

## Julkisjohtamisen aineopinnot 45–46 op

Julkisjohtamisen aineopinnoissa painottuvat esimiestyön, johtamisen ja hallintotyön perusvalmiudet. Erityisesti opiskelija osaa hallita erilaisia muutostilanteita, tunnistaa ja etsiä ratkaisuja johtamisen eettisiin haasteisiin sekä löytää keinoja tehokkaaseen toimintaan kansainvälisissä toimintaympäristöissä äidinkielellään ja englanniksi. Opiskelija osaa soveltaa itsenäisesti kvantitatiivisia ja kvalitatiivisia tutkimusotteita, sekä analysoida kansallisia ja kansainvälisiä aineistoja. Muiden maiden käytäntöjen ja johtamistapojen oppimista opiskelijat voivat tukea hyvien opiskelijavaihtomahdollisuuksien ja oppiaineen kansainvälisten verkostojen kautta. Julkisjohtaminen hyödyntää kautta linjan opiskelijan omaan vastuunottoon, omatoimisuuteen ja tiimeissä toimimiseen valmentavia oppimismenetelmiä.

### *Ydinaines ja osaamistavoitteet*

Julkisjohtamisen opintojen ydinsisällöt muodostavat päätöksentekoon, kansalaisten palvelemiseen, eettiseen johtajuuteen, kulttuuristen rajojen ylittämiseen, esimiehenä toimimiseen, talousosaamiseen ja tutkimusvalmiuksien kartuttamiseen tähtäävistä opinnoista.

Opinnot suoritettuaan opiskelija tunnistaa ja kykenee kriittisesti arvioimaan johtamisen ja johtajuuden mahdollisuuksia, rajoitteita, ongelmia ja ongelmanratkaisuja. Hänellä on erityistä ymmärrystä johtamisen etiikkaan liittyvistä kompleksisista haasteista ja niiden ratkaisemisesta. Hän osaa soveltaa oppimaansa käytäntöön esimerkiksi hyödyntämällä tieteellisen tutkimuksen menetelmiä ongelmanratkaisuun. Opiskelijan sisältöosaaminen ja kielten ja kulttuurientuntemus riittää hyvin menestykselliseen toimintaan kansainvälisessä toimintaympäristössä, joissa työkielenä on usein englanti.

### **Julkisjohtamisen aineopinnot 45–46 op:**

HALL2018 Julkisen toiminnan ulkoistaminen 5 op

HALL2021 Talous johtamisen välineenä 5 op

HALL2015 Johtamisen etiikka 5 op

Valitaan seuraavista kaksi jaksoa:

- HALL2020 Palvelujohtaminen ja kehittäminen 6 op
- HALL2028 Eettisten dilemmojen case-kurssi 5 op\*
- HALL2029 Manageriaalinen päätöksenteko ja strategiat julkisella sektorilla 5 op
- HALL2030 Managing Hybridity 5 op

HALL2024 Tutkimusmenetelmät 5 op

STAT2100 Tilastollinen tietojenkäsittely SPSS 5 op

HALL2005/2006 Kandidaattiseminaari ja kandidaatintutkielma 10 op

\* = Opintojaksoa HALL2028 ei järjestetä lukuvuonna 2015–16.

Vapaasti valittavat aineopintojaksot:

- HALL2025 Näkökulmia julkiseen valtaan ja yhteiskuntaan 5 op
- HALL2031 Government and Management 5 op
- HALL2027 Comparative Public Administration 5 op

## OPINTOJAKSOKUVAUKSET:

### ■ Julkisen toiminnan ulkoistaminen

*Outsourcing Public Duties*

**Koodi ja laajuus:** HALL2018, 5 op

**Ajoitus:** 2. vuosi.

**Osaamistavoitteet:** Jaksolla opiskelija oppii tarvittavat perustiedot tilaajana toimimisesta ja erilaisista mahdollisuuksista järjestää hallinto- ja palvelutoimintoja.

**Ydinaines:** Jakso on johdatus julkisten toimintojen järjestämiseen julkista hankintaa ja erilaisia yhteistyö- ja kumppanuusjärjestelyjä noudattaen.

