



Vaasan yliopisto
UNIVERSITY OF VAASA

VAASAN YLIOPISTO STRATEGIA 2035

Uutta energiaa



Vaasan yliopisto

Missio

Vaasan yliopisto vaikuttaa kansainvälisellä korkeatasoisella tutkimuksella ja opetuksella kestävän liiketoiminnan, energiatransition ja vakaan yhteiskunnan globaalien ongelmien ratkaisemiseksi.

Visio

Vaasan yliopisto on johtava pohjoismainen innovatiivinen edelläkävijä, jolla on selkeä fokus ja merkittävä vaikuttavuus.

Arvot

Arvomme – rohkeus, yhteisöllisyys ja vastuullisuus – ohjaavat päivittäistä toimintaamme ja luovat perustan menestyksellemme.



Strateginen fokus:

Uutta energiaa ja uusia ratkaisuja globaalilla vaikuttavuudella

Vaasan yliopisto on kansainvälinen, yritys- ja yhteiskuntaintegroitu sekä monitieteinen tutkimusyliopisto, joka keskittyy tutkimuksessa ja opetuksessa kestävästi liiketoiminnan, energiatransition ja resilientin yhteiskunnan tulevaisuuden ratkaisujen löytämiseen.

Monialaisen tiedon ja tieteen kehittämiseksi yliopisto seuraa aktiivisesti tieteen kansainvälistä kehitystä ja vastaa osaamis- ja tietotarpeisiin perustamalla strategisia hankekokonaisuuksia, tutkimusaloja ja koulutusohjelmia. Näiden kautta ratkaisemme moniulotteisia haasteita yhteisintegraatiossa sidosryhmien, ekosysteemien ja yhteiskunnan eri toimijoiden kanssa yhdistämällä liiketoiminnan, teknologian ja hallinnon osaamista.

Varmistamme tulosten saavuttamisen strategisella kasvun suunnittelulla, jossa ennakoitaan tulosten kehittymisen kautta rahoituksen kasvu, riittävyys ja kulurakenne. Ennakointimallin ytimessä on opiskelija- ja henkilöstömäärän suhde toisiinsa sekä huomioiden korkeatasoinen tutkimusosaaminen yliopiston strategisilla toiminta-alueilla.

Henkilöstön ja opiskelijoiden osaamisen kehittämisessä seurataan muuttuvia kansainvälisiä osaamisvaatimuksia. Yliopiston menestys perustuu henkilöstön ja opiskelijoiden osaamiseen ja jatkuvaan kehittymiseen sekä tiimeinä että yksilöinä. Samalla huomioidaan yksilöiden tasapainoinen kehitys.

Olemme arvostettu kumppani Pohjois-Euroopan suurimmassa energia- ja ympäristöalan yritysklusterissa. Työskentelemme



puhtaan energian, talouskasvun, teollisuuden innovaatioiden sekä vastuullisen kulutuksen ja tuotannon puolesta.

Yliopistomme sijainti puhtaassa ja vakaassa pohjoismaisessa ympäristössä edustaa yliopiston strategisia tavoitteita globaalin yhteiskunnan kehittämiseksi. Kaunis, moderni ja kansainvälinen merenrantakampuksemme tavoittelee hiilineutraaliutta, jota yliopisto omalla merkittävällä kansainvälisellä tutkimuksellaan edistää.

Yliopiston ekosysteemi- ja yhteiskuntaintegroitu tutkimus- ja innovaatiotoiminta sekä taloudellinen vaikuttavuus tunnustetaan kansallisesti ja kansainvälisesti. Tämä luo erinomaiset mahdollisuudet tutkijoillemme, opettajillemme ja opiskelijoillemme vaikuttaa tieteen, tiedon ja yhteiskunnan kehittämiseen.

Vaasan yliopiston osallistava strategia ja kehittämisen painopistealueet

Vaasan yliopiston strategiatyön tavoitteena on luoda yliopiston yhteistä strategista ajattelua, puhetta ja toimintaa. Strategiaprosessi perustuu yliopiston hallituksen, johtoryhmän, akateemisten yksiköiden, oppiaineiden, hallinto- ja palveluyksiköiden, opiskelijoiden ja keskeisten ekosysteemikumppaneidemme yhteistyöhön.

Strategiatyö toteutetaan hyödyntäen viittä strategiatyökalua: strategisia kyvykkyksiä, asiakasarvolupausta, strategiakarttaa, kehittämisohjelmia sekä ohjelmasuunnittelua.

Tässä strategiadokumentissa esitellään strategisen kehittämisen painopistealueet, strategiset kyvykkyudet ja strategiset kehittämisohjelmat.

Strategisen kehittämisen painopistealueet

Kuviossa 1 on esitetty Vaasan yliopiston visio, merkittävimmät strategisen kehittämisen painopistealueet ja strategiset kyvykkyudet.

Tavoitteenamme on vuoteen 2035 mennessä saavuttaa 4 000 JUFO-pistettä, 9 000 opiskelijaa, 1 400 valmistunutta maisteria ja 75 tohtoria sekä 38 miljoonaa euroa kilpailtua rahoitusta ja yhteensä 47 miljoonaa euroa ulkoista rahoitusta.

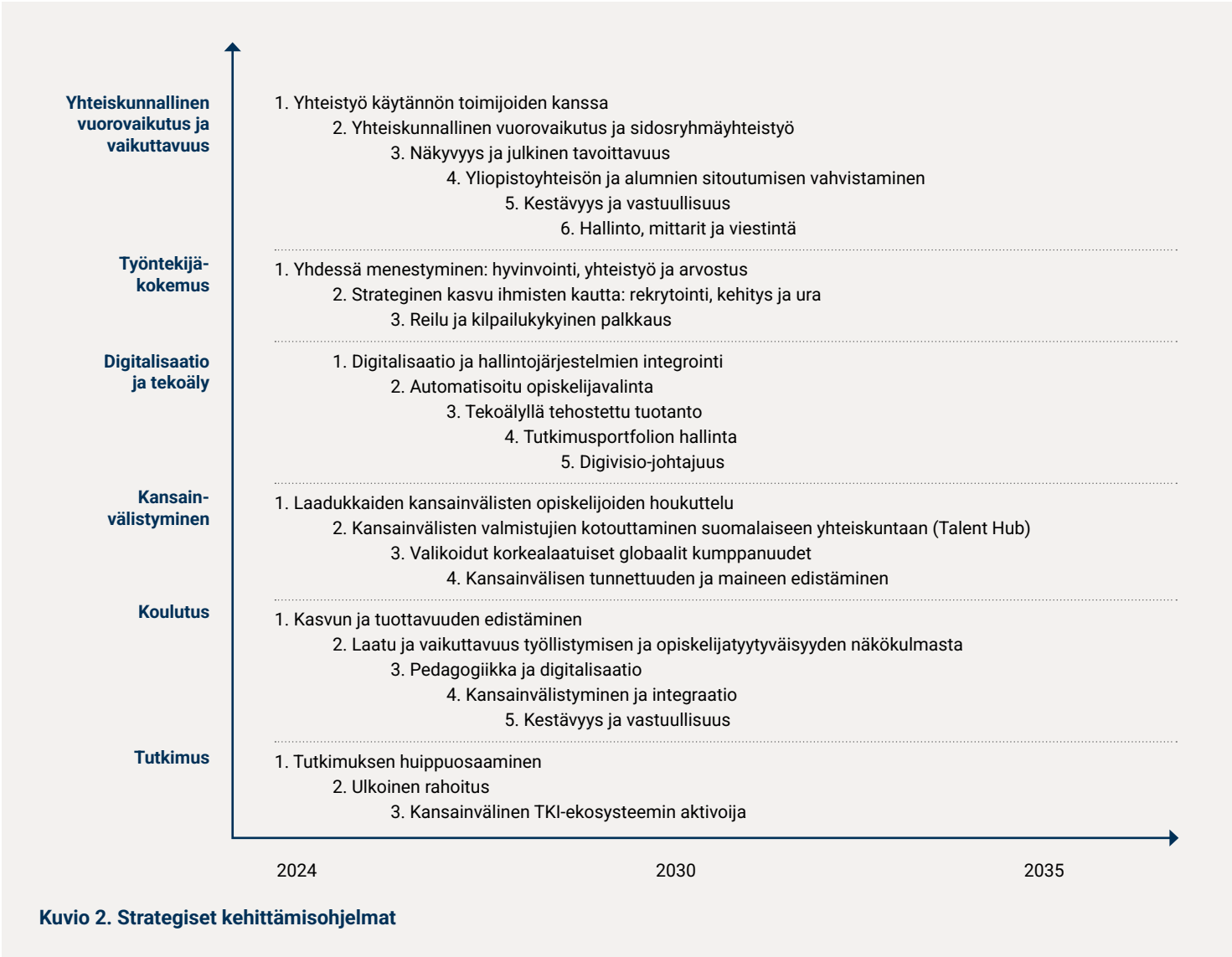


Kuvio 1. Vaasan yliopiston visio, strategisen kehittämisen painopistealueet ja strategiset kyvykkyudet

Strategiset kehittämisohjelmat

Vuoteen 2035 mennessä tavoitteena on saavuttaa kansainvälisesti vaikuttava asema kestävään liiketoimintaan, energiasiirtymään ja yhteiskuntaan liittyvässä tutkimuksessa ja koulutuksessa. Tämä edellyttää arvostettua asemaa kansallisissa ja kansainvälisissä innovaatioverkostoissa.

Kuvio 2 esittelee strategiset kehittämisohjelmat vuoden 2035 loppuun mennessä: tutkimuksen, koulutuksen, kansainvälistymisen, digitalisaation ja tekoälyn, työntekijäkokemuksen sekä yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen ja vaikuttavuuden kehittämisohjelmat.



Kuvio 2. Strategiset kehittämisohjelmat

Kehittämishjelmat

Tutkimus

Yliopiston tavoitetilan saavuttaminen vuoteen 2035 mennessä edellyttää, että vakiinnutamme asemamme arvostettuna toimijana alueellisissa ja globaaleissa innovaatioverkostoissa sekä teemme yhteistyötä kansainvälisten akateemisten tutkimuskumppaneiden kanssa. Tuotamme arvoa osana ekosysteemiä.



Kansainvälisen tunnustuksen saavuttamiseksi ja vaikuttavan tutkimuksen edistämiseksi toimimme seuraavasti:

- Tuotamme kansainvälisesti korkeatasoista tutkimusta omilla vahvuusalueillamme.
- Teemme tutkimusalojen kautta ilmiölähtöistä, tieteidenvälistä ja vaikuttavaa tutkimusta, joka vastaa globaaleihin yhteiskunnallisiin haasteisiin.
- Hyödynnämme tekoälyä vastuullisesti tutkimusprosessien tehostamisessa, uusien tutkimus- ja rahoitusmahdollisuuksien tunnistamisessa sekä tutkimuksen vaikuttavuuden kasvattamisessa.
- Hyödynnämme monitieteistä asiantuntemustamme ja sitoutamme teollisuuden ja yhteiskunnan yhteistyökumppanit.
- Ulkopuolinen rahoitus ja ulkopuolisten sidosryhmien sitouttaminen ovat tutkimustoimintamme ytimessä. Tavoittelemme vaikuttavimpia rahoituskanavia: Suomen Akatemia, Business Finland ja EU-rahoitus.
- Kasvatamme kilpailtua tutkimusrahoitusta siirtymällä yksittäisten hakemusten tarkastelusta strategiseen tutkimusportfolioiden johtamiseen. Tavoitteena on ylläpitää jatkuvaa ja ennakoitavaa hakemusputkea, vahvistaa tutkimusyksiköiden ja tutkimuspalveluiden yhteistyötä sekä hyödyntää dataa perustuvaa päätöksentekoa rahoitusmahdollisuuksien tunnistamisessa. Samalla kehitämme

tutkimus-, kehitys- ja innovaatiourapolkuja sekä tutkimuksen johtamisen työkaluja tukemaan pitkäjänteistä kasvua ja tuottavuutta.

- Julkaisemme tutkimuksemme korkeatasoisissa ja vaikuttavissa kanavissa sekä edistämme aktiivisesti tutkimustulosten hyödyntämistä käytännössä yhteiskehittämisen, patenttien, tavaramerkkien, uusien liiketoimintojen ja startup-yritysten kautta.
- Vahvistamme yliopiston asemaa eurooppalaisissa ja globaaleissa tutkimus- ja innovaatioverkostoissa. Rakennamme tutkimusrahoituksen hankinta- ja toteutuskyvykkyyttä panostamalla korkeatasoiseen hakemusvalmisteluun, kansainvälisiin kumppanuuksiin, EU- ja Business Finland -verkottumiseen sekä aktiiviseen vaikuttamiseen keskeisissä tutkimus- ja innovaatioekosysteemeissä. Tavoitteena on lisätä yliopiston näkyvyyttä, houkuttelevuutta ja vaikuttavuutta kansainvälisenä tutkimus- ja innovaatiokumppanina.

Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi on laadittu kolme erillistä kehittämishjelmapolkua, joille on asetettu konkreettiset tavoitteet. Kehittämishjelmat ovat tutkimuksen huippuosaaminen, ulkoinen rahoitus ja kansainvälinen TKI-ekosysteemin aktivoija. Jokaisella kehitysohjelmalla on alaryhmiä, joiden avulla voidaan luoda hallittavia projektikonaisuuksia, joihin sisällytetään projektimuotoisia toimintoja.

Koulutus

Vaasan yliopisto tarjoaa kansainvälisesti korkealaatuista, tutkimuspohjaista koulutusta, joka valmistaa valmistuneet opiskelijat kestäväan uraan, elinikäiseen oppimiseen ja vastuulliseen kansalaisuuteen.

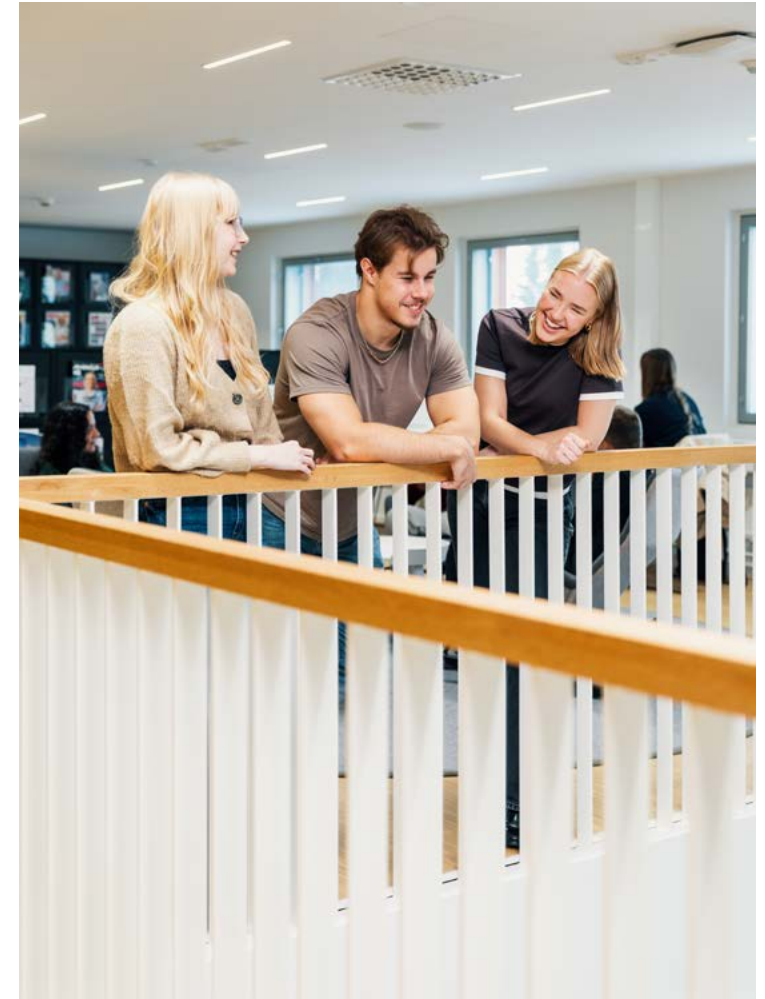
Tavoitteenamme on kasvattaa opiskelijamäärämme 9 000:een sekä maisteritutkintojen määrä 1 400:aan ja tohtoritutkintojen määrä 75:een vuoteen 2035 mennessä varmistaen samalla koulutuksen korkean laadun, vaikuttavuuden, opiskelijoiden hyvinvoinnin ja erinomaiset työllistymismahdollisuudet.

Vaasan yliopisto kehittää koulutustaan kokonaisvaltaisesti vahvistamalla koulutuksen johtamista, tiedolla johtamista ja jatkuvaa laadunvarmistusta sekä oppimistulosten systemaattista arviointia. Tavoitteena on parantaa opiskelijarekrytointia, opiskelijoiden sitoutumista opintoihin sekä opintojen sujuvaa etenemistä tutkinnon suorittamiseen asti. Samalla varmistamme koulutuksen korkean laadun kaikissa koulutuksissa sekä hyödynnämme reaaliaikaista tietoa koulutuksen kehittämisen ja päätöksenteon tukena.

Koulutuksen uudistamisessa painotamme joustavia ja yksilöllisiä opintopolkuja, monitieteisyyttä sekä uusia tapoja yhdistää tekniikan, liiketalouden ja muiden alojen osaamista. Kehitämme yhteistyötä korkeakoulukumppaneiden kanssa, vahvistamme avoimia väyliä tutkintokoulutukseen sekä laajennamme ajasta ja paikasta riippumattomia opiskelumahdollisuuksia.

Vahvistamme kansainvälistä opiskelijayhteisöä ja tuemme kansainvälisten opiskelijoiden integroitumista yliopistoon, alueelle ja suomalaiseen työelämään.

Opetuksen kehittämisessä keskeistä ovat yhteiset laadunhallinnan toimintamallit, vahva ohjaus, digitaaliset ratkaisut, tiimiopettajuus sekä tekoälyn tarkoituksenmukainen hyödyntäminen oppimisessa. Varmistamme myös, että tekoälyä, etiikkaa, vastuullisuutta ja kestävää kehitystä koskevat valmiudet sisältyvät kaikkiin koulutusohjelmiin valmistamaan opiskelijoita tulevaisuuden työelämään ja yhteiskuntaan.



Kansainvälistyminen

Vahvuutemme perustuu kansainvälisesti merkittävään tutkimukseen ja vahvoihin kumppanuuksiin alueellisissa ja kansainvälisissä innovaatioekosysteemeissä. Sijaintimme Pohjois-Euroopan suurimman energia- ja ympäristöalan keskitymän ytimessä luo erinomaiset lähtökohdat tälle yhteistyölle. Energiasiirtymän edistäminen ja ilmastonmuutoksen hillintä ohjaavat kansainvälistymistämme sekä kumppanuuksiemme rakentamista. Vuoteen 2035 mennessä merkittävästi suurempi osa opiskelijoistamme ja henkilöstöstämme tulee ulkomailta, mikä vahvistaa asemaamme aidosti kansainvälisenä, monimuotoisena ja osallistavana tiedeyhteisönä.

Kansainvälisyys ei ole erillinen toiminto, vaan osa kaikkea toimintaamme. Kansainvälisyyden kehittämisohjelma vahvistaa Vaasan yliopiston asemaa maailmanlaajuisesti verkottuneena, monimuotoisena ja tunnustettuna yliopistona integroimalla kansainvälisen yhteistyön koulutukseen, tutkimukseen, yritys-yhteistyöhön ja kumppanuuksiin.

Tavoitteiden saavuttamiseksi olemme määritelleet strategiset tavoitteet seuraaville osa-alueille:

- Toiminnan läpäisevä kansainvälisyys: Johtoamme, hallintoamme ja koulutusohjelmiamme ohjaa kansainvälinen näkökulma, jotta opiskelijat, henkilöstö ja yhteistyökumppanit kokevat Vaasan yliopiston yhtenäisenä ja kansainvälisesti suuntautuneena yliopistona.

- Kaksoistutkinnot, yhteisohjatut väitöskirjat ja yhteiset tutkimushankkeet osana toimintaa: Kansainvälinen yhteistyö on sisäänrakennettu koulutukseen, tohtorikoulutukseen ja tutkimukseen. Kaikissa koulutusohjelmissa tarjotaan kaksoistutkintomahdollisuuksia, tutkimusyksiköissä hyödynnetään yhteisohjattuja väitöskirjoja (cotutelle), ja kaikilla tulosalueilla toteutetaan yhteisiä tutkimushankkeita korkeatasoisten strategisten kumppaneiden kanssa.
- Talent Hub: Vahvat yhteydet elinkeinoelämään kulkevat läpi koulutusohjelmiamme. Ne tukevat kansainvälisten opiskelijoiden ja valmistuneiden urapolkuja Suomessa sekä vahvistavat alueen mahdollisuuksia hyödyntää kansainvälistä osaamista.
- Järjestelmälliset kumppanuudet ja kansainvälinen näkyvyys: Teemme yhteistyötä aiempaa harvempien mutta strategisesti merkittävämpien kumppaneiden kanssa. Rakennamme kumppanuusportfoliota, joka koostuu akkreditoiduista, yliopistorankingeissa menestyneistä ja strategiaan tavoitteisiimme sopivista yliopistoista, sekä kehitämme verkostoista pitkäjänteistä yhteistyötä, mukaan lukien EU-konsortiot. Vahvistamme sijoituksiamme kansainvälisissä vertailuissa, kehitämme akkreditointejamme ja kansainvälistä näkyvyyttämme, houkuttelemme vaikuttavia kansainvälisiä vierailijoita sekä hyödynnämme kansainvälistä henkilöstöämme ja vierailevia professoreitamme Vaasan yliopiston lähettilinä.





Digitalisaatio ja tekoäly

Digitalisaation ja tekoälyn kehittämisohjelman tavoitteena on vahvistaa Vaasan yliopiston tutkimuksen, koulutuksen ja palveluiden vaikuttavuutta sekä uudistaa toimintatapoja digitaalisten ratkaisujen, automaation ja tekoälyn avulla. Kehittämisessä korostuvat vastuullisuus, tietoturva, tietosuoja, eettisyys ja vaikuttavuus.

Strategiset kehittämisalueet

1. Opetuksen kehittäminen: Hyödynnämme tekoälyä pedagogiikan, digitaalisen kurssituotannon sekä jatkuvan oppimisen palveluiden kehittämisessä. Samalla vahvistamme opiskelijoiden tekoälyosaamista.
2. Tutkimuksen edellytykset ja tekoäly tutkimuksessa: Kehitämme tutkimuksen laskenta-, data- ja tekoälyvalmiuksia sekä tuemme tekoälyä hyödyntävää tutkimusta, tutkimushankkeita ja tutkimusrahoituksen valmistelua.
3. Koulutuspalveluiden ja hallinnon kehittäminen: Automatisoimme prosesseja, hyödynnämme tekoälyä palveluiden kehittämisessä ja vahvistamme tiedolla johtamista päätöksenteon tukena.
4. Digitaalinen infrastruktuuri ja tekoälyratkaisut: Rakennamme turvallisen ja tehokkaan digitaalisen infrastruktuurin, joka mahdollistaa tekoälyn hyödyntämisen tutkimuksessa, opetuksessa, johtamisessa ja palveluissa.
5. Osaamisen kehittäminen: Vahvistamme henkilöstön, opiskelijoiden ja johdon tekoälyvalmiuksia koulutusten, oppimispolkujen ja yhteisöllisen oppimisen avulla.
6. Tekoälyn johtaminen, etiikka ja riskienhallinta: Luomme selkeät toimintamallit tekoälyn johtamiseen, priorisointiin, vastuulliseen käyttöön, riskienhallintaan ja vaikutusten arviointiin.
7. Yhteistyö ja ekosysteemit: Vahvistamme yhteistyötä yritysten, tutkimusorganisaatioiden sekä kansallisten ja kansainvälisten verkostojen kanssa uusien innovaatioiden ja vaikuttavuuden edistämiseksi.
8. Strateginen johtaminen: Digitalisaation ja tekoälyn kehittämistä johdetaan osana yliopiston strategian toteuttamista. Kehittämisen painopisteet, resurssit ja investoinnit priorisoidaan yliopiston strategisten tavoitteiden mukaisesti.

Kehittämistä ohjataan strategisella ja operatiivisella tasolla. Tavoitteena on varmistaa, että tekoäly ja digitalisaatio tuottavat konkreettista hyötyä tutkimukselle, opetukselle, opiskelijoille sekä yliopiston palveluille ja johtamiselle.

Työntekijäkokemus

Ihmiset menestyksemme ytimessä

Rakennamme työyhteisön, joka on kannustava, osallistava ja innostava sekä tarjoaa ihmisille parhaat edellytykset menestyä ja kehittyä. Hyvinvointi, uralla kehittymisen mahdollisuudet ja vahva yhteisöllisyys luovat perustan osaajien houkuttelemiselle, kehittämiselle ja pitkäaikaiselle sitoutumiselle.

Työntekijäkokemuksen kehittämisohjelmassa ihmiset ovat Vaasan yliopiston menestyksen ytimessä. Panostamalla hyvinvointiin, esihenkilötyöhön, osaamisen kehittämiseen ja palkitsemiseen yliopisto jatkaa inklusiivisen ja yhteistyöhön perustuvan kulttuurin rakentamista. Samalla se vahvistaa asemaansa houkuttelevana työnantajana, luo edellytyksiä työn eri osa-alueiden tasapainoiseen yhteensovittamiseen sekä tukee henkilöstön onnistumista tutkimuksessa, koulutuksessa ja yhteiskunnallisessa vaikuttavuudessa. Ohjelma edistää Vaasan yliopiston visiota vuodelle 2035 vahvistamalla ihmislähtöistä huippuosaamista ja vaikuttavuutta.

Vaasan yliopiston kasvu- ja kehitystavoitteiden saavuttamiseksi olemme määrittäneet strategisia tavoitteita seuraavilla alueilla:

- Yhdessä menestyminen: hyvinvointi, yhteistyö ja arvostus.
- Strateginen kasvu ihmisten kautta: rekrytointi, kehittyminen ja kestävät urapolut.
- Reilu ja kilpailukykyinen palkitseminen.





Yhteiskunnallinen vuorovaikutus ja vaikuttavuus

Vaasan yliopisto vahvistaa rooliaan yhteiskunnan ja elinkeinoelämän keskeisenä osaamis- ja uudistumiskeskuksena luomalla yhteistyössä ratkaisuja ajankohtaisiin yhteiskunnallisiin haasteisiin sekä edistämällä kestävä kehitystä. Tavoitteena on kasvattaa yliopiston näkyvyyttä ja vaikuttavuutta sekä vahvistaa alumnien, kumppaneiden ja muiden sidosryhmien sitoutumista ja luottamusta.

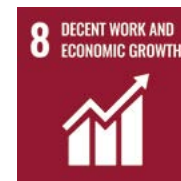
Yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen ja vaikuttavuuden kehittämisohjelma integroi Vaasan yliopiston entistä tiiviimmin alueellisiin, kansallisiin ja kansainvälisiin ekosysteemeihin. Syventämällä yritys- ja kumppanuusverkostoja, vahvistamalla tutkimuksen, koulutuksen, innovaatioiden ja startup-toiminnan näkyvyyttä sekä osallistumalla aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun ja päätöksentekoon Vaasan yliopisto kasvattaa verkostovaikuttavuuttaan ja vahvistaa asemaansa kestävä vaikutavuuden ja innovatiivisuuden edelläkävijänä.

Vaasan yliopisto johtaa näkyvyyttään ja vaikuttavuuttaan tavoitteellisesti. Vaikuttavuutta mitataan, seurataan ja kehitetään

systemaattisesti, jotta tutkimuksen, koulutuksen ja yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen tulokset muuttuvat tunnistettavaksi arvoksi yhteiskunnalle. Tämä tukee yliopiston kykyä hankkia kilpailtua ulkoista rahoitusta, vahvistaa kansallista ja kansainvälistä tunnustusta sekä kasvattaa strategisesti merkittäviä rahoitusmahdollisuuksia.

Keskeisenä tavoitteena on saavuttaa kansainvälisesti näkyvää vaikuttavuutta, joka vahvistaa yliopiston kansallista asemaa. Vaasan yliopiston vaikuttavuus näkyy siinä, että yritykset, yhteistyökumppanit, alumnit ja muut riippumattomat toimijat puhuvat yliopiston puolesta ja osoittavat yhteistyön tuottamaa arvoa omissa verkostoissaan.

Läpinäkyvyyden, vastuullisuuden ja YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden mukaisen toiminnan avulla Vaasan yliopisto tuottaa mitattavissa olevia hyötyjä yrityksille, julkiselle sektorille ja yhteiskunnalle sekä vahvistaa asemaansa kansainvälisesti tunnustettuna ja vaikuttavana tutkimusyliopistona vuoteen 2035 mennessä.





Vaasan yliopisto
UNIVERSITY OF VAASA