



Hallintotieteiden kandidaattiohjelma, Sosiaali- ja terveyshallintotieteen opintosuunta

**Hyvinvoinnin tekijät ja työelämän muutos**, HTK2412, 5 op

**Opettaja:** Tomi Niemi, tomi.niemi@univaasa.fi

**Vastaanotto:** yhteydenotot sähköpostitse, etätapaamiset Zoom-ohjelman välityksellä

## Kurssikuvaus: valmiudet, tavoitteet ja osaamisen syventäminen

### Edeltävät valmiudet

Kurssille ei ole asetettu edeltäviä osaamisvaatimuksia mutta erityisesti johtamisen teemaan fokusoituvien hallintotieteiden perus- sekä aineopintojen hallinta tukee kurssisuoritusta. Kurssimateriaalin omaksuminen edellyttää itsenäistä opiskelua sekä englannin kielen taitoa.

### Kurssin sisältö

Kurssin sisältö keskittyy ajankohtaisiin työhyvinvoinnin haasteisiin ja kehittämiseen esimiestyön sekä johtamisen näkökulmasta. Sisältö muodostuu kurssin teemoihin ja suorittamiseen johdattavasta luennoista (Moodlessa) sekä kurssimateriaaleina olevien julkaisujen omaksumisesta.

### Oppimistavoitteet

Tavoitteena on, että kurssin suoritettuaan opiskelija ymmärtää työhyvinvoinnin merkityksen sekä sen erityispiirteet hyvinvointipalvelujen muutoksen kontekstissa. Lisäksi tavoitteena on tunnistaa keskeisiä asiantuntijatyön toimintaympäristön muutokseen liittyviä työhyvinvoinnin haasteita.

### Osaamisen syventäminen kurssin jälkeen

Kurssi tarjoaa johdatuksen valikoituihin johtamismalleihin sekä työelämän haasteisiin, joihin voi syventyä laajemmin esimerkiksi kandidaatin tutkielmassa.

## Suoritustapa ja muut ohjeet

### Aikataulut

Kurssi on tarkoitettu opiskelijoiden itsenäisesti suoritettavaksi kokonaisuudeksi, joka on laajasti tarjolla lukuvuoden aikana. Kurssi on suoritettavissa aikavälillä 13.9.2021 – 16.5.2022.



## Lähiopetus ja ajankäyttö

Kurssi sisältää kurssin teemoihin sekä kurssin suorittamiseen johdattavan luennon, mihin voi tutustua valitsemana ajankohtana kurssin Moodle-alustalla. Itsenäisestä opiskelusta koostuva kurssin suorittaminen edellyttää hyvää ajanhallintaa kurssimateriaalin opiskelun ja tenttimisen suhteen.

## Tentti

Kurssin suorittaminen tapahtuu sähköisenä Moodle-tenttinä kurssialustalla. Tentti aika on 90 minuuttia ja tenttiminen sisältää kaksi uusinta mahdollisuutta. Tarkempi tenttiohjeistus on koottu kurssin Moodleen.

Tenttimiseen liittyvissä erityistarpeissa ota yhteyttä sähköpostitse; tomi.niemi@univaasa.fi

## Moodlen käyttö

Moodle verkko-oppimisympäristö toimii kurssin ensisijaisena tiedonlähteenä ja yhteydenpito alustana. Moodleen on koottu yksityiskohtaiset tiedot kurssin suorittamiseen liittyen sekä kysymysosio, minne voi osoittaa yleiset kurssin suorittamiseen liittyvät kysymykset. Kurssin tenttimateriaali on myös sähköisesti ladattavissa Moodlesta.

Moodle: Hyvinvoinnin tekijät ja työelämän muutos

Kurssiavain: Muutos2021-22

## Kurssin arviointi

Kurssisuoritus perustuu kurssikirjallisuuden hallintaa testaavaan tenttimenestykseen. Suoritus arvioidaan asteikolla hylätty, 1-5. Kurssisuoritukset tullaan arvioimaan ja kirjaamaan opintorekisteriin kootusti kuukausittain. Tenttisuuritukset otetaan tarkasteluun kunkin kuun viimeisenä päivänä ja kurssisuoritukset rekisteröidään 30 päivän tarkastusjakson puitteissa.

## Kirjallisuus

Kurssimateriaalina ovat opinto-oppaassa ilmoitetut:

1. Viitala & Järnlström (toim.)(2014). Henkilöstöjohtaminen uuden edessä: henkilöstöbarometrin nostamat kehityshaasteet. Vaasan yliopisto.
2. Lehto (2017). Johda rohkeasti! Oivalluksia esimiestyöstä ja johtajuudesta. Vaasan yliopisto.

Lisäksi kurssimateriaaliin kuuluu kolme kansainvälistä artikkelia:

3. Perko et al. (2016). The relative importance of transformational and fair leadership for employee work engagement and exhaustion
4. Gunzel-Jensen et al. (2018). Distributed leadership in health care. The role of formal leadership styles and organizational efficacy



5. Akdere & Egan (2020). Transformational leadership and human resource development. Linking employee learning, job satisfaction, and organizational performance

Kurssimateriaali on saatavilla kurssin Moodlessa.