**Kirjallisuus:**

1. Hyyryläinen: Sopimuksellisuus, talous ja johtaminen: New Public Management sopimusohjauksessa ja julkisten organisaatioiden sopimustenhallinnassa. Vaasa 2004.
2. Komulainen: Ulkoistaminen kunnissa: Oikeudellinen tutkimus ulkoistamisen ilmenemismuodoista ja vaikutuksista ja sille asetettavista vaatimuksista yhtenä kunnallisten palveluiden tuottamismuotona. Helsinki 2010 (soveltuvin osin). (saatavilla: <http://tampub.uta.fi/bitstream/handle/10024/66658/978-951-44-8254-0.pdf?sequence=1>)
3. Luennoitsijan ilmoittamat artikkelit.

**Opetus:** Luennot max. 14 h.

**Suoritustapa:** Luentoja ja kirjallisuuden tenttiminen.

**Arviointi:** Tentti 1-5 tai hylätty.

### ■ Talousjohtamisen välineenä

*Financial Management Approach to Management*

**Koodi ja laajuus:** HALL2021, 5 op

**Osaamistavoitteet:** Jaksolla opiskelijat oppivat soveltamaan taloustietämystä ja -informaatiota tuloksellisessa johtamisessa.

**Ydinaines:** Opintojaksolla perehdytään julkisen toiminnan rahavirtoihin, strategisen johtamisen ja budjetoinnin yhteensovittamiseen, taseen ja tilinpäätöksen ymmärtämiseen, kustannuslaskelman malleihin sekä sisäisen arvioinnin kysymyksiin.

**Kirjallisuus:**

1. Tyni, Myllyntaus, Rajala & Suorto: Kustannuslaskentaopas kunnille ja kuntayhtymille. Helsinki 2009.

2. Suorto (toim): Kuntatalous – monen muuttujan summa. Helsinki 2008. Soveltuvien osin.
3. Kangasharju: Tuottavuus osana tuloksellisuutta. Helsinki 2008.

**Opetus:** Luennot max. 14 h.

**Suoritustapa:** Luentoja ja kirjallisuuden tenttiminen.

**Arviointi:** Tentti 1-5 tai hylätty.

### ■ Johtamisen etiikka

*Management Ethics*

**Koodi ja laajuus:** HALL2015, 5 op

**Ajoitus:** 2. vuosi.

**Osaamistavoitteet:** Jakso auttaa ymmärtämään hallinnon ja johtamisen etiikan peruskysymyksiä. Opiskelu antaa valmiuksia eettisten ongelmien tunnistamiseen ja ratkaisemiseen organisaatioympäristöissä.

**Ydinaines:** Jaksolla perehdytään etiikan teorioihin, eettisen johtajan ominaisuuksiin ja eettiseen arviointiin päätöksenteko- ja johtamistilanteissa.

**Kirjallisuus:**

1. Salminen: Julkisen johtamisen etiikka. Vaasa 2010.
2. Lawton, Rayner & Lasthuizen: Ethics and Management in the Public Sector. Routledge 2013.

**Opetus:** Luennot 14 h.

**Suoritustapa:** Luentoja ja kirjallisuuden tenttiminen.

**Arviointi:** Tentti 1–5 tai hylätty.

### ■ Eettisten dilemموjen case-kurssi

*Ethical Dilemmas: a case study course*

**Koodi ja laajuus:** HALL2028, 5 op

**Ajoitus:** 2. -3. vuosi.

**Osaamistavoitteet:** Opintojakson tavoitteena on kehittää opiskelijoiden ongelmanratkaisutaitoja ja eettistä arviointikykyä eri tilanteissa. Opintojakson suoritettuaan opiskelija ymmärtää mitä keinoja ja työkaluja organisaatiolla on eettisten dilemموjen ratkaisemiseen ja miten niitä voi soveltaa käytännössä.

**Ydinaines:** Opintojaksolla käsitellään organisaatioissa esiintyviä eettisiä ongelmatilanteita ja pyritään ratkaisemaan niitä erityyppisten hyvän hallinnon ja johtamistavan esimerkkitaustien kautta. Jaksolla perehdytään esimerkiksi organisaatioiden eettisen maineen hallintaan, korruptioriskeihin kansainvälisessä toiminnassa, yrityksen yhteiskuntavastuuseen, eettisiin koodeihin ja hyvä veli -verkostoihin.

**Kirjallisuus:** Luennoitsijoiden ilmoittamat artikkelit ja muu materiaali.

**Opetus:** Luennot 12 h.

**Suoritustapa:** Case-työskentely. Opintojakson hyväksytyt suorittaminen edellyttää 100 % läsnäoloa.

**Arviointi:** Hyväksytyt tai hylätty.

**Lisätiedot:** Rajoitettu osallistujamäärä (30 opiskelijaa), etusijalla ovat julkisojohtamisen pääaineopiskelijat. HUOM! Opintojaksoa ei järjestetä lkv 2015–16.

## ■ Palvelujohtaminen ja kehittäminen

*Public Service Management and Development*

**Koodi ja laajuus:** HALL2020, 6 op

**Ajoitus:** 2. vuosi.

**Osaamistavoitteet:** Jakson suoritettuaan opiskelija osaa yhdistää julkisia palveluja koskevat johtamisen teorit keskeisiin palvelujen kehittämistekniikoihin.

**Ydinaines:** Jaksolla tarkastellaan palveluiden johtamista strategisen johtamisen, asiakkuuksien, sidosryhmien tuottavuuden ja palvelujen mitoituksen näkökulmista.

**Kirjallisuus:**

1. Grönroos: Palveluiden johtaminen ja markkinointi. Porvoo 2009 tai uudempi.
2. Joyce: Strategic Leadership in the Public Services. London 2012.

**Opetus:** Luennot max 16 h ja mahdolliset case-harjoitukset max 8 h.

**Suoritustapa:** Luentojen ja kirjallisuuden tenttiminen sekä case-harjoituksen suorittaminen.

**Arviointi:** Tentti 1–5 tai hylätty.

## ■ Manageriaalinen päätöksenteko ja strategiat julkisella sektorilla

*Managerial Decision-Making and Strategies in the Public Sector*

**Koodi ja laajuus:** HALL2029, 5 op

**Osaamistavoitteet:** Jakson suoritettuaan opiskelijat kykenevät erittelemään organisaatioiden rationaalisen päätöksenteon mahdollisuuksia ja keskeisiä rajoitteita julkisille organisaatioille tyypillisissä toimintaympäristöissä.

**Ydinaines:** Erytystarkastelussa on julkisorganisaatioiden strateginen päätöksenteko yritysten päätöksenteosta selvästi eroavana päätöksenteon muotona.

**Kirjallisuus:**

1. Rainey: Understanding and Managing Public Organizations (5th Edition). Jossey-Bass 2014.
2. Carter, Clegg & Kornberger: A Very Short, Fairly Interesting and Reasonably Cheap Book about Studying Strategy. Thousand Oaks 2008.
3. Hyyryläinen: Manageriaalinen päätöksenteko ja päätöksentekoteoriat: Näkökulmia julkisjohtajien päätöksentekoon. Vaasa 2014.

**Opetus:** Luennot max. 14 h.

**Suoritustapa:** Luentojen ja kirjallisuuden tenttiminen, suoritettu harjoitustyö ryhmissä.

**Arviointi:** Tentti 1–5 tai hylätty.

**Lisätiedot:** Osallistuminen harjoitustyön tekemiseen on pakollista.

## ■ Managing Hybridity

**Code and Credits:** HALL2030, 5 ECTS

**Learning outcomes:** On successful completion of the course, students will be able to recognize the key managerial challenges and opportunities related to combining features of public and private in organizations. Completion of the course helps students also to understand how the current variety of available organizational forms arises from consecutive ideas of Classical Public Administration, New Public Management and New Public Governance.

**Core content:** Special emphasis is given to public, private and hybrid forms of organization used in Finland to perform public interest tasks.

**Literature:**

1. Billis ed.: Hybrid Organizations and the Third Sector: Challenges for Practice, Theory and Policy. Houndmills 2010.
2. Hyyryläinen & Viinamäki: Benefits of Hybridity in Organizations: Views from Public, Private and the Third Sector. International Journal of Management Science and Information Technology 1:2 (2011), 16-47 (available at <http://www.naisit.org/images/journal/pdf/1/5.pdf>)
3. Karré: Heads and Tails: Both sides of the Coin: An Analysis of Hybrid Organizations in the Dutch Waste Management Sector. The Hague 2011.

**Teaching methods:** Lectures max 14 h.

**Completion of the Course:** Exam based on lectures and literature.

**Grading:** On a scale of 1-5/fail.

## ■ Tutkimusmenetelmät

*Research Methods*

**Koodi ja laajuus:** HALL2024, 5 op

Ajoitus: 3. vuoden syyslukukausi.

**Edeltävät opinnot:** Tilastotieteen johdantokurssi.

**Osaamistavoitteet:** Opintojakson suoritettuaan opiskelija ymmärtää yhteiskuntatieteellisen tutkimuksen menetelmälliset mahdollisuudet ja tuntee hallinnon tutkimuksessa yleisimmin käytettävät aineistotyypit.

**Ydinaines:** Opintojaksolla perehdytään tutkimuksen yleisiin kysymyksiin sekä erilaisiin laadullisiin tutkimusotteisiin ja -menetelmiin. Jaksoon kuuluvissa harjoituksissa perehdytään aineiston keruuseen, käsittelyyn ja analyysiin oman työn ja esimerkkien kautta.

**Suoritustapa:** Luennot ja harjoitukset max. 18 h ja tentti.

**Kirjallisuus:**

1. Alasuutari: Laadullinen tutkimus 2.0. Tampere 2014. 5. painos.
2. Hirsjärvi, Remes & Sajavaara: Tutki ja kirjoita Helsinki 2009

**Arviointi:** Asteikolla 1–5 tai hylätty.

**Lisätietoja:** Menetelmäkokonaisuus muodostuu tämän jakson lisäksi edeltävästä Tilastotieteen johdantokurssista sekä Tilastollinen tietojenkäsittely SPSS -opintojaksosta.

## ■ Tilastollinen tietojenkäsittely SPSS

*Statistical Data Processing SPSS*

**Koodi ja laajuus:** STAT2100, 5 op

Ajoitus: 3. opiskeluvuoden kevätlukukausi.

**Edeltävät opinnot:** TITE1022 Tietokone työvälineenä, STAT1020 Tilastotieteen johdantokurssi sekä HALL2024 Tutkimusmenetelmät.

**Osaamistavoitteet:** Kurssin suorittamisen jälkeen opiskelija osaa valita tilastollisen menetelmän havaintoaineiston analysointiin, osaa tilastollisen ohjelmiston käytön perusteet, osaa tulkita tilastollisten analyysien tuloksia ja osaa hyödyntää oppimiaan tietoja ja taitoja erityisesti empiirisen tutkimuksen teossa ja raportoinnissa.

**Sisältö:** Havaintoaineiston tallennus, muuttujamuunnosten tekeminen, tilastollisen menetelmän valinnan perusteet, tilastollisten analyysien suorittaminen tilastollista ohjelmistoa käyttäen ja tilastollisten analyysien tulosten tulkintaa ja raportointia.

**Oppimateriaali ja kirjallisuus:** Kurssimateriaali sekä luennoilla ilmoitetut www-sivustot ja ohjelmisto-oppaat.

**Toteutustavat:** Luennot 20 h ja harjoitukset 20 h.

**Suoritustavat:** 1) Aktiivinen osallistuminen harjoituksiin ja luennoille sekä harjoitustyö TAI 2) tentti ja harjoitustyö.

**Arviointi:** Suoritustapa 1): Hyväksytyt/hylätyt. Suoritustapa 2): Asteikolla 1–5 tai hylätty.

**Vastuupettaja:** Christina Gustafsson.

**Vastuuorganisaatio:** Teknillinen tiedekunta.

**Lisätiedot:** Kurssilla käytetään SPSS-tilasto-ohjelmistoa. Kurssin kotisivu: <http://lipas.uwasa.fi/~chg/stat2100.html>.

## ■ Kandidaattiseminaari ja kandidaatintutkielma

*Thesis (Bachelor Level)*

**Koodi ja laajuus:** HALL2005 (seminaari), HALL2006 (tutkielma), 10 op

**Ajoitus:** 3. vuosi.

**Edeltävät opinnot:** Hallintotieteiden perusopinnot sekä julkisjohtamisen aineopinnot.

**Osaamistavoitteet:** Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa toteuttaa tutkimusprosessin, oppii argumentoimaan kirjallisesti ja suullisesti ja tekee itsenäisen tutkielman.

**Ydinaines:** Työskentely johtaa itsenäiseen, 25–30 sivun laajuiseen kirjalliseen esitykseen julkisjohtamisen (hallintotieteen) alalta.

**Kirjallisuus:**

1. Hirsjärvi, Remes & Sajavaara: Tutki ja kirjoita. Helsinki 2000 tai uudempi.
2. Hallintotieteellisten töiden kirjoitusohjeet:  
[www.uva.fi/fi/for/student/materials/writing\\_guidelines/administrative\\_sciences/](http://www.uva.fi/fi/for/student/materials/writing_guidelines/administrative_sciences/).

**Suoritustapa:** Jakso edellyttää aktiivista osallistumista seminaari-istuntoihin ja ryhmätapaamisiin. Jaksoon kuuluu myös Tritonian järjestämän tiedonhaun verkkokurssin suorittaminen (Tiedonhankintataidot 2, 1 op).

**Arviointi:** Kandidaattiseminaari hyväksytyt/hylätyt. Hyväksytyt kandidaatintutkielma arvostellaan asteikolla erinomainen, erittäin hyvä, hyvä, tyydyttävä tai välttävä (5–1). Arvosteltu kandidaatintutkielma lasketaan mukaan pääaineopinnojen arvosanaan.

**Lisätietoja:**

1. Kandidaatintutkielmaksi hyväksytään tarkastettu ja korjattu seminaarityö, kun opiskelija kirjoittaa siihen liittyvän kypsyysnäytteen.  
Kypsyysnäytteeseen voi ilmoittautua kun kandidaatintutkielma on jätetty tarkastettavaksi vastaavalle opettajalle. Kypsyysnäyte tarkastetaan sekä äidinkielen että sisällön osalta. Lisätietoja kypsyysnäytteestä:  
[www.uva.fi/fi/for/student/studies/study/language\\_studies/kypsyysnayte/](http://www.uva.fi/fi/for/student/studies/study/language_studies/kypsyysnayte/).
2. Kandidaatintutkielma jätetään tarkastettavaksi kahtena kappaleena.  
Kandidaatintutkielman tarkastusprosessi:  
[www.uva.fi/fi/for/student/studies/graduation/administrative\\_sciences/bachelors\\_thesis/](http://www.uva.fi/fi/for/student/studies/graduation/administrative_sciences/bachelors_thesis/).
3. Kandidaatintutkielmat tarkistetaan Turnitin-plagiaatintunnistusjärjestelmällä.

### **Vapaasti valittavat aineopintojaksot:**

#### **■ Näkökulmia julkiseen valtaan ja yhteiskuntaan**

*Society, Politics and Government*

**Koodi ja laajuus:** HALL2025, 5 op

**Ajoitus:** 1. tai 2. vuosi.

**Osaamistavoitteet:** Tavoitteena on ymmärtää julkisen vallan luonne ja poliittisen päätöksenteon perusteet suomalaisessa yhteiskunnassa.

**Ydinaines:** Opiskelija perehtyy valtion, kuntien ja kansalaisyhteiskunnan toimintaan ja tehtäviin.

#### **Kirjallisuus:**

1. Paakkunainen (toim.): Suomalaisen politiikan murroksia ja muutoksia. Poliitiikan ja talouden tutkimuksen laitoksen julkaisuja 2012:1. Helsinki: Unigrafia 2012.
2. Muu verkkomateriaali.

**Opetus:** Verkkokurssi Moodle-oppimisympäristössä.

**Suoritustapa:** Esseetehtävät kirjallisuuteen ja muuhun verkkomateriaaliin perustuen.

**Arviointi:** Esseetehtävät 1–5 tai hylätty.

#### **■ Government and Management**

**Code and credits:** HALL2031, 5 ECTS

**Learning outcomes:** Students learn to understand the changing role of management at multinational, particularly European, and national levels of public governance.

**Core content:** A management perspective to governance practices and government renewal.

#### **Literature:**

1. Herman, Risse and Brewer eds.: Transnational Identities: Becoming European in the EU. Lanham 2004.

2. Pollitt & Bouckaert: Public Management Reform: A Comparative Analysis, New Public Management, Governance and the Neo-Weberian State (third edition). Oxford 2011. Pages announced during lectures.

**Completion of the course:** An exam based on lectures (10 hours) and literature.

**Grading:** Essays 1-5 or fail.

**Additional information:** This course is intended also for those students who are conducting obligatory internationalization studies with literature option.

## ■ Comparative Public Administration

**Code and credits:** HALL2027, 5 ECTS

**Course objectives:** During this course student learns to understand the diversity in public administration and management and gets an introduction to the study of diversity.

**Core content:** The emphasis is on comparative approach to national governments and their public administrations.

**Literature:**

1. Otenyo and Lind eds: Comparative Public Administration: The Essential Readings. Oxford 2006.
2. Articles (announced during lectures).

**Completion of the course:** Exam based on lectures and literature.

**Grading:** Exam 1-5 or fail.

## **Julkisjohtamisen syventävät opinnot 89 op**

Julkisjohtamisen maisteriopinnoissa perehdytään julkisen johtamisen erityiskysymyksiin, kuten esimiestyöhön, johtajuuteen ja johtamisen etiikkaan muuttuvassa yhteiskunnassa. Opiskelijat saavat valmiudet käyttää tieteellisen tutkimuksen tuloksia ja kykenevät soveltamaan näitä käytännön työelämässä. Opinnoissa lomittuvat sekä suomen että englannin kieli, mikä antaa hyvät mahdollisuudet toimia kansainvälistyvässä asiantuntijatehtävissä. Uudet opetusmenetelmät tukevat opiskelijoiden omatoimisuutta ja vastuunottoa omasta opiskelustaan. Johtamisosaamisensa profiilin opiskelija rakentaa omien valintojen myötä, kuten pro gradu -tutkielman aiheen kautta.

Julkisjohtamisen maisteriopinnot koostuvat seuraavista pääteemoista: johtaminen ja päätöksenteko, julkinen talous, kansainvälinen toiminta sekä hallinnon ja johtamisen etiikka.

### *Ammatilliset valmiudet ja työelämärelevanssi*

Julkisjohtamisen opintojen suorittaminen antaa mahdollisuuden sijoittua valtion, kuntien ja muiden julkisten organisaatioiden hallintotehtäviin ja edetä niissä kokemuksen karttuessa esimies- ja johtamisasemaan. Jatkuvasti kasvava osuus valmistuneista sijoittuu yksityisen sektorin (voittoa tuottamattomat organisaatiot ja yritykset) vastaaviin tehtäviin. Esimies- ja johtamistehtävien ohella monet työskentelevät erilaisten organisaatioiden vaativaa asiantuntijuutta edellyttävissä tehtävissä. Tehtävänimikkeitä ovat esimerkiksi hallintopäällikkö, henkilöstöjohtaja, ylitarkastaja, neuvotteleva virkamies, kehittämisspäällikkö, erityisasiantuntija ja kunnanjohtaja.

### **Julkisjohtamisen syventävät opinnot 89 op:**

- HALL3011 Public Ethics 8 op
- HALL3018 Culture and Management 5 op
- HALL3019 Vertailu tutkimustapana ja uudistamiskeinona 6 op
- HALL3020 Julkinen johtaminen syventäen 8 op
- HALL3021 Kehittäminen ja konsultointi 6 op
- HALL3022 Vuorovaikutteinen johtaminen 6 op
- HALL3005 Tutkimusseminaari 10 op
- HALL3006 Pro gradu -tutkielma 40 op

### *Vapaasti valittava syventävä opintojakso:*

- HALL3023 Contemporary Public Management 8 op

## OPINTOJAKSOKUVAUKSET:

### ■ Public Ethics

**Code and Credits:** HALL3011, 8 ECTS

**Course Objectives:** Based on administrative ethics doctrine and scientific literature, the course deepens understanding on moral theories, ethical values, and different ways of improving integrity in governance and public sector organizations.

**Core content:** The content of the course is focused on the following issues: ethical doctrines and global values; decision making and ethics management; corruption in developed and developing countries.

**Literature:**

1. Salminen (ed.): Ethical Governance: A Citizen Perspective. Publications of the University of Vaasa. Research Papers 294. Public Management 39. 2010.
2. Quah (ed.): Different Paths to Curbing Corruption: Lessons from Denmark, Finland, Hong Kong, New Zealand and Singapore. Emerald Books 2013.

**Teaching methods:** Lectures max 14 h.

**Completion of the Course/Assessment:** Exam based on lectures and literature and case studies.

**Grading:** On a scale of 1-5 / fail.

### ■ Culture and Management

**Code and credits:** HALL3018, 5 ECTS

**Learning outcomes:** The course helps to understand how cultural differences shape managerial practices in organizations.

**Core content:** The emphasis is on specifically cross-cultural issues at all levels management in governments, non-profit organizations and business organizations.

**Literature:**

1. Smith, Peterson and Thomas (eds): The Handbook of Cross-Cultural Management Research. Sage 2008.
2. Articles (announced during lectures).

**Teaching methods:** Lectures max 14 h.

**Completion of the course:** Exam based on lectures and literature, workshops.

**Grading:** On a scale of 1-5 / fail.

**Teacher:** Lecturer / Professor

### ■ Vertailu tutkimustapana ja uudistamiskeinona

*Comparison as Research Method and Reform Praxis*

**Koodi ja laajuus:** HALL3019, 6 op

**Osaamistavoitteet:** Opintojakso syventää opiskelijoiden osaamista vertailuun liittyvistä tutkimusmenetelmistä sekä harjaannuttaa suoriutumaan

vertailumenetelmällä toteutettavan johtamistutkimuksen ja kehittämistoiminnan läpiviennistä.

**Ydinaines:** Jaksossa perehdytään benchmarking-tekniikkaan, vertaisoppimiseen, vertailuasetelmien rakentamiseen sekä tulosten tulkintaan ja hyödyntämiseen.

**Kirjallisuus:**

1. Salminen (toim.): Hallintovertailun metodologia. Vaasa 2007 tai 2000.
2. Luennoitsijan ilmoittamat artikkelit tai muu materiaali.

**Opetus:** Luennot max 16 h ja itsenäinen työskentely max 10 h.

**Suoritustapa:** Luentoja ja kirjallisuuden tenttiminen, mahdollinen harjoitustyö.

**Arviointi:** Tentti 1–5 tai hylätty.

**Edeltävät opinnot:** Tutkimusmenetelmät sekä Tilastollinen tietojenkäsittely.

### ■ Julkinen johtaminen syventäen

*Advanced Course in Public Management*

**Koodi ja laajuus:** HALL3020, 8 op

**Osaamistavoitteet:** Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa kriittisesti arvioida julkista johtamista ja tehdä johtopäätöksiä johtamisen kehittämistarpeista valitussa kohdeorganisaatiossa.

**Ydinaines:** Tutkivalla otteella tehty selvitys johtamisen osa-alueesta.

**Kirjallisuus:**

1. Hakkarainen, Lipponen & Lonka: Tutkiva oppiminen: Järki, tunteet ja kulttuuri oppimisen synnyttäjinä. 6. uud. painos. Porvoo, Helsinki, Juva 2004 tai uudempi.
2. Tutkimusmateriaali, lähdelinkit, mahdollinen Moodle-oppimisympäristön hyödyntäminen ja vastaavat lähtötiedot annetaan opintojakson alussa tehtävien aihevalintojen yhteydessä.

**Opetus:** Lähiopetus max 20 h ja itsenäinen ryhmätyöskentely.

**Suoritustapa:** Ryhmätyö tutkivan oppimisen menetelmällä. Seminaarit ja kirjallinen raportti.

**Arviointi:** 1–5 tai hylätty.

### ■ Kehittäminen ja konsultointi

*Reforming and Consulting*

**Koodi ja laajuus:** HALL3021, 6 op

**Osaamistavoitteet:** Opintojakso syventää opiskelijoiden osaamista ja valmiuksia hyödyntää strategisen johtamisen näkökulmia, hankkia ja manageroida vaativia asiantuntija- ja organisaation kehittämishankkeita sekä tunnistaa kriittisiä osaamisen ja jatkuvan oppimisen tarpeita organisaatioissa.

**Ydinaines:** Jaksolla perehdytään case-harjoitusten avulla asiantuntijapalvelun hankintaan sekä vaativien kehittämistoimien läpivientiin ja johtamiseen.

**Kirjallisuus:**

1. Verlander: The Practice of Profession Consulting. San Francisco: Wiley, 2012.
2. Luennoitsijan ilmoittama materiaali.

**Opetus:** Luennot 10 h ja mahdolliset harjoitustyöt max 20 h.

**Suoritustapa:** Luentoja ja kirjallisuuden tenttiminen sekä mahdollinen harjoitustyö.

**Arviointi:** 1–5 tai hylätty.

### ■ Vuorovaikutteinen johtaminen

*Interactive Leadership*

**Koodi ja laajuus:** HALL3022, 6 op

**Osaamistavoitteet:** Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa tulkita esimiestehtävissä tarvittavia vuorovaikutusvalmiuksia ja kehittää ratkaisuja työyhteisön ongelmatilanteiden selvittämiseen.

**Ydinaines:** Jaksolla syvennyttään työyhteisön vuorovaikutustilanteisiin ja yhteisöllisyyteen johtamishaasteina.

**Kirjallisuus:**

1. Juuti & Rovio (toim.): Keskusteleva johtaminen. Johtamistaidon opisto & Otava, Helsinki 2010.
2. Paasivaara & Nikkilä: Yhteisöllisyydestä työhyvinvointia. Kirjapaja, Helsinki 2010.
3. Perttula & Syväjärvi (toim.): Johtamisen psykologia: Ihmisten johtaminen muuttuvassa työelämässä. PS-kustannus, Jyväskylä 2012.

**Opetus:** Työpajat 12 h, verkkotehtävät (ei tenttiä).

**Suoritustavat:** Työpajatyöskentely, mikä edellyttää aktiivista osallistumista sekä Moodle-oppimisympäristössä suoritettavat tehtävät koskien kirjallisuutta.

**Arviointi:** 1–5 tai hylätty.

### ■ Tutkimusseminaari

*Research Seminar*

**Koodi ja laajuus:** HALL3005, 10 op

**Edeltävät opinnot:** Äidinkielen opinnot sekä pääosin julkisjohtamisen pakolliset syventävät opinnot.

**Osaamistavoitteet:** Seminaaritalaisuuksissa tavoitellaan syyslukukauden aikana tutkielma-aiheen suunnitelmaa ja kevätlukukauden lopuksi tutkielman osakäsikirjoitusta. Jaksolla aikana järjestettävissä muissa tilaisuuksissa perehdytään käytännön tutkielmanteon perusvalmiuksien kehittämiseen ja tieteellisen työn vaatimuksiin.

**Ydinaines:** Jaksolla käynnistetään pro gradu -tutkielmaan tähtäävä tutkimusprosessi.

**Kirjallisuus:** Tutkielman aihepiiriin liittyvä kirjallisuus.

**Suoritustapa:** Ohjattu seminaarityöskentely. Seminaarityöt. Jakso edellyttää aktiivista osallistumista seminaarityöskentelyyn koko lukuvuoden ajan.

**Arviointi:** Hyväksytty/hylätty.

### ■ Pro gradu -tutkielma

*Pro Gradu Thesis*

**Koodi ja laajuus:** HALL3006, 40 op

**Edeltävät opinnot:** Kandidaatin tutkinto sekä pääaineen syventävät opinnot.

**Osaamistavoitteet:** Jakso valmentaa tieteellisen tutkimustyön hallintaan.

**Ydinaines:** Tuloksena on julkisen johtamisen alaan kuuluvan ongelman tieteellinen tarkastelu.

**Suoritustapa:** Tieteellisen tutkielman laadinta ja kypsyysnäyte (ellei tehty jo julkisjohtamisen kandidaatintutkielman yhteydessä).

**Arviointi:** Tutkielma arvioidaan asteikolla approbatur (alin), lubenter approbatur, non sine laude approbatur, cum laude approbatur, magna cum laude approbatur, eximia cum laude approbatur, laudatur (ylin).

**Lisätietoja:** Pro gradu -tutkielmat tarkistetaan Turnitin-plagiaatintunnistusjärjestelmällä.

### ***Vapaavalintainen syventävä opintojakso:***

#### **■ Contemporary Public Management**

**Code and credits:** HALL3023, 8 ECTS

**Learning outcomes:** The course deepens understanding of Public Management as an academic discipline with its distinctive identity. Students learn to recognize the main developmental phases of administrative theory from traditional public administration to current public management and from government to governance.

**Core content:** The emphasis is on traditional and modern texts that have contributed in shaping the discipline. Also future alternatives for administrative theory will be discussed during the course.

**Literature:**

1. O’Leary, Van Slyke & Kim (eds.): The Future of Public Administration, Public Management and Public Service around the World: The Minnowbrook Perspective. Washington 2010 (available from Ebrary via Nelli-portal).
2. Shafritz, Hyde & Parke (ed.): Classics of Public Administration. 5th Edition. 2004.
3. Harmon & Mayer: Organization Theory for Public Administration. Glenview 1986.
4. Simon: Administrative Behavior. 4th edition. New York 1997.

**Completion of the course:** Exam based on literature.

**Grading:** On a scale of 1-5 / fail.

**Teacher:** Lecturer / Professor.