

# **VAASAN YLIOPISTON TILINPÄÄTÖS 2008**

Yhteistoimintaneuvosto	11.3.2009
Hallitus	13.3.2009

## Sisällysluettelo

1	Toimintakertomus.....	3
1.1	Johdon katsaus .....	3
1.2	Vaikuttavuus .....	5
1.2.1	Toiminnan vaikuttavuus .....	5
1.2.2	Siirto- ja sijoitusmenojen vaikuttavuus .....	16
1.3	Toiminnallinen tehokkuus .....	17
1.3.1	Toiminnan taloudellisuus .....	17
1.3.2	Toiminnan tuottavuus .....	19
1.3.3	Maksullisen toiminnan tulos ja kannattavuus.....	23
1.3.4	Yhteisrahoitteisen toiminnan kustannusvastaavuus .....	25
1.4	Tuotokset ja laadunhallinta .....	27
1.4.1	Suoritteiden määrät ja aikaansaadut julkishyödykkeet.....	27
1.4.2	Palvelukyky sekä suoritteiden ja julkishyödykkeiden laatu .....	44
1.5	Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen.....	48
1.6	Tilinpäätösanalyysi .....	61
1.6.1	Rahoituksen rakenne.....	61
1.6.2	Talousarvion toteutuminen .....	63
1.6.3	Tuotto- ja kululaskelma .....	64
1.6.4	Tase.....	64
1.7	Sisäisen valvonnan arviointi- ja vahvistuslausuma .....	65
1.8	Arviointien tulokset .....	67
1.9	Yhteenvedo havaituista väärinkäytöksistä.....	68
2	Talousarvion toteutumalaskelma.....	69
3	Tuotto- ja kululaskelma .....	72
4	Tase.....	73
5	Liitetiedot .....	75
6	Allekirjoitus.....	86

Liite 1: Yliopiston organisaatio 31.12.2008

Liite 2: Tunnuslukuja vuosilta 2006 – 2008

# 1 Toimintakertomus

## 1.1 Johdon katsaus

”Vaasan yliopisto on monialainen liiketoimintaorientoitunut tiedeyliopisto”. Näin profiloi syyskuussa 2008 yliopiston hallituksen strategia Vaasan yliopistoa. Yliopistojen rakennemuutosten seurauksena Vaasan yliopisto tulee olemaan Suomen yliopistoista se, jossa liiketaloustieteet ovat vahvimmin edustettuina. Profiililinjauksen takana on myös Vaasan yliopiston historia. Profiilia tullaan toteuttamaan tarjoamalla kaikille opiskelijoille liiketoimintakokonaisuus. Strategiaa tarkennetaan vielä painopistelinjauksella vuonna 2009. Lopullisesti painopistelinjaus vahvistetaan vuonna 2010 toteutettavan tutkimuksen arvioinnin jälkeen. Strategiassa asetetaan kaikille yliopiston aloille tavoite olla kolmen parhaan joukossa maassa. Kriteerit ja arviointomenettelyt tullaan vahvistamaan vuoden 2009 aikana.

Vuosi 2008 oli yliopiston juhlavuosi. 40 vuotta sitten - syyskuussa 1968 aloittivat ensimmäiset opiskelijat Vaasan Kauppakorkeakoulun Säätiön ylläpitämässä kauppakorkeakoulussa. Juhlavuosi antoi hyvän tilaisuuden strategiamme uuteen jäsenyykseen.

Vuosi 2008 oli tutkintokoulutuksessa todella poikkeuksellinen. Maisteritutkintojen tavoite 415 toteutui lähes kaksinkertaisena. Yliopistosta valmistui 784 maisteria. Kauppätieteissä ja hallintotieteissä valmistui yli kaksinkertainen määrä tavoitteeseen nähden. Humanistinen ala ylitti tavoitteensa selvästi. Tekniikan alalla ei vielä vaikuttanut tutkintorakenteen uudistus – tutkintomäärä lisääntyi kuitenkin lähes tyydyttävälle tasolle. Vuoden 2008 poikkeuksellisuudesta johtuen on vaikea arvioida todellista kehityssuuntaa. Alempien tutkintojen määrä on kehittynyt hyvin ja antaa aihetta arvioida tutkintojen määrän hyvästä suunnasta.

Yliopisto on vakiinnuttanut englanninkieliset maisteriohjelmat. Tarjottu vieraskielinen opetus ja suoritusten määrä on jatkuvassa kasvussa. Vaihto-opiskelijoiden määrä ja vaihdon tasapaino on tavoitteitten mukaista. Ulkomaisten tutkinto-opiskelijoiden määrä on asettunut tavoitteen mukaiselle tasolle. Yhdessä muiden vaasalaisten korkeakoulujen kanssa toteutettu ulkomaalaisten opiskelijoiden työelämä-ohjelma on onnistunut ja saavuttanut hyvää näkyvyyttä ja elinkeinoelämän tuen.

Tutkimuksessa valittu tutkimusryhmiä edistävä ja tukeva linjaus on vahvistanut yliopiston tutkimustoimintaa. Hankittu tutkimusrahoitus on kasvanut, erityisesti Suomen Akatemian osuus on saatu hyvään kasvuun. Emme ole kuitenkaan vielä kokoamme vastavalla tasolla. Tutkimuksen tuloksellisuus on ollut hyvää. Julkaiseminen kansainvälisissä sarjoissa on vakiintunut hyvälle tasolle. Vuonna 2008 erityisesti kauppatieteet kasvatti tulostaan merkittävästi.

Tohtorin tutkintoja valmistui sama määrä kuin vuonna 2007. Jäimme jonkin verran tavoitteestamme. Poikkeuksellinen panostus maisterien valmistumiseen häittäsi jatko-opintojen ohjausta. Aktiivisten jatko-opiskelijoiden rekrytointiin kiinnitetään huomiota

ja jatko-opiskelijoiden ohjauksessa panostetaan päätoimisiin opiskelijoihin. Väitöskirjat liittyvät myös selvästi vahvemmin tutkimusryhmien työhön.

Tutkimustoiminnan edellytyksiä vahvistettiin liittymällä osakkaaksi yliopiston profiiliin kannalta tärkeisiin SHOK-yhtiöihin (FIMECC Oy ja CLEEN Oy). Solmimme yhteistyösopimuksen Åbo Akademin kanssa tavoitteena erityisesti energia-alan ja monikielisyiden tutkimuksen vahvistaminen.

Täydennyskoulutuksen volyyymi laski noin puoleen. Syynä on julkisen rahoituksen rahoituspäätösten viivästyminen. Tutkimus- ja kehittämistoiminnan hyvä tulos kompensoi vähennystä. Kokonaisuudessaan täydentävän rahoituksen osuus oli edellisen vuoden tasolla. On tärkeää, että täydentävä tutkimusrahoitus kasvoi selvästi sekä absoluuttisesti että muihin täydentävän rahoituksen kohteisiin verrattuna.

Fabriikki-kiinteistön kunnostus ja kalustuksen uusiminen on kuluttanut yliopiston resursseja. Tilojen uudelleenjärjestelyihin liittyneet muutot ovat hankaloittaneet laitojen työskentelyä ja aiheuttaneet toiminnan katkoksia.

Yliopisto siirtyi kesällä 2008 Certian asiakkaaksi. Prosessissa yliopiston oman hallinto-henkilökunnan määrä väheni tavoitteittemme mukaisesti. Palvelutoiminta alkoi vakiintua vuoden 2008 lopulla ja sitä kehitetään edelleen vuonna 2009.

Vuosi on ollut kokonaisuutena tuloksiltaan erinomainen. Tällaiseen tulokseen pääseminen vuonna 2008, jota luonnehti yliopistolain valmistelu, rakenteellinen kehittäminen sekä talouden turbulenssi antaa vahvaa uskoa Vaasan yliopiston tuloksentelekykyyn ja kiinnostavuuteen uuden yliopistolain vaativissa puitteissa.

*Matti Jakobsson*

## 1.2 Vaikuttavuus

Tässä luvussa kuvataan miten toiminta on tukenut yliopiston yhteiskunnallisten vaikutavuustavoitteiden saavuttamista. Alla on kehystettynä yliopiston vaikuttavuustavoite, joka sisältyy yliopiston ja opetusministeriön tulossopimukseen vuodelle 2008.

Yliopistojen toiminnan tavoitteita ohjaavat yliopistolaki, valtioneuvoston hyväksymä koulutuksen ja tutkimuksen kehittämissuunnitelma sekä valtioneuvoston periaatepäätös julkisen tutkimusjärjestelmän kehittämisestä.

Yliopistojen tavoitteena on tutkimuksen, tutkijankoulutuksen, opetuksen ja taiteellisen toiminnan korkea laatu, jota tuetaan vahvistuvalla kansainvälisellä yhteistyöllä ja laatujärjestelmien kehittämisellä. Yliopistot vahvistavat toiminnallaan yhteiskunnan kestävästä taloudellisesta ja kulttuurista kehityksestä, hyvinvointia sekä kansainvälistä kilpailukykyä.

Yliopistot uudistavat toimintojaan ja rakenteitaan tavoitteiden saavuttamiseksi ja tuottavuuden lisäämiseksi.

Vaasan yliopiston osaamisaloja ovat erityisesti liiketoimintaosaaminen ja julkinen johtaminen sekä kielet ja viestintä. Energia-alan osaamista kehitetään alueen elinkeinoelämän tarpeita tukevana toimintana. Yliopisto tukee erityisesti Pohjanmaan maakuntien kehitystä.

Yliopisto toimii osana Vaasan korkeakoulukonsortiota, jonka yhteydessä jatketaan alueella toimivien korkeakoulujen yhteistyön kehittämistä tavoitteena synergian saavuttaminen, päällekkäisten toimintojen vähentäminen ja vaikuttavuuden vahvistaminen.

Yliopiston laadunvarmistusjärjestelmä auditoidaan vuonna 2011.

### 1.2.1 Toiminnan vaikuttavuus

#### Tutkimustoiminta

Yliopiston tutkimusprofiili perustuu yliopiston osaamisalueille, joita ovat liiketoimintaosaaminen, kielet ja viestintä, julkinen johtaminen ja hyvä hallinto sekä energia ja tuotanto.

Hallintotieteiden tiedekunta on profiloitunut hyvän hallinnon ja johtamisen kysymyksiin. Tiedekunnassa korostuvat julkisen sektorin vertailut, hyvinvointipalvelujen arvioinnit, hallinnon oikeudelliset kysymykset ja aluetalous. Humanistisen tiedekunnan tutkimuksen painoaloja ovat soveltava kielentutkimus, viestintätieteellinen tutkimus sekä kulttuurin ja kirjallisuuden tutkimus. Humanistinen tiedekunta on ammattikielten tutkimuksen johtava yksikkö Suomessa. Kauppatieteellisen tiedekunnan tutkimustoiminnan ytimeksi on vakiintunut liiketoimintaosaamisen vahva ja monipuolinen hallinta. Kauppatieteellisessä tiedekunnassa on määritelty kahdeksan tutkimusohjelmaa, joita ovat henkilöstöjohtaminen muuttuvassa toimintaympäristössä, kehittävä kulutustutkimus, laskentatoimi, liiketoiminnan uudet ansaintalogiikat ja rakenteet, menestykselliset kansainvälisen liiketoiminnan strategiat muuttuvassa monikulttuurisessa maailmassa, rahoitus, aineeton pääoma sekä ICT-oikeus. Teknillisen tiedekunnan keskeisenä profiloitumisalueena on energia ja tuotanto. Ydinosaamista ovat tietoverkkojen tutkiminen ja tiedon mallintaminen sekä langattomien tietoliikennepalvelujen laatu ja radioresurssien

hallinta, optimointi geneettisillä algoritmeilla, signaalien ja kuvankäsittely, hajautettu sähköenergian tuotanto (biopolttoaineet, polttomoottorit ja –voimalat, tuulivoima), sähkön jakelu ja käyttö, laatu- ja teknologiajohtaminen, teknologian ja operaatioiden ohjaus, tuotekehitys, logistiikka, taloudellisten ja teknisten ilmiöiden matemaattinen ja tilastollinen mallintaminen.

### **Osaamisen siirto, innovaatiot, yrittäjyyden edistäminen ja välittäjäorganisaatiot**

Yliopisto tekee tiivistä yhteistyötä alueellisten välittäjäorganisaatioiden kanssa ja toimii kiinteässä yhteistoiminnassa mm. osaamiskeskusten kanssa. Kaikkien tieteenalojen kohdalla aktiivinen osallistuminen esimerkiksi toimeksiantotutkimuksiin ja sidosryhmien kanssa toteutettaviin yhteistutkimushankkeisiin on luonteva ja tehokas tapa edistää tutkimuksen vaikuttavuutta ja tutkimustiedon välittymistä yhteiskuntaan ja eri organisaatioiden käytäntöihin. Vuosittain yliopiston tutkimus- ja kehittämishankkeisiin osallistuu yli 100 kotimaista ja kansainvälistä yritystä ja yhteisöä.

Kauppatieteellisen tieteenalan soveltavan luonteen vuoksi tiedekunta on liittoutunut merkittävien soveltamis- ja kehittämisorganisaatioiden kanssa. Tällaisia ovat mm. toimintakeskeiset kehittämissyksiköt (energia-alan ja elintarvikealan osaamiskeskukset), joiden yhteyteen viedään korkeatasoista tutkimusta mm. kuluttajakäyttäytymisen, konseptijohtamisen ja yrittäjyyden EPANET-tutkimusprofessorien toiminnan kautta. Kauppatieteellinen tiedekunta on panostanut aktiivisesti luodakseen monitieteiseen tuote- ja palveluinnovointiin ja uusyrityskenttään kohdistuvat instrumentit (Muova ja yrityshautomo). Teknillinen tiedekunta tekee läheistä yhteistyötä energia-alan osaamiskeskusten kanssa. Tekniikan alalle on tyypillistä tiivis yhteistyö alueen teollisuuden ja ammattikorkeakoulujen kanssa. Erityisesti yhteislaboratorio Technobothnia on merkittävä yhdistettäessä yliopiston tieteellistä tutkimusta ja ammattikorkeakoulujen soveltavaa tutkimusta. Energia-alan tekninen ja liiketaloudellinen osaaminen on koordinoitu vuonna 2006 perustetun Vaasan energiainstituutin toiminnan alle. Hallintotieteiden tiedekunnan asiantuntijat ovat osallistuneet monipuolisesti alueelliseen kehittämistyöhön ja aluestrategioiden valmisteluun. Vuoden 2008 aikana on osallistuttu aktiivisesti Sosiaali- ja terveyshuollon osaamiskeskittymän valmistelutyöhön. Myös STAKESin Vaasan yksikkö on tärkeä yhteistyökumppani. Humanistisen alan tutkimustuloksia hyödynnetään erityisesti kielikylpytoiminnassa, jossa Vaasan kaupunki on keskeinen paikallinen yhteistyökumppani. Lisäksi tiedekunnan asiantuntijat osallistuvat aktiivisesti kirjallisuuden ja kulttuuriin liittyviin tapahtumiin kansallisesti ja kansainvälisesti.

Merkittävä väline strategisen tutkimusyhteistyön edistämiseen ja osaamisen siirtoon ovat strategiset huippuosaamisen keskittymät. Vuoden 2008 aikana yliopisto on osallistunut aktiivisesti kahden strategisen huippuosaamisen keskittymän valmistelu- ja käynnistystyöhön. Yliopisto on osakkaana FIMECC Oy:ssa (Metallituotteet ja koneenrakennusalan SHOK) ja CLEEN Oy:ssa (Energia- ja ympäristöalan SHOK).

Yliopisto edistää yrittäjyyttä koulutuksen ja kehittämistoiminnan kautta. Kauppatieteellinen tiedekunta tarjoaa kaikille avoimen yrittäjyyden sivuainekokonaisuuden (laajuudeltaan 25 op). Yliopisto toimii aktiivisesti yrittäjyyden edistämiseksi yhteistyössä Vaasan korkeakoulukonsortion, Vaasan kaupungin ja Teknologikeskus Oy Merinova Ab:n kanssa. Vuoden 2008 aikana on jatkettu Vaasan tiedepuiston toiminnallisten prosessien

suunnittelua ja toteutusta. Osana tätä mittavaa hanketta on kehitetty kampusalueen esi- ja yrityshautomotoimintojen sisältöjä ja toimintatapoja. Tutkimustulosten kaupallistamisessa Vaasan yliopisto on vuodesta 2005 lähtien tehnyt sopimus pohjaista yhteistyötä vaasalaisen Teknologiakeskus Merinovan kanssa.

## **Koulutus**

Vaasan yliopisto on tehokas korkealaatuisten perustutkintojen tuottaja. Koulutuksen sisällöt ovat relevantteja työelämän näkökulmasta. Uraseurantatiedoista käy ilmi, että 70 % kokee nykyisen työn vastaavan vaatavuustasoltaan yliopistollista koulutusta, yliopistossa opittuja asioita voi hyödyntää nykyisessä työssä jatkuvasti 53 %:n mielestä sekä jonkin verran/osittain 43 %:n mielestä. Korkeakoulututkinto on edellytyksenä nykyisessä työssä 65 %:illa.

Uraseurantakyselyn mukaan vuonna 2003 valmistuneista noin 70 % oli syksyllä 2008 vakinaisessa kokopäivätyössä ja 12 % määräaikaisessa kokopäivätyössä. Itsenäisenä yrittäjänä tai ammatinharjoittajana taikka freelancerina oli 4 % ja osa-aikatyössä 2 %. Perhevapaalla oli 10 %.

Kysely lähetettiin 346 henkilölle ja siihen vastasi 195 henkilöä (vastausprosentti 56). Vastanneista 60 % oli töissä yksityisessä yrityksessä tai valtionyhtiössä. Kunnallissektorilla oli 16 %, valtion palveluksessa 12 % ja seuroissa, järjestöissä tai vastaavissa 6 %. Loput 4 % olivat työttömänä, työllistettynä, opiskelemassa tai opiskelemassa apurahalla.

Uuden tutkintojärjestelmän tavoitteena on ollut entistä parempi työelämärelevanssi perustutkintokoulutuksessa. Tutkintojen osaamislähtöiset oppimistavoitteet, työharjoittelun kiinteämpi kytkeminen opintoihin, muulla tavoin hankitun osaamisen tunnustaminen sekä uraohjaus ja opintoneuvonta parantavat koulutuksen ja työelämän vuorovaikutusta.

Yliopiston elinikäisen oppimisen toimenpideohjelma tukee yliopiston yhteiskunnallista vaikuttavuutta tarjoamalla Pohjanmaan alueella aikuisille suunnattua tutkintotavoitteellista koulutusta (esim. avoimen yliopiston kandidyyliä).

Yliopisto seuraa valmistuneiden työllistymistä ja sijoittumista kyselyillä sekä seuraamalla mm. Tilastokeskuksen ja Akavan liittojen tilastoja ja selvityksiä. Yliopisto on mukana valtakunnallisessa Uraseurantahankkeessa, jolla seurataan valmistuneiden sijoittumista ja työuran kehitystä viisi vuotta valmistumisen jälkeen. Hankkeessa on mukana 18 yliopistoa.

Harjoittelu on osa opintoja ja yksi konkreettisimmista työelämäyhteyksien muodoista. Opiskelijat voivat hakea paikkaa itsenäisesti tai Opintoasiat -yksikön koordinoiman yliopisto-opiskelijoiden harjoittelun kautta, ja myös itse hankittuihin paikkoihin voi saada harjoittelutukea. Vuonna 2008 kerätyssä palautteessa kiinnitettiin huomiota opiskelijoiden harjoittelupaikassa saamaan ohjaukseen. Ohjauksesta saatu palaute oli enimmäkseen positiivista. Palautteen mukaan sekä työnantajat että opiskelijat olivat pääosin tyytyväisiä harjoitteluun ja harjoittelujärjestelyihin. Kooste palautteesta löytyy osoitteesta <http://www.uwasa.fi/opiskelu/opinnot/harjoittelu/palaute/yhteenveto.html>.

Harjoitteluun varatulla määrärahalla tuettiin noin 60 harjoittelijaa. Lisäksi teknillisen tiedekunnan Takuuteekkari-sopimus antoi mahdollisuuden teknillisen alan ensimmäisen vuosikurssin opiskelijoille kesätyöpaikkaan ABB:llä, Vaconilla tai Wärtsilässä. Vuonna 2008 valmistuneista noin 240 opiskelijaa liitti harjoittelun tutkintoonsa, mikä tarkoittaa, että suurin osa harjoittelusta suoritetaan ilman yliopiston rahallista tukea. Tuki on silti tarpeen etenkin julkissektorin harjoittelussa.

## **Alueellinen kehittäminen**

### *Yliopiston yhteistyö vaasalaisten korkeakoulujen kanssa*

Tritonia toimii Vaasan yliopiston, Åbo Akademi i Vasan ja Svenska handelshögskolanin yhteisenä tiedekirjastona ja oppimiskeskuksena. Tritonia-yhteistyöhön tulevat 1.1.2010 lukien mukaan uusina Vaasan ammattikorkeakoulu ja Vaasassa toimiva NOVIA. Vuoden 2008 aikana on valmisteltu ammattikorkeakoulujen tekniikan ja sosiaalialan kirjastojen yhdistämistä Tritonia ao. alojen kokoelmiin. Organisointi- ja tilaratkaisuja on valmisteltu siten, että uusi yhteistyösopimus voidaan hyväksyä vuoden 2009 alkupuolella ja yhteinen toiminta aloittaa 1.1.2010.

Vaasan yliopisto ja Åbo Akademi uudistivat yhteistyösopimuksensa vuonna 2008. Yhteistyön painopistealueita ovat yhteiset tutkimusinstituutit energian ja kielten aloilla. Vaasan yliopisto, Åbo Akademi, STAKES, Vaasan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä ja Vaasan kaupunki allekirjoittivat sopimuksen, jonka tavoitteena on parantaa sosiaali- ja terveydenhuollon toiminnan kehityksen arviointia sekä tutkimus- ja kehittämistoiminnan innovaatioiden syntymistä alueella.

Yliopisto ja Vaasan ammattikorkeakoulun solmiman yhteistyösopimuksen tavoitteena on strategisesti ja tavoitteellisesti ohjattu korkeakoulukokonaisuus. Yhteisellä toimintarakenteella saavutetaan tehokkuus- ja synergiahyötyjä. Tavoitteena on tarjota parempia palveluja opiskelijoille ja henkilökunnalle sekä luoda vahva pohja korkeakoulutoiminnan kehittämiseksi. Kumpikin korkeakoulu pyrkii näin vastaamaan paremmin oman toiminta-alueensa odotuksiin ja huomioimaan työelämän tarpeet. Yhteistyö antaa mahdollisuuden molemmille osapuolille erityispiirteidensä mukaiseen entistä vahvempaan valtakunnalliseen profiloitumiseen. Tavoiteltavassa mallissa yliopistolla ja ammattikorkeakoululla on omat koulutusohjelmansa, oma tutkimusprofiilinsa ja oma sisäinen hallinto. Tukipalvelut järjestetään yhdessä Palosaaren kampusalueella. Lisäksi opiskelija- ja tutkimuspalveluissa, kansainvälisissä palveluissa, viestinnässä ja markkinoinnissa tiivistetään yhteistyötä. Yliopisto ja ammattikorkeakoulu allekirjoittivat sopimuksen yhteistyöstä kiinteistö- ja turvallisuuspalveluiden alueella. Yhteistyö käynnistyi vuoden 2008 alussa.

Vaasalaiset korkeakouluyksiköt ovat tiivistäneet yhteistyötään korkeakoulukonsortiossa, jossa ovat mukana Vaasan yliopisto, Åbo Akademi i Vasa, Svenska handelshögskolan i Vasa, Helsingin yliopiston oikeustieteellisen tiedekunnan koulutus Vaasassa, Taideteollisen korkeakoulun ja Vaasa yliopiston yhteinen erillislaitos Länsi-Suomen muotoilukeskus MUOVA, Vaasan ammattikorkeakoulu – Vasa yrkeshögskola ja NOVIA (Svenska yrkeshögskolan). Toimintaa ohjaa yhteinen aluestrategia vuosille 2006 – 2009. Koulutuksen tarjonnan monipuolistamiseksi on sovittu paikallisesta joustavasta

opinto-oikeudesta, jonka sovittiin olevan maksutonta vuodesta 2009 alkaen. Konsortion toimintaan sisältyy useita yhteistyön kehittämistoimia, kuten kirjastoyhteistyö, opetusyhteistyö ja tiedepuiston kehittäminen yhteistyössä Vaasan kaupungin ja muiden paikallisten toimijoiden kanssa. Muita yhteistyökohteita ovat markkinointi, kansainvälisyyden lisääminen sekä tutkimuksen ja sen rahoituksen vahvistaminen. Konsortion puitteissa on mm. annettu korkeakoulujen yhteistä kielikoulutusta sekä järjestetty yhteistä perehdytyskoulutusta kansainvälisille opiskelijoille. Kärkihankkeena on Innovaatiojärjestelmän ja vuorovaikutuksen kehittäminen. Vaasan Tiedepuistoa kehitetään vahvistamaan alueellista tutkimus- ja koulutusyhteistyöjärjestelmää. Tiedepuiston kehittämistyötä koordinoi Teknologiakeskus Oy Merinova Ab. Tiedepuisto eteni konkreettisesti vuoden aikana. Vuoden 2008 aikana konsortion puitteissa jatkettiin erityisesti kehittämistoimia energian, median ja liiketalouden aloilla sekä työryhmien toiminnan kautta useilla muilla tutkimus- ja koulutusaloilla sekä tukipalveluissa. Yliopistolla ja vaasalaisilla ammattikorkeakouluilla on yhteinen koulutus- ja tutkimuslaboratorio Technobothnia.

Vaasan yliopiston kauppatieteellisen tiedekunnan, teknillisen tiedekunnan ja Levón-instituutin yhdessä Vaasan ammattikorkeakoulun ja NOVIAN kanssa perustama Vaasan energiainstituutti (VEI) on merkittävä avaus Vaasan yliopiston energia-alan osaamisen näkyvyyden nostamisessa ja yhteistyön syventämisessä Vaasan ammattikorkeakoulun ja NOVIAN kanssa. Energiainstituutin tehtävänä on tarjota energia-alan tutkimus-, konsultointi- ja täydennyskoulutuspalveluita alan toimijoille alueellisella, kansallisella ja kansainvälisellä tasolla. Energiainstituutin osaamisessa yhdistyy ainutlaatuisella tavalla kaupallinen ja teknillinen osaaminen. Vaasan energiainstituutin tavoitteena on vakiinnuttaa parin vuoden kuluessa asemansa paikallisten, kansallisten ja kansainvälisten energia-alan toimijoiden tärkeimpänä yhteistyökumppanina osaamisalaansa liittyvissä hankkeissa ja olla lisäksi haluttu kumppani EU-tason hankkeissa.

Yliopiston asiantuntemusta on käytetty alueellisten ohjelmien ja Vaasan kaupungin kehittämishojelmien ja -strategioiden suunnittelussa ja toteuttamisessa, kuten Vaasa Action Plan 2010:n työryhmävalmistelussa, Vaasan seudun aluekeskusohjelmassa sekä maakuntasuunnitelman laadinnassa ja toteutuksessa.

#### *Pohjanmaan maakunnat*

Vaasan yliopisto on aktiivinen vaikuttaja ja yhteistyökumppani Pohjanmaan maakuntien opetus- ja tutkimustoiminnassa. Yliopistolla on Seinäjoella erillislaitos, joka on osa Seinäjoen yliopistokeskusta.

Vaasan yliopiston Seinäjoen yksiköllä on ollut huomattava vaikutus yliopiston toiminnan tehostumiseen Etelä-Pohjanmaalla. Hankkeilla on vahvistettu Etelä-Pohjanmaan kohdistuvaa ja aluetta kehittävää tutkimustoimintaa yliopiston osaamisalueisiin perustuen. Yliopisto on mukana yhtenä sopimusosapuolena Etelä-Pohjanmaan korkeakouluverkostoa (EPANET) koskevassa ohjelmassa. Hankkeessa on perustettu tutkimusprofessoreja Etelä-Pohjanmaan maakunnan alueelle tavoitteena nostaa maakunnan osaamistasoa neljällä maakunnalle tärkeällä painopistealalla: elintarvikeala, liiketoimintaosaaminen, yleinen hyvinvointi ja alueellinen kehittäminen sekä taitoteknologia. Vaasan yliopistoon on perustettu konseptijohtamisen, kuluttajakäyttäytymisen, yrittäjyyden ja lo-

gistiikan tutkimusprofessorit. EPANET-verkostoon perustettujen professuurien rahoituksessa ovat yliopiston lisäksi mukana maakuntaliitot, yritykset ja yhteisöt.

Yhteistyö jatkuu Kokkolan yliopistokeskuksessa. Yhteistyöohjelman mukaisesti Vaasan yliopisto on mukana avoimen väylän kehittämistyössä, virtuaalikorkeakoulun kehittämisessä, maisterihautomoyhteistyössä, kauppatieteen koulutuksen kehittämisessä, opettajien pedagogisten opintojen kehittämisessä, maaseutuopintojen kehittämisessä sekä tutkijakoulun ja alueellisen tutkimusohjelman kehittämisessä.

Yliopisto on mukana Länsi-Suomen osaamiskeskuksen Tulevaisuuden energiateknologiat -osaamiskeskusohjelman toiminnassa, jossa keskeisenä yhteistyötahona on Teknologikeskus Merinova. Yliopisto on saanut virkalahjoitusten lisäksi Vaasan talousaluelta lahjoituksia tekniikan alan laitehankintoihin ja tutkimustoiminnan kehittämiseen.

#### *Verkostoyliopistot ja lukioyhteistyö*

Yliopisto on mukana seuraavissa verkostoyliopistoissa: viestintätieteiden, semiotiikan, Venäjän ja Itä-Euroopan, tulevaisuuden tutkimuksen ja matkailualan verkostoyliopistos-  
sa sekä Rural Studies verkostossa sekä Suomen virtuaaliyliopistokonsortiossa.

Yliopisto on vuodesta 1997 lähtien harjoittanut yhteistyötä alueen lukioiden kanssa. Informaatiotoimintaa lukioiden suuntaan on lisätty. Matemaattisissa tieteissä käynnistynyt yhteistyö vaasalai-  
sten lukioiden kanssa on laajentunut myös aluetieteen ja tietotekniikan opintoihin. Yhteistyö on käynnistynyt myös kokeellisen fysiikan laboratoriossa Tech-  
nobothniassa.

### **Kansainvälinen toiminta**

#### *Kansainvälinen koulutusyhteistyö*

Opiskelijavaihdon yhteistyö eurooppalaisten ja erityisesti aasialaisten kumppaneiden kanssa on ollut vilkasta ja lähtevien vaihto-opiskelijoiden määrä on pysynyt ennallaan. Saapuvien vaihto-opiskelijoiden määrä on lisääntynyt edelleen luoden tasapainon lähtevien ja saapuvien opiskelijoiden määrille. Vuonna 2008 pitkiin vaihtoihin lähti 184 opiskelijaa, eli 28,1 % suhteessa vuonna 2008 aloittaneisiin opiskelijoihin (654 aloittanutta). Pitkää vaihtoa saapui suorittamaan 179 opiskelijaa ja lyhyttä vaihtoa 41 opiskelijaa. Ulkomaalaisten perustutkinto-opiskelijoiden määrä oli 220 ja tohtori opiskelijoiden 35. Vuonna 2008 kansainvälisiä opiskelijoita opiskeli Vaasan yliopistossa erilaisilla statuksilla yhteensä 475, eli 10,8 % opiskelijoista (vuonna 2008 opiskelijoita yhteensä 4394).

Taulukko 1. Kansainvälinen perustutkinto-opiskelijavaihto ja ulkomaalaiset tutkinto-opiskelijat

Vuosi	Lähteneet vaihto-opiskelijat	Saapuneet Vaihto-opiskelijat	Ulkomaalaiset perustutkinto-opiskelijat	Ulkomaalaiset jatkotutkinto-opiskelijat
2006	203	128	140	22
2007	184	163	191	35
2008	184	179	220	35

Venäjä-yhteistyö on edelleen toiminut hyvin Pietarissa sijaitsevien yhteistyöyliopistojen kanssa, ja myös opiskelijoiden kiinnostus Venäjää kohtaan on huomattavaa ja vakaata. East-West Business Studies -opintokokonaisuuden toteuttaminen on vahvistanut Vaasan yliopiston Venäjä-asiantuntemusta Venäjän kielen sivuainekokonaisuuden ohella. Vuosittainen Venäjälle suuntautuva ekskursio on muodostunut tärkeäksi osaksi Vaasan yliopiston vaihto-opiskelijoille tarjoamaa kokonaisuutta.

#### *Tutkintoon johtava kansainvälinen koulutustarjonta*

Koulutustarjonnassa korostuvat englanninkieliset maisteriohjelmat kansainvälisille tutkinto-opiskelijoille. Vuoden 2008 aikana maisteriohjelmista kolme toimi ministeriön asetuksella sekä kaksi ohjelmaa koulutusvastuun puitteissa.

Asetuksella vahvistetut maisteriohjelmat:

- Kauppatieteellinen tiedekunta
  - o Master's Degree Programme in International Business (120 op, 2 v.)
  - o Master's Degree Programme in Finance (120 op, 2 v.)
- Humanistinen tiedekunta sekä Hallintotieteiden tiedekunta
  - o Master's Degree Programme in Intercultural Studies in Communication and Administration (120 op, 2 v.)

Koulutusvastuun puitteissa toimivat maisteriopinnot:

- Teknillinen tiedekunta
  - o Master's Programme in Telecommunication Engineering (120 op, 2,5 v.)
  - o Master's Programme in Industrial Management (120 op, 2 v.)

Vuonna 2008 kansainvälisistä maisteriohjelmista ja -opinnoista valmistui 33 maisteria. Kansainvälisten jatko-opiskelijoiden suorittamia lisenssiaatin tutkintoja valmistui 1 ja tohtorin tutkintoja 2. Ohjelmien vuosittainen sisäänotto on 100 opiskelijaa. Vaasan yliopistossa opiskelee tällä hetkellä opiskelijoita 55 eri maasta. Eniten opiskelijoita on Kiinasta, Pakistanista ja Nigeriasta.

#### *Moduulit kansainvälisille vaihto-opiskelijoille*

Vaihto-opiskelijoille tarkoitettut Non-Degree Programme -ohjelmat ovat saavuttaneet runsaasti kiinnostusta kansainvälisiltä yhteistyöyliopistoiltamme ja Vaasan yliopisto onkin yksi kärkikohteista monien partnereidemme vaihtohauissa. Valinnan syiksi mainitaan moduulien selkeys, runsas englanninkielinen opetustarjonta, mahdollisuus liikkuvuuteen yli tiedekuntarajojen, mahdollisuudet suomen, ruotsin ja venäjän kielen

opiskeluun, toimivat palvelut kv-opiskelijoille, hyvä yhteishenki sekä ylioppilaskunnan tarjoama erinomainen kv-tutorointi. Moduulit tarjoavat myös kotimaisille opiskelijoille mahdollisuuden kansainvälisen kompetenssin sekä kielitaidon kehittämiseen samoilla kursseilla yhdessä kansainvälisten opiskelijoiden kanssa.

#### *Kotimaisten kielten opetus kansainvälisille opiskelijoille*

Suomen kielen opetusta on kehitetty Kielipalvelut-yksikölle osoitetuilla lisäresursseilla. 9,8 % kielipalveluiden opetuksesta on suunnattu kansainvälisille opiskelijoille, ja kiinnostus suomen kielen ja kulttuurin oppimiseen on ollut erittäin runsasta. Humanistinen tiedekunta on järjestänyt edelleen komission rahoittamana suosituksen suomen kielen Erasmus EILC -kesäkurssin sekä yhteistyössä CIMO:n kanssa jatkokurssin ulkomaalaisille suomen kielen ja kulttuurin opiskelijoille. Kesäkurseille osallistui yhteensä 67 opiskelijaa Pohjoismaista ja Euroopasta. Lisäksi Kielipalvelut on tarjonnut runsaasti suomen kielen opetusta saapuville vaihto- ja tutkinto-opiskelijoille (Survival Finnish-kursseja, Finnish for Foreigners I & II kurseja). Näiden lisäksi yhteistyössä Vaasan korkeakoulukonsortioon osallistuvien neljän korkeakoulun kanssa on saapuville vaihto-opiskelijoille järjestetty sekä suomen että ruotsin kielen survival-kurseja. Vaasan kaupunki osoitti korkeakoulukonsortiolle 400-vuotisjuhlarahaa vuodelle 2008, jolla Kielipalvelut järjesti ostopalveluna kaksi suomen ja yhden ruotsin kielen kurssin konsortion kansainvälisille tutkinto-opiskelijoille.

#### *Palvelut kansainvälisille opiskelijoille*

Kansainvälisille opiskelijoille tarjottuja palveluita on kehitetty kansainvälisten asioiden yksikön, tiedekuntien ja ylioppilaskunnan kesken. Englanninkielistä opetustarjontaa on lisätty nimenomaan yliopiston vahvuusaloilla. Ohjelmien opetuksen ja opetusmenetelmien laadun arviointiin on luotu toimivia käytäntöjä ja opiskelijoiden neuvonnassa on käytetty HOPSeja. Kansainväliset tutkinto-opiskelijat ovat järjestäytyneet Degree Student Clubiksi ja Erasmus Student Networkin puheenjohtajana toimii aina kansainvälinen vaihto-opiskelija. Vaasan kaupungin korkeakoulukonsortiolle osoittaman 400-vuotisjuhlarahan avulla Vaasan yliopisto on kehittänyt tukitoimia kansainvälisten opiskelijoiden työllistymisen edistämiseksi Vaasan alueella sekä markkinoinut kansainvälisten opiskelijoiden työllistämismahdollisuutta.

#### *Kahdenväliset sopimukset eri maiden välillä, uudet avaukset*

Vaasan yliopiston kansainvälisen toiminnan perustana on yliopiston kansainvälistymisstrategia ja sen pohjalta tehty toimenpideohjelma ja työjärjestys. Opiskelijavaihdon pääpaino on Erasmus-, Nordplus- ja kahdenvälisten sopimusten kautta tapahtuvassa vaihdossa. Sopimukset käsittävät yhteensä 38 maata. Vaihtosopimuksia yliopistolla on yhteensä 227. Yliopisto toimii kuudessa eri Nordplus-verkostossa sekä useissa muissa kansainvälisissä verkostoissa. Vuonna 2008 yliopisto tarjosi vaihto-opiskeluun yhteensä noin 500 vaihtopaikkaa. Jokaiselle vaihtoon halukkaalle opiskelijalle voitiin tarjota opiskelupaikka, mikäli hakija oli valmis joustamaan paikan valinnan suhteen. Vuonna 2008 tehtiin uusia sopimuksia Argentiinaan, Espanjaan, Luxemburgiin, Ranskaan, Ruotsiin, Sveitsiin ja Turkkiin. Eniten opiskelijoita lähti vaihtoon Ruotsiin, Espanjaan ja Ranskaan. Vastaavasti eniten opiskelijoita saapui Ranskasta, Saksasta ja Espanjasta.

Sopimuksia lopetettiin kahden korkeakoulun kanssa vaihtokohteen epäsopivuuden takia. Yliopiston yhteistyösopimukset löytyvät:

<http://www.uwasa.fi/kv-asiat/yhteistyoyliopistot/>

#### *Yliopiston verkostohankkeet sekä vaihto-ohjelmat*

Vaasan yliopisto pyrkii yhteistyöhön sellaisten yliopistojen kanssa, jotka antavat tutkintoon johtavaa opetusta tohtorin tutkintoon saakka. Yhteistyöyliopistojen valinnassa painotetaan myös tiedekuntien vastaavuutta sekä hyviä henkilökohtaisia kontakteja. Yhteistyöverkostoissa yhteistyö perustuu yleensä henkilökohtaisiin suhteisiin ja tarpeeseen tehdä laajempaa yhteistyötä jollain osa-alueelle esim. yhteis- ja tuplatutkinnoissa. Toimintaa yhteistyöverkostoissa seurataan kansainvälisten asioiden työryhmässä ja verkostot esitetään yliopiston nettisivuilla:

<http://www.uwasa.fi/kv-asiat/yhteistyoyliopistot/>

Tiedekuntien ja laitosten verkostoyhteistyötä kuvataan omissa kappaleissaan.

#### *Vaihto-opiskelun verkostot*

Vaasan yliopisto on tiivistänyt kansainvälistä koulutusyhteistyötään erilaisissa verkostoissa, kuten Nordplus-ohjelman alaisissa verkostoissa (Norek, Nordlys, Nordtek, Statskunskap, Finplus ja Nordliks). Lisäksi yliopisto on mukana UNCEP-verkostossa yhdysvaltalaisien yliopistojen ja viiden suomalaisen yliopiston kanssa.

Opiskelijavaihdossa lähtevien opiskelijoiden osalta hyödynnettiin Sokrates/Erasmus verkostoa, jonka kautta suurin osa opiskelijoista lähti vaihtoon. Samoin saapuvien opiskelijoiden osalta suurin osa hyödynsi Erasmusta. Nordplus-ohjelma on vuodesta toiseen ollut myös erittäin suosittu, ja Ruotsi nousikin suosituimmaksi vaihtokohteeksi. Euroopan ulkopuolisten maiden suosio on kasvanut edelleen, ja niissä yliopisto hyödyntää omia kahdenvälisiä sopimuksiaan sekä freemovereiden osalta tehtyjä erityisjärjestelyjä.

#### *Opettajavaihto*

Opettajavaihtojen määrä on noussut ja vaihtoon lähti varsinaisen vaihdon puitteissa 8 opettajaa. Tiedekunnat toteuttavat varsinaisen opettajavaihdon lisäksi myös vastavuoroisia vierailuja, jotka tilastoidaan Kota-tilastoihin. Kansainvälisten asioiden yksikön tilastot vaihdot ovat yleensä Erasmus-vaihtoja, jotka kestävät minimissään 5 päivää ja 5 tuntia opetusta. Vuonna 2008 vaihto kohdistui Italiaan, Saksaan, Slovakiaan ja Tanskaan. Opettajavaihtoon lähtijät olivat humanistisesta tiedekunnasta (7 kpl) teknillisestä tiedekunnasta (1 kpl).

#### *Henkilökuntavaihto*

Vuonna 2008 toteutettiin uutena toimintona Erasmus-henkilökuntavaihtoa, joka käynnistyi viiden vaihdon voimin. Vaihdot suuntautuivat Espanjaan, Saksaan, Turkkiin, Unkariin ja Iso-Britanniaan. Vaihdot tehtiin yliopistopalveluista (3 kpl), tiedekirjasto Tritonias-ta (1 kpl) sekä kielikeskuksesta (1 kpl).

*Tiedekuntien ja erillislaitosten kansainväliset verkostot sekä kansainvälinen vuorovai-  
kutus koulutuksen ja tutkimuksen alalla*

- Hallintotieteiden tiedekunta on mukana

- kansainvälisissä sosiaali- ja terveystieteiden alan yhteistyöhankkeissa.
- CRIPO-tutkijaverkostossa (COST-aloite, Vaasan yliopistolla maakoordinaattorin rooli).
- EU-hankkeissa etiikan tutkimuksen alalla.
- Nya modeller för regional mobilisering -hankkeessa yhdessä Levón-instituutin kanssa (Botnia-Atlantica).
- hallintotieteiden kansainvälisten järjestöjen tieteellisissä hankkeissa sekä IIAS, EGPA, Nepos.net –verkostojen toiminnassa.

- Humanistinen tiedekunta on

- edellisten vuosien tapaan järjestänyt CIMO:n rahoituksella kaksi suomen kielen ja kulttuurin kurssia ulkomaalaisille: suomen kielen ja kulttuurin Pohjoismainen kurssi II C ja saapuville ERASMUS vaihto-opiskelijoille tarkoitettu EILC-kurssi.
- Norjalaisen kirjailijan ja nobelistin Knut Hamsunin 150-vuotisjuhlavuoteen liittyen humanistisessa tiedekunnassa järjestettiin Hamsun i Vasa -tapahtuma 3.–28.11.2008 yhteistyössä Åbo Akademin ja Svenska handelshögskolanin kanssa.
- Vuoden 2008 aikana järjestettiin viisi isoa kansainvälistä konferenssia: XXVIII Vakki-symposiumi, GeFolit (Germanistische Forschungen zum Literarischen Text), Kielitieteen päivät, NISN (Nordic Irish Studies Conference) ja Regionaltreffen der DAAD-Lektorinnen, -Lektoren und Ortslektorinnen in den baltischen und skandinavischen Ländern.
- Kielipalvelut-yksikkö on mukana eurooppalaisessa kielikeskusten verkostossa CercleS: European Confederation of Language Centres in Higher Education.

- Kauppatieteellinen tiedekunta on mukana

- EMBS-verkostossa (European Master of Business Sciences Consortium), joka on 15 eurooppalaisen yliopiston yhteistyöverkosto, jonka tavoitteena on eurooppalaisen profiilin korostaminen kauppatieteellisissä tutkinnoissa.
- Network of International Business Schools (NIBS) – verkostossa. Verkostossa on mukana 79 kauppatieteellistä yliopistoa ympäri maailman.
- Tiedekunnassa on vuoden 2008 aikana käynnistynyt laaja InnoDrive-hanke (EU FP7, koordinaatiovastuu Vaasan yliopistolla).
- Tiedekunta on osallistunut partnerina EU:n rahoittamaan Law & ICT Shared Virtual Campus -hankkeeseen, jossa on mukana 10 eurooppalaista yliopistoa kahdeksasta eri maasta.
- EU:n Erasmus -temaattisessa verkostossa LEFIS (Legal Framework for the Information Society), jota koordinoi espanjalainen University of Zaragoza.

- Teknillinen tiedekunta on mukana

- ns. Karjalan logistiikkaprojektissa, jonka tarkoituksena on Venäjän Karjalan logistiikkastrategian kehittäminen.
- Merenkurkun neuvoston koordinoimassa Botnia-Atlantica -hankkeessa (alkoi vuonna 2008).

- Botnia-Atlantica Field-NIRCe -hankkeessa.
- VISEUS -hankkeessa (kehittää e-opetusta), Baltic Sea Virtual Campus -yhteistyössä sekä YK:n University of Peace -hankkeessa Balkanin alueen maisa.
- EU:n rahoittamassa DUO-ASEM -koulutusohjelmassa yhteistyössä Bangkokin Kasetsartin yliopiston kanssa.
- Lisäksi tiedekunta on mukana seuraavissa hankkeissa: CATER (EU FP6), SIMUSTEEL (European Research Fund for Coal and Steel), Food Chain Management (Leonardo da Vinci) ja ExperoEUnet (Leonardo da Vinci).

#### - Levón-instituutti on

- EUCEN:in (European Continuing Education Centre Network) ja EFMD:n (European Foundation for Management Development) jäsen.
- mukana TEKES -rahoitteisessa Designing Smart Energy –hankkeessa. Uusina kansainvälisinä hankkeina käynnistyi Botnia-Atlantica -kokonaisuuteen kuuluva ”Nya modeller för regional mobilisering.”
- mukana ASPIRE -projektissa EU:n Älykäs energianhuolto -ohjelman rahoituksella, EU -Tempus -hankkeen (ICES) asiantuntijatyössä sekä kahdessa Leonardo -hankkeessa (TULIP ja TuCoDe).
- Lisäksi Levón-instituutti on mukana seuraavissa hankkeissa: LOPES, StrategyTrain (Leonardo da Vinci), Retail - The residential Nordic Energy Markets - How do they work and why? (Research Council of Norway).

#### - Seinäjoen yksikkö on mukana

- TuCoDe Leonardo –projektissa. Projektin koordinaattorina toimii BETI Liettuasta.
- On Demand Learning and Networking for Migrants –projektissa tanskalaisten ja brittiläisten partnereiden kanssa.

### **Aikuiskoulutus**

Pohjanmaan maakunnissa on tarjottu kandidaatin tutkintoon sisältyviä opintoja avoimen yliopiston opintoina. Kokkolassa kandidaatin tutkintoon sisältyvät opinnot on tarjottu kauppatieteissä (johtaminen ja talousoikeus) sekä hallintotieteissä (julkisjohtaminen). Seinäjoella tarjolla ovat kandidaatin tutkintoon sisältyvät opinnot kauppatieteissä (talousoikeus, johtaminen, laskentatoimi ja rahoitus) ja sosiaali- ja terveyshallintotieteessä. Seinäjoella on lisäksi ollut tarjolla englannin kielen ja viestintätieteiden perusopinnot, jotka suoritettuaan opiskelijat voivat hakeutua yliopistoon avoimen yliopiston väylän kautta. Kauhajoella kandidaattitutkintoon sisältyvät opinnot on käynnistetty tuotantotalouden oppiaineessa ja Ilmajoella on ollut tarjolla avoimen yliopiston väylään vaadittavat ruotsin ja englannin kielen perusopinnot.

Avoimessa yliopistossa käynnistyi vuoden 2008 aikana kansainvälinen Open Gate – Grundtvig -oppimiskumppanuushanke ikääntyvien yliopiston puitteissa. Hankkeen muut osapuolet tulevat Italiasta, Espanjasta, Puolasta ja Tšekistä.

## **Kestävä kehitys Vaasan yliopistossa**

Vaasan yliopistossa opiskellaan ja työskennellään merellisellä, kaupungin ydinkeskustan tuntumassa Palosaarella sijaitsevalla kampuksella, missä yhdistyvät rantapuisto, moderni arkkitehtuuri ja peruskorjattu tehdasmiljöö. Palosaaren tiede- ja innovaatiokampus muodostaa Vaasan monipuolisen osaamiskeskittymän ytimen. Kampuksella pyritään toteuttamaan ekologisen, taloudellisen ja sosiaalisen kestävän kehityksen periaatteita yliopiston eri toiminnoissa. Yliopistoalue halutaan nähdä yliopistolaisten keskuudessa ekokampuksena. Yliopiston ympäristöohjelman mukaisesti on asteittain toteutettu seuraavia toimenpiteitä: paperin keräysjärjestelmää on kehitetty yhtenäiseksi, selkeäksi ja kattavaksi; tiedotuksen painopiste on sähköisessä viestinnässä; yliopistossa opastetaan jatkuvasti koneiden ja laitteiden oikeaoppiseen käyttöön; jätehuollon vastuuhenkilöt on määritetty. Vaasan yliopiston ympäristöopas sisältää ohjeita paperin säästämässä, jätteiden kierrättämisestä, tulostamisesta ja kopiokoneiden sekä tietokoneiden käytöstä.

Hallinnon tietojärjestelmien kehittäminen tukee ns. paperittoman konttorin kehitystyötä. Opiskelijoille tarjotaan yhä enemmän opetusmateriaalia verkossa ja henkilökohtaisen lukujärjestyksen voi laatia verkossa olevalla ohjelmalla.

### **1.2.2 Siirto- ja sijoitusmenojen vaikuttavuus**

Yliopisto tukee kansainvälistä opiskelijavaihtoa myöntämällä opiskelijoille apurahoja vaihtoon. Yliopiston oman rahoituksen lisäksi tarkoitukseen käytetään EU:n komission ja OPM:n Erasmus-rahoitusta, Pohjoismaisen ministerineuvoston Nordplus -rahoitusta sekä Liikesivistysrahaston rahoitusta. Vuonna 2008 em. rahoituksella tuettiin yhteensä 184 opiskelijan vähintään kolme kuukautta kestävää liikkuvuutta.

Yliopisto on ohjannut lahjoitusvaroja jatkokoulutusapurahoihin. Vuonna 2008 rahoitettiin yhteensä 8 jatko-opiskelijaa kokovuotisella apurahalla (à 16.800 €). Lisäksi tuettiin yhden post doc-tutkijan työskentelyä kokovuotisella apurahalla (à 22.200 €). Apurahat olivat yhteensä 156.600 euroa.

### 1.3 Toiminnallinen tehokkuus

Tässä luvussa raportoinnilla on tarkoitus osoittaa, kuinka tehokkaasti yliopiston toiminta on organisoitu ja toteutettu. Tavoitteet ja aikaansaannokset suhteutetaan käytettyihin voimavaroihin.

#### 1.3.1 Toiminnan taloudellisuus

Taulukko 2. Yliopiston kustannusten jakautuminen päätulosalueittain

KOKO YLIOPISTO	Rahoituslähde	2006	2007	2008
<b>YHTEENSÄ</b>	Budjettirahoitteinen toiminta	23 600 490 80,66 %	22 095 527 75,44 %	<b>24 196 070</b> 80,09 %
	Täydentävän rahoituksen toiminta	5 660 014 19,34 %	7 193 817 24,56 %	<b>6 013 334</b> 19,91 %
	<b>Yhteensä</b>	<b>29 260 504</b>	<b>29 289 344</b>	<b>30 209 404</b>
<b>PÄÄTULOSALUEET</b>				
<b>Perustutkintokoulutus ja siihen liittyvä tutkimus</b>	Budjettirahoitteinen toiminta	10 329 897 93,05 %	9 955 345 89,39 %	<b>10 878 183</b> 91,41 %
	Täydentävän rahoituksen toiminta	771 971 6,95 %	1 181 285 10,61 %	<b>1 022 608</b> 8,59 %
	<b>Yhteensä</b>	<b>11 101 868</b>	<b>11 136 630</b>	<b>11 900 791</b>
<b>Aikuiskoulutus</b>	Budjettirahoitteinen toiminta	1 470 322 49,74 %	1 376 398 37,68 %	<b>1 337 421</b> 56,63 %
	Täydentävän rahoituksen toiminta	1 485 964 50,26 %	2 276 051 62,32 %	<b>1 024 408</b> 43,37 %
	<b>Yhteensä</b>	<b>2 956 286</b>	<b>3 652 449</b>	<b>2 361 829</b>
<b>Jatkotutkintokoulutus ja siihen liittyvä tutkimus</b>	Budjettirahoitteinen toiminta	4 888 673 83,29 %	4 302 800 78,77 %	<b>4 044 200</b> 81,36 %
	Täydentävän rahoituksen toiminta	980 445 16,71 %	1 159 665 21,23 %	<b>926 575</b> 18,64 %
	<b>Yhteensä</b>	<b>5 869 118</b>	<b>5 462 465</b>	<b>4 970 775</b>
<b>Tutkimus, joka ei suoraan liity koulutukseen</b>	Budjettirahoitteinen toiminta	5 767 893 71,98 %	5 459 063 68,92 %	<b>6 727 951</b> 69,88 %
	Täydentävän rahoituksen toiminta	2 244 958 28,02 %	2 462 104 31,08 %	<b>2 900 396</b> 30,12 %
	<b>Yhteensä</b>	<b>8 012 851</b>	<b>7 921 167</b>	<b>9 628 347</b>
<b>Yhteiskunnalliset palvelut</b>	Budjettirahoitteinen toiminta	1 143 705 86,62 %	1 001 921 89,73 %	<b>1 208 315</b> 89,66 %
	Täydentävän rahoituksen toiminta	176 676 13,38 %	114 711 10,27 %	<b>139 348</b> 10,34 %
	<b>Yhteensä</b>	<b>1 320 381</b>	<b>1 116 632</b>	<b>1 347 663</b>

Kustannusten jakautumisesta voidaan todeta seuraavaa: resursseja on kohdennettu tutkimustoimintaan vahvemmin, samoin on tehty perustutkintokoulutuksen osalta. Tästä resursoinnista on selvä yhteys tuloksiin: julkaisumäärän vahva kasvu sekä maisteritutkintojen määrän kasvu. Tutkinnonuudistuksesta aiheutunut erityispanostus maisterikoulutukseen vuonna 2008 heijastui puolestaan jatkotutkintokoulutuksen osuuden väheneemiseen. Aikuiskoulutuksessa taloudellinen tilanne heijastui täydennyskoulutuksen kysyntään ja kustannustoteuma selkeästi pieneni.

Taulukko 3. Toiminnan taloudellisuutta kuvaavia tunnuslukuja.

	Vaasan yliopisto			Koulutusaloittain 2008			
	2006	2007	2008	Hum.	Yht.	Kaup	Tek.
Jatkotutkintokoulutuksen kokonaisrahoitteiset kustannukset 4 v. ka. / tohtorin tutkinnot (viim. 3 v ka) (1000 €)	358	334	339	241	400	315	967
<i>Kaikki yliopistot ka.</i>	<i>308</i>	<i>300</i>	<i>293</i>	<i>223</i>	<i>210</i>	<i>239</i>	<i>447</i>
Täydentävä rahoitus / kokonaisrahoitus, %	19,7 %	24,2 %	19,2 %	6,1 %	11,7 %	19,1 %	19,4 %
<i>Kaikki yliopistot ka. %</i>	<i>34,6 %</i>	<i>35,5 %</i>	<i>34,1 %</i>	<i>18,1 %</i>	<i>33,1 %</i>	<i>29,0 %</i>	<i>45,3 %</i>
Perustutkintokoulutuksen kokonaisrahoitteiset kustannukset 5v. ka / ylemmät korkeakoulututkinnot 3v. ka (1000 €)	27,35	26,64	20,62	34,97	16,78	13,96	113,55
<i>Kaikki yliopistot ka.</i>	<i>47,13</i>	<i>46,81</i>	<i>39,26</i>	<i>31,20</i>	<i>27,62</i>	<i>21,29</i>	<i>46,30</i>
Perustutkintokoulutuksen kokonaisrahoitteiset kustannukset / perustutkintotasolla suoritettut opintopisteet (€)	83,4	85,7	78,6	98,6	73,1	65,2	250,1
Kokonaisrahoitteiset kustannukset tulosalueittain yhteensä (1000 €)	29 261	29 290	30 211	5 889	3 221	14 393	3 541
Koulutus	14 059	14 789	14 264	3 921	1 264	5 348	1 407
Tutkimus	13 882	13 385	14 599	1 802	1 840	8 551	2 099
Yhteiskunnalliset palvelut	1 320	1 116	1 348	166	117	494	35

Yliopiston vuoden 2008 kustannukset ovat nousseet hieman edellisestä vuodesta. Täydentävän rahoituksen osuus kokonaisrahoituksesta on laskenut. Tohtorin tutkinnon kustannukset ovat pysyneet edellisvuoden tasossa. Maisteritutkinnon kustannukset ovat pienentyneet merkittävästä viime vuodesta. Syynä oli vanhan tutkintojärjestelmän siirtymäkauden päättyminen keväällä 2008, jolloin maisteritutkintoja suoritettiin lähes kaksinkertainen määrä edellisvuoteen verrattuna. Myös perustutkintokoulutuksen opintopisteen hinta laski edellisvuodesta.

### 1.3.2 Toiminnan tuottavuus

#### Toiminnan tuottavuutta kuvaavia tunnuslukuja päätoiminnoittain

Taulukko 4. Tutkimus ja tutkijankoulutus.

	Vaasan yliopisto			Koulutusaloittain 2008			
	2006	2007	2008	Hum.	Yht.	Kaup	Tek.
Tieteelliset julkaisut / opetus ja tutkimushenkilökunnan htv (pl. sivutoiminen tuntiopetus)	1,6	1,6	2,1	1,8	1,0	2,6	2,7
<i>Kaikki yliopistot ka. *)</i>	<i>1,8</i>	<i>1,9</i>					
Tohtorin tutkinnot / professorit (kokonaisrahoitteiset htv)	0,35	0,30	0,28	0,46	0,5	0,24	0
Tohtorin tutkinnot / professorit (budjettirahoitteiset htv)	0,38	0,31	0,32	0,46	0,5	0,27	0
<i>Kaikki yliopistot ka.</i>	<i>0,62</i>	<i>0,67</i>	<i>0,67</i>	<i>0,55</i>	<i>0,58</i>	<i>0,42</i>	<i>0,64</i>
Tohtorin tutkinto-opiskelijat / tohtorin tutkinnot	19,1	22,1	20,4	10,6	19,3	24,6	23/0
<i>Kaikki yliopistot ka.</i>	<i>15,5</i>	<i>14,1</i>	<i>13,6</i>	<i>19,2</i>	<i>18,6</i>	<i>15,2</i>	<i>19,1</i>

\*) KOTA tietokanta vuodelta 2008 vielä puutteellinen 12.3.2009

Tutkimuksen ja tutkijakoulutuksen tunnusluvut ovat pysyneet yliopistotasolla melko samanlaisena edellisvuoteen verrattuna. Huomattavaa on tieteellisten julkaisujen suhde opetus- ja tutkimushenkilökunnan henkilötyövuosiin, joka on noussut viime vuosiin verrattuna. Tähän vaikuttaa erityisesti kauppatieteellisen alan tieteellisten julkaisujen määrän kasvu vuonna 2008. Yksittäisen koulutusalan vuosikohtainen vaihtelu voikin olla merkittävää. Esimerkiksi yhteiskuntatieteellisellä alalla tohtorin tutkinto-opiskelijoiden suhde tohtorin tutkintoihin on laskenut merkittävästi viime vuodesta, sillä vuonna 2008 koulutuslalla suoritettiin kaksi tohtorintutkintoa enemmän kuin viime vuonna. Tämä selittää myös osaltaan tunnusluvun laskun yliopistotasolla.

Taulukko 5. Peruskoulutus.

	Vaasan yliopisto			Koulutusaloittain 2008			
	2006	2007	2008	Hum.	Yht.	Kaup	Tek.
Perustutkinto-opiskelijat (FTE) / opetushenkilökunta (kokonaisrahoitteiset htv)	17,2	17,2	15,9 *)				
<i>Kaikki yliopistot ka.</i>	12,9	13,0					
Ylemmät kk-tutkinnot / (5/6) vuotta aiemmin uudet opiskelijat	61,0%	65,0%	131,5%	69,0%	140,0%	183,3%	31,0%
<i>Kaikki yliopistot ka.</i>	67,3%	71,1%	111,5%	101,2%	119,3%	203,9%	64,8%
Ylemmät kk-tutkinnot / opetushenkilökunta (kokonaisrahoitteiset htv)	2,1	2,1	4,5	2,8	4,1	6,6	1,1
<i>Kaikki yliopistot ka</i>	1,6	1,7	2,6	3,3	4,0	5,3	2,1
Uudet opiskelijat / opetushenkilökunta (kokonaisrahoitteiset htv)	3,6	3,6	3,7	3,8	3,4	4,4	2,9
<i>Kaikki yliopistot ka</i>	2,4	2,4	2,4	2,9	3,2	3,6	2,9
Uudet opiskelijat / perustutkinto-opiskelijat	14%	14 %	16%	16%	14%	17%	13%
Suoritettut opintopisteet / läsnä olevat opiskelijat	30,4	29,2	28	26	29	31	19
Suoritettut opintopisteet / opetushenkilökunnan tekemät henkilötyövuodet (kokonaisrahoitteiset htv)	715,7	691,0	936,5	945,3	780,5	961,2	329,7
Tavoiteajassa suoritettut ylemmät kk.tutkinnot / ylemmät kk.tutkinnot yht.	27%	39%	39%	26%	46%	39%	50%

\*) Arvioitu luku. Todellista tietoa ei saatavilla KOTAssa

Vuonna 2008 ylempien korkeakoulututkintojen määrä kasvoi huomattavasti tutkintojärjestelmän uudistuksen takia. Myös uusien opiskelijoiden määrä kasvoi. Uusien opiskelijoiden suhde opetushenkilökunnan kokonaisrahoitteisiin henkilötyövuosiin on suurempi kuin aloilla keskimäärin. Teknillisessä tiedekunnassa tämä suhdeluku on tasapainossa, koska vuonna 2008 uusien opiskelijoiden määrä koulutuslalla laski.

Taulukko 6. Kansainvälistyminen.

	Vaasan yliopisto			Koulutusaloittain 2008			
	2006	2007	2008	Hum.	Yht.	Kaup	Tek.
Ulkomaalaiset tutkinto-opiskelijat / kaikki opiskelijat (FTE)	4,80 %	6,3 %	*)				
Opettajien ja tutkijoiden työskentely ulkomailla (KK) / opetus- ja tutkimushenkilökunnan tekemät henkilötyö-vuodet (pl. sivutoiminen tuntiopetus)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0
Ulkomaille lähteneet yli 3 kk opiskelleet perustutkinto opiskelijat / tuhat perustutkinto opiskelijaa	42,9	39,0	45,0	52,4	25,0	52,9	7,9
Ulkomailta saapuneet yli 3 kk opiskelleet perustutkinto-opiskelijat / tuhat perustutkinto-opiskelijaa	27,1	34,5	43,8	27,7	30,8	52,9	52,5
Ulkomaiset tieteelliset julkaisut / opetus- ja tutkimushenkilökunnan tekemät henkilötyövuodet	1,09	0,89	1,23	0,62	0,44	0,60	1,43
Opettajien ja tutkijoiden työskentely ulkomailla (kk) / ulkomailta saapuneiden opettajien ja tutkijoiden työskentely omassa yliopistossa	1,32	0,79	0,45	4	5/0	0,27	0,17
Perustutkinto-opiskelijoiden vieraskielisissä opintojaksoissa suorittamat opintopisteet / tuhat perustutkinto-opiskelijaa	2 624	3 580	4 627	3 472	2 265	6 372	958

\*)Tietoa ei saatavilla KOTAssa

Perustutkinto-opiskelijoiden vieraskielisissä opintojaksoissa suorittamat opintopisteet ovat kasvaneet jokaisena seurantajakson vuotena. Suoritukset ovat kasvaneet erityisesti kauppatieteellisellä ja humanistisella alalla. Ulkomaille vaihtoon lähteneiden sekä erityisesti ulkomailta saapuneiden opiskelijoiden määrä kasvoi viime vuodesta. Kauppatieteellisellä alalla opiskelijoita lähti ja saapui yhtä paljon. Myös yhteiskuntatieteellisellä alalla lähteneiden ja saapuneiden suhde on melko vakaa.

Opettajien ja tutkijoiden työskentely ulkomailla on ollut vakaata seurantajakson aikana. Kansainvälinen julkaisutoiminta on kasvanut vuonna 2008.

### Yhteiskunnallinen vuorovaikutus

Vaasan yliopistossa tehdään säännöllisin ajoin selvitys Vaasan yliopiston yhteiskunnallisesta vuorovaikutuksesta. Seuraava selvitys valmistuu vuonna 2009.

Yhteiskunnallisen vuorovaikutukseen liittyvien mittareiden kehittämistä on valmisteltu valtakunnallisesti (Opetusministeriön työryhmämuistio 2007:22). Osa mittareista sisältyy toimintakertomuksen eri taulukoihin. Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden yleisten

osa-alueiden: tutkimus- ja kehittämistoiminnan alue, työmarkkinoiden alue ja alueellisen kehittämisen alue on kuvattu asiakirjan ao. kohdissa.

### 1.3.3 Maksullisen toiminnan tulos ja kannattavuus

#### Maksuperustelain mukainen julkisoikeudellinen maksullinen palvelutoiminta

Taulukko 7. Maksuperustelain mukainen julkisoikeudellinen maksullinen palvelutoiminta

	2006	2007	2008
<b>TUOTOT</b>			
Julkisoikeudellisen toiminnan tuotot			
- maksullisen toiminnan tuotot	51 313,55	52 799,73	75 698,97
- maksullisen toiminnan muut tuotot	120 835,42	114 032,30	115 253,50
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>172 148,97</b>	<b>166 832,03</b>	<b>190 952,47</b>
<b>KUSTANNUKSET</b>			
Julkisoik. toiminnan erilliskustannukset Mukana avoimen yo:n kustannukset, jotka katettu toimintamenomäärärahalla			
- aineet, tarvikkeet ja tavarat	7 083,60	734,53	899,98
- henkilöstökustannukset	544 017,70	491 797,74	490 561,48
- vuokrat	1 909,05	338,20	336,86
- palvelujen ostot	61 604,24	59 389,70	52 024,33
- muut erilliskustannukset	41,71	6 652,54	8 772,35
<b>Erilliskustannukset yhteensä</b>	<b>614 656,30</b>	<b>558 912,71</b>	<b>552 595,00</b>
<b>KÄYTTÖJÄÄMÄ</b>	<b>-442 507,33</b>	<b>-392 080,68</b>	<b>-361 642,53</b>
Julkisoik. toiminnan osuus yhteiskustannuksista			
- tukitoimintojen kustannukset	71 871,00	59 830,98	59 170,92
- poistot		8 534,28	6 113,46
- korot		303,98	318,13
- muut yhteiskustannukset			
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	71 871,00	68 669,24	65 602,51
Kokonaiskustannukset yhteensä mukana toimintamenomäärärahalla katetut menot/Avoim yo	686 527,30	627 581,95	618 197,51
<b>ALIJÄÄMÄ</b>	<b>-514 378,33</b>	<b>-460 749,92</b>	<b>-427 245,04</b>
% tulosta			
Toimintamenomääräraha/Avoim yo	590 017,00	477 593,75	415 556,29
<b>VOLYYMIN MUUTOS</b>			
% tuloista	38,5	-3,1	14,5

Avoimen yliopiston toiminta on kasvanut vuonna 2008 ja tämä heijastuu jonkin verran tulojen kasvuna. Kustannukset ovat kuitenkin hieman laskeneet edelliseen vuoteen verrattuna. Avoimen yliopiston toimintaa katetaan myös toimintamenomäärärahalla.

### Maksuperustelain mukainen liiketaloudellinen maksullinen palvelutoiminta

Tulossopimuksen mukaan liiketaloudellisen toiminnan tulotavoite vuodelle 2008 on 1,5 milj. euroa ja kannattavuustavoite 5 % (80.000 €).

Taulukko 8. Maksuperustelain mukainen liiketaloudellinen maksullinen palvelutoiminta

	2006	2007	2008
<b>TUOTOT</b>			
Maksullisen toiminnan tuotot			
- maksullisen toiminnan tuotot	1 246 474,84	1 006 857,32	852 597,47
- maksullisen toiminnan muut tuotot	154 361,12	132 676,93	119 282,75
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>1 400 835,96</b>	<b>1 139 534,25</b>	<b>971 880,22</b>
<b>KUSTANNUKSET</b>			
Maksullisen toiminnan erilliskustannukset			
- aineet, tarvikkeet ja tavarat	19 110,29	18 053,09	13 203,95
- henkilöstökustannukset	739 113,63	607 170,55	538 819,98
- vuokrat	44 319,54	40 363,53	49 919,48
- palvelujen ostot	329 868,97	264 732,08	216 559,87
- muut erilliskustannukset	11 801,03	2 881,85	6 464,80
<b>Erilliskustannukset yhteensä</b>	<b>1 144 213,46</b>	<b>933 201,10</b>	<b>824 968,08</b>
<b>KÄYTTÖJÄÄMÄ</b>	<b>256 622,50</b>	<b>206 333,15</b>	<b>146 912,14</b>
Maksullisen toiminnan osuus yhteiskustannuksista			
- tukitoimintojen kustannukset	126 219,06	110 217,36	103 312,42
- poistot		15 856,51	10 086,20
- korot		564,79	524,86
- muut yhteiskustannukset	20 223,29	42 829,31	39 605,00
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	146 442,35	169 467,97	153 528,48
<b>Kokonaiskustannukset yhteensä</b>	<b>1 290 655,81</b>	<b>1 102 669,07</b>	<b>978 496,56</b>
<b>TULOS</b>	110 180,15	36 865,18	-6 616,34
% tulosta	7,9	3,2	-0,7
Opetusministeriö tukiraha			
<b>VOLYYMIN MUUTOS</b>			
% tuloista	-4,2	-18,7	-14,7

Liiketaloudellisen maksullisen palvelutoiminnan tavoitetta ei saavutettu vuonna 2008. Kehitykseen vaikutti yleinen heikko taloustilanne. Kustannukset ylittivät hieman käytettävissä olevan tulorahoituksen määrän. Henkilöstömenoja ei sopeutettu riittävästi toiminnan laajuuteen nähden.

Vuonna 2009 uusitaan hankkeiden hinnoitteluohjeistusta. Samoin työajankohdentamisen järjestelmä on otettu käyttöön, jonka avulla saadaan tarkempi peruste työpanoksen oikealle kohdentumiselle eri hankkeille. Ulkopuolisen rahoituksen talousasiantuntemusta on laajennettu perustamalla ulkopuolisen rahoituksen tiimi, jossa eri rahoittajatahojen erityisosaamista on parannettu. Tätä kautta myös hankkeiden vetäjät saavat parempaa talousohjausta.

Laskelmassa ei ole mukana Opetusministeriön erillisenä myöntämää rahoitusta momentilta 29.50.01.2 (Täydennyskoulutuksen hintojen alentaminen). Määrärahaa on käytetty uuden ohjelman kehittämistoimintaan, ei käynnissä olevien ohjelmien kustannusten kattamiseen. Myönnetystä määrärahasta (15.000 euroa) on käytetty palkkoihin 7.545,00 euroa ja muihin menoihin 189,85 euroa. Vuodelle 2009 määrärahaa siirtyy 7.265,15 euroa.

### 1.3.4 Yhteisrahoitteisen toiminnan kustannusvastaavuus

Tulossopimuksen mukaan yhteistoimintatutkimuksen tulotavoite on 4,5 milj. euroa.

Taulukko 9. Yhteisrahoitteisen toiminnan kustannusvastaavuus

	2006	2007	2008
<b>TUOTOT</b>			
Yhteisrahoitteisen toiminnan tuotot			
- muilta valtion virastoilta saatu rahoitus	2 364 131,76	4 034 885,63	1 929 690,40
- EU:lta saatu rahoitus	174 675,32	41 071,01	212 412,38
- muu valtionhallinnon ulkop. rahoitus	953 754,66	1 103 693,04	1 447 113,64
- yhteisrahoitteisen toiminnan muut tuotot	412 762,25	427 579,18	28 262,21
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>3 905 323,99</b>	<b>5 607 228,86</b>	<b>3 617 478,63</b>
<b>KUSTANNUKSET</b>			
Yhteisrahoitteisen toiminnan erilliskust.			
- aineet, tarvikkeet ja tavarat	34 619,47	37 859,70	35 188,23
- henkilöstökustannukset	2 674 029,75	3 275 393,02	2 675 170,71
- vuokrat	47 788,18	50 618,73	25 743,37
- palvelujen ostot	957 629,12	1 776 531,40	671 719,19
- muut erilliskustannukset	72 823,45	154 976,56	47 441,81
<b>Erilliskustannukset yhteensä</b>	<b>3 786 889,97</b>	<b>5 295 379,41</b>	<b>3 455 263,31</b>
Yhteisrahoitteisen toiminnan osuus yhteiskustannuksista			
- tukitoimintojen kustannukset	158 775,94	213 692,43	206 929,64
- poistot		100 562,03	39 642,55
- muut yhteiskustannukset	119 337,43	121 049,93	181 834,83
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	278 113,37	435 304,39	428 407,02
<b>Kokonaiskustannukset yhteensä</b>	<b>4 065 003,34</b>	<b>5 730 683,80</b>	<b>3 883 670,33</b>
<b>KUSTANNUSVASTAAVUUS</b>			
<b>ALIJÄÄMÄ</b>	-159 679,35	-123 454,94	-266 191,70
% tulosta	-4,1	-2,2	-7,4
<b>VOLYYMIN MUUTOS</b>			
% tuloista	-13,5	43,6	-35,5

Toiminnan volyymitavoitetta ei saavutettu vuonna 2008. Yhteisrahoitteisten hankkeiden rahoituspäästösten viivästyminen (mm. ESR-rahoitteiset hankkeet) vaikuttivat merkittävästi toiminnan volyymiin, muutos oli peräti -35,5 %. Levón-instituutin laaja ESR-rahoitteinen Equal-hanke päättyi alkuvuodesta 2008. Rahoituksen väheneminen on vaikuttanut myös henkilötyövuosien määrän laskuun.

Positiivisena kehityksenä voidaan todeta Suomen Akatemian rahoituksen selvä kasvu vuonna 2008.

Yliopistossa on vuoden 2009 alusta alkaen käytössä työajan kohdentaminen SoleTM -järjestelmän avulla. Vuoden 2008 virkatyön käytön osuus on arvioitu erillisen projekti-kohtaisen selvityksen perusteella.

## 1.4 Tuotokset ja laadunhallinta

Tässä luvussa esitetään tärkeimmät tiedot yliopiston tuottamista suoritteista, julkishyödykkeistä, niiden määristä ja kehityksestä sekä laadusta.

### 1.4.1 Suoritteiden määrät ja aikaansaadut julkishyödykkeet

#### Tutkimus, tutkijankoulutus ja taiteellinen toiminta

Yliopistojen tieteellisessä tutkimuksessa ja taiteellisessa toiminnassa korostetaan laatua, kansainvälistymistä ja vaikuttavuutta. Tavoitteena on parantaa tutkimuksen johtamista ja organisointia sekä lisätä yliopistojen kansainvälistä tutkimusrahoitusta ja osallistumista kansainvälisiin tutkimushankkeisiin.

Yliopistot toteuttavat osaltaan opetusministeriön toimenpideohjelmaa tutkijakoulutuksen ja -uran kehittämiseksi vuosille 2007-2011.

Tieteellisten ja taiteellisten jatko-opintojen ensisijainen tavoite on tohtorintutkinto. Yliopistot tehostavat tutkijankoulutusta siten, että väittelijöiden keski-ikä (mediaani) laskee 32 vuoteen sopimuskauden loppuun mennessä.

Tutkijakoulutuksen laatua, kansainvälistymistä, opiskelijavalintaa ja ohjausjärjestelyjä tehostetaan. Yliopistot vahvistavat tutkijanuran edellytyksiä ja tohtoreiden työelämävalmiuksia. Tutkijakouluihin rekrytoidaan aktiivisesti ulkomaisia opiskelijoita ja tutkijoita. Tavoitteena on, että vuonna 2009 tutkijakoulujen opiskelijoista 15 % on ulkomaalaisia.

Taulukko 10. Tulossopimuksessa (sopimuskausi 2007 - 2009) tutkimukselle ja tutkijankoulutukselle asetetut määrälliset tavoitteet ja toteumatiedot vuosilta 2006 – 2008.

<b>Suoritetut tohtorin tutkinnot koulutusaloittain</b>	2006	2007	2008	<i>Tavoite (2007 – 2009)</i>
Humanistinen	3	3	5	4
Yhteiskuntatieteellinen	2	1	3	3
Kauppätieteellinen	12	11	7	11
Teknillinen	2	0	0	2
Yhteensä	19	15	15	20
Ulkomaalaisten osuus	5,3 %	20,0 %	13,3 %	
<b>Väittelijöiden keski-ikä (mediaani)</b>	-	38,5	39,5	-
<b>Ulkomaalaisten tutkijakoulutettavien osuus (%) tutkijakoulutettavista</b>	25 %	20 %	23 %	15 % (v.2009)

Taulukko 11. Muita tutkimuksen ja tutkijankoulutuksen tuloksellisuutta kuvaavia määrellisiä toteumatietoja vuosilta 2006 – 2008.

<b>Suoritettujen lisensiaatin tutkinnot koulutusaloittain</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>
Humanistinen ala	2	3	1
Yhteiskuntatieteellinen ala	2	3	2
Kauppätieteellinen ala	2	3	2
Teknillinen ala	1	0	2
Yhteensä	7	9	7
Ulkomaalaisten osuus	14,3 %	22,2 %	14,3 %
<b>Jatkotutkinto-opiskelijat koulutusaloittain</b>			
Humanistinen ala	66	58	53
Yhteiskuntatieteellinen ala	67	70	58
Kauppätieteellinen ala	215	185	172
Teknillinen ala	14	19	23
Yhteensä	362	332	306
<b>Tutkijakoulujen opiskelijoiden määrä</b>	12	10	13
<b>Apurahalla tutkivien / opiskelevien määrä</b>	n. 20	n. 40	n. 32
<b>Tieteellisten julkaisujen määrä Suomessa / Ulkomailla</b>	0,49	0,81	0,64
<b>Patenttihakemusten määrä</b>	0	0	0
<b>Keksintöilmoitukset</b>	13	16+1	19
<b>Yliopiston ottamat oikeudet keksintöön</b>	0	0	1
<b>Hyväksytyt rekisteröintipäätökset</b>	0	0	0
<b>Toteutuneet lisensoinnit</b>	0	2+1	2

### *Yliopiston tutkimuspolitiikka*

Yliopiston syksyllä 2008 hyväksytyssä vuoteen 2012 ulottuvassa strategiassa tutkimukseen kohdistuvia kehittämishaasteita ja tavoitteita on linjattu seuraavasti:

- tutkimusprofiilia ja strategisia painoaloja tulee selkeyttää entisestään
- tutkimustoiminnan kansainvälisyyteen panostetaan
- strateginen yhteistyö ja verkottuminen korostuu
- tutkijanuramallia kehitetään ja lahjakkaiden tutkijoiden rekrytointiin panostetaan
- ulkopuolisen tutkimusrahoituksen osuutta lisätään
- tutkimusryhmien toimintaa ja näkyvyyttä on tarpeen edelleen vahvistaa

Yliopiston strategiseksi toimenpiteiksi on määritelty tutkimusryhmien toiminnan arvioinnin sisällyttäminen yliopiston toiminnanohjausjärjestelmään, tutkimuksen kokonaisarvioinnin toteuttaminen vuonna 2010 ja neliportaisen tutkijanuramallin käyttöönotto.

Yliopisto on sisäisessä toiminnanohjauksessaan korostanut jo useita vuosia tutkimuksen organisoitumista tutkimusryhmiksi. Tutkimusryhmillä edellytetään olevan mm. kirjallinen tutkimusohjelma. Tutkimusryhmiä on muodostunut kaikkiin tiedekuntiin ja tutkimustoiminta on kehittynyt ohjelmamaisemmaksi. Tutkimusryhmät ovat eri vaiheissa; osalla on jo pitkälle kehittyneet tutkimusohjelmat, laajaa hanketoimintaa ja tehokasta tohtorikoulutusta, kun taas osa on vasta kehittymisvaiheessa. Tutkimusohjelmia on edelleen tarpeen koota laajemmiksi kokonaisuuksiksi ja panostaa tutkimusryhmien näkyvyyden lisäämiseen. Vuoden 2008 aikana erityisesti humanistisessa tiedekunnassa on koottu yhteen useita pienehköjä osatutkimuksia ja perustettu monitieteinen, oppiaineiden välinen kielenoppimisen, monikielisuuden ja ammattikielten tutkimusryhmä. Yli-

opisto on tukenut ja kannustanut tutkimusryhmien organisoitumista pitämällä tutkimusryhmään kuulumista eräänä keskeisenä valintakriteerinä jaettaessa tohtorikoulutettavan toimia, yliopiston kautta kulkevia apurahoja ja tutkimusmäärärahoja.

Tutkimuksen tuloksellisuus ja yliopiston tutkimusaktiiviteetti on selvässä kasvussa. Osoituksena tästä on tieteellisten julkaisujen määrä, joka on noussut erittäin merkittävästi vuonna 2008 (taulukko 12). Ulkomaisten julkaisujen määrä on lisääntynyt entisestään. Julkaisujen määrä on lisääntynyt erityisesti kauppatieteellisellä ja humanistisella alalla.

Taulukko 12. Tieteellinen julkaisutoiminta 2006-2008

Koulutusala	Vuosi	Julkaisut yhteensä	Julkaisut Suomessa	Julkaisut ulkomailla
Humanistinen ala	2006	56	28	28
	2007	55	35	20
	2008	73	47	26
Yhteiskuntatieteellinen ala	2006	29	13	16
	2007	34	27	7
	2008	24	12	12
Kauppatieteellinen ala	2006	190	57	133
	2007	186	74	112
	2008	266	82	184
Teknillinen ala	2006	62	13	49
	2007	64	12	52
	2008	57	24	33
Yhteensä	2006	337	111	226
	2007	345	154	191
	2008	420	165	255

Ulkopuolisen tutkimusrahoituksen määrä on lähes samalla tasolla kuin edellisinä vuosina, vaikka pientä kasvua onkin havaittavissa (taulukko 13). Ulkopuolisen tutkimusrahoituksen kasvattaminen on siten edelleen yliopiston haasteena tulevana vuosina. Edelleen valtaosa tutkimusrahoituksesta sijoittuu kauppatieteelliselle ja teknilliselle alalle (sekä Levón-instituuttiin palvelututkimuksen piiriin), eli rahoituksen jakaantuminen eri tieteenalojen kesken on epätasaista. Hallintotieteissä on kuitenkin selvää kasvua ulkopuolisen tutkimusrahoituksen määrässä. Yliopiston on edelleen panostettava tutkimushankkeiden aktivointiin kaikilla aloilla. Myönteistä vuonna 2008 oli erityisesti Suomen Akatemian rahoitusosuus, joka kaksinkertaistui edellisvuoteen nähden. Kotimaisten yritysten rahoitusosuus on niin ikään varsin merkittävä ja edelleen kasvussa.

Taulukko 13. Täydentävä tutkimusrahoitus lähteittäin (1000€)

Vuosi	Täydentävä tutkimusrahoitus, ml tutkijakoulut yht.	Suomen Akatemia	Teikes	EU-rahoitus	Kotim. Yritykset	Tutkijakoulut	Muut, mm valtio kunnat rahastot, säätiöt jne.
2006	3 323	111	642	331	514	281	1 444
2007	3 326	322	660	308	525	201	1 310
2008	3 515	621	329	244	602	211	1 508

Vaasan yliopiston strategian (2012) mukaisesti yliopistossa on otettu käyttöön neliportainen tutkijanuramalli. Yliopiston hallitus päätti kokouksessaan 19.12.2008 ottaa Tutkijanuratyöryhmän esityksen mukaisen opetus- ja tutkimushenkilöstön urarakennemallin ja nimikkeistön käyttöön vaiheittain 1.1.2009 lukien. Urakehityksessä otetaan huomioon opetus- ja tutkimuspainotteiset tehtävät.

#### *Tutkimuksen arviointi*

Yliopisto toteuttaa strategiansa mukaisesti tutkimuksen kokonaisarvioinnin vuoden 2010 aikana. Kyseessä on ensimmäinen tutkimukseen kohdistuva kokonaisarviointi Vaasan yliopistossa. Arviointi toteutetaan ulkopuolisista asiantuntijoista koostuvien arviointiryhmien avulla ja se kattaa vuodet 2005 – 2009. Vuoden 2008 aikana yliopistossa on aloitettu arviointityön valmistelu. Kokonaisarvioinnin perusteella tehtävät johtopäätökset suuntaavat yliopiston tutkimustoimintaa ja resurssien allokoitua vuodesta 2011 eteenpäin. Tavoitteena on, että tutkimuksen kokonaisarviointi toteutetaan jatkossa viiden vuoden välein.

Yliopisto kannustaa julkaisutoiminnan suuntaamista korkeatasoisille julkaisufoorumeille. Tutkimusryhmiä kannustetaan laatimaan julkaisusuunnitelmat, jotka sisältävät sekä määrälliset että laadulliset (julkaisufoorumit, kansainvälisyys) tavoitteet tutkimustoitinnalle.

#### *Tutkimustoiminnan kansainvälisyys*

Yliopiston tutkimustoiminnan kansainvälisyydellä tarkoitetaan kansainvälistä julkaisutoimintaa, konferenssiosallistumista, kansainvälistä verkostoitumista, kansainvälisiä yhteistutkimushankkeita sekä lisääntyvää ulkomaalaisten jatko-opiskelijoiden ja tutkijatohtoreiden määrää yliopiston tutkimusryhmissä.

Selvästi suurin osa yliopiston tieteellisestä julkaisutoiminnasta on kansainvälistä ja yliopiston tutkijat osallistuvat aktiivisesti kansainvälisiin konferensseihin ja kansainvälisiin verkostoihin. Julkaisutoiminnan kansainvälistyminen on ollut merkittävää viimeisten vuosien aikana. Myös tieteellisistä asiantuntijatehtävistä suuri osa kohdistuu kansainvälisille yhteistyöfoorumeille. Tutkimustoiminnan kansainvälisyys, esimerkiksi konferenssiosallistumiset, vaatii kuitenkin myös rahoituksellisia resursseja enemmän kuin kansallinen verkottuminen. Tiukka määrärahatilanne vaikeuttaa siten kansainvälisen yhteistyön edistämistä.

Ulkomaalaisten jatko-opiskelijoiden määrä on kasvussa ja määrällinen tavoite on jo ylittynyt. Vuonna 2008 ulkomaalaisia jatko-opiskelijoita oli yliopistossa 35 (tavoite 30).

Kansainvälisiä yhteistutkimushankkeita on käynnissä ja/tai valmisteilla kaikilla aloilla. Vuoden 2008 käynnistyneitä uusia avauksia olivat mm. kauppatieteellisen tiedekunnan koordinoima EU:n 7. puiteohjelmasta rahoitettava Innodrive-hanke sekä Merenkurkun alueella toteutettavat tutkimusyhteistyöhankkeet aluetieteen ja automaatiotekniikan aloilla. Lisäksi teknillisessä tiedekunnassa ja Levón-instituutissa on Euroopan komission kanssa neuvotteluvaiheessa EU:n 7. puiteohjelmasta rahoitettavia tutkimushankkeita.

Yliopiston tavoitteena on rekrytoida kansainvälisiä tutkijoita tutkimusryhmiinsä. Vuoden 2008 aikana kansainvälistä tutkijoiden osallistumista on tuettu mm. CIMOn apurahoilla sekä Evald ja Hilda Nissin säätiön tuella. Erityisesti teknillisessä tiedekunnassa tutkijavaihto on aktiivista. Koko yliopiston tasolla tutkijavaihdon luvut vastaavat pitkälti edellisvuoden tasoa.

#### *Jatkotutkintokoulutuksen laadunvarmistustyö*

Yliopistossa on kiinnitetty huomiota erityisesti jatko-opintojen ohjauksen kehittämiseen. Yliopiston tutkimustoimikunta on laatinut ohjaussuunnitelmamallin tiedekuntien käyttöön. Malli on käytössä kaikissa tiedekunnissa. Humanistisessa tiedekunnassa on myös päätetty ottaa vuoden 2009 alusta käyttöön arvosanalautakunta väitöskirjojen arvostelua varten ja tiedekunta on määritellyt väitöskirjan arviointikriteerit ja ohjeet arvosteluasteikon soveltamisesta. Jatko-opintojen rakennetta ja sisältöjä ollaan kehittämässä ohjelmallisemmiksi useassa tiedekunnassa. Jatko-opiskelijoiden rekrytointikäytäntöihin kiinnitetään tiedekunnissa entistä enemmän huomiota. Tutkimussuunnitelman sisällölle ja laadulle asetettuja vaatimuksia on terävöitetty useassa tiedekunnassa. Jatkotutkintokoulutuksen kehittämisessä merkittävä rooli on myös kunkin alan valtakunnallisella yhteistyöllä. Yliopiston yhteinen Tohtorifoorumi tukee tiedekuntien opetustarjontaa. Tohtorifoorumin puitteissa järjestetään tieteenfilosofista, metodologista ja tutkijanuraa tukevaa koulutusta.

#### *Yliopiston koordinoimat tutkijakoulut ja ne, joissa yliopisto on mukana*

Vaasan yliopisto osallistuu aktiivisesti omien alojensa tutkijakouluihin sekä Suomessa että kansainvälisellä tasolla. Vuoden 2008 aikana 13 jatko-opiskelijaa on saanut rahoitusta valtakunnallisista tutkijakouluista.

Yliopisto on mukana seuraavissa tutkijakouluissa:

- Kauppatieteiden valtakunnallinen tutkijakoulu (KATAJA)
- Kansantaloustieteen valtakunnallinen tutkijakoulu (KAVA)
- Valtakunnallinen kielentutkimuksen tutkijakoulu Langnet
- Sosiaali- ja terveystieteiden, hallinnon ja talouden tutkijakoulu (Sotka)
- Oikeus muuttavassa yhteiskunnassa (Omy)
- Maantieteen tutkijakoulu
- Yhtymä – yhteiskunnallisen ympäristöalan valtakunnallinen tutkijakoulu
- HEG Higher Education Group –tutkijakoulu

- Finnish Graduate School in Stochastics and Statistics (FGSS)
- Sähkötekniikan tutkijakoulu (GSEE)
- Energiatekniikan tutkijakoulu (EST)
- ICT-alan ohjelma INFORTE
- Tuotantotalouden tutkijakoulu
- Innovaatiojohtamisen kansainvälinen tohtorikoulu ESTIEM

## Peruskoulutus

Opetuksen laatua ja opintojen suunnittelu-, ohjaus- ja seurantajärjestelmiä kehitetään niin, että opintojen läpäisy tehostuu ja tutkintojen suorittamisajat lyhenevät. Yliopistot huolehtivat tutkinnonuudistuksen laadukkaasta toteuttamisesta. Opiskelija- ja työelämäpalautejärjestelmiä kehitetään. Tutkinnonuudistuksen toteutus arvioidaan valtakunnallisesti vuonna 2010.

Yliopistot kehittävät opiskelijavalintoja siten, että tulossopimuskauden loppuun mennessä vähintään 50 prosenttia uusista opiskelijoista on samana vuonna tai edellisenä syksynä toisen asteen koulutuksen päättäneitä. Valintayksikköjen määrää vähennetään ja valinnoissa hyödynnetään entistä laajemmin lukion päättötodistusta ja ylioppilastutkintoa. Yliopistot osallistuvat valtakunnallisen yhteishakujärjestelmän kehittämiseen ja valmistautuvat järjestelmän käyttöönottoon lukuvuoden 2008 - 2009 opiskelijavalinnoissa.

Taulukko 14. Tulossopimuksessa (sopimuskausi 2007 - 2009) peruskoulutuksen osalta asetetut määrälliset tavoitteet ja toteumatiedot vuosilta 2006 – 2008.

	Toteuma koko yliopisto			Toteuma koulutusaloittain v. 2008			
	2006	2007	2008	Hum	Yht	Kaup	Tek
Samana vuonna tai edellisenä syksynä 2. asteen koulutuksen päättäneiden opiskelijoiden osuus päävalintaerissä hyväksytyistä	32,0 %	30,8 %	38,5 %	48,1 %	17,7 %	30,8	62,5 %
Suoritetut ylempät korkeakoulututkinnot	385	399	784	116	91	559	18
Ulkomaalaisten osuus	1,6 %	4,8 %	4,2 %	3,4 %	3,3 %	3,9 %	22,2 %
<i>Tavoite</i>	<i>400</i>	<i>415</i>	<i>415</i>	<i>90</i>	<i>45</i>	<i>240</i>	<i>40</i>
Suoritetut alemmat korkeakoulututkinnot	50	131	321	136	68	112	5
<i>Tavoite</i>	-	<i>350</i>	<i>350</i>	-	-	-	-

Taulukko 15. Vaasan yliopiston opiskelijoiden suorittamat DI-tutkinnot TKK:ssa ja TKK:lle siirtyneet kaudella 2004 – 2008.

	2004	2005	2006	2007	2008
TKK:lle siirtyneet	12	12	5	0	0
TKK:lta valmistuneet (TKK:n tilastoissa ja tuloksissa)	18	13	8	11	5

Vuosi 2006 oli viimeinen vuosi jolloin opiskelija saattoi siirtyä vanhan yhteistyösopimuksen perusteella TKK:lle. Oma tutkinnonanto-oikeus alkoi vuonna 2004.

Taulukko 16. Muita peruskoulutuksen tuloksellisuutta kuvaavia määrällisiä toteumatietoja vuosilta 2006 – 2008.

	Toteuma koko yliopisto			Toteuma koulutusaloittain vuonna 2008			
	2006	2007	2008	Hum	Yht.	Kaup	Tek
Opiskelijavalinta, pää- ja erillisvalinnat:							
- Hakeneet	4 584	4 712	4 646	654	432	3 214	346
- Hyväksytyt	941	998	994	289	104	498	103
- Aloittaneet	720	709	701	167	84	396	54
Perustutkinto-opiskelijoiden määrä	4 727	4 723	4 088	1 012	520	2 175	381
Ylempien korkeakoulututkintojen keskimääräinen laajuus opintopisteinä	308	323	316	308	309	310	337
Ylempien korkeakoulututkintojen keskimääräinen suoritus aika (mediaani) *)	5v 4kk	5v 4kk	-	7 v 10 kk	6 v 2 kk	6 v 10 kk	7 v 10 kk

\*) vuoden 2008 luvuissa vain vanhan asetuksen mukaiset tutkinnot

### *Määrälliset tavoitteet ja toteumat*

#### *1. Suoritetut ylempät korkeakoulututkinnot*

Ylempiä korkeakoulututkintoja suoritettiin lähes kaksikertainen määrä edellisvuoteen ja myös tutkintotavoitteeseen verrattuna. Suuriin valmistumislukuihin vaikutti vanhan tutkintojärjestelmän siirtymäkauden päättymisen yliopiston kaikilla aloilla, paitsi tekniikassa. Kauppatieteiden ja hallintotieteiden alalla tutkintoja suoritettiin yli kaksikertainen määrä tavoitteeseen nähden. Myös tekniikan alan tutkintojen määrä kasvoi edellisvuoteen verrattuna, vaikka siirtymäaika alalla kestää vielä vuoteen 2010.

Kaksiportaisen tutkintorakenteen eteneminen näkyy myös kandidaatin tutkintojen lisääntymisenä. Vuonna 2008 alempia tutkintoja suoritettiin yhteensä 321, mikä on lähellä tavoitetta 350.

#### *2. Tutkintojen suorittamisaika ja laajuus*

Mediaanilla mitattuna tutkintojen suorittamisaika on edelleen kohtuullisen lähellä tavoitteellista aikaa, vaikka siirtymäajan päättymisen vuoksi tilastoihin vaikuttaa tavallista suurempi määrä sellaisia valmistuneita, joilla opinnot ovat viivästyneet. Humanistisella alalla mediaaniksi muodostui 7 v. 10 kk ja kauppatieteissäkin yli 6 vuotta. Tutkintojen keskimääräinen laajuus on vain hiukan yli normilajuuden eli 300 opintopistettä muilla kuin tekniikan aloilla.

#### *3. Kaksiportainen tutkintorakenne ja opintojen eteneminen*

Kaksiportainen tutkintorakenne alkaa näkyä kandidaattitutkintojen valmistumistilastoissa. Opiskelijärjestelmän muutoksen vaikutus opinto-oikeuden käyttämiseen ja liikkuvuuteen ei vielä ole vaikuttanut siirtymiseen kandidaattitutkinnosta maisteriopintoihin toiseen pääaineeseen tai maisteriohjelmaan. Kandidaatin tutkinnon valmistumista ei siten pidetä merkityksellisenä ja saatetaan ”ottaa ulos” samalla kun valmistutaan maisteriksi.

Uusien kandidaattiopiskelijoiden opintopistekertymät osoittivat aluksi opintojen nopeutumista. Vauhti on hidastunut hieman, eikä uusien valmistumisvauhtia ole helppo ennakoita ennen kuin opiskelijoiden opintoaikarajausten käyttö ja liikkuvuus alkaa näkyä.

#### *4. Opiskelijavalinta ja opiskelijamäärät*

Tulossopimuksiin ja strategioihin kirjatut opiskelijavalinnan kehittämisen linjaukset eivät näytä soveltuvan pienten yksiköiden kaikkiin valintaryhmiin. Vaasan yliopiston humanistisen tiedekunnan kielipääaineiden hakuryhmiä ei ole katsottu voitavan yhdistää, eikä esim. hallintotieteiden alalla aktiivisesti pyritä lisäämään uusien ylioppilaiden osuutta koulutuksissa, joissa aikaisempi tutkinto ja työkokemus ovat eduksi koulutuksen tavoitteiden kannalta. Samana tai edellisyksynä toiselta asteelta valmistuneiden osuus on kuitenkin koko yliopiston tasolla kasvanut (vuonna 2008 38,5 %, vuonna 2007 30,8 %).

Yliopisto on tekniikan ja kauppatieteiden yhteisvalinnassa, mutta hallintotieteiden ja humanistisen alan koulutuksiin järjestetään edelleen omat valinnat suoraan pääaineisiin. Hakijamäärä on hiukan pienentynyt, mutta opintonsa aloittaneita oli vuonna 2008 melko tarkalleen sama määrä kuin vuonna 2007.

Vanhan tutkinnon siirtymäajan päättyminen sai sadat pitkään kirjoilla olleet valmistumaan, mikä vaikutti siten, että syyslukukauden alussa kirjoilla olevien opiskelijoiden määrä laski lähes 700:lla. Tilastointiajankohtana 20.9.2008 kirjoilla oli 4088 perustutkinto-opiskelijaa, kun vuonna 2008 vastaavana ajankohtana opiskelijoita oli 4723. FTE-opiskelijoiden määrä putosi n. 2800:aan, mutta suhteellinen osuus perustutkinto-opiskelijoiden kokonaismäärästä oli 68,5 %, mikä on samaa suuruusluokkaa kuin edellisinä vuosina 2003 – 2007 (67 - 70 %).

#### *Opetuksen ja koulutuksen laatu*

Tiedekunnat ovat mukana yliopiston laadunvarmistusjärjestelmän kehittämisessä. Järjestelmä ja työkalujen käyttöönotto antavat entistä läpinäkyvämpää tietoa myös opiskeluprosessien onnistumisesta ja tukevat siten opetuksen johtamista.

Yliopiston hankkeissa on jatkettu ohjauksen kehittämistyötä. Uraohjauksen ja työharjoittelun kehittämisellä edistetään tutkintojen työelämärelevantin sisällön ja työelämän tuntemuksen toteuttamista. Uusi usean korkeakoulun ja yliopiston yhteinen ohjauksen kehittämishanke suunniteltiin vuoden 2008 aikana ja se käynnistyi 2009 alusta. (VALTTI I. ”Valmis tutkinto työelämävalttina”, ESR-osarahoitteinen hanke).

Ohjausta tuetaan opintopsykologityyppisellä vastaanottoiminnalla ja esteettömän opiskelun sekä opiskelijan hyvinvoinnin palveluja järjestetään keskitetysti. Tiedekunnat ovat kehittäneet henkilökohtaista opintojen suunnittelun tukea HOPS-neuvonnassa. Myös palautteen keräämistä ja hyödyntämistä on viety eteenpäin.

Kauppatieteellisen tiedekunnan johtamisen laitos on ollut koulutuksen laatuyksikkö kaudella 2007 – 2009.

## Kansainvälistyminen

Yliopistot tiivistävät ja lisäävät kansainvälistä yhteistyötä, liikkuvuutta ja verkostoitumista. Tavoitteena on, että suomalaiset yliopistot ovat kilpailukykyisiä yhteistyökumppaneita erityisesti Euroopan korkeakoulutus- ja tutkimusalueella. Yliopistot lisäävät yhteistyötä Venäjän kanssa ja vahvistavat suomalaista Venäjän-asiantuntemusta. Yliopistot osallistuvat valtakunnallisen Aasia-ohjelman toteuttamiseen. Yliopistot osallistuvat Suomen kehityspoliittisten tavoitteiden toteuttamiseen.

Yliopistot lisäävät englanninkielistä koulutustarjontaa erityisesti vahvuusaloillaan ja kiinnittävät erityistä huomiota opetukseen ja opetusmenetelmien laatuun. Ulkomaisia tutkinto-opiskelijoita rekrytoidaan pääasiassa maisteritason opintoihin sekä jatkokoulutukseen. Opintojen ohjausta kehitetään ulkomaisten opiskelijoiden erityistarpeet huomioon ottaen. Suomen/ruotsin kielen ja suomalaisen kulttuurin opetusta ulkomaisille tutkinto-opiskelijoille lisätään.

Yliopistot lisäävät kansainvälistä koulutustarjontaansa ottaen huomioon Unescon ja OECD:n hyväksymät suuntaviivat. Yliopistot kehittävät maisteri- ja tohtoritasolle yhteistutkinto-ohjelmia korkealaatuisten ulkomaisten yliopistojen kanssa.

Yliopistot kehittävät ulkomaisten tutkinto-opiskelijoiden rekrytointipolitiikkaa ja yhdenmukaistavat valintakäytäntöjä. Opetusministeriö selvittää yhdessä yliopistojen kanssa mahdollisuudet yliopistojen väliseen yhteistyöhön ulkomaisten opiskelijoiden valintakäytäntöjen keventämiseksi.

Vieraskielistä koulutustarjontaa edistetään Vaasan korkeakoulukonsortion yhteistyönä.

Taulukko 17. Tulossopimuksessa (sopimuskausi 2007 - 2009) kansainvälistymiselle asetetut määrälliset tavoitteet ja toteumatiedot vuosilta 2006 – 2008.

	2006	2007	2008
Lähteneet vaihto-opiskelijat (perustutkinto-opiskelijat)	203	184	184
<i>Tavoite</i>	<i>160</i>	<i>200</i>	<i>200</i>
Saapuneet vaihto-opiskelijat (perustutkinto-opiskelijat)	128	163	179
<i>Tavoite</i>	<i>-</i>	<i>180</i>	<i>180</i>
Ulkomaalaiset perustutkinto-opiskelijoiden määrä	140	191	220
<i>Tavoite</i>	<i>100</i>	<i>100</i>	<i>100</i>
Ulkomaalaiset jatkotutkinto-opiskelijoiden määrä	22	35	35
<i>Tavoite</i>	<i>-</i>	<i>30</i>	<i>30</i>

Taulukko 18. Muita kansainvälistymisen tuloksellisuutta kuvaavia määrällisiä toteumatietoja vuosilta 2006 – 2008.

	2006	2007	2008
Lähteneet vaihto-opiskelijat (jatkotutkinto-opiskelijat)	0	0	0
Saapuneet vaihto-opiskelijat (jatkotutkinto-opiskelijat)	-	1	3

	2007	2008
Ulkomaalaiset tutkinto-opiskelijat kansalaisuuksittain (kolmen kärki)	1. Kiina 2. Pakistan 3. Nigeria	1. Kiina 2. Pakistan 3. Nigeria
Ulkomaalaiset vaihto-opiskelijat kansalaisuuksittain (kolmen kärki)	1. Saksa 2. Ranska 3. Italia	1. Ranska 2. Saksa 3. Espanja
Suosituimmat vaihto-opiskelijoiden kohdemaat (kolmen kärki)	1. Kiina 2. Ruotsi 3. Espanja	1. Ruotsi 2. Espanja 3. Ranska

	2006	2007	2008
Tarjottu vieraskielinen perustutkinto-opetus	527	556	652
Vieraskielisissä opintojaksoissa suoritetut opintopisteet	12403	16909	18916
Opettaja- ja tutkijavierailujen määrä			
- Lähteneet	21	13	13
- Saapuneet	22	25	27

	Toteuma koko yliopisto			Toteuma koulutusaloittain vuonna 2008			
	2006	2007	2008	Hum.	Yht.	Kaup.	Tek.
Ulkomaalaisten suorittamat ylemmät korkeakoulututkinnot	6	19	33	4	3	22	4
Ulkomaalaisten suorittamat lisensiaatintutkinnot	1	2	1	0	0	0	1
Ulkomaalaisten suorittamat tohtorintutkinnot	1	3	2	1	0	1	0

### Kansainvälistymisen laadunvarmistus

Kansainvälisiä maisteriohjelmiä ja -opintoja käynnistettäessä laadunvarmistus toimii yliopiston hallituksen hyväksymän prosessin mukaisesti, jossa kansainvälisten asioiden yksikkö käy yhteistyössä tiedekuntien opintoasioiden, työelämäyhteyksistä vastaavan tahon sekä kielipalveluiden kanssa läpi tiedekunnan esityksen. Opetusministeriön ohjeistuksen mukaisesti valmisteltu esitys viedään koulutustoimikuntaan lausunnolle, joka antaa siitä oman arvionsa hallituksen käsittelyyn. Kansainvälisten asioiden päällikkö esittelee kansainväliset maisteriohjelmat ja -opinnot hallitukselle, ja maisteriohjelmiksi soveltuvat lähetetään opetusministeriön käsittelyyn asetuksella vahvistettaviksi. Maisteriohjelmien toteutusta seurataan jokaisen ohjelman ohjausryhmässä sekä kootusti kansainvälisten asioiden työryhmässä. Yliopiston hallitukselle raportoidaan säännöllisesti ohjelmien sisänotoista sekä valmistumisesta. Jatkossa kansainvälisten asioiden yksikössä kootaan myös opiskelijapalautte ko. ohjelmista ja opinnoista, joka käsitellään kansainvälisten asioiden työryhmässä.

Kansainvälisten opiskelijoiden laadunvarmistus toteutetaan kunkin vaihto-ohjelman vaatimalla tavalla. Kv-yksikkö ja tiedekunnat yhdessä järjestävät opiskelijoille Kansainväliset opinnot -kokonaisuuden, joka sisältää opintopisteytetyn opiskelijavaihdon sekä opintopisteytetyn orientaation palautejärjestelmineen, jotta vaihtokokemuksesta ja henkilökohtaisesta kehittämisestä saataisiin mahdollisimman suuri hyöty.

Kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden kohdalla valintojen laadunvarmistus varmistetaan tarkalla valintaprosessilla. Vuonna 2008 yliopiston 100 avoimena oleviin englanninkielisiin maisteriohjelmiin saapui 1143 hakemusta.

#### *Organisointi*

Kansainvälistymiseen liittyvien osa-alueiden laadunvarmistusta tehdään kansainvälisten asioiden yksikössä, kv-maisteriohjelmien ohjausryhmissä, kansainvälisten asioiden työryhmässä, koulutustoimikunnassa sekä yliopiston hallituksessa. Kansainvälisten asioiden hoitamiseen on luotu työjärjestys: [www.uwasa.fi/kv-asiat/stratjatyo/tyojarjestys/](http://www.uwasa.fi/kv-asiat/stratjatyo/tyojarjestys/)

#### *Mielipidekyselyt*

Kansainvälisten asioiden yksikkö tekee laadunvarmistukseen liittyviä kyselyitä säännöllisesti ja järjestelmällisesti lähteville ja saapuville vaihto-opiskelijoille, ulkomaalaisille tutkinto-opiskelijoille sekä lähteville opettajille. Lähtevien vaihto-opiskelijoiden on palatessaan vaihdosta toimitettava palautekysely vaihdostaan varmistaakseen apurahansa. Saapuville vaihto-opiskelijoille palautekysely on vapaaehtoinen, mutta vastausprosentti on korkea. Ulkomaalaisille tutkinto-opiskelijoille tehdään palautekysely KV-HOPSissa, johon on laadittu kv-osuus, joka käsittelee mm. sopeutumista yliopistoon ja maahan. Osa ohjelmista toteuttaa hyvinkin laajaa opiskelijapalautteen keräämistä järjestelmällisesti. Jatkossa palaute kerätään järjestelmällisesti kaikista ohjelmista.

#### **Yhteiskunnallinen vuorovaikutus**

Yliopistot vahvistavat yhteyksiään elinkeino- ja työelämään. Yliopistot tehostavat tutkimustulosten ja osaamisen liiketoiminnallista ja yhteiskunnallista hyödyntämistä sekä innovaatiopalveluja. Yliopistot vahvistavat yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen edellytyksiä.

Yliopistot verkostoituvat alueiden keskeisten toimijoiden kanssa. Yliopistojen aluetoiminnot kootaan riittävän laajoiksi kokonaisuuksiksi siten, että ne saavuttavat toiminnassaan korkean laadun ja vaikuttavuuden. Alueellisessa toiminnassa toteutetaan yhteisrahoitteista toimintamallia. Yliopistot selkeyttävät yhteistyötään ja työnjakoaan ammattikorkeakoulujen kanssa alueen tarpeet huomioon ottaen.

Yliopistot laativat elinikäisen oppimisen strategian ottaen huomioon tutkintokoulutuksen, avoimen yliopisto-opetuksen ja täydennyskoulutuksen tarjoamat mahdollisuudet. Avoimen yliopisto-opetuksen ja täydennyskoulutuksen laatua ja vaikuttavuutta parannetaan toimintamallia uudistamalla, laatujärjestelmää kehittämällä ja kokoamalla yhteen alueellista tarjontaa. Yliopistot lisäävät työelämässä olevien mahdollisuuksia suorittaa alempaan korkeakoulututkintoon kuuluvia opintoja.

Vaasan tiedepuisto toimii yliopisto- ja korkeakoulutoiminnan yhteisfoorumina yrittäjyyden ja innovaatiojärjestelmien tiedon ja osaamisen välittäjänä. Avoimen yliopiston toimintaa kehitetään Vaasan korkeakoulukonsortion yhteistyönä.

### *Avoim yliopisto*

Taulukko 19. Tulossopimuksessa (sopimuskausi 2007 – 2009) yhteiskunnalliselle vuorovaikutukselle asetetut määrälliset tavoitteet ja toteumatiedot vuosilta 2006 – 2008.

	2006	2007	2008
Avoimen väylän kautta tutkinto-opiskelijaksi siirtyneet	29	27	27
<i>Tavoite</i>	40	45	45
Avoimen yliopiston laskennalliset kokovuotiset opiskelijapaikat	347	339	350
<i>Tavoite</i>	650	550	550

Taulukko 20. Muita avoimen yliopiston tuloksellisuutta kuvaavia määrällisiä tietoja vuosilta 2006 – 2008.

	2006	2007	2008
Avoimeen yliopisto-opiskeluun osallistuneiden henkilöiden määrä (netto)	1 757	1 806	1776
Avoimessa yliopistossa suoritettujen opintopisteiden määrä	15 576	14 886	13 857
Ikäihmisten yliopistoon osallistuneiden määrä	90	478	210

### *Täydennyskoulutus*

Taulukko 21. Täydennyskoulutuksen tuloksellisuutta kuvaavia määrällisiä tietoja.

	2006	2007	2008
Täydennyskoulutuskurssien määrä	144	149	57
Täydennyskoulutuskursseille osallistuneiden henkilöiden määrä	2 678	2 740	1 164
Annetun opetuksen tuntimäärä			
- Lyhytkurssit	985	979	382
- Muut kurssit	3 175	4 118	707
- Erikoistumisopinnot	296	70	128
Tunnit yhteensä	4 456	5 167	1 217

Täydennyskoulutuksen huomattavaan vähentymiseen vaikutti vuoden 2008 aikana EU-ohjelmiin liittyvän hankerahoituksen lähes täydellisen päättymisen (viranomaiset eivät tehneet rahoituspäätöksiä) ohella talouselämän jyrkkä alamäki. Vuoden 2007 vertailutiedot ovat myös poikkeuksellisen suuret ko. vuonna käynnissä olleen suuren EU-hankkeen johdosta. Vuonna 2008 Levón-instituutissa kuitenkin vahvistui tutkimus- ja kehittämistoiminnan volyyymi.

### *Tutkimustiedon hyödyntäminen ja tieteen tunnetuksi tekeminen*

Tutkimuksen hyödyntämisen kanavia on useita. Tutkimustieto välittyy yhteiskuntaan yliopiston järjestämän perustutkinto- ja täydennyskoulutuksen osana. Tutkimustuloksista tiedotetaan aktiivisesti medialle, sidosryhmille ja yhteistyökumppaneille. Merkittävää on myös yliopiston oma julkaisutoiminta. Yliopiston sarjoissa julkaistiin vuoden aikana yhteensä 29 julkaisunimikettä. Näistä väitöksiä oli 15 kpl ja muita julkaisuja seuraavasti: Tutkimuksia-sarja 5 kpl, Selvityksiä ja raportteja -sarja 7 kpl, Opetusjulkaisuja-sarja 2 kpl. Julkaisuja myydään yliopiston oman julkaisumyynnin sekä tiedekirjallisuuteen erikoistuneen verkkokauppa Granumin kautta. Julkaisuja myytiin yhteensä 460 kpl, joista Granumin kautta tilattiin 79 kpl. Myydyistä julkaisuista 215 kpl on ollut väitöskir-

joja ja loput 245 kpl muita julkaisuja. Lisäksi julkaisuja on myyty omakustannushintaan julkaisujen tekijöille 382 kpl. Lisäksi Levón-instituutin Palvelututkimuksia-sarjassa julkaistiin 9 julkaisua.

Tutkimustulosten kaupallistamisessa Vaasan yliopisto on vuodesta 2005 lähtien tehnyt sopimusperusteista yhteistyötä vaasalaisen Teknologiakeskus Oy Merinova Ab kanssa. Teknologiakeskus Merinova koordinoi Vaasan tiedepuistoa. Merinovan palkkalistoilla oleva innovaatioasiamies työskentelee käytännössä osana yliopiston tutkimus- ja innovaatiopalvelut –yksikköä. Innovaatioasiamiestoiminnan ulkoistaminen teknologiakeskukselle ja Vaasan tiedepuistoon on tuonut yliopistolle paitsi kustannussäästöjä, myös hyödyllisiä kontakteja teknologiakeskusyhteistyön kautta. Myös Tekesin TULI (Tutkimuksesta liiketoimintaa) –ohjelma on ollut merkittävä tuki tutkimustulosten kaupallistamistoiminnan edistämiseksi yliopistossa. Ohjelman puitteissa voidaan rahoittaa yksittäisiin innovaatioaihiin kohdistuvien kaupallistamisselvitysten, kuten uutuustutkimusten, markkinaselvitysten ja liiketoimintasuunnitelmien laadintaa. Vuoden 2008 aikana Vaasan yliopistossa on tunnistettu kaikkiaan 30 uutta tutkimukseen perustuvaa innovaatioaihiota (aihiot ovat luonteeltaan sekä teknisiä että ei-teknisiä). Innovaatioasiamies on tehnyt kustakin aiheesta alustavan esiarvion, jonka perusteella on päätetty jatkotoimenpiteistä.

Yliopisto on vuoden 2008 aikana vastaanottanut yhteensä 19 keksintö- ja teosilmoitusta. Suurin osa ilmoituksista on ollut keksintöehdotuksia, joiden kohdalla on esiarvioinnin perusteella todettu ilmoituksen kohteen olevan vielä idea-asteella, eikä siten kyseessä ole vielä patentoitavissa oleva keksintö. Yhden teosilmoituksen kohteena olevan tietokoneohjelmiston käyttöoikeus on lisensoitu ulkopuoliselle yritykselle. Yliopisto on myös solminut vuoden 2008 aikana yhden tutkimusaineiston käyttöoikeussopimuksen ulkopuolisen yrityksen kanssa. Lisäksi jatkotoimenpiteitä on käynnissä vuoden 2008 lopussa usean innovaatioaihion kohdalla.

Yliopistolähtöisen yrittäjyyden edistäminen on keskeinen osa Vaasan tiedepuiston toimintaa. Vaasan tiedepuistoa koordinoi Teknologiakeskus Merinova tiiviissä yhteistyössä vaasalaisten korkeakoulujen, kaupungin ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa. Vaasan yliopistolla on ollut aktiivinen rooli Vaasan tiedepuiston toimintojen kehittämisessä erityisesti toiminnan alkuvaiheessa. Vuoden 2008 aikana Vaasan yliopisto on vastannut vaasalaisten korkeakoulujen yhteisen esihautomo-ohjelman (Business Road) suunnittelusta ja toteutuksesta. Business Road toimii jatkossa osana Vaasan tiedepuiston palveluja. Business Road on Vaasan alueen korkeakoulujen opiskelijoille suunnattu ohjelma, joka edistää korkeakouluopiskelijoiden yrittäjyysaikomuksia ja kykyä monipuoliseen liikeideointiin osana omaa tutkinto-opiskeluaan. Ohjelma toteutetaan suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi rakentuen seminaareista, työpajoista ja yksilöllisestä ohjauksesta liikeideoiden parissa. Kaiken kaikkiaan vuoden 2008 loppuun mennessä Business Roadin puitteissa on järjestetty yhteensä 84 tapahtumaa tai koulutustilaisuutta ja niihin on osallistunut yhteensä 580 vaasalaista korkeakouluopiskelijaa ja muita sidosryhmien edustajia.

### *Tieteestä tiedottaminen*

Yliopiston medianäkyvyys on lisääntynyt lähialueiden tiedotusvälineissä selvästi. Osaltaan se johtuu yliopistolaitoksen muutoksesta, josta media halua uutisoida paikallisesti Vaasan yliopiston näkökulmasta. Erilaiset yliopiston omat ja muiden järjestämät seminaarit ja muut tapahtumat kampanjoilla toivat yliopistolle myös näkyvyyttä ja välittivät ajankohtaisia aiheita yleiseen keskusteluun.

Yliopiston oman tutkimustoiminnan esilletuominen on lisääntynyt, ja asiantuntijat ovat entistä enemmän median tavoitettavissa. Yliopistosta lähti runsaat 70 mediatiedotetta, jotka toimitettiin lähimaakunnissa toimivan median lisäksi myös valtakunnallisiin tiedotusvälineisiin. Tiedotteiden määrä pyritään pitämään maltillisena, jotta yliopiston kannalta tärkeät uutiset erottuvat riittävästi päivittäisessä uutisvirrassa. Kaikista väitöstutkimuksista laadittiin mediatiedote, jotka lähes poikkeuksetta johtivat myös mediassa julkaisemiseen.

Yliopiston viestintä välitti asiantuntijoiden yhteystietoja toimittajien pyynnöistä. Lisäksi viestintä toimitti asiantuntijoiden yhteystietoja ja tiedotteita Suomen Akatemian ylläpitämään Etsixpertti-tiedepalveluun, johon on rekisteröitynyt noin 1700 toimittajaa ympäri maata.

Viestintä järjesti syksyllä kaksi tietoiskua yliopiston mediatiedoteprosessista yliopiston asiantuntijoille ja tohtorikoulutettaville. Marraskuussa Vaasan Pressiklubi oli yliopiston vieraana. Klubilaisille kerrottiin ajankohtaisten yliopistouutisen lisäksi tieteellisten tutkimusten vertailusta.

Yliopisto julkaisi kaksi numeroa Vaasan yliopistolehteä, joka jaetaan yli 2000 vastaanottajalle. Lehdessä julkaistiin artikkeleita sekä tutkijoista että ajankohtaisista tutkimusaiheista. Väitöstiedotteiden tiivistelmät julkaistaan myös lehdessä.

Yliopisto järjesti syyskuussa Valo vilkkuu Präntööltä –tapahtuman. Tapahtumaillan kävijämäärä jäi jälkeen aiemmista kerroista, mutta keräsi paikalle ilahduttavasti lapsiperheitä. Samana päivänä yliopistolla oli lähimaakuntien lukiolaisille ja heidän ammatinvalinnan ohjaajilleen suunnattu tutustumispäivä. Samanlainen tapahtuma järjestettiin myös tammikuussa. Yhteensä päiviin osallistui lähes 700 nuorta. Vieraille esiteltiin yliopiston opiskelumahdollisuuksia ja pidettiin lyhyt luento yhdestä kunkin neljän tiedekunnan alan aiheesta. Sekä osallistujat että henkilökunta pitivät tutustumispäiviä varsin onnistuneina.

Yliopiston tiedejulkaisujen tuotantoprosessi ja julkaisujen ulkoasu uudistettiin. Julkaisuille rakennettiin myös näyttelypaikka yliopiston pääsisäänkäynnin läheisyyteen. Julkaisujen saatavuutta parannettiin yliopiston www-sivujen julkaisu- ja tilaustietokannan kautta. Verkossa toimiva virtuaalinen kirjakauppa Granum toi Vaasan yliopiston julkaisut entistä paremmin tiedeyhteisön tietoisuuteen, mikä näkyi uusina julkaisujen tilaajina.

### ***Vaasan yliopiston imago***

Yliopisto hankki käyttöönsä jälleen Korkeakoulujen imago 2008 –tutkimuksen tulokset. Tällä Taloustutkimus Oy:n kyselytutkimuksella kartoitetaan 17–29 -vuotiaiden suomalaisten mielikuvia ja kokemuksia maamme yliopistoista. Tutkimus on tehty yhtäjaksoisesti vuodesta 2002 lähtien.

Tuloksista havaitaan, että Etelä-Suomessa olevat yliopistot tunnetaan paljon paremmin kuin muualla maassa olevat. Tunnettuus on myös sitä suurempaa mitä isommasta monialaisesta yliopistosta on kyse. Toisaalta myös yksialaiset taideyliopistot tunnetaan hyvin.

Yleisarvosanaltaan Vaasan yliopisto on kokoluokkansa mukaisella sijalla. Tiedonsaanti Internet-sivuilta arvioidaan kaikista yliopistoista parhaan kuuden joukkoon. Vaasan yliopisto nähdään myös kansainvälisenä ja mainonnaltaan näkyvänä. Arvio mainonnan näkyvyydestä on tähän saakka ollut varsin alhainen, mutta vuoden 2008 tuloksissa tämä arvio on noussut. Yliopisto on esiintynyt vuoden 2007-2008 aikana entistä enemmän opiskelijarekrytointiin suuntautuneilla messuilla ja yliopisto järjesti vuonna 2008 kaksi lähimaakuntien lukiolaisille suunnattua tilaisuutta kampuksella. Lisäksi yliopiston näkyvyys lähialueen mediassa on lisääntynyt.

Kyselyn arvio yliopiston sijaintipaikkakunnan houkuttelevuudesta on edelleen alhainen. Vaasa nähdään vähemmän houkuttelevana kuin monet muut yliopistopaikkakunnat. Opiskelijarekrytointimessujen palautteen mukaan paikkakunta nähdään enemmän ruotsinkielisenä kuin se todellisuudessa on. Kauempana asuvien nuorten mielissä myös maantieteellinen sijainti vähentää kiinnostusta yliopistoa kohtaan. Kesän 2008 valinnassa yliopistoon haki ja tuli valituksi opiskelijoita kaikista Manner-Suomen maakunnista.

Suomen ylioppilaskuntien liiton Opiskelijan yliopisto 2008 -tutkimuksen mukaan opiskeluprosessit ovat Vaasan yliopistossa maan kärkeä, samoin opiskelijan vaikutusmahdollisuudet. Nykyisille opiskelijoille joka toinen vuosi tehtävän tutkimuksen mukaan Vaasan yliopisto on kaikkiaan hyvä opiskeluympäristö, kun muut vaihtoehdot ovat erinomainen ja tyydyttävä opiskeluympäristö.

### **Laadunhallinta**

Yliopiston laadunvarmistuksen tavoitteet, laatupolitiikka sekä toiminnanohjausmalli on määritelty. Toimintokartta ydin- ja tukitoimintoineen sekä tutkimuksen ja koulutuksen toimintokartat on niin ikään laadittu. Ydin- ja tukitoimintojen laadunvarmistuksen edellyttämät toimintojen kuvaukset on pääosin toteutettu.

Vuoden 2008 aikana kehitettiin toiminnanohjaukseen liittyviä sähköisiä työkaluja. Toimintoja koskevien kuvausten dokumentointi- ja tallennustyökalu (sähköinen toimintakäsikirja) Proppu luotiin vuoden 2008 aikana. Henkilökuntaa on koulutettu Propun käyttöön vuoden aikana. Työkalun käyttökoulutusta jatketaan edelleen.

Yliopiston intranet on uudistettu vastaamaan myös toiminnanohjauksen ja laadunvarmistuksen tarpeita. Intranettiin sisältyvä toiminnanohjausta ja laadunvarmistusta tukeva

palautejärjestelmä on kehitteillä. Sähköisen budjetoitityökalun, tulossopimus pohjan sekä hankesalkun käyttöönottoa valmistellaan.

Vuonna 2008 laadittiin suunnitelma ydintoimintoja koskevaksi arviointijärjestelmäksi ja lisäksi käynnistettiin sisäisten katselmointien suunnittelu. Toimintojen arviointimenetelmät ovat osa toimintojen kuvausta ja kehittämistä. Vuonna 2010 toteutettavan tutkimuksen kokonaisarviointin suunnittelu on käynnissä.

KKA auditoi yliopiston laadunvarmistusjärjestelmän vuonna 2011.

## **Yliopiston tilat**

### *Toimitilastrategian toteutuminen*

Vuoden 2008 aikana kiinteistöpalveluiden sisäinen kehittäminen käynnistyi. Vaasan ammattikorkeakoulun kanssa tehtiin sopimus yhteistyöstä. Sopimuksen tarkoituksena on, että Vaasan yliopiston kiinteistöpäällikkö ja Vaasan ammattikorkeakoulun turvallisuus päällikkö antavat asiantuntemustaan molemmille osapuolille.

Yliopistopaino siirrettiin kiinteistöpalveluiden alaisuuteen, jolloin painonpäällikön tehtävänimike muutettiin palveluesimieheksi. Hän toimii virastomestareiden, siviilipalvelusmiesten lähiesimiehenä sekä vastaa yliopistopainon toiminnasta.

Yhden virastomestarin jäätyä eläkkeelle ja yhden virastomestarin siirryttyä Certian palvelukseen päätettiin iltavirastomestari- ja viikonloppuvirastomestarityöt ostaa vartiointiliikkeeltä. Tämä toimenpide on poistanut ongelman virastomestareille kertyneistä ylimääräisistä tunneista. Tuntien pitäminen on aiheuttanut suurta painetta ja kuormaa virastomestareille.

### *Uudisrakennushankkeet, merkittävät korjaus- ja muutostyöt*

Fabriikin (9867 m<sup>2</sup>) peruskorjaus tehdään Senaatti-kiinteistöjen omistuksessa oleviin tiloihin (8450 m<sup>2</sup>). Peruskorjaus aloitettiin kesäkuussa 2007. Peruskorjaus eteni vuoden 2008 aikana suunnitellusti. Peruskorjatut pohjakerrosten tilat otettiin käyttöön alkukesästä 2008. Peruskorjaus eteni heti seuraavaan vaiheeseen, joka käsittää pohjakerrosten päällä olevia kerroksia. Loppuvuoden aikana Fabriikin ylemmissä kerroksissa saatiin valmiiksi kaksi peruskorjausvaihetta.

Helmikuun alussa 2009 käynnistyy peruskorjauksen viimeinen vaihe. Peruskorjaus saadaan valmiiksi 2009 kesällä. Tällöin kaikki Fabriikki-rakennuksen Senaatti-kiinteistön omistamat tilat on peruskorjattu. Tämän jälkeen kaikista ylimääräisistä väistötiloiksi tarkoitetuista tiloista/vuokrasopimuksesta päästään eroon.

Taulukko 22. Tuloksellisuutta kuvaavia määrällisiä toteumatietoja tunnuslukuja. \*)

	Vaasan yliopisto			Koulutusaloittain vuosi 2008				
	2006	2007	2008	Eritt.	Hum.	Yht.	Kaup.	Tekn.
Yliopiston käytössä olevat tilat, huoneistoneliometriä (**)	27168	26404	30418	22215	2354	1150	2766	1933
Yliopiston käytössä olevat tilat, nettokäyttöala	20707	17881	21754	16287	1479	754	1938	1296
Tilat huoneistoneliometriä / opisk.	5,3	5,2	6,7	-	1,5	2,1	1,9	4,2
<i>Kaikki yliopistot ka.</i>	<i>11,8</i>	<i>11,8</i>	<i>10,5</i>	<i>-</i>	<i>2,9</i>	<i>2,5</i>	<i>1,8</i>	<i>7,5</i>

\*) Yllä olevaan taulukoon on huomioitu tilanne Fabriikin peruskorjauksen jälkeen. Peruskorjauksen aikana osa henkilökunnasta on työskennellyt satunnaisia aikoja vuokrauissa väistötiloissa. Lisäksi käytössä on ollut väistöopetustiloja. Nämäkin ovat suurentamassa vuoden 2008 kokonaisneliömäärää. Väistötilaneliöt on lisätty yliopiston yhteisiin neliöihin. Väistötiloista luovutaan peruskorjauksen valmistuessa kesällä 2009.

\*\*) Opetustiloja ei ole eritelty koulutusaloittain, vaan ne ovat yhteiskäytössä kohdassa erittelemättömät. Koulutusaloittaiset tunnusluvut (tilat huoneistoneliometriä/opiskelijat) eivät sisällä opetustiloja, koska tiloja ei kohdenneta koulutusaloittain. Erittelemättömiin neliöihin sisältyy mm. väistötilat, hallintopalveluiden tilat, erillislaitosten tilat, opetustilat, ruokalot ja yhteistilat (esim. käytävät, WC:t ja portaikot).

	2006	2007	2008
Senaattikiinteistöjen omistamien tilojen osuus	71,9 %	91,4 %	93,1 %
Vuokrakustannukset (1000 €) ja niiden osuus kokonaisrahoituksesta	3 098 € 10,6 %	2 991 € 10,2 %	3 093 € 10,2 %
Tilakustannukset (1000 €) ja niiden osuus kokonaisrahoituksesta	2 985 € 10,2 %	3 393 € 11,6 %	3 177 € 10,5 %
Laajat tilakustannukset (1000 €) ja niiden osuus kokonaisrahoituksesta	4 264 € 14,6 %	4 020 € 13,7 %	4 186 € 13,9 %
Opetustilojen käyttöaste	32,4 %	59,9 %	60,3 %
Opiskelijat / opetustilojen nettokäyttöala, ei sis. täydennyskoulutus- ja avoimen yliopiston opiskelijoita	0,96 opiskelijaa / nkm <sup>2</sup>	0,95 opiskelijaa / nkm <sup>2</sup>	1,05 opiskelijaa / nkm <sup>2</sup>
Opetustilojen kapasiteetti / perustutkinto-opiskelija	0,61	0,60	0,93

#### 1.4.2 Palvelukyky sekä suoritteiden ja julkishyödykkeiden laatu

Palvelukykyä tarkastellaan tässä 1) yliopiston ulkoisten asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden, 2) yliopiston sisäisen palvelun ja 3) opiskelijoiden palvelun osalta. Tarkastelu painottuu muutoksiin.

##### 1. Ulkoiset palvelut

Yliopiston ulkoisiin toimijoihin suuntautuva Vaasan yliopiston palvelukyky perustuu tutkimuksen ja opetuksen tulosten kautta heijastuvaan vaikuttavuuteen, tästä esimerkkinä Levón-instituutti ja Vaasan yliopiston Seinäjoen yksikkö.

### ***Levón-instituutti***

Levón-instituutti välittää täydennyskoulutuksen ja tutkimuksen kautta yliopiston osamista elinkeinoelämän kilpailukyvyn varmistamiseen, julkisen sektorin muutosprosesseihin sekä valtakunnallisiin ja kansainvälisiin koulutus-, tutkimus- ja kehittämistarpeisiin. Instituutti toteuttaa elinikäisen oppimisen periaatteiden mukaisesti koulutuksellista ja alueellista tasa-arvoa erityisesti Pohjanmaan maakunnissa ja yliopiston vahvuusalueilla valtakunnallisesti. Lisäksi instituutti lisää yliopistojen ja ympäröivän yhteiskunnan molemminpuolista vuorovaikutusta.

Täydennyskoulutuksessa on suunniteltu uusia erikoistumisohjelmia, joita voidaan tarjota erikseen tai osana MBA –ohjelmaa. Avoin yliopisto tarjoaa opintokokonaisuuksia ja opintojaksoja, jotka kaikki ovat Vaasan yliopiston tutkintoihin sopivia. Avoimen yliopiston kohderyhmänä on erityisesti työikäinen aikuisväestö. Aikuisväestön mahdollisuutta hankkia alempi korkeakoulututkinto on parannettu aloittamalla kandidaatin tutkintoon tähtäävien opintojen tarjoaminen Kokkolan ja Seinäjoen yliopistokeskusten vaikutusalueilla johtamisen, talousoikeuden ja hallintotieteiden aloilla. Avoimen yliopisto-opintojen tarjonta tapahtuu yhteistyössä Kokkolan ja Seinäjoen yliopistokeskusten sekä usean seudullisen vapaan sivistystyön oppilaitoksen kanssa.

Levón-instituutin neljä kertaa vuodessa ilmestyvä tiedotuslehti jaetaan laajasti paikallisille ja alueellisille asiakkaille ja muille sidosryhmille. Valtakunnallinen ja kansainvälinen vaikuttavuus perustuu Vaasan yliopiston ydinosaan.

### ***Seinäjoen yksikkö***

Vaasan yliopiston Seinäjoen yksikön tehtävät perustuvat yliopiston yhteiskunnallisen ja alueellisen tehtävän toteuttamiseen Etelä-Pohjanmaalla. Yksikkö koordinoi Vaasan yliopiston toimintaa Seinäjoella osana Seinäjoen yliopistokeskusta ja edistää Vaasan yliopiston sekä alueellisen elinkeinoelämän toimintaedellytyksiä tutkimuksen, koulutuksen ja kehittämisprojektien avulla. Seinäjoen yksikkö on osa Vaasan yliopiston yhteiskunnallista palvelutehtävää.

Yhteiset toimintalinjat (yrittäjäyys, hyvinvointi sekä virtuaaliympäristöt) ovat teemoittaneet erillislaitoksen kehittämistyötä sekä ohjanneet resurssien käyttöä. Näillä on ollut vaikutusta erityisesti koulutusohjelmien tarjonnan suuntaamisessa sekä tutkimusryhmien painopistealueissa. Malli on mahdollistanut myös oman osaamisen kytkemisen Etelä-Pohjanmaalla toteutettuihin kehittämisohjelmiin.

### ***Toiminta yliopistojen palvelukeskuksen kehittämisessä***

Opetusministeriön yhteistyökumppanina Vaasan yliopisto on vuosina 2007–2008 valmistellut Vaasassa kesällä 2008 toimintansa aloittanutta Yliopistojen palvelukeskusta. Yliopisto oli vuonna 2008 pilottiasiakas. Vaasan yliopiston hallinnon asiantuntijat ovat olleet vahvasti mukana yliopistojen palvelukeskuksen kehittämistyössä. Talouspäällikkö on toiminut taloushallinto-osaprojektin projektipäällikkönä, henkilöstöpäällikkö henkilöstö-osaprojektin päällikkönä ja palvelukehittäjä asiointiprojektin projektipäällikkönä. Lisäksi useita muita henkilöitä on toiminut projekteissa asiantuntijoina. Vaasan yliopiston palvelukeskuspilotointiin valmistautuminen on vahvistanut myös yliopiston omaa osaamista ja palvelukykyä. Valmistelutyön tulokset ovat hyödynnettävissä muissa yliopistoissa.

## 2. Sisäiset palvelut

Sisäistä palvelukykyä tarkastellaan tässä tutkimuspalveluiden, Tritonian, Atk-keskuksen ja kielipalvelut –yksikön kautta.

### *Tutkimus- ja innovaatiopalvelut*

Tutkimus- ja innovaatiopalvelut tukee yliopiston tutkijoita tutkimushankkeiden valmistelussa antamalla asiantuntija-apua eri rahoittajien hakukäytännöistä ja kartoittamalla mahdollisia rahoituskanavia eri hankkeille sekä tukemalla tutkimustulosten kaupallistamiseen ja yrityshautomotoimintaan liittyvissä menettelytavoissa. Tutkimus- ja innovaatiopalvelut toimii yhteistyössä Vaasan Tiedepuistoa valmistelevien tahojen kanssa ja kehittää yliopiston innovaatiopalveluita osana Vaasan Tiedepuistoa.

### *Atk-keskus*

Yliopiston tietohallintopalveluista vastaava Atk-keskus seuraa aktiivisesti it-alan kehitystä ja soveltaa sitä yliopiston tarpeisiin. Atk-keskus kehittää ja tarjoaa käyttöön uusia, toimintaa tehostavia järjestelmiä sekä tarjoaa opiskelijoiden ja henkilökunnan käyttöön ajanmukaisia, keskenään yhteensopivia, monipuolisia ja luotettavia ohjelmistoja ja laitteita. Atk-keskus toimii yhteistyössä korkeakoulujen alueverkon ja FUNET-verkon organisaation jäsenten kanssa palveluiden kehittämiseksi. Atk-keskus vastaa siitä, että yliopiston atk-palvelut ovat niitä tarvitseville helposti saatavissa ja atk-palveluita on riittävästi tarjolla. Atk-järjestelmien toimivuutta valvotaan ja luotettavuus pidetään korkealla tasolla sekä tietoturvallisuutta uhkaavat vaarat torjutaan.

Atk-keskus toimii yhteistyössä FUNET:n piirissä it-infrastruktuurin kehittämiseksi ja ylläpitämiseksi. Yhteistyötä on kehitetty paikallisesti alueen muiden korkeakouluyksiköiden atk-palveluyksiköiden kanssa, ja lisäksi on etsitty uusia kohteita. Erityisesti kehittämisessä on panostettu Vaasan ammattikorkeakoulun atk-yksikön kanssa tapahtuvaan yhteistyöhön. Tavoitteena on yhteisten tai yhdessä hoidettavien palveluiden käynnistäminen.

Opetusministeriön palvelukeskushankkeella on toistaiseksi ollut atk-keskukseen työllistävä vaikutus; osa-projekteihin osallistumista, tietojärjestelmäselvityksiä, järjestelmien siirrettävyyden selvittämistä, rajapintojen selvittämistä jne. Tietohallintojohtaja ja atkerikoistutkija ovat osallistuneet palvelukeskuksen käynnistämistä suunnittelevien osa-projektiryhmien toimintaan.

### *Kielipalvelut-yksikkö*

Kielipalvelut-yksikkö antaa kielten opetusta yliopiston kaikille koulutusaloille, edistää alan tutkimusta sekä vastaa kielipalveluopetuksen ja didaktiikan kokonaiskehittämisestä yhdessä tiedekunnan muiden laitosten kanssa. Kielipalvelut-yksikön tavoitteena on tarjota opiskelijoille monipuolinen ja toimiva kielitaito, johon kuuluu omaan alaan liittyvää kielellistä ja viestinnällistä osaamista. Kielipalvelut-yksikön opetus vastaa yliopiston eri koulutusalojen tarpeita. Kielipalvelut-yksikön toimintaan kuuluu myös yliopiston ulkomaalaisten opiskelijoiden kieltenopetus. Kielipalvelut-yksikön kieltenopetuksessa huomioidaan tutkintoasetuksen ja tiedekuntien asettamat vaatimukset sekä kielitaidon osoittamisesta annetun asetuksen vaatimukset.

Pääosa Kielipalvelut-yksikön opetuksesta kohdistuu kandidaatin tutkinnon opetukseen 58,5 % (äidinkieli, toinen kotimainen kieli, ensimmäinen vieras kieli). Maisterin tutkinnon opetukseen on opetusvoimavaroista käytetty 32,6 %. Maisterivaiheen opintoihin kuuluvat toinen vieras kieli, pakolliset jatkokurssit, tieteellisen kirjoittamisen kurssit sekä pakolliset vapaasti valittavat kieliopinnot. Kansainvälisille opiskelijoille on suunnattu 8,9 % opetuksesta. Opetus kohdistuu pääasiassa tutkinto-opiskelijoille, ainoastaan lyhyitä suomi vieraana kielenä -johdantoja on tarjottu vaihto-opiskelijoille.

Alueellisesti Kielipalvelut-yksikkö on mukana Vaasan korkeakoulukonsortion kielten opetuksen yhteistyöryhmässä. Kieltenopetuksen yhteistyöryhmä kokoontuu säännöllisesti keskustelemaan kielenopetuksen kehittämisestä ja alueellisesta yhteistyöstä. Vuoden 2008 toimintaan on kuulunut kaksi kielenopettajille suunnattua koulutuspäivää sekä korkeakoulujen opiskelijoille yhteistyössä toteutettu espanjan alkeiskurssi. Lisäksi yhteistyöryhmä on julkaissut opiskelijoille suunnatun kaksikielisen itseopiskelusivuston yhteistyössä Oppimiskeskuksen kanssa.

### ***Tritonia***

Kaikille avoimena julkisena kirjastona, verkko-opetusta tukevan koulutuksen kehittäjänä ja innovaatioiden välittäjänä tiedekirjasto Tritonia tarjoaa palveluja sekä omistajayliopistoille että ulkopuolisille tahoille. Palvelut ovat saavutettavissa sekä monipuolista toimintaa tukevissa tiloissa että tietoverkkojen välityksellä.

### **3. Opiskelijoille suunnatut palvelut**

Opiskelijoihin suuntautuva palvelu tuodaan esille ohjauksen ja opintopsykologitoiminnan kautta.

Yliopiston tarjoamat englanninkieliset maisteriohjelmat ovat olleet erittäin kysytyjä ja opiskelijamäärä on kasvanut voimakkaasti. Kansainvälisen opiskelijamäärän kasvun seurauksena ulkomaalaisten opiskelijoiden opintojen ohjauksen tarve on kasvanut voimakkaasti. Yliopisto on suunnannut lisäresursseja sekä tiedekunnissa tapahtuvaan ohjaukseen että keskitetyissä opintopalveluissa annettavaan ohjaukseen.

Opiskelijoiden hyvinvoinnin edistämiseksi on kokeiluluontoisesti järjestetty opintopsykologitoimintaa, jossa oppimisvaikeuksien asiantuntija on omilla vastaanotoilla auttanut opiskeluongelmissa. Kokeilun aikana kartoitetaan opintopsykologin neuvonnan ja tuen tarvetta ja laatua. Toimintaa harjoitetaan yhteistyössä ylioppilaskunnan, YTHS:n ja paikallisten korkeakouluyksiköiden kanssa.

## 1.5 Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

### Muutosten vuosi

Suomen korkeakoulukentän nopea muutos heijastui voimakkaasti vuonna 2008 Vaasan yliopiston henkilöstörakenteeseen. Yliopiston henkilötyövuosien määrä väheni melkein 30 htv:llä edelliseen vuoteen verrattuna. Konkreettisin vaikutus henkilöstömäärän vähenemiseen johtui Vaasan kuluvan vuoden aikana perustetusta Yliopistojen palvelukeskus Certiasta, jonka palvelukseen siirtyi Vaasan yliopiston hallinnosta 17 henkilöä.

Vaasan yliopisto oli vuosien 2007-2008 aikana vahvasti mukana rakentamassa opetusministeriön kanssa talous- ja henkilöstöhallinnon palveluja tuottavaa Yliopistojen palvelukeskus Certiaa. Kahden vuoden aikana talous- ja henkilöstöpäällikkö osallistuivat projektipäällikköinä 80 %:n työpanoksella muiden yliopistojen sekä erityisesti Vaasan yliopiston hallinnon eri asiantuntijoiden kanssa, palvelukeskuksen prosessien mallintamiseen ja siirtyvien prosessien ja vastuunjaon määrittelyyn. Vaasan yliopiston hallinnon osallistuminen Certian kehittämiseen edellytti yliopistolta mittavaa panostusta, mutta samalla yliopisto sai huomattavia valmiuksia hallinnon prosessien parantamiseen uusiutuvaa yliopistotoimintaa vastaavaksi. Yliopisto aloitti Certian asiakkaana 1.9.2008 lukien hankkimalla ja ulkoistamalla osan talous- ja henkilöstöhallinnon palveluistaan Yliopistojen palvelukeskus Certiasta. Kehitys- ja yhteistyö talous- ja henkilöstöhallinnon prosesseissa yliopiston ja Certian välillä on jatkuvaa. Yliopisto maksaa Certiasta hankkimansa palvelut vuoden 2010 alusta lukien. Certian rakentaminen on osa VM: tuottavuusohjelmaa.

Yliopiston hallitus hyväksyi 19.9.2008 strategian vuoteen 2010. Strategiassa selkiytettiin yliopiston ydintehtävien profiilia ja toimintatapoja. Yhtenä strategiaan liittyvänä muutoksena yliopistossa ryhdyttiin vuonna 2008 valmistelemaan siirtymistä OPM:n suositteluun opetus- ja tutkimushenkilöstön neliportaiseen tutkijanuramalliin. Neliportaista urarakennetta valmisteltiin yhteistyössä opetus- ja tutkimuspuolen järjestöjen kanssa. Urarakenteen ensimmäiselle portaalle kuuluvat tohtorikoulutettavat, toiselle tutkijatohtorit ja yliopisto-opettajat, kolmannelle portaalle yliopistotutkijat ja yliopistonlehtorit sekä neljännelle portaalle professorit. Uuteen henkilöstörakenteeseen eivät enää kuulu mm. assistentit ja yliassistentit eivätkä lehtorit. Hallitus teki päätöksen uudesta urarakenteesta joulukuussa 2008. Opetus- ja tutkimushenkilöstön urarakennemalli ja nimikkeistö otetaan käyttöön vaiheittain 1.1.2009 lukien. Uramallin tavoitteena on antaa mahdollisuus yksiköille tarkastella henkilöstösuunnitelmissaan opetus- ja tutkimushenkilöstön urapolkua, vakainaistamista, liikkuvuuden ja kansainvälisyyden lisäämistä sekä yhteistyötä eri tieteenalojen kanssa.

Strategian mukaan yliopiston profiili on monialainen liiketoimintaorientoitunut tiedeyliopisto, jossa tutkimusryhmät ja koulutusohjelmat ovat keskeisessä asemassa. Yliopistorakennetta selvitettiin vuonna 2008, ja uudenmuotoisesta rakenteesta ja johtamisjärjestelmästä päätetään keväällä 2009. Strategian mukaan tehokas ja joustava hallinto tukee tutkimusta ja koulutusta, ja hallintoa johdetaan ja kehitetään yhtenä kokonaisuutena. Vuoden 2008 aikana erilaisia yliopistohallinnon rakenteita on tarkasteltu osana Certia –ratkaisua, ja hallintopalveluja on koottu yliopistossa kolmeen palvelupisteeseen,

mikä on tuonut uusia haasteita henkilöstön osaamiselle, mutta myös selkiyttänyt prosesseja ja esimerkiksi sijaisuusjärjestelyjä. Lisäksi kuluneen vuoden aikana useita yliopistohallinnon tehtävänimikkeitä on muutettu vastaamaan nykyisten tehtävien sisältöä ja luonnetta (nimikemuutoksia tehtiin vuonna 2008 viisi ja lisäksi yhteensä 18 nimikemuutosta, jotka astuivat voimaan vuoden 2009 lukien). Nimikemuutokset eivät aiheuttaneet muutosta henkilöiden organisaatio- eivätkä palkkatasossa. Yliopistohallinnon kehittäminen on kytköksissä yliopistorakenteeseen, joten yliopistohallinnon organisointi jatkuu vuonna 2009. Yhtenä haasteena hallinnon kehittämisessä ovat yksiköiden laitostehtävien organisointi.

Opetus- ja tutkimushenkilöstön sekä opintohallinnon resursseja sitoi mm. tutkintorakenteen uudistamisen vakiinnuttaminen ja siihen liittyvä vanhojen tutkintorakenteiden mukaisesti valmistuneiden määrän huomattava kasvu alkuvuodesta 2008. Lisääntyvä kansainvälisten opiskelijoiden määrä on tuonut myös uutta haastetta opetuksen kehittämiseen ja opintohallinnon organisointiin, sekä lisännyt painetta yliopiston hallintopalvelujen englanninkieliseen kehittämiseen ja henkilöstön kansainvälisyyskouluttamiseen.

Sähköisen tiedonkulun kehittämiseksi käyttöön otetut järjestelmät (syksyllä 2008 pilotoitu työajankohdentamiseen kehitetty järjestelmä SoleTM, keväällä Tritoniassa koe-käyttöön otettu ja seuraavana vuonna koko henkilöstön käyttöön otettava lomien ja poissaolojen ilmoittautumiseen tarkoitettu itsepalvelujärjestelmä ESS, ja jo käytössä olleet Travel, VPJ-HR, Rondo, Oodi yms.) ovat sitoneet koko henkilöstön resursseja, mutta tarjoavat jatkossa mahdollisuuden toiminnan joustavaan kehittämiseen.

VPJ- ja kehittämiskeskustelut ovat vakiintuneet osaksi toimintakulttuuria. Useilla laitoksilla käydään kehittämiskeskustelut erillään palkkausta koskevista neuvotteluista. VPJ- tilastointiin ja seurantaan kiinnitetään tulevaisuudessa enemmän huomiota. Palkkaus hoidetaan vuosina 2007- 2009 poikkeuksellisesti keskitetyistä määrärahoista, mikä on tuonut ongelmia yksikköjen arviointinäkemysiin.

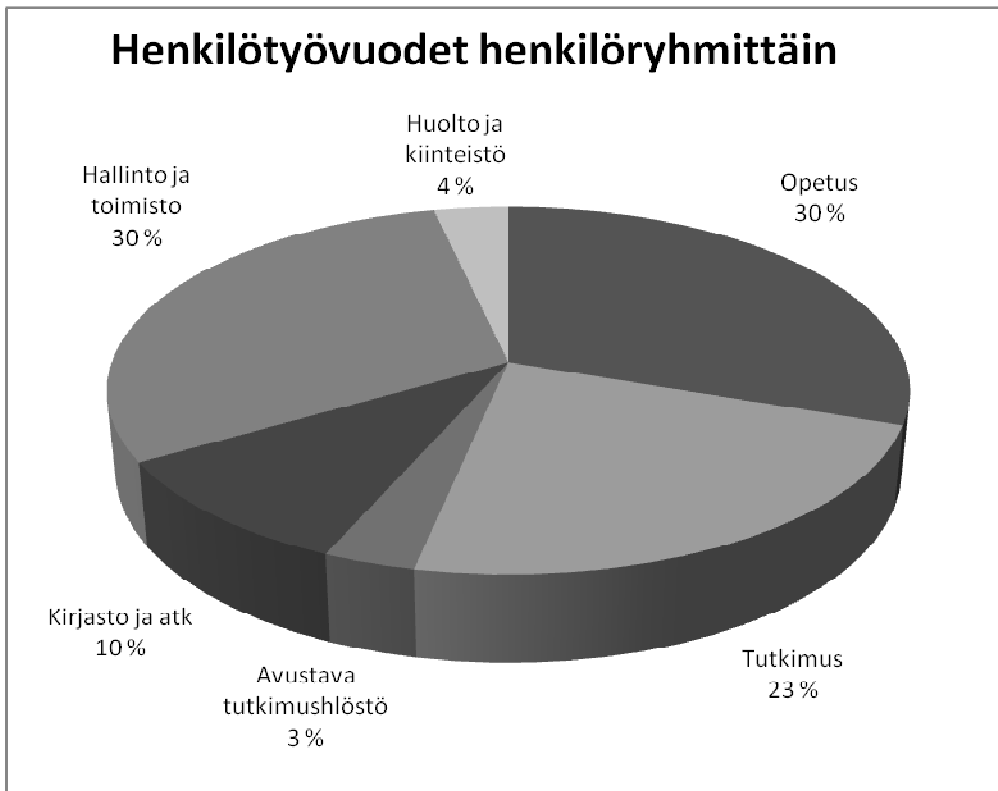
Yliopiston henkilöstövoimavarojen oikeaa mitoitusta ja kohdentamista on käsitelty vuosittain osana yliopiston sisäisiä tulosneuvotteluja. Taustalla tässä on yksikköjen kehittämisenäkemyksen lisäksi jo vuonna 2006 tehty päätös valmistautua rakenteelliseen kehittämiseen muun muassa siten, että virantäyttöihin, sijaisuuksien hoitoon ja vähintään vuoden kestäviin palvelussuhteisiin tarvitaan yksiköiden perustellut esitykset ja johdon lupa. Uutena haasteena yksiköissä on opetus- ja tutkimushenkilöstön tutkijanuramallin rakentaminen ja yhteiset tukipalvelut. (Poikkeavasti virkoihin liittyvä keskustelu käytiin vuoden 2009 alussa ja yksiköt tekevät uuden urarakenteen pohjalta henkilöstösuunnitelmat kevään 2009 aikana).

### **Henkilökunnan määrä ja henkilöstörakenne**

Vaasan yliopistossa tehtiin vuonna 2008 yhteensä 427 henkilötyövuotta (vuonna 2007 456 htv). Henkilötyövuosien määrän vähenemiseen vaikutti merkittävämpänä tekijänä palvelukeskusratkaisu, jossa Vaasan yliopisto siirtyi Yliopistojen palvelukeskus Certian asiakkaaksi 1.9.2008 lukien, jolloin osa yliopiston talous- ja henkilöstöhallinnon palveluista alettiin hankkia Certiasta. Yliopistosta siirtyi vuoden 2008 aikana palvelukeskus Certian palvelukseen 17 henkilöä, joista 9 siirtyi OPM:n hallinnonalan sisäisenä virka-

siirtona. Henkilötyövuosien määrään vaikutti myös monien laajojen EU-hankkeiden päättyminen. Vuonna 2008 tehdyistä henkilötyövuosista 30 % kohdistui opetukseen, 23 % tutkimukseen ja 3 % opetusta ja tutkimusta avustavaan toimintaan (kuvio 23). Yliopistossa työskenteli vuoden 2008 lopussa 425 henkilöä, kun vastaava luku vuoden 2007 lopussa oli 438 henkilöä. Henkilöstömäärän väheneminen johtui muun kuin opetus- ja tutkimushenkilökunnan määrän vähenemisestä. Suurin muutos tapahtui hallinto- ja toimistohenkilökunnan lukumäärässä, joka laski 10 henkilöllä (taulukko 24). Yliopistopalveluissa henkilöstön määrä on vähentynyt vuodesta 2006 lukien (vuonna 2006 yliopistopalveluissa oli 73 henkilöä, vuonna 2007 71 henkilöä ja vuonna 2008 65 henkilöä). Myös huolto- ja kiinteistöhenkilökunnan määrässä tapahtui muutoksia ammattikorkeakoulu yhteistyön ja toiminnan kehittämisen vuoksi (yliopiston ja AMK:n yhteinen turvallisuuspäällikkö, iltavahtimestari- ja turvallisuuspalvelun hankinta ISS:ltä yms.). Yliopiston pääpalvelussuhde on edelleen virkasuhde, ja vuoden 2008 lopussa henkilöstöstä virkasuhteisia oli 355 ja työsopimussuhteisia 70.

Kuvio 23. Henkilötyövuodet henkilöryhmittäin vuonna 2008.



\* Opetus: Professorit, lehtorit, päätoimiset tuntiopettajat, sivutoiminen tuntiopetus

\* Tutkimus: Yliassistentit, assistentit, tutkijat, graduate school, avustava tutkimushenkilöstö

Taulukko 24. Vaasan yliopiston henkilöstörakenne 31.12.2008 henkilöryhmittäin ja yksiköittäin

Henkilöryhmä	2006	2007	2008
Professorit	57	53	54
Lehtorit	53	54	53
Päätöimiset tuntiopettajat	7	7	8
Yliassistentit	26	23	23
Assistentit	28	35	26
Tutkijat	42	39	49
Opetuksen ja tutkimuksen apuhenkilökunta	22	17	17
Graduate school -tutkijakoulupaikat	10	9	8
<b>Opetus- ja tutkimushenkilökunta yhteensä</b>	<b>245</b>	<b>237</b>	<b>238</b>
Kirjastohenkilökunta	25	23	21
ATK-henkilökunta	24	23	22
Hallinto- ja toimistohenkilökunta	138	138	128
Huolto- ja kiinteistöhenkilökunta	16	14	13
Työnantajavirkamiehet	3	3	3
<b>Muu henkilökunta yhteensä</b>	<b>206</b>	<b>201</b>	<b>187</b>
<b>Koko henkilöstö yhteensä</b>	<b>451</b>	<b>438</b>	<b>425</b>

Henkilöstö yksiköittäin	Yhteensä	Opetus- ja tutkimushenkilökunta	Muu henkilökunta
Humanistinen tiedekunta	70	55	15
Kauppätieteellinen tiedekunta	107	90	17
Teknillinen tiedekunta	60	52	8
Hallintotieteiden tiedekunta	34	28	6
Yliopistopalvelut	65		65
Tiedekirjasto Tritonia	29		29
Levon-instituutti	34	12	22
Vaasan yliopisto, Seinäjoki	8	1	7
Atk-keskus	18		18
<b>Koko henkilöstö yhteensä</b>	<b>425</b>	<b>238</b>	<b>187</b>

Taulukko 25. Opetus- ja tutkimusvirat yksiköittäin vuonna 2008.

Opetus- ja tutkimusvirat 2008	
Humanistinen tiedekunta	47
Kauppätieteellinen tiedekunta	53
Teknillinen tiedekunta	34
Hallintotieteiden tiedekunta	20
Levón-Instituutti	6
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>160</b>

Vuoden 2008 lopussa määräaikaisessa palvelussuhteessa oli 43,3 % henkilöstöstä, eli yhteensä 184 henkilöä (taulukko 26). Tästä määrästä 54 % on ns. työn luonteen perus-

teella määräaikaisissa palvelussuhteissa, kuten viransijaisina, avoimen viran hoitajina, määräaikaisten lahjoitusprofessorien hoitajina, yliassistentteina, assistentteina, harjoittelijoina tai tutkijakoulutettavina. Assistenttien ja yliassistenttien viroissa palvelussuhteen pituus on määritelty asetuksella, ja ulkopuolisin varoin perustettujen lahjoitusprofessorien virka-ajan pituus määritellään työn luonteen perusteella. Avoimen viran hoidoissa kyse on usein virantäyttöprosessin kestoon liittyvistä tekijöistä.

Muita ns. aitoja määräaikaisia palvelussuhteita, eli sellaisia palvelussuhteita, joihin henkilöstöä on otettu määräaikaisen syyn perusteella (esimerkiksi määräaikaiseen projektiin liittyvät tehtävät), oli vuoden 2008 lopussa 19,8 % kaikista palvelussuhteista. Vuonna 2007 vastaava luku oli 20,5 % ja vuonna 2006 20,2 %. Vakinaisessa palvelussuhteessa oli vuoden 2008 lopussa 56,7 % henkilöstöstä, eli 241 henkilöä.

Yliopiston tavoitteena on vähentää määräaikaisten palvelussuhteiden lukumäärää. Vuonna 2008 määräaikaisten palvelussuhteiden määrä pysyi suhteessa edellisten vuosien tasolla, vaikka yliopistossa perustettiin vuonna 2008 kahdeksan uutta virkaa ja/tai toimea (taulukko 27). Kaikki uudet vakanssit perustettiin muihin kuin opetus- ja tutkimustehtäviin. Kuusi uutta vakanssia liittyi palvelukeskusratkaisuun ja sen yhteydessä tehtyyn päätökseen turvata osaaminen talous- ja henkilöstöhallinnossa. Yksi uusi virka perustettiin tutkimus- ja innovaatiopalveluihin (ma. tutkimuspäällikön tehtävä vakinaistettiin) ja yksi uusi toimi Levón-instituuttiin (ma. projektipäällikön tehtävä vakinaistettiin). Vastaavasti vuonna 2008 täyttämättömiä vakansseja oli yhteensä yhdeksän, joista 1 henkilöstöpalveluissa, 2 kiinteistöpalveluissa, 5 Levón-instituutissa ja 1 opetusvirka teknillisessä tiedekunnassa.

Taulukko 26. Vakinaiset ja määräaikaiset virka- ja työsuhteet 31.12. (2006 - 2008).

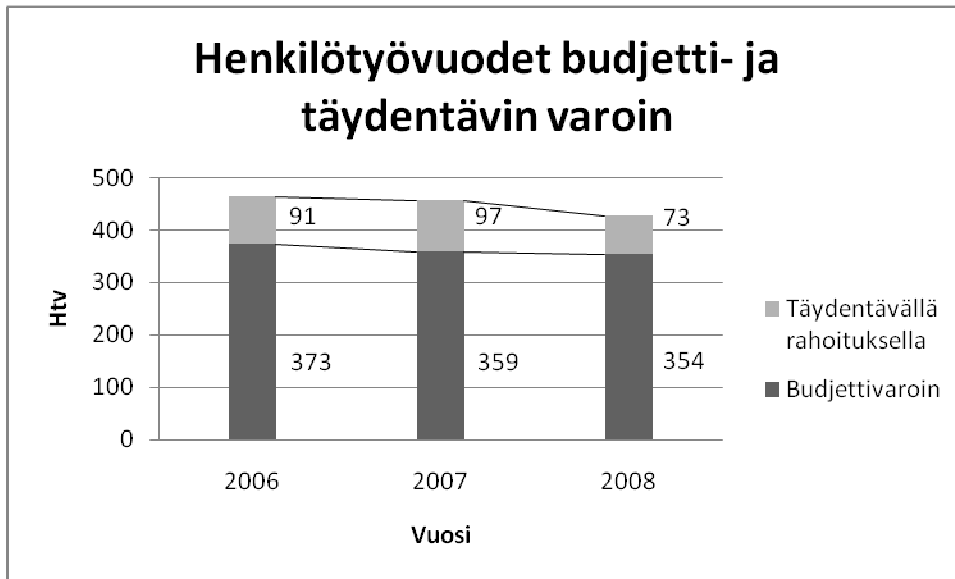
Virka- ja työsuhteet		2006	2007	2008
Vakinaisia	lkm	250	247	241
	%	55,4 %	56,4 %	56,7 %
Määräaikaisia	lkm	201	191	184
	%	44,6 %	43,6 %	43,3 %
<b>Yhteensä</b>		<b>451</b>	<b>438</b>	<b>425</b>
Aidosti määräaikaisia lkm		91	90	84

Taulukko 27. Uusien virkojen ja toimien perustaminen (2006-2008)

	2006 OPHE	2006 MUHE	2007 OPHE	2007 MUHE	2008 OPHE	2008 MUHE
Virat	3	1	1	0	0	1
Toimet	2	3	0	1	0	7
<b>Yhteensä</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>8</b>

Henkityövuosien rahoituspohja on viimeisen kolmen vuoden ajan pysynyt suhteessa samalla tasolla. Vuonna 2008 budjettirahoituksen osuus henkilötyövuosista oli 82,9 % eli 354 htv ja täydentävän rahoituksen osuus 17,1 % eli 73 htv. Budjettirahoituksen osuus vuonna 2007 oli 78,7 % ja täydentävän rahoituksen osuus 21,3 %.

Kuvio 28. Henkilötyövuodet budjetti- ja täydentävin varoin 2006-2008



\* Sisältää sivutoimisen tuntiopetuksen, tuntipalkkaiset ja siviilipalvelussuhteiset

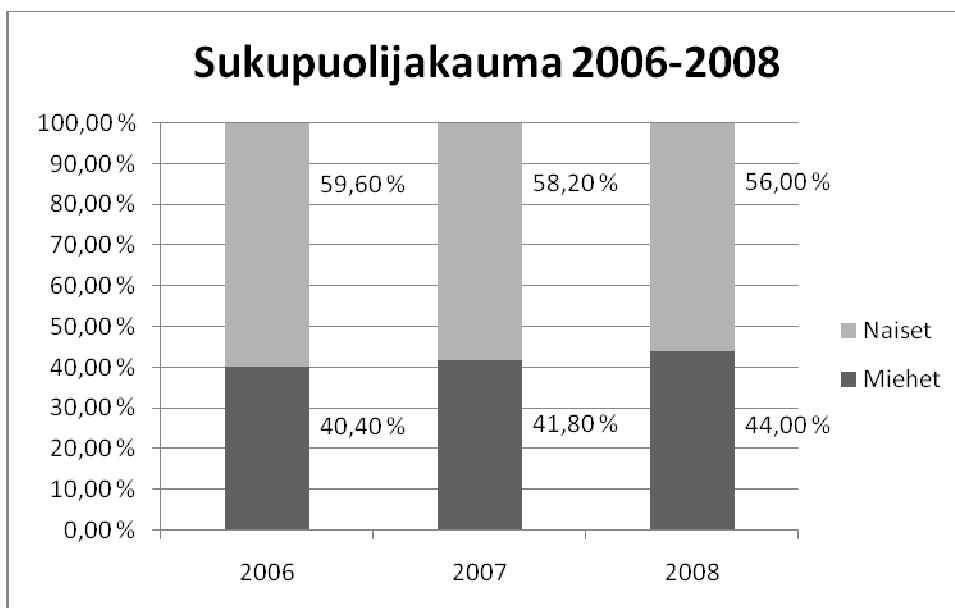
Henkilöstön ikärakenteessa ei ole tapahtunut suuria muutoksia viimeisen kolmen vuoden aikana. Henkilöstön keski-ikä vuonna 2008 oli 41,9 vuotta, ja alle 30-vuotiaita oli 16,9 % henkilöstöstä ja yli 45-vuotiaita 39,3 % henkilöstöstä. Eläkkeelle jäi vuonna 2008 2 henkilöä (vuonna 2007 kahdeksan henkilöä).

Taulukko 29. Keski-ikä 2006 – 2008 (keskiarvo).

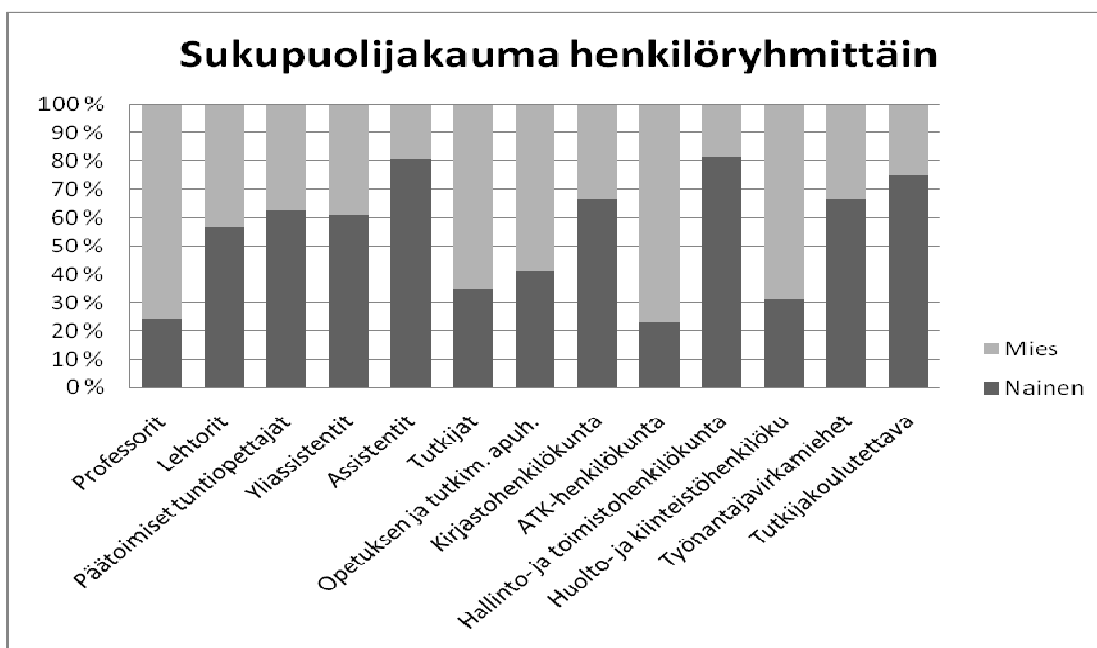
Vuosi	Miehet (v)	Naiset (v)	Kaikki (v)	Alle 30 v %	Yli 45 v %
2006	42,7	40,7	41,5	19,1	39,9
2007	42,3	41,5	41,8	16,0	37,9
2008	42,2	41,7	41,9	16,9	39,3

Miesten osuus henkilöstöstä on noussut viimeisenä kolmen vuoden aikana jonkin verran. Vuoden 2008 lopussa yliopiston henkilökunnasta 56 % oli naisia ja 44 % miehiä. Sukupuolijakauma henkilöryhmittäin on eritelty kuviossa 31. Miesten osuus on suurin henkilöryhmissä professorit ja atk-henkilökunta ja naisten osuus suurin henkilöryhmissä assistentit sekä hallinto- ja toimistohenkilökunta.

Kuvio 30. Sukupuolijakauma 31.12. (2006-2008)



Kuvio 31. Sukupuolijakauma henkilöryhmittäin 31.12.2008



Koulutustasoindeksi on pysynyt melkein samalla tasolla viimeiset kolme vuotta. Vuonna 2008 tutkijankoulutuksen suorittaneiden osuus oli 30,6 % henkilöstöstä ja muun korkeakoulututkinnon suorittaneiden osuus 37,6 % henkilöstöstä.

Taulukko 32. Koulutustaso 2006-2008

Vuosi	Tutkijakoulutus		Muu korkeakoulututkinto		Koulutustaso- indeksi	N
	lkm	%	lkm	%		
2006	121	28,2	146	32,4	5,9	451
2007	132	30,1	143	32,6	6,0	438
2008	130	30,6	160	37,6	6,2	425

Vuonna 2008 lahjoitusprofessuureja oli Vaasan yliopistossa 7. Vuonna 2008 täytettiin kutsumenettelyllä yksi professuuri.

### Terveys ja työkyky

Vaasan yliopisto hankkii työterveyshuoltopalvelut Suomen Terveystalo Oyj:ltä. Työterveystalo on vahvistanut vuoden 2008 aikana toimintaansa Vaasassa ja rakentaa yhden palvelun toimipistettä Tammipihaan keskustaan. Työterveyshuollon kanssa tehtävän vuosittaisen toimintasuunnitelman sisältönä on VM:n suositusten mukainen ehkäisevä ja työkykyä ylläpitävä toiminta sekä yleislääkäritasoinen avosairaanhoito.

Yliopisto kilpailutti vuonna 2008 osana Hansel –sopimusta työterveyshuoltopalvelut. Kilpailutuksen tuloksena Suomen Terveystalo Oyj jatkaa yliopiston työterveyshuoltona neljä seuraava vuotta, ensimmäisen vuoden jälkeen sopimus voidaan irtisanoa.

Vuoden 2008 aikana Suomen Terveystalo Oyj:ltä kanssa on tehty useita ennalta ehkäisevään terveydenhoitoon ja yksilölliseen kuntoutukseen liittyviä ratkaisuja. Työkokeiluja oli käynnissä yksi.

Yliopiston käytössä olevan Fabriikki -kiinteistön remontin vuoksi tehostettiin ao. tiloissa toimivien henkilöiden sekä siellä työskennelleiden terveydentilan seuranta vielä vuonna 2008. Fabriikin laaja peruskorjaus on aiheuttanut ajoittain suuria ongelmia sekä opetushenkilöstölle että opiskelijoille. Ongelmiksi on koettu opetustilojen puute, pölyongelmat ja useat muutot.

Viikoittainen kampusalueella tapahtuva työterveyshoitajan vastaanotto on koettu edelleen erittäin merkittävänä terveyttä ja työkykyä ylläpitävänä palveluna, keskimääräisiä käynnejä työterveyshoitajan kampusvastaanotolla oli 15–20/vastaanotto.

Työterveyden ennalta ehkäisevien toimenpiteiden ohella yliopisto on panostanut yhteisölliseen hyvinvoinnin kehittämiseen, esimerkiksi yliopiston oman ns. kuntoremontin järjestämiseen, johon osallistui täysin palkkaeduin 20 henkilöä. Kuntoremonttiin pääsy edellyttää myös työterveyshuollon näkökantaa.

Työterveyskulut vuonna 2008 olivat kohtuutasolla eli 312 €/htv (vuonna 2007 270 €/htv). Vuonna 2008 airauspoissaoloilmoituksia rekisteröitiin 301 tapahtumaa, joista suurin osa oli lyhyitä poissaoloja, 2-3 päivää kestäviä, mihin esimies voi myöntää luvan. Vuonna 2008 sairauspoissaolopäiviä oli 5,2 päivää henkilötyövuotta kohden, kun vuon-

na 2007 sairauspäiviä oli 4,73 päivää henkilötyövuotta kohden. Eläkkeelle jäi kuluneen vuoden aikana 2 henkilöä, työkokeilussa oli yksi henkilö ja yksilöllisessä kuntoutuksessa 5 henkilöä.

Yliopistomuutoksen vaikutus ei näkyvästi heijastu vuoden 2008 sairaspoissaoloihin. Fabriikin remonttivaiheen vaikutus voi työterveyshuollon mielestä lisätä hieman lyhyitä poissaoloja.

Taulukko 33. Sairaspoissaolot 01.01.2008-31.12.2008

Poissaolopäiviä	Tapahtumien lkm
1 pv	60
2-3 pv	132
4-10 pv	75
11-60 pv	27
61-90 pv	4
91-180 pv	1
yli 180 pv	2
<b>Yhteensä</b>	<b>301</b>

\* Alle 3 päivää kestävästä poissaoloista ei vaadita lääkärin todistusta, perustuvat henkilöiden omiin ilmoituksiin ja esimiehen lupaan

Taulukko 34. Henkilöstön lomat, vapaat yms. poissaolot (pl. vuosilomat)

	Henkilöä				Henkilöä				Henkilöä		
	2006	2007	2008		2006	2007	2008		2006	2007	2008
<b>Vanheimpain lomat</b>				<b>Opintovapaa yms.</b>				<b>Sairaus yms.</b>			
Hoitovapaa	3	3	7	Opintovapaa	2	1	1	Kuntoutus	6	6	5
Isyy vapaa	5	8	7	Vuorotteluvapaa	5	4	2	Sairaus	144	130	153
Äitiysloma	8	12	9	Ammattiyhdistyskoul	15	11	7	Työtapaturma	3	3	4
<b>Yhteensä</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>Yhteensä</b>	<b>22</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>Yhteensä</b>	<b>153</b>	<b>139</b>	<b>162</b>

## Henkilöstöstrategia ja kehittämistoimenpiteet

Vaasan yliopiston strategiassa vuodelle 2012 on käsitelty myös henkilöstrategista ulottuvuutta. Yliopistoon on keväällä 2008 perustettu Koulutusryhmä, jossa sovitaan strategian mukaisista toimenpiteistä osaamisen vahvistamisen ja kansainvälisyyskoulutuksen osalta. Yliopisto valmistautuu uudistettuun yliopistoon Levón-instituutin tarjoamalla vuonna 2008 aloitetulla ja vuoteen 2010 kestäväällä valmennusohjelmakokonaisuudella.

Yliopisto on panostanut vuosien 2007 ja 2008 aikana henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvointiin perustamalla Hyvinvointitoimikunnan. Toimikunta edistää koko yliopiston tasolla työhyvinvointia, yhteisöllisyyttä sekä tukee yliopiston henkilöstöjohtamista.

Yliopistossa on lisäksi muutoksen valmistelun, suunnittelun ja toimeenpanon tueksi perustettu Yliopistomuutoksen ohjausryhmä, joka kokoontuu neljä kertaa vuodessa hallin-

tojohtajan johdolla ja kartoittaa yliopistomuutoksen kenttää, sekä ns. HEPO -ryhmä (Henkilöstöpoliittiset muutokset), joka käy läpi henkilöstöpäällikön kanssa henkilöstöön liittyviä muutoksia. Molemmista ryhmissä on edustajia eri yksiköistä ja eri järjestöistä. Konkreettiset muutokset käsitellään YT-toimikunnassa.

Palkkaus on ollut vielä vuosien 2008-2009 aikana keskitetty. Yksiköt ovat aloittaneet uuteen yliopistoon orientoitumisen perehtymällä toiminnanohjausjärjestelmän mukaiseen palkkabudjettiin vuoden 2008 lopussa. Palkkausjärjestelmän toimivuutta seurataan ja kehitetään sekä opetus- ja tutkimushenkilöstön että muun henkilöstön arviointiryhmissä, tasa-arvotoimikunnassa ja työnantajatasolla. Erityisesti painopiste on tilastoinnin, seurannan ja raportoinnin kehittämisessä. Toiminnanohjauksen kehittämien on osa talous- ja henkilöstöhallinnon toimintojen integrointia. Vuonna 2008 alettiin selvittää tulospalkkiomahdollisuutta pilottiyksikkö Levónin kanssa.

Henkilöstöpoliittiset linjaukset laaditaan vuoden 2009 aikana uuden yliopistolain edellytysten mukaisesti.

### **Henkilöstö- ja johtamiskoulutus**

Henkilöstökoulutuksiin osallistui Vaasan yliopistossa vuonna 2008 yhteensä 609 henkilöä. Pääpaino henkilöstökoulutuksessa oli järjestelmien käyttöopastuksissa (palkkausjärjestelmään liittyvästä HR:stä ja työajankohdennusjärjestelmä SoleTM:stä) sekä muutostilanteisiin liittyvissä infoissa ja kahdessa koulutusohjelmassa. Yliopistossa järjestettiin palvelu- ja muutososaamisen koulutusohjelmat. Koulutuksia järjestettiin 19 kertaa ja niihin osallistui 16–18 henkilöä joka kerta. Tiedekirjasto Tritonia järjestää pitkäkestoista yliopistopedagogiikkakoulutusta yhdessä Tampereen yliopiston kanssa. Joulukuussa 2008 järjestettiin johdon konsultaatio, jota jatketaan seuraavana vuonna. Johdon konsultaatiossa pohditaan johdollisia valmiuksia muutosten kohtaamiseen. Alkuvuonna jatkui vielä Yliopistojen palvelukeskus Certiaan liittyvät prosessien mallintamiset ja niiden pohjalta tehdyt kehittämistoimenpiteet. Etenkin yliopiston keskitetty talous- ja henkilöstöhallinto on osallistunut eri projektien kautta yliopiston pilotointiin liittyvään työskentelyyn. Yliopiston eri yksiköissä tehdään myös laatuprojektia, jolla valmistaudutaan vuonna 2011 toteutettavaan auditointiin. Laatuprojektissa kuvataan yksikköjen kaikki toiminta kokonaisuutena ja eritellään pieniin osiin. Keskitetyn henkilöstökoulutuksen kustannukset olivat vuonna 2008 noin 388 €/htv. Tähän ei sisälly menetetyt työajan eikä Oppimiskeskuksen järjestämän koulutuksen kustannukset.

Lokakuussa käynnistettiin kolme valmennusohjelmaa yhteisellä aloitusinfolla. Valmennusohjelmat järjestetään vuosien 2008–2010 aikana ja siihen kuuluu johtamis-, talous- ja muutuskoulutusohjelmat. Loppuvuoden aikana ehdittiin järjestää kaksi kertaa muutoskoulutusta.

## Työkykyä ja työhyvinvointia ylläpitävä toiminta

Yliopistossa toimii vuonna 2007 perustettu *Hyvinvointitoimikunta*, joka kehittää yliopiston työhyvinvointia kokonaisuutena. Hyvinvointitoimikunnan alaisuudessa on kaksi työryhmää eli Liikunta- ja virkistysryhmä (kattaa lakisääteisen virkistystoiminnan) sekä Terveysryhmä. Toimikunnan tehtävänä on kehittää sekä henkilökunnan että opiskelijoiden hyvinvointia. Ryhmissä ja toimikunnassa on yliopiston henkilöstön sekä ylioppilaskunnan että keskeisempien sidosryhmien jäseniä (esim. YTHS:n ja Työterveyshuollon edustajat). Vuonna 2008 toimikunta järjesti kaksi kuntoremonttia, joihin osallistui yhteensä 20 henkilöä. Kuntoremontit järjestettiin touko- ja lokakuussa. Yliopisto on jakanut kiiteltäviä TYKY-seteleitä lisäämään henkilöstön jaksamista liikunnan avulla. Muita toimikunnan järjestämiä tapahtumia vuonna 2008 olivat kesäkuinen TYKY-päivä ja osallistuminen muihin liikuntatapahtumiin, erilaiset asiantuntijaluennot ja kurssit, liikuntavuorot, hierojapalvelu, konserttiliput, pikkujoulut ja erilaiset teemaillat. Hyvinvointitoimikunnan vuosikertomuksessa on toimikunnan työstä tarkempi kuvaus.

Vuonna 2008 *Tasa-arvotoimikunta* kokoontui 6 kertaa keskittyen esteettömyysasioihin. Syksyllä järjestettiin tasa-arvoseminaari teemalla Tasa-arvoiset oppimismahdollisuudet. Tilaisuudessa puhuivat rehtorin ja toimikunnan puheenjohtajan lisäksi Erilaisten oppijoiden liitosta Marja-Sisko Paloneva ja ESOK:sta Merja Ylönen. Seminaarin jälkeen järjestettiin Mathildan aulassa opiskelijoille suunnatut messut.

*Työsuojelutoimikunta* keskitti toimintansa edellisvuoden tapaan Fabriikin remontin seurantaan ja siinä ilmenneisiin asioihin. Kiinteistöpäällikkö tiedotti toimikuntaa remontin vaiheista, sen aikana esiin tulleista ongelmista ja miten näihin on pyritty reagoimaan. Fabriikin työntekijöille haittaa ovat aiheuttaneet vaihtuvat aikataulut, remontin lykkääntyminen ja tästä seurannut epäselvä takaisinmuutto sekä remontista aiheutunut melu, pöly jne. Toimikunta muodostuu henkilöstöjärjestöjen edustajista sekä työsuojelupäälliköstä, turvallisuuspäälliköstä ja päälüuottamusmiehestä. Työterveyshoitaja ja tarvittaessa työterveyslääkäri ovat osallistuneet Työsuojelutoimikunnan kokouksiin asiantuntijoina.

Yliopistossa toimii lisäksi *Muutoksen ohjausryhmä* sekä *Muutoksen tukiryhmä* (ns. *HE-PO-PAKE – ryhmä*). Muutoksen ohjausryhmään kuuluvat hallinto henkilöstön muutokseen läheisesti liittyvien järjestöjen edustajat sekä edustajia yksiköistä sekä yliopistopalveluista. Vuonna 2008 ryhmä kokoontui 4 kertaa. Muutoksen tukiryhmä keskittyy henkilöstön asemaan muutostilanteissa ja se muodostuu yliopiston eri ryhmien edustajista. Ryhmän toiminta on pyörinyt palvelukeskusuudistuksen ympärillä. Loppuvuodesta ryhmän toimintaa kuitenkin päätettiin jatkaa ja fokusta siirtää yleisesti henkilöstön asemaan muutostilanteissa. Ryhmä kokoontui tarvittaessa, alkuvuoden aikana useasti.

## Työtyytyväisyyskysely

Yliopistossa toteutetaan vuosittain työhyvinvointia tutkiva Valtiovarainministeriön työhyvinvointibarometri. Työtyytyväisyysbarometri on Valtion työmarkkinalaitoksen johtamisen ja kehittämisen väline, jolla seurataan vuosittain työyhteisön tilaa ja kehitystä. Vuoden 2008 barometri toteutettiin lokakuussa. Tulokset olivat samansuuntaisia kuin aiempina vuosina. Kyselyn vastausprosentti oli 53. Kysymykset koskivat yleisesti työtyytyväisyyttä, johtamista, palkkausjärjestelmää, työterveyshuoltoa, hyvinvointitoimin-

taa ja yliopistossa tapahtuvia muutoksia. Kysymyksiin vastattiin Likertin asteikolla 1-5 ja Vaasan yliopiston tulokset ovat keskiarvoltaan noin 3, eli hyvä. Tyytyväisiä yliopistossa oltiin työn haasteellisuuteen, työilmapiiriin ja yksiköiden toimivuuteen. Tyytymättömyys koski aikaisempien vuosien tapaan palkkausjärjestelmää, tiedonkulkua, Fabriikin remonttia sekä määräaikaisia työ- ja virkasuhteita. Kyselyn tuloksia tarkastellaan tasa-arvo- ja hyvinvointitoimikunnissa sekä yhteisesti henkilökunnalle järjestettävässä keskustelutilaisuudessa keväällä 2009, jonka jälkeen yksiköillä on mahdollisuus käsitellä tuloksia oman henkilöstönsä kanssa. Kyselyssä pyrittiin löytämään mahdolliset kehittämiskohteet.

### **Palkkausjärjestelmäuudistus**

Tarkentava virka- ja työehtosopimus yliopistojen palkkausjärjestelmän käyttöönotosta (VPJ) solmittiin 21.6.2006. Järjestelmä perustuu tehtävän vaativuuden ja henkilökohtaisen suoriutumisen arviointiin, ja on näin tuonut uusia vaatimuksia yksiköihin, esimiehille ja työnantajalle. Yliopistoissa on käytössä kaksi arviointijärjestelmää, opetus- ja tutkimushenkilöstöön sovellettava järjestelmä sekä muuhun henkilöstöön sovellettava järjestelmä. Molemmissa järjestelmissä arviointiryhmät käsittelevät tehtävien vaativuusarviointit ja suhteuttavat ne muihin samankaltaisiin tehtäviin ja yliopiston kokonaisuuteen. Lopullisen päätöksen tehtävän vaativuustasosta ja henkilökohtaisen suoriutumisen tasosta vahvistaa aina työnantaja. Palkkausjärjestelmään liittyvä yhteistyö ja kehittäminen tapahtuu yhteistyössä arviointiryhmien (ml. järjestöt), henkilöstöpalveluiden, yksiköiden johdon ja työnantajan kanssa.

Palkkausjärjestelmään liittyvät arviointit käsitellään Vaasan yliopistossa sähköisesti Personec HR-järjestelmän avulla, joka otettiin käyttöön vuonna 2007. Järjestelmän käyttöönotto on helpottanut huomattavasti arviointien käsittelyä arviointikierroksilla. Vuoden 2008 aikana käytiin sopimuksen mukaiset arviointikierrokset koko muulle henkilöstölle ja osalle opetus- ja tutkimushenkilöstä. Opetus- ja tutkimushenkilöstön vaativuustasojen 5-11 osalta arviointi tulee suorittaa vähintään kolmen vuoden välein, joten vuonna 2008 arviointikierros oli vapaaehtoinen.

Opetusministeriö toimitti vuoden 2008 aikana palkkausjärjestelmään liittyviä tilastoja, joissa oli mm. vertailtu yliopistojen keskiarvopalkkoja, takuupalkkaisten määrää, vaativuustasoja eri nimikkeillä sekä suoriutumistasojen keskiarvoja. Keskimääräisesti kaikissa tilastoissa Vaasan yliopiston keskiarvopalkka oli huomattavasti yliopistojen keskiarvon yläpuolella, takuupalkalla oli vähän henkilöitä ja vaativuustasot olivat melko korkeat. Sen sijaan henkilökohtaisen suoriutumisen taso oli melko matala, lähes kaikissa tilastoissa keskiarvon alapuolella. Vaasan yliopiston omien tilastojen mukaan keskiarvopalkka on noussut vuoden 2008 aikana 6,5 % sellaisten henkilöiden osalta, jotka ovat olleet palvelussuhteessa koko tarkasteluperiodin ajan. Opetusministeriön ja yliopiston omia tilastoja on käsitelty molemmissa arviointiryhmissä, tasa-arvotoimikunnassa, info-tilaisuuksissa ja niistä on tiedotettu yksiköille sekä luottamusmiehille. Tilastot ovat myös nähtävillä yliopiston intranetissä.

Vuosittain toteutettavassa VM:n työhyvinvointibarometrissa on valtion palkkausjärjestelmään liittyen muutama kysymys. Kysymyksissä tarkastellaan henkilöstön mielipiteitä palkkausjärjestelmästä ja sen oikeudenmukaisuudesta sekä mahdollisuuksista vaikuttaa

järjestelmän kehittämiseen ja kehityskeskusteluista. Vuonna 2008 palkkausta koskevien kysymysten keskiarvo oli 2,68 Likertin asteikolla 1-5. Avoimissa vastauksissa järjestelmä sai rakenteestaan positiivista palautetta, mutta moni koki resurssien niukkuuden järjestelmän tarkoituksen toteuttamisen esteenä.

Haasteena palkkausjärjestelmän kehittämisessä on myös yksiköille siirtyvä palkkabudjetointi osana toiminnanohjausjärjestelmää.

Kuvio 35. Opetus- ja tutkimushenkilöstön vaativuustasojen jakauma sukupuolittain 31.12.2008.



Kuvio 36. Muun henkilöstön vaativuustasojen jakauma sukupuolittain 31.12.2008



## 1.6 Tilinpäätösanalyysi

### 1.6.1 Rahoituksen rakenne

Taulukko 37. Toteutunut kokonaisrahoitus, 1000 euroa

Vuosi	2006	2007	2008
<b>TULOT</b>			
Budjettirahoitus	25 687	24 422	27 414
- toimintamenorahoitus	25 320	23 804	25 553
- muiden momenttien käyttöoikeus	367	618	1 861
Täydentävä rahoitus	7 402	8 590	7 146
Tulot (ilman alv-momenttia)	<b>33 089</b>	<b>33 012</b>	<b>34 560</b>
Arvonlisäveromomentin käyttöoikeus ja alv-tulot	1 554	1 521	1 869
<b>Käytettävissä oleva rahoitus yhteensä</b>	<b>34 643</b>	<b>34 533</b>	<b>36 429</b>
<b>MENOT</b>			
Menot/tuotto- ja kululaskelma			
- henkilöstökulut	19 908	19 418	20 962
- vuokrat	3 571	3 421	3 560
- muut menot (mukana poistot)	6 882	6 944	7 232
Menot (ilman alv)	<b>30 361</b>	<b>29 783</b>	<b>31 754</b>
Arvonlisävero	1 433	1 404	1 713
<b>Menot yhteensä</b>	<b>31 794</b>	<b>31 187</b>	<b>33 467</b>

Opetusministeriön kanssa solmitun tulossopimuksen ja lisätalousarvion mukainen yliopiston budjettirahoitus vuonna 2008 oli 22.711.000 euroa. Määräraha oli 2.087.000 euroa, n. 10 % enemmän kuin vuonna 2007. Yliopistolla oli lisäksi käytettävissä toimintamenoista siirtynyttä siirtomäärärahaa 2.842.203 euroa, n. 340.000 euroa vähemmän kuin 2007.

Yliopiston toiminnan tuotot vuonna 2008 olivat 7.146.495 euroa, n. 17 % vähemmän kuin vuonna 2007. Tulojen vähentyminen kohdistui ensi sijassa täydennyskoulutukseen. Tutkimustoiminnan osuus on puolestaan hieman kasvanut.

Taulukko 38. Yliopiston kokonaismenot (ilman alv.) kaudella 2006-2008, 1000 euroa

Vuosi	Kokonaismenot yhteensä	Budjettirahoitus	Täydentävä rahoitus *)	Täydentävän rahoituksen osuus, %
2006	30 362	24 267	6 095	20,1
2007	30 000	22 576	7 424	24,7
2008	32 287	24 881	7 406	22,9

\*) täydentävä rahoitus = muu kuin tulossopimuksessa sovittu rahoitus

Täydentävässä rahoituksessa (ja kokonaismenoissa) on mukana Certia -tiliviraston menot (momentilla 29.50.04) 860.159 euroa sekä Opetusministeriön palvelukeskushank-

keen menoja 920.084 euroa. Täydentävä rahoitus on edellä kerrottujen erien poistamisen jälkeen 5.626 (1000 euroa). Vuonna 2007 vastaavasti täydentävässä rahoituksessa oli mukana palvelukeskustoiminnan kehittämiseen kohdentuvia menoja 653.897 euroa.

Taulukko 39. Täydentävän rahoituksen lähteet ja käyttö vuosina 2006-2008.

Rahoituslähde	2006	2007	2008	Käyttökohde vuonna 2008		
				Koulutus	Tutkimus	Muu
Suomen Akatemia	111 139	324 351	621 017		621 017	
Tekes	642 253	660 356	366 665		328 808	37 858
OPM/Erill. Projektirahoitus	394 241	412 103	1 227 825	166 411	154 604	906 801
OPM/Graduate school-rahoitus	280 995	190 024	211 417		211 417	
Eu-kansallinen rahoitus	661 046	1 289 996	324 035	287 730	36 305	36 305
Muu valtion rahoitus	676 204	1 186 472	1 408 347	97 215	298 827	1 012 305
Kunnat/kuntaliitot	520 797	433 639	534 705	265 370	189 360	79 976
Kotimaiset yritykset	873 599	946 582	961 024	236 912	602 528	121 583
Kotimaiset rahastot/säätiöt	1 043 030	1 060 106	1 140 770	256 595	645 716	238 459
EU-rahoitus (ei komissio)	813 490	761 044	295 544	33 504	243 812	18 229
EU-komissio		76 922	254 272	12 569	132 403	109 300
Muu ulkomainen rahoitus	78 192	82 864	60 206		50 452	9 754
<b>Yhteensä</b>	<b>6 094 986</b>	<b>7 424 457</b>	<b>7 405 827</b>	<b>1 356 306</b>	<b>3 515 249</b>	<b>2 534 245</b>

Täydentävässä rahoituksessa OPM/Erill. projektirahoitus -kohtaan sisältyy Certia -viraston perustamiseen käytetyt menot 860.159 euroa. Muu valtion rahoitus –kohdassa on mukana opetusministeriön valtionvarainministeriön momentilta 28.80.27.1 (Tuottavuuden edistäminen) osoittama rahoitus talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskuksen kehittämishankkeeseen 920.084 euroa.

Vuoteen 2007 verrattuna koulutuksen osuus on peräti 46 %, suurimpana syynä on taloudellisen tilanteen heikkeneminen ja rakennerahastohankkeiden käynnistymisen viivästyminen.

Tutkimustoiminnan osuus on kasvanut lähes 6 %. Erityisesti Suomen Akatemian rahoitus on lisääntynyt, edelliseen vuoteen verrattuna yli 90 %.

### *Rahastot*

Yliopiston tilinpäätökseen sisältyy rahastovaroja n. 2,8 milj. euroa (Viljo Syreniuksen rahasto). Rahasto on tukenut tekniikan alan kehittämistä vuodesta 2001 alkaen. Vuonna 2008 rahasto tuki yliopistolle oli n. 122.000 euroa.

Yliopiston hallitus perusti kokouksessaan 25.5.2007 Vaasan yliopiston rahaston 1.8.2007 lukien. Rahasto on erillinen oma oikeushenkilö ja rahaston omaisuutta hoidetaan erillään valtion talousarviossa Vaasan yliopistolle myönnettyistä varoista. Rahaston taseen loppusumma 31.12.2008 oli 93.074,66 euroa.

## 1.6.2 Talousarvion toteutuminen

### Määrärahojen käyttö tulosalueittain

Kokonaismenojen kasvun on mahdollistanut määrärahojen käyttöoikeuden kasvu vuoden 2007 tasosta (toimintamäärärahan kasvu 7,3 % ja muiden momenttien käyttöoikeuden kasvu n. 200 %). Lisäksi käytettävissä oli siirtomäärärahaa edelliseltä vuodelta runsas 3 milj. euroa.

Yksityiskohtainen määrärahatieto on tilinpäätöslaskelmassa: Talousarvion toteutumalaskelma

Taulukko 40. Kustannusten jakautuminen päätulosalueittain kaudella 2006-2008. Meur.

Meur	2006	%	2007	%	2008	%
Perustutkintokoulutus	11,1	38,0	11,1	37,9	11,9	39,4
Aikuiskoulutus	3,0	10,1	3,7	12,6	2,4	7,8
Jatkotutkintokoulutus	5,9	20,0	5,5	18,8	5,0	16,4
Tutkimus	8,0	27,4	7,9	27,0	9,6	31,9
Yhteiskunnalliset palvelut	1,3	4,5	1,1	3,7	1,3	4,5
Yhteensä	29,3	100	29,3	100	30,2	100

Yliopiston menoja seurataan projekti-, vastuualue- ja tulosityksikkötasolla. Kustannuksia seurataan päätulosalueittain. Vuoteen 2007 verrattuna päätulosalueista aikuiskoulutuksen osuus pieneni kun taas tutkimuksen osuus kasvoi.

Tiedekuntien kustannuslaskennan vyörytysperusteena käytetään opettajien kokonaistyöaika-suunnitelmia. Työajan kohdentamisen järjestelmä otetaan täysimittaisesti käyttöön vuoden 2009 alusta alkaen, jolloin työajan toteumatiedot tuotetaan ko. järjestelmästä. Tukipalvelut vyörytetään tiedekunnille ja koulutusaloille sovitun perusteen mukaisesti huomioiden toiminnan luonne ja kustannusten aiheuttamisperusteet. Täydentävän rahoituksen osalta toiminnasta aiheutuvat kustannukset kohdennetaan projekteille aiheuttamisperiaatteen mukaisesti. Täydentävään rahoitukseen kohdennetaan suorien kustannusten lisäksi tilakustannukset, palkkahallinto-, taloushallinto- ja laitoshallintokustannukset sekä laitekustannukset.

### Vuodelle 2009 siirtyneet määrärahat

Yliopisto on määrärahan käytön tehostamiseksi muuttanut sisäistä määrärahajakoaan siten, että sisäisten palveluiden määräraha kohdennetaan palvelusopimuksen pohjalta yksivuotisena määrärahana. Tiedekuntien ja kehittämishankkeiden määräraha kohdennetaan tulossopimuksen pohjalta kaksivuotisena määrärahana. Sisäisten palveluiden mahdollinen käyttämätön määrärahaosuus on otettu mukaan määrärahojen uudelleen kohdentamisessa koko yliopiston tasolla. Toimintatavan muutos on tehostanut määrärahakäyttöä.

Yliopiston siirtomäärärahaosuus toimintamenoissa on pienentynyt useana vuonna peräkkäin seuraavasti:

31.12.2006	3.180.427 €
31.12.2007	2.842.203 €
31.12.2008	2.100.843 €

### **1.6.3 Tuotto- ja kululaskelma**

Yliopiston toiminnan tuotot vuonna 2008 olivat 7,1 milj. euroa, eli n.16,8 % vähemmän kuin edellisenä vuonna.

Toiminnan kokonaiskulut olivat 31,8 milj. euroa ilman alv-menoja eli kokonaismenot kasvoivat n. 7 %. Henkilöstömenot kasvoivat keskimääräistä enemmän eli 8 % johtuen pääasiassa VPJ –järjestelmän mukaisesta palkkojen kehityksestä. Vuokrat nousivat n. 4 % ja palveluiden ostot n. 2 %. Kokonaiskustannusten kasvuun vaikuttivat lisäksi Fabriikki-kiinteistön peruskorjauksen yhteydessä tehty tilojen uudelleen varustaminen. Henkilöstömenojen ja palvelujen ostojen määrän kasvua selittää palvelukeskushankkeen kustannusten sekä Yliopistojen palvelukeskuksen Certian menojen sisältyminen yliopiston menoihin.

Siirtotalouden kulut kotitalouksille –erä sisältää apurahoja opiskelijoiden kansainväliseen vaihtoon ja jatkokoulutusapurahat.

Tilikauden kulujäämä on 26 milj. euroa eli 16,4 % enemmän kuin edellisenä vuonna.

### **1.6.4 Tase**

Käyttöomaisuuden aineellisten hyödykkeiden tasearvo kasvoi vuonna 2008 n. 26 % peruskorjattujen tilojen varustamisen vuoksi.

Vaihto- ja rahoitusomaisuudessa lyhytaikaisten saamisten määrä väheni 41 %.

Vaihto- ja rahoitusomaisuudessa rahastovarojen arvo aleni edelliseen vuoteen verrattuna 41,6 %.

Lyhytaikainen vieras pääoma väheni 9,8 %.

## ***1.7 Sisäisen valvonnan arviointi- ja vahvistuslausuma***

Yliopiston johtamisjärjestelmästä ja siihen liittyvästä sisäisestä valvonnasta ja vastuista määrätään hallintosäännössä ja taloussäännössä. Sisäisen valvonnan tarkoituksena on antaa johtamista varten kohtuullinen varmuus siitä, että yliopiston toiminta on tehokasta ja tarkoituksenmukaista, toimintaan liittyvä raportointi on luotettavaa ja toiminnassa noudatetaan lakeja ja määräyksiä.

Vuonna 2007-2008 tehdyssä riskikartoituksessa (kartoitus tehtiin yhteistyössä KPMG Oy:n kanssa) korostuivat merkittäviksi ja todennäköisiksi riskeiksi tutkijoiden ja opiskelijoiden rekrytointi sekä yliopiston toimintaympäristön nopeat muutokset. Kohtalaiseksi ja merkittäväksi riskiksi tunnistettiin johtaminen.

Yliopiston rehtori käy vuosittain tulosneuvottelut tulosyksiköiden kanssa. Neuvottelussa ovat tarkastelussa yksikön tehtävien ja tavoitteiden toteutuminen sekä toimintojen kehittäminen. Tarkastelussa on myös riskikartoituksessa esille nousseet riskialueet. Tarkastelun tukena ovat eri raportit yliopiston tietojärjestelmistä sekä KOTA-tietokannasta.

Riskien eliminoimiseksi ja laadukkaan toiminnan varmistamiseksi Vaasan yliopistossa kiinnitettiin erityistä huomiota vuonna 2008 seuraaviin kokonaisuuksiin:

- vuoden 2008 aikana valmisteltiin ja otettiin käyttöön työajan kohdentamisen järjestelmä. Järjestelmän käyttöönotto pilotoitiin loppuvuodesta ja käyttöönotto kaikkien osalta tapahtui vuoden 2009 alusta alkaen. Järjestelmän piirissä on koko henkilökunta, tammikuun 2009 käyttäjätoteuma oli 90 % henkilökunnasta. Järjestelmän avulla saadaan tietoa erityisesti ulkopuoliseen rahoitukseen liittyvän työajan kohdentumisesta.
- vuoden 2008 aikana valmisteltiin kokonaiskustannusmallin mukaisen hinnoittelun perusteet. Tekes ja Suomen Akatemia ovat hyväksyneet nämä hinnoitteluperusteet sovellettavaksi uusiin myönnettäviin rahoitushankkeisiin. Hinnoittelumallin käyttöönotossa on ongelmana muut julkiset rahoitusorganisaatiot, jotka vaativat edelleen yleiskustannuksiin kirjattavien kustannusten suoraa kirjaamistapaa. Tämä vaikeuttaa yliopiston sisäistä talousseurannan kehittämistä: yliopiston tulee varautua rahoittajakohtaiseen raportoinnin kehittämiseen.
- talous- ja henkilöstöpalveluiden osittainen ulkoistaminen Yliopistojen palvelukeskukseen Certiaan: näiden toimintojen prosessit on kuvattu ja kehitetty tavoitetilan mukaisesti yhteistyötä Certian kanssa. Pilotointivaiheessa tavoitetilaa ja yhteistyön toimintarutiineja on tarkistettu sekä vastuunjako selkeytetty. Palvelujen ulkoistamisen seurauksena uudistettiin yliopiston taloussääntö.
- palvelukeskushankkeen yhteydessä sisäistä hallinnon organisointia on tehostettu keskittämällä vastuullisia tehtäväkokonaisuuksia ja kehittämällä prosessikohtaisia palvelutiimejä, esim. ulkopuolisen rahoituksen tiimi, matkasihteeripalvelut, hankintojen tiimi. Lisäksi on luotu palvelukeskuksen yhteyshenkilöverkosto henkilöstö- ja taloustehtävien osalta.
- palvelukeskusyhteistyöhön liittyen yliopisto on tarjonnut henkilöstölle muutokoulutusta. Yliopistosta siirtyi 17 henkilöä palvelukeskukseen ja monen henkilön osalta palvelujen ulkoistaminen aiheutti muutoksia työtehtävien sisältöön.

- yliopiston uusi oikeudellinen asema aiheuttaa muutoksia talous-, henkilöstö- ja johtamistehtäviin. Muutoksiin valmentava koulutuskokonaisuus aloitettiin syksyllä 2008 jatkuen vuodelle 2009.
- yliopistossa valmistellaan uuden oikeudellisen muodon ja uusien tehtävien vaatimusten pohjalta yliopiston uutta sisäistä rakennetta. Rakenteen uudistamisessa tavoitteena on laitokseen suurentaminen, tiedekuntien määrän vähentäminen sekä vastuun ja vallanjaon selkeyttäminen. Rakennemuudistus on keväällä 2009 hallituskäsittelyssä.
- yliopistossa on otettu käyttöön tutkijanuramalli, jolla kannustetaan tutkijanuran valinnoita henkilöitä tehokkaaseen uralla etenemiseen
- yliopiston tutkimuksen arviointi toteutetaan vuonna 2010 ja kokonaisarviointi vuonna 2011. Yliopistossa uudistetaan toiminnanohjauksen mallia ja luodaan uutta toimintakulttuuria sekä välineitä vastuullisen toiminnan ja laadukkaan tuloksen varmistamiseen.
- täydentävän rahoituksen projekteihin liittyy immateriaali- ja vastuuriskejä. Nämä eliminoidaan yliopistossa siten, että jokaisesta projektista tehdään kirjallinen sopimus, jossa sovitaan myös tutkimustulosten immateriaalisista oikeuksista. Sopimustarjoukset ja sopimukset tarkastetaan keskitetysti Tutkimus- ja innovaatiopalveluissa.

Sisäisen tarkastuksen osalta yliopistolla on sopimus KPMG Oy:n kanssa. Vuoden 2008 tarkastus on kohdistunut mm. talous- ja henkilöstöhallinnon tehtävien osittaiseen siirtoon Yliopistojen palvelukeskus Certiaan, Certia-sopimukseen, yhteistyöhön Certian kanssa sekä jatkotoimenpiteisiin. Samoin on tarkastettu yliopiston organisaatiossa ja toiminnassa toteutettuja muutoksia ja tulevien uudistusten valmistelua. KPMG suorittaa tarkastuksen noudattaen omia sisäisiä ohjeistuksiaan perustuen sisäisen tarkastuksen ammattistandardeihin.

Yliopiston johto arvioi edellä esitetyn perusteella, että yliopiston sisäinen valvonta on kohtuullisella tasolla. Yliopiston kriittisiksi ja merkittäviksi tunnistamia riskejä tulee seurata. Yliopiston toimintaympäristön nopeat muutokset lähivuosina vaikuttavat toiminnan organisointiin, yhteistyön kehittämiseen ja muutoksen hallintaan. Yliopistojen uusi oikeudellinen asema tuo omat haasteensa hallinnon ja osaamisen kehittämiseksi yliopistossa.

### ***1.8 Arviointien tulokset***

Kauppateellisessä tiedekunnassa on liittynyt kansainväliseen EPAS- arviointiin. Kansainvälisen yritystoiminnan maisteriopinnot tullaan arvioimaan kevääseen 2010 mennessä.

### ***1.9 Yhteenveto havaituista väärinkäytöksistä***

Tilintarkastukseen ja sisäiseen valvontaan perustuen Vaasan yliopistossa ei vuonna 2008 ole todettu väärinkäytöksiä ja takaisinperintöjä ei ole tehty.

## 2 Talousarvion toteutumalaskelma

Osaston, momentin ja tilijaottelun numero ja nimi	Tilinpäätös 2007	Talousarvio 2008 (TA + LTA:t)	Tilinpäätös 2008	Vertailu Tilinpäätös - Talousarvio	Toteutuma %
<b>11. Verot ja veroluonteiset tulot</b>	<b>162 986,23</b>	<b>157 856,72</b>	<b>157 856,72</b>	<b>0,00</b>	<b>100</b>
11.04.01 Arvonlisävero	162 986,23	157 856,72	157 856,72	0,00	100
<b>12. Sekalaiset tulot</b>	<b>82,43</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100</b>
12.39.10 Sairaus ja äitiyspäivärahat/TVM	82,43	0,00	0,00	0,00	100
<b>13. Korkotulot ja voiton tuloutukset</b>	<b>1 728,00</b>	<b>2 848,00</b>	<b>2 848,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100</b>
13.03.01 Osinkotulot	1 728,00	2 848,00	2 848,00	0,00	100
<b>Tuloarviotilit yhteensä</b>	<b>164 796,66</b>	<b>160 704,72</b>	<b>160 704,72</b>	<b>0,00</b>	<b>100</b>

Päälukon, momentin ja tilijaottelun numero, nimi ja määrärahalaji	Tilinpäätös 2007	Talousarvio 2008 (TA + LTA:t)	Talousarvion 2008 määrärahojen		Tilinpäätös 2008	Vertailu Talousarvio - Tilinpäätös	Siirtomäärärahoja koskevat täydentävät tiedot			
			käyttö vuonna 2008	siirto seuraavalle vuodelle			Edellisiltä vuosilta siirtyneet	Käytettävissä vuonna 2008	Käyttö vuonna 2008 (pl. peruutukset)	Siirretty seuraavalle vuodelle
<b>29. Opetusministeriön hallinnonala</b>	<b>22 332 871,29</b>	<b>25 863 016,73</b>	<b>23 485 731,29</b>	<b>2 377 285,44</b>	<b>25 863 016,73</b>	<b>0,00</b>				
29.01.29 Opetusministeriön hallinnonalan arvonnalisämenot (arviomääräraha)	1 283 261,29	1 548 617,67	1 548 617,67	0,00	1 548 617,67	0,00				
29.10.22 Yliopistolaitoksen yhteiset menot (siirtomääräraha 3 v)										
29.10.22.6 Yliopistojen aikuiskoulutuksen kehittäminen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	14 495,84	14 495,84	14 495,84	0,00
29.30.21 Aikuiskoulutuksen kehