

Julkisjohtamisen aineopinnot 46 op

Julkisjohtamisen aineopinnoissa painottuvat esimiestyön, johtamisen ja hallintotyön perusvalmiudet. Erityisesti opiskelija osaa hallita erilaisia muutostilanteita, tunnistaa ja etsiä ratkaisuja johtamisen eettisiin haasteisiin sekä löytää keinoja tehokkaaseen toimintaan kansainvälisissä toimintaympäristöissä äidinkielellään ja englanniksi. Opiskelija osaa soveltaa itsenäisesti kvantitatiivisia ja kvalitatiivisia tutkimusotteita, sekä analysoida kansallisia ja kansainvälisiä aineistoja. Muiden maiden käytäntöjen ja johtamistapojen oppimista opiskelijat voivat tukea hyvien opiskelijavaihtomahdollisuuksien ja oppiaineen kansainvälisten verkostojen kautta. Julkisjohtaminen hyödyntää kautta linjan opiskelijan omaan vastuunottoon, omatoimisuuteen ja tiimeissä toimimiseen valmentavia oppimismenetelmiä.

Ydinaines ja osaamistavoitteet

Julkisjohtamisen opintojen ydinsisällöt muodostavat päätöksentekoon, kansalaisten palvelemiseen, eettiseen johtajuuteen, kulttuuristen rajojen ylittämiseen, esimiehenä toimimiseen, talousosaamiseen ja tutkimusvalmiuksien kartuttamiseen tähtäävistä opinnoista.

Opinnot suoritettuaan opiskelija tunnistaa ja kykenee kriittisesti arvioimaan johtamisen ja johtajuuden mahdollisuuksia, rajoitteita, ongelmia ja ongelmanratkaisuja. Hänellä on erityistä ymmärrystä johtamisen etiikkaan liittyvistä kompleksisista haasteista ja niiden ratkaisemisesta. Hän osaa soveltaa oppimaansa käytäntöön esimerkiksi hyödyntämällä tieteellisen tutkimuksen menetelmiä ongelmanratkaisuun. Opiskelijan sisältöosaaminen ja kielten ja kulttuurientuntemus riittää hyvin menestykselliseen toimintaan kansainvälisessä toimintaympäristössä, joissa työkielenä on usein englanti.

Julkisjohtamisen aineopinnot 46 op:

HALL2018 Julkisen toiminnan ulkoistaminen 5 op

HALL2021 Talous johtamisen välineenä 5 op*

HALL2015 Johtamisen etiikka 5 op

HALL2020 Palvelujohtaminen 6 op

HALL2032 Organisaatioteoriat ja -rakenteet 5 op

HALL2024 Tutkimusmenetelmät 5 op

STAT2100 Tilastollinen tietojenkäsittely SPSS 5 op

HALL2005/2006 Kandidaattiseminaari ja kandidaatintutkielma 10 op

Vapaasti valittava aineopintojakso:

HALL2031 Government and Management 5 op

HUOM! Jaksoa HALL2021 Talous johtamisen välineenä 5 op ei järjestetä lkv 2017–18. Sen tilalle tulee suorittaa sosiaali- ja terveyshallintotieteen aineopintojakso SOTE2014 Talous ja vaikuttavuus 6 op.

OPINTOJAKSOKUVAUKSET:

■ Julkisen toiminnan ulkoistaminen

Outsourcing Public Duties

Koodi ja laajuus: HALL2018, 5 op

Ajoitus: 2. vuosi.

Osaamistavoitteet: Jaksolla opiskelija oppii tarvittavat perustiedot tilaajana toimimisesta ja erilaisista mahdollisuuksista järjestää hallinto- ja palvelutoimintoja.

Ydinaines: Jakso on johdatus julkisten toimintojen järjestämiseen julkista hankintaa ja erilaisia yhteistyö- ja kumppanuusjärjestelyjä noudattaen.

Kirjallisuus:

1. Hyyryläinen: Sopimuksellisuus, talous ja johtaminen: New Public Management sopimusohjauksessa ja julkisten organisaatioiden sopimustenhallinnassa. Vaasa 2004.
2. Komulainen: Ulkoistaminen kunnissa: Oikeudellinen tutkimus ulkoistamisen ilmenemismuodoista ja vaikutuksista ja sille asetettavista vaatimuksista yhtenä kunnallisten palveluiden tuottamismuotona. Helsinki 2010 (soveltuvin osin). (saatavilla: <http://tampub.uta.fi/bitstream/handle/10024/66658/978-951-44-8254-0.pdf?sequence=1>)
3. Luennoitsijan ilmoittamat artikkelit.

Opetus: Luennot max. 14 h.

Suoritustapa: Luentoja ja kirjallisuuden tenttiminen.

Arviointi: Tentti 1-5 tai hylätty.

■ Talousjohtamisen välineenä

Financial Management Approach to Management

Koodi ja laajuus: HALL2021, 5 op

Osaamistavoitteet: Jaksolla opiskelijat oppivat soveltamaan taloustietämystä ja -informaatiota tuloksellisessa johtamisessa.

Ydinaines: Opintojaksolla perehdytään julkisen toiminnan rahavirtoihin, strategisen johtamisen ja budjetoinnin yhteensovittamiseen, taseen ja tilinpäätöksen ymmärtämiseen, kustannuslaskelman malleihin sekä sisäisen arvioinnin kysymyksiin.

Kirjallisuus:

1. Tyni, Myllyntaus, Rajala & Suorto: Kustannuslaskentaopas kunnille ja kuntayhtymille. Helsinki 2009.
2. Kuntaliitto: Kuntatalous – monen muuttujan summa. Helsinki 2012. 3. uudistettu painos.
3. Kangasharju: Tuottavuus osana tuloksellisuutta. Helsinki 2008.

Opetus: Luennot max. 14 h.

Suoritustapa: Luentoja ja kirjallisuuden tenttiminen.

Arviointi: Tentti 1-5 tai hylätty.

Lisätietoja: Jaksoa ei järjestetä lkv 2017–18. Tilalle tulee suorittaa sosiaali- ja terveyshallintotieteen aineopintojakso SOTE2014 Talous ja vaikuttavuus 6 op.

■ Johtamisen etiikka

Management Ethics

Koodi ja laajuus: HALL2015, 5 op

Ajoitus: 2. vuosi.

Osaamistavoitteet: Jakso auttaa ymmärtämään hallinnon ja johtamisen etiikan peruskysymyksiä. Opiskelu antaa valmiuksia eettisten ongelmien tunnistamiseen ja ratkaisemiseen organisaatioympäristöissä.

Ydinaines: Jaksolla perehdytään johtamisen etiikan kysymyksiin; eettisiin arvoihin ja oikeudenmukaisuuteen, integriteettiin, eettisiin sääntöihin, eettiseen johtamiseen sekä eettiseen arviointiin päätöksenteko- ja johtamistilanteissa.

Kirjallisuus:

1. Salminen: Julkisen johtamisen etiikka. 4. uudistettu ja laajennettu painos. Vaasa 2016.
2. Lawton, Rayner & Lasthuizen: Ethics and Management in the Public Sector. Routledge 2013.

Opetus: Luennot max. 14 h.

Suoritustapa: Luentojen ja kirjallisuuden tenttminen.

Arviointi: Tentti 1–5 tai hylätty.

■ Palvelujohtaminen

Public Service Management

Koodi ja laajuus: HALL2020, 6 op

Ajoitus: 2. vuosi.

Osaamistavoitteet: Jakson suoritettuaan opiskelija osaa yhdistää julkisia palveluja koskevat johtamisen teoriat keskeisiin palvelujen kehittämistekniikoihin.

Ydinaines: Jaksolla tarkastellaan palveluiden johtamista strategisen johtamisen, asiakkuuksien, sidosryhmien tuottavuuden ja palvelujen mitoituksen näkökulmista.

Kirjallisuus:

1. Grönroos: Palveluiden johtaminen ja markkinointi. Porvoo 2009 tai uudempi.
2. Joyce: Strategic Leadership in the Public Services. London 2012.

Opetus: Luennot max 16 h ja mahdolliset case-harjoitukset max 8 h.

Suoritustapa: Luentojen ja kirjallisuuden tenttminen sekä case-harjoituksen suorittaminen.

Arviointi: Tentti 1–5 tai hylätty.

■ Organisaatioteoriat ja -rakenteet

Organization Theories and Organizational Structures

Koodi ja laajuus: HALL2032, 5 op

Osaamistavoitteet: Organisaation rakentaminen on johtamisen keskeinen valmius. Siinä onnistuminen riippuu kyvystä ajatella organisaatioita eri näkökulmista. Jakson suoritettuaan opiskelijalla on tähän tarvittavat tiedot.

Ydinaines: Jaksolla käydään läpi keskeiset teoreettiset tavat ajatella organisaatioita ja organisaatorakenteita. Päähuomio on julkisille organisaatioille mahdollisissa organisaatiomalleissa ja hybridioorganisaatioissa.

Kirjallisuus:

1. Peltonen: Organisaatioteoria – klassisesta jälkimoderniin. Helsinki 2010.
2. Rainey: Understanding and Managing Public Organizations (5th Edition). Jossey-Bass 2014.

Opetus: Luennot max. 14 h.

Suoritustapa: Luentoja ja kirjallisuuden tenttiminen.

Arviointi: Tentti 1–5 tai hylätty.

■ Tutkimusmenetelmät

Research Methods

Koodi ja laajuus: HALL2024, 5 op

Ajoitus: 3. vuoden syyslukukausi.

Edeltävät opinnot: Tilastotieteen johdantokurssi.

Osaamistavoitteet: Opintojakson suoritettuaan opiskelija ymmärtää yhteiskuntatieteellisen tutkimuksen menetelmälliset mahdollisuudet ja tuntee hallinnon tutkimuksessa yleisimmin käytettävät aineistotyypit.

Ydinaines: Opintojaksolla perehdytään tutkimuksen yleisiin kysymyksiin sekä erilaisiin laadullisiin tutkimusotteisiin ja -menetelmiin. Jaksoon kuuluvissa harjoituksissa perehdytään aineiston keruuseen, käsittelyyn ja analyysiin oman työn ja esimerkkien kautta.

Suoritustapa: Luennot ja harjoitukset max. 18 h ja tentti.

Kirjallisuus:

1. Alasuutari: Laadullinen tutkimus 2.0. Tampere 2011. 4. uudistettu painos tai uudempi.
2. Hirsjärvi, Remes & Sajavaara: Tutki ja kirjoita Helsinki 2009

Arviointi: Asteikolla 1–5 tai hylätty.

Lisätietoja: Menetelmäkokonaisuus muodostuu tämän jakson lisäksi edeltävästä Tilastotieteen johdantokurssista sekä Tilastollinen tietojenkäsittely SPSS -opintojaksosta.

■ Tilastollinen tietojenkäsittely SPSS

Statistical Data Processing SPSS

Koodi ja laajuus: STAT2100, 5 op

Ajoitus: 3. opiskeluvuoden kevätlukukausi.

Edeltävät opinnot: TITE1022 Tietokone työvälineenä, STAT1020 Tilastotieteen johdantokurssi sekä HALL2024 Tutkimusmenetelmät.

Osaamistavoitteet: Kurssin suorittamisen jälkeen opiskelija osaa valita tilastollisen menetelmän havaintoaineiston analysointiin, osaa tilastollisen ohjelmiston käytön perusteet, osaa tulkita tilastollisten analyysien tuloksia ja osaa hyödyntää oppimiaan tietoja ja taitoja erityisesti empiirisen kyselytutkimuksen teossa ja raportoinnissa. Geneeriset taidot: kirjallinen ilmaisu (harjoitustyöraportti), kriittinen ajattelu ja analyttisyys, IT-taidot (SPSS-ohjelmisto).

Sisältö: Havaintoaineiston tallennus, muuttujamuunnosten tekeminen, tilastollisen menetelmän valinnan perusteet, tilastollisten analyysien suorittaminen tilastollista ohjelmistoa käyttäen ja tilastollisten analyysien tulosten tulkintaa ja raportointia.

Oppimateriaali ja kirjallisuus: Kurssimateriaali sekä luennoilla ilmoitetut www-sivustot ja ohjelmisto-oppaat: kts. Moodle.

Toteutustavat: Luennot 20 h, harjoitukset 20 h sekä omatoiminen opiskelu 95 h.

Suoritustavat: 1) Aktiivinen osallistuminen harjoituksiin ja luennoille sekä harjoitustyö **TAI** 2) tentti ja harjoitustyö.

Arviointi: Suoritustapa 1): Hyväksytyt/hylätyt. Suoritustapa 2): Asteikolla 1–5 tai hylätty.

Vastuupettaja: Christina Gustafsson.

Vastuuorganisaatio: Matemaattisten tieteiden yksikkö.

■ Kandidaattiseminaari ja kandidaatintutkielma

Thesis (Bachelor Level)

Koodi ja laajuus: HALL2005 (seminaari), HALL2006 (tutkielma), 10 op

Ajoitus: 3. vuosi.

Edeltävät opinnot: Hallintotieteiden perusopinnot sekä julkisojohtamisen aineopinnot.

Osaamistavoitteet: Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa toteuttaa tutkimusprosessin, oppii argumentoimaan kirjallisesti ja suullisesti ja tekee itsenäisen tutkielman.

Ydinaines: Työskentely johtaa itsenäiseen, 25–30 sivun laajuiseen kirjalliseen esitykseen julkisojohtamisen (hallintotieteen) alalta.

Kirjallisuus:

1. Hirsjärvi, Remes & Sajavaara: Tutki ja kirjoita. Helsinki 2000 tai uudempi.
2. Hallintotieteellisten töiden kirjoitusohjeet:
www.uva.fi/fi/for/student/materials/writing_guidelines/administrative_sciences/.

Suoritustapa: Jakso edellyttää aktiivista osallistumista seminaari-istuntoihin ja ryhmätapaamisiin. Jaksoon kuuluu myös Tritonian järjestämän tiedonhaun verkkokurssin suorittaminen (Tiedonhankintataidot 2, 1 op).

Arviointi: Kandidaattiseminaari hyväksytyt/hylätyt. Hyväksytyt kandidaatintutkielma arvostellaan asteikolla erinomainen, erittäin hyvä, hyvä, tyydyttävä tai välttävä (5–1). Arvosteltu kandidaatintutkielma lasketaan mukaan pääaineopintojen arvosanaan.

Lisätietoja:

1. Kandidaatintutkielmaksi hyväksytään tarkastettu ja korjattu seminaarityö, kun opiskelija kirjoittaa siihen liittyvän kypsyysnäytteen. Kypsyysnäytteeseen voi ilmoittautua kun kandidaatintutkielma on jätetty tarkastettavaksi vastaavalle opettajalle. Kypsyysnäyte tarkastetaan sekä äidinkielen että sisällön osalta. Lisätietoja kypsyysnäytteestä:
www.uva.fi/fi/for/student/studies/language_studies/kypsyysnayte/.
2. Kandidaatintutkielma jätetään tarkastettavaksi kahtena kappaleena. Kandidaatintutkielman tarkastusprosessi:
www.uva.fi/fi/for/student/studying/graduation/administrative_sciences/bachelors_thesis/.

3. Kandidaatintutkielmat tarkistetaan Turnitin-plagiaatintunnistusjärjestelmällä.

Vapaasti valittava aineopintojakso:

■ Government and Management

Code and credits: HALL2031, 5 ECTS

Learning outcomes: Students learn to understand the changing role of management at multinational, particularly European, and national levels of public governance.

Core content: A management perspective to governance practices and government renewal.

Literature:

1. Herman, Risse and Brewer eds.: Transnational Identities: Becoming European in the EU. Lanham 2004.
2. Pollitt & Bouckaert: Public Management Reform: A Comparative Analysis, New Public Management, Governance and the Neo-Weberian State (third edition). Oxford 2011. Pages announced during lectures.

Completion of the course: An exam based on lectures (10 hours) and literature.

Grading: Essays 1-5 or fail.

Additional information: This course is intended also for those students who are conducting obligatory internationalization studies with literature option.

Julkisjohtamisen syventävät opinnot 87 op

Julkisjohtamisen maisteriopinnoissa perehdytään julkisen johtamisen erityiskysymyksiin, kuten esimiestyöhön, johtajuuteen ja johtamisen etiikkaan muuttuvassa yhteiskunnassa. Opiskelijat saavat valmiudet käyttää tieteellisen tutkimuksen tuloksia ja kykenevät soveltamaan näitä käytännön työelämässä. Opinnoissa lomittuvat sekä suomen että englannin kieli, mikä antaa hyvät mahdollisuudet toimia kansainvälistyvissä asiantuntijatehtävissä. Uudet opetusmenetelmät tukevat opiskelijoiden omatoimisuutta ja vastuunottoa omasta opiskelustaan. Johtamisosaamisensa profiilin opiskelija rakentaa omien valintojen myötä, kuten pro gradu -tutkielman aiheen kautta.

Julkisjohtamisen maisteriopinnot koostuvat seuraavista pääteemoista: johtaminen ja päätöksenteko, julkinen talous, kansainvälinen toiminta sekä hallinnon ja johtamisen etiikka.

Ammatilliset valmiudet ja työelämärelevanssi

Julkisjohtamisen opintojen suorittaminen antaa mahdollisuuden sijoittua valtion, kuntien ja muiden julkisten organisaatioiden hallintotehtäviin ja edetä niissä

kokemuksen karttuessa esimies- ja johtamisasemaan. Jatkuvasti kasvava osuus valmistuneista sijoittuu yksityisen sektorin (voittoa tuottamattomat organisaatiot ja yritykset) vastaaviin tehtäviin. Esimies- ja johtamistehtävien ohella monet työskentelevät erilaisten organisaatioiden vaativaa asiantuntijuutta edellyttävissä tehtävissä. Tehtävänimikkeitä ovat esimerkiksi hallintopäällikkö, henkilöstöjohtaja, ylitarkastaja, neuvotteleva virkamies, kehittämisspäällikkö, erityisasiantuntija ja kunnanjohtaja.

Julkisjohtamisen syventävät opinnot 87 op:

HALL3019 Vertailu tutkimustapana ja uudistamiskeinona 6 op

HALL3025 Muutosjohtaminen 6 op

HALL3021 Kehittäminen ja konsultointi 6 op

HALL3022 Vuorovaikutteinen johtaminen 6 op*

HALL3026 Tilivelvollisuus julkisessa johtamisessa 6 op

HALL3027 Strategiat ja johtaminen 7 op

HALL3005 Tutkimusseminaari 10 op

HALL3006 Pro gradu -tutkielma 40 op

Vapaasti valittava syventävä opintojakso:

IMCO3004 Management and Leadership 5 op

HUOM! Jaksoa HALL3022 Vuorovaikutteinen johtaminen 6 op ei järjestetä lkv 2017–18. Sen tilalle tulee suorittaa sosiaali- ja terveyshallintotieteen jakso SOTE3015 Hyvinvointi- ja henkilöstöjohtaminen 6 op.

OPINTOJAKSOKUVAUKSET:

■ Vertailu tutkimustapana ja uudistamiskeinona

Comparison as Research Method and Reform Praxis

Koodi ja laajuus: HALL3019, 6 op

Osaamistavoitteet: Opintojakso syventää opiskelijoiden osaamista vertailuun liittyvistä tutkimusmenetelmistä sekä harjaannuttaa suoriutumaan vertailumenetelmällä toteutettavan johtamistutkimuksen ja kehittämistoiminnan läpiviennistä.

Ydinaines: Jaksossa perehdytään benchmarking-tekniikkaan, vertaisoppimiseen, vertailuasetelmien rakentamiseen sekä tulosten tulkintaan ja hyödyntämiseen.

Kirjallisuus:

1. Salminen (toim.): Hallintovertailun metodologia. Vaasa 2007 tai 2000.
2. Luennoitsijan ilmoittamat artikkelit tai muu materiaali.

Opetus: Luennot max 16 h ja itsenäinen työskentely max 10 h.

Suoritustapa: Luentojen ja kirjallisuuden tenttiminen, mahdollinen harjoitustyö.

Arviointi: Tentti 1–5 tai hylätty.

Edeltävät opinnot: Tutkimusmenetelmät sekä Tilastollinen tietojenkäsittely SPSS.

■ Muutosjohtaminen

Change Management

Koodi ja laajuus: HALL3025, 6 op

Osaamistavoitteet: Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa kriittisesti arvioida organisaatioiden muutoksia ja uudistuksia sekä tulkita niihin liittyviä mahdollisuuksia ja haasteita johtamisessa. Opiskelija myös osaa tehdä johtopäätöksiä onnistuneen muutosjohtamisen edellytyksistä.

Ydinaines: Tutkivalla otteella tehty selvitys muutosjohtamisesta valitussa kohdeorganisaatiossa.

Kirjallisuus:

1. Hakkarainen, Lipponen & Lonka: Tutkiva oppiminen: Järki, tunteet ja kulttuuri oppimisen synnyttäjänä. 6. uud. painos. Porvoo, Helsinki, Juva 2004 tai uudempi.
2. Tutkimusmateriaali, lähdelinkit, mahdollinen Moodle-oppimisympäristön hyödyntäminen ja vastaavat lähtötiedot annetaan opintojakson alussa tehtävien aihevalintojen yhteydessä.

Suoritustapa: Ryhmätyö tutkivan oppimisen menetelmällä. Seminaarit ja kirjallinen raportti.

Arviointi: 1–5 tai hylätty.

■ Kehittäminen ja konsultointi

Reforming and Consulting

Koodi ja laajuus: HALL3021, 6 op

Osaamistavoitteet: Opintojakso syventää opiskelijoiden osaamista ja valmiuksia hyödyntää strategisen johtamisen näkökulmia, hankkia ja manageroida vaativia asiantuntija- ja organisaation kehittämishankkeita sekä tunnistaa kriittisiä osaamisen ja jatkuvan oppimisen tarpeita organisaatioissa.

Ydinaines: Jaksolla perehdytään case-harjoitusten avulla asiantuntijapalvelun hankintaan sekä vaativien kehittämistoimien läpivientiin ja johtamiseen.

Kirjallisuus:

1. Verlander: The Practice of Profession Consulting. San Francisco: Wiley, 2012.
2. Luennoitsijan ilmoittama materiaali.

Opetus: Luennot 10 h ja mahdolliset harjoitustyöt max 20 h.

Suoritustapa: Luentojen ja kirjallisuuden tenttiminen sekä mahdollinen harjoitustyö.

Arviointi: 1–5 tai hylätty.

■ Vuorovaikutteinen johtaminen

Interactive Leadership

Koodi ja laajuus: HALL3022, 6 op

Osaamistavoitteet: Opintojakson suoritettuaan opiskelijaa osaa tulkita esimiestehtävissä tarvittavia vuorovaikutusvalmiuksia ja kehittää ratkaisuja työyhteisön ongelmatilanteiden selvittämiseen.

Ydinaines: Jaksolla syvennyttään työyhteisön vuorovaikutustilanteisiin ja yhteisöllisyyteen johtamishaasteina.

Kirjallisuus:

1. Juuti & Rovio (toim.): Keskusteleva johtaminen. Johtamistaidon opisto & Otava, Helsinki 2010.
2. Paasivaara & Nikkilä: Yhteisöllisyydestä työhyvinvointia. Kirjapaja, Helsinki 2010.
3. Perttula & Syväjärvi (toim.): Johtamisen psykologia: Ihmisten johtaminen muuttuvassa työelämässä. PS-kustannus, Jyväskylä 2012.

Opetus: Työpajat 12 h, verkkotehtävät (ei tenttiä).

Suoritustavat: Työpajatyöskentely, mikä edellyttää aktiivista osallistumista sekä Moodle-oppimisympäristössä suoritettavat tehtävät koskien kirjallisuutta.

Arviointi: 1–5 tai hylätty.

Lisätietoja: Jaksoa ei järjestetä lkv 2017–18. Tilalle tulee suorittaa sosiaali- ja terveyshallintotieteen jakso SOTE3015 Hyvinvointi- ja henkilöstöjohtaminen 6 op.

■ Tilivelvollisuus julkisessa johtamisessa

Accountability in Public Management

Koodi ja laajuus: HALL3026, 6 op

Osaamistavoitteet: Johtamiseen kuuluva vallankäyttö edellyttää vastapainokseen vastuunottamista. Kysymys on sitä merkittävämpi, mitä suurempaa on johtamisen autonomia. Jakson suoritettuaan opiskelija kykenee hahmottamaan tilivelvollisuudeksi määrittyvän vastuunottamisen muodot ja keskeiset mekanismit julkisen organisaation ja hybridioorganisaation johtajan näkökulmasta.

Ydinaines: Jaksolla käydään läpi tilivelvollisuuden mekanismeja, niihin liittyviä keskeisiä haasteita sekä tilivelvollisuuden takaamaan pyrkiviä organisatorisia järjestelyjä. Samoin pohditaan johtamisen autonomian lisääntymisen asettamia haasteita organisaatioiden johtamisessa ja taloudenpidossa.

Kirjallisuus:

1. Bovens, Goodin ja Schillemans (toim.): The Oxford Handbook of Public Accountability. Oxford 2014.

Opetus: Luennot max. 14 h.

Suoritustapa: Luentojen ja kirjallisuuden tenttiminen.

Arviointi: Tentti 1–5 tai hylätty.

■ Strategiat ja johtaminen

Strategies and Management

Koodi ja laajuus: HALL3027, 7 op

Ajoitus: 4. vuosi.

Osaamistavoitteet: Opintojakson suoritettuaan opiskelija hallitsee kokonais kuvan strategisesta johtamisesta julkisissa organisaatioissa sekä osaa kriittisesti arvioida julkisen strategisen johtamisen vaihtoehtoja, soveltuvuutta ja ongelmatilanteita.

Ydinaines: Jaksolla syvennyttään julkisen sektorin strategisen johtamisen erityiskysymyksiin ja toimintamalleihin.

Kirjallisuus:

1. Carter, Clegg & Kornberger: A Very Short, Fairly Interesting and Reasonably Cheap Book about Studying Strategy. Thousand Oaks 2008.
2. Luennoitsijan ilmoittamat artikkelit.

Opetus: Luennot max. 16 h.

Suoritustapa: Luentoja ja kirjallisuuden tenttiminen.

Arviointi: Tentti 1–5 tai hylätty.

■ Tutkimusseminaari

Research Seminar

Koodi ja laajuus: HALL3005, 10 op

Edeltävät opinnot: Äidinkielen opinnot sekä pääosin julkisjohtamisen pakolliset syventävät opinnot.

Osaamistavoitteet: Seminaaritulaisuuksissa tavoitellaan syyslukukauden aikana tutkielma-aiheen suunnitelmaa ja kevätlukukauden lopuksi tutkielman osakäsikirjoitusta. Jakson aikana järjestettävissä muissa tilaisuuksissa perehdytään käytännön tutkielmanteon perusvalmiuksien kehittämiseen ja tieteellisen työn vaatimuksiin.

Ydinaines: Jaksolla käynnistetään pro gradu -tutkielmaan tähtäävä tutkimusprosessi.

Kirjallisuus: Tutkielman aihepiiriin liittyvä kirjallisuus.

Suoritustapa: Ohjattu seminaarityöskentely. Seminaarityöt. Jakso edellyttää aktiivista osallistumista seminaarityöskentelyyn koko lukuvuoden ajan.

Arviointi: Hyväksytty/hylätty.

■ Pro gradu -tutkielma

Pro Gradu Thesis

Koodi ja laajuus: HALL3006, 40 op

Edeltävät opinnot: Kandidaatin tutkinto sekä pääaineen syventävät opinnot.

Osaamistavoitteet: Jakso valmentaa tieteellisen tutkimustyön hallintaan.

Ydinaines: Tuloksena on julkisen johtamisen alaan kuuluvan ongelman tieteellinen tarkastelu.

Suoritustapa: Tieteellisen tutkielman laadinta ja kypsyyssäily (ellei tehty jo julkisjohtamisen kandidaatintutkielman yhteydessä).

Arviointi: Tutkielma arvioidaan asteikolla approbatur (alin), lubenter approbatur, non sine laude approbatur, cum laude approbatur, magna cum laude approbatur, eximia cum laude approbatur, laudatur (ylin).

Lisätietoja: Pro gradu -tutkielmat tarkistetaan Turnitin-plagiaatintunnistusjärjestelmällä.

Vapaavalintainen syventävä opintojakso:

■ **Management and Leadership**

Code and credits: IMCO3004, 5 ECTS

Timing: 1st year autumn

Learning Outcomes: You learn to identify basic assumptions about management and leadership, to understand the meaning of different organizational contexts, and to develop reflective skepticism towards “knowledge claims” of management studies, practicing managers, media and the general public.

Content: Course contents: Management as ideas, discourses and socially constructed practices, Key management theories, Key leadership theories, and Different organizational contexts.

Language: English.

Teaching Methods: Lectures max. 14 hours.

Modes of Study: Lectures, exam based on lectures and course literature.

Study Material: Examined reading:

1. Cunliffe: A very short, fairly interesting and reasonably cheap book about management. 2014.
2. Jackson & Parry: A very short, fairly interesting and reasonable cheap book about studying leadership. 2015.
3. Articles as specified by the lecturer.

Grading: 1–5 / failed.

Obligatoriness: Compulsory.

Additional information: The course is part of IMCo program.