



VAASAN YLIOPISTO

Strategia



Vaasan yliopiston strategia

Sisällys

1. Nykytila ja tulevaisuuden haasteet.....	2
2. Visio ja tahtotila.....	3
3. Strategiset tavoitteet ja valinnat	4
3.1. Tutkimus.....	4
3.2. Koulutus	5
3.3. Yhteiskunnallinen vuorovaikutus.....	6
3.4. Verkostot	7
3.5. Johtaminen, henkilöstö ja talous	8

Hyväksytty hallituksessa 5.3.2010

I. Nykytila ja tulevaisuuden haasteet

Vaasan yliopiston aloja ovat liiketalous, hallinto, kielet ja tekniikka. Yliopistolle on ominaista alojen välinen tiivis yhteistyö ja synergia. Kauppätieteellinen ala kattaa laaja-alaisesti modernin kauppakorkeakoulun tarjonnan. Humanistinen ala on erikoistunut nykykieliin ja viestintään, yhteiskuntatieteellinen ala hallintotieteisiin ja tekniikka energia-alaan.

Vaasan yliopiston koulutus ja koulutuksen kansainvälistyminen on tuloksellista. Tutkimuksen ja koulutuksen yhteys on vahva. Yliopistolla on lähialueellaan (Pohjanmaan, Etelä-Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan maakunnat) monipuolinen yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen perinne. Yliopiston koulutusaloilla on vahva yhteys alueen elinkeino- ja yhteiskuntarakenteeseen. Alueen korkeakoulukenttä on rakenteeltaan poikkeuksellinen. Vaasan yliopisto on alueen ainoa itsenäinen yliopisto. Pohjanmaan, Etelä-Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan maakunnissa toimii Vaasan yliopiston lisäksi 13 muun korkeakoulun yksiköitä.

Yliopiston tulevaisuuden kehittämishaasteena on erityisesti tutkimuksen ja tohtorikoulutuksen tuloksellisuus ja vaikuttavuus. Koulutuksen haasteena on koulutusohjelmien johtamisen kehittäminen ja opiskelijarekrytointi.

Vaasan yliopiston strategian perustana on kansainvälistyminen ja verkostoituminen. Strategian konkreettinen toteutus kuvataan toimenpideohjelmissa. Yliopiston talousarviossa varataan resurssit toimenpideohjelmien toteutukseen. Toimenpideohjelmien toteutumista seurataan vuosittain.

2. Visio ja tahtotila

Vaasan yliopisto on kansainvälisesti ja valtakunnallisesti menestyvä, tehokkaasti verkottunut monialainen liiketoimintaorientoitunut yliopisto.

Yliopisto suuntautuu kansainvälisyyteen ja alueelliseen vuorovaikutukseen. Vaasan yliopistosta valmistuvat tunnetaan hyvistä liiketoimintaosaamiseen ja kansainvälistymiseen liittyvistä valmiuksista. Yliopisto luo, jalostaa ja välittää monitieteistä osaamista kilpailukykyyn, vastuullisuuteen ja monikulttuurisuuteen liittyvien haasteiden ratkaisemiseksi painoaloillaan. Yliopiston painoaloja ovat:

- Monikielisyyden ja -kulttuurisuuden vahvistaminen
- Organisaatioiden johtaminen ja asiakaslähtöinen uudistaminen
- Rahoitus ja yrityksen talouden arviointi
- Hajautetut energiajärjestelmät ja energiaketjun hallinta

3. Strategiset tavoitteet ja valinnat

3.1. Tutkimus

Tavoitteet

Tavoitteena on parantaa tutkimuksen ja tohtorikoulutuksen laatua, tuloksellisuutta ja tieteellistä vaikuttavuutta. Ulkopuolisen tutkimusrahoituksen määrää lisätään erityisesti painoaloilla. Kansainvälistä tutkimusyhteistyötä (tutkijaliikkuvuus, yhteisjulkaisut, yhteiset tutkimushankkeet) strategisten kumppaneiden kanssa lisätään. Parhaimmat tutkimusryhmät saavuttavat kansainvälisesti tunnustetun korkean tason.

Valinnat

- Tutkimus organisoidaan kansainvälisesti verkottuneiksi ja korkeatasoisiksi tutkimusryhmiksi. Tutkimuksen johtamista vahvistetaan. Yliopisto kohdistaa tutkimuksen kokonaisarvioinnin (2010) tulosten perusteella panostuksia parhaimmille ja potentiaalisimmille tutkimusryhmille. Tutkimusryhmien toiminta arvioidaan viiden vuoden välein.
- Yliopiston tohtorifoorumia kehitetään tiedekuntien tohtorikoulutusohjelmia tukevaksi yliopiston yhteiseksi tohtorikouluksi. Valtakunnallisiin tohtorikoulutusverkoistoihin osallistutaan aktiivisesti. Tohtorikoulutettavien kansainvälisiä valmiuksia vahvistetaan.
- Yliopistoon rekrytoidaan tutkijoita tutkijanuramallin mukaisesti. Rekrytoinnissa hyödynnetään kansainvälisiä rekrytointikanavia. Tohtorin tutkinnon suorittaneiden osuutta yliopiston tutkijakunnasta kasvatetaan.
- Julkaisutoimintaa suunnataan määrätietoisesti kansainvälisille korkeatasoisille julkaisufoorumeille.

3.2. Koulutus

Tavoitteet

Tavoitteena on laadukas ja tuloksellinen koulutus, työelämän kannalta relevantit koulutusohjelmat ja onnistunut opiskelijarekrytointi. Tekniikan alan tutkintokoulutuksen tavoitetaso saavutetaan vuoteen 2012 mennessä. Vaasan yliopistolla on kilpailukykyiset kansainväliset maisteriohjelmat. Maisteriopinnoista enenevä osa on englanninkielistä. Kansainvälisen opiskelijavaihdon taso ja laatu säilytetään korkeana.

Valinnat

- Koulutus organisoidaan kandidaatti- ja maisteritasolla kiinnostaviksi, kilpailukykyisiksi sekä resursoinniltaan ja sisäänottomääriltään riittävän kokoisiksi ohjelmiksi. Kul-lakin koulutusohjelmalla on vastuullinen johtaja. Yliopisto arvioi ohjelmien tuloksellisuutta ja laatua vuosittain osana toiminnanohjausta ja tarkistaa koulutusohjelmatarjontansa neljän vuoden välein.
- Kandidaatin tutkintoihin sisällytetään liiketoimintaosaamis- ja kansainvälistymisosiot.
- Yliopisto erottuu korkeatasoisilla ja tutkimusryhmien osaa-misalueisiin profiloituneilla maisteritason koulutusohjelmil-laan. Ohjelmien kehittämisessä hyödynnetään ulkopuolisia arviointeja ja akkreditointeja. Erityisesti tekniikan alalla tiivistetään ammattikorkeakouluyhteistyötä.
- Yliopisto laajentaa kansainvälistä maisteriohjelmatarjon-taansa. Yliopisto valmistelee toimintaperiaatteet maksullisille kansainvälisille maisteriohjelmille.
- Elinikäinen oppiminen ohjelmallistetaan. Yliopisto tarjoaa avoimessa yliopistossa kandidaatin tutkintoon johtavia opintoja sekä painoaloille profiloituvia täydennyskoulutus-ohjelmia.

3.3. Yhteiskunnallinen vuorovaikutus

Tavoitteet

Yliopisto on keskeinen toimija kansallisessa ja alueellisessa innovaatioverkostossa tutkimustiedon luoja, välittäjänä ja soveltajana. Yliopisto tuottaa osaavaa työvoimaa, tekee tiivistä tutkimusyhteistyötä valtakunnallisten ja alueellisten toimijoiden kanssa ja välittää aktiivisesti tutkimustietoa yhteiskunnan käyttöön.

Valinnat

- Koulutusohjelmien tieteellinen, yhteiskunnallinen ja ammatillinen relevanssi varmistetaan osana laadunvarmistusta arviointi- ja palautejärjestelmien kautta. Tutkimuksen vaikuttavuus on keskeinen osa-alue tutkimusryhmien arvioinnissa. Yhteiskunnalliselle vaikuttavuudelle kehitetään määrälliset ja laadulliset indikaattorit.
- Levón-instituutti toimii yliopiston painoaloilla, välittää yliopiston osaamista aikuiskoulutuksessa ja tuotteistaa yliopiston tutkimukseen pohjautuvaa osaamista.
- Yliopisto solmii laaja-alaiset kumppanuussopimukset tärkeimpien strategisten yhteistyötahojen kanssa.

3.4. Verkostot

Tavoitteet

Yliopistoa kehitetään aktiivisena ja yhteistyöhakuisena aloillaan verkottuneena yliopistona. Alakohtaisen kansainvälisen ja kansallisen verkostoitumisen ja strategisten kumppanuuksien kautta tavoitellaan tehokkaampaa ja tuloksellisempaa tutkimusta ja koulutusta. Pohjanmaan, Etelä-Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan korkeakoulujen toimintamallia kehitetään tavoitteena strategisesti johdettu monikielinen korkeakouluyhteisö ja resurssien tehokas käyttö. Vaasan merikampuksella tavoitteena on synergiahyötyihin perustuva tehokas infrastruktuuri.

Valinnat

- Alakohtaisten kumppanuusverkostojen analyysin perusteella valitaan keskeisimmät strategiset kumppanit, joiden kanssa yhteistyötä syvennetään ja laajennetaan. Keskeisiä yhteistyön muotoja ovat yhteiset tutkimushankkeet, tutkijaliikkuvuus, opiskelijavaihto ja yhteiset koulutusohjelmat.
- Vaasan yliopistolla on aktiivinen rooli alueellisen korkeakouluyhteistyön edistämisessä Vaasan korkeakoulukonsortiossa ja Seinäjoen ja Kokkolan yliopistokeskuksissa. Pohjanmaan, Etelä-Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan maakuntien korkeakoulujen alakohtaista työnjakoa ja opintopolkuja kehitetään.

3.5. Johtaminen, henkilöstö ja talous

Tavoitteet

Johtajuutta vahvistetaan tavoitteena tuloksellinen ja laadukas toiminta ja tasapainoinen talous. Tehokas hallinto tukee tutkimusta ja koulutusta. Tavoitteena on, että opetuksen ja tutkimuksen resurssit kasvavat. Henkilöstön osaamista kehitetään suunnitelmallisesti. Työnantajana yliopisto panostaa yhteisöllisyyden ja henkilöstön hyvinvoinnin kehittämiseen eettisiä periaatteita noudattaen.

Valinnat

- Vuoden 2010 alusta käyttöön otettu johtamisen toimintamalli vakiinnutetaan.
- Yliopiston toiminnanohjausjärjestelmä ja sisäinen resursointi perustuu tulosityksiköiden tehtäville, tavoitteille ja tuloksille.
- Painoaloille kohdennettavat panostukset tarkennetaan tutkimuksen kokonaisarvioinnin (2010) tulosten perusteella.
- Henkilöstön kansainvälistymisvalmiuksia, työyhteisötaitoja sekä osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia kehitetään. Yliopiston palkkaus- ja palkitsemispolitiikka kehitetään kannustavaksi.
- Yliopiston viestintää ja markkinointia kehitetään yhteisen Vaasan yliopisto -kuvan pohjalta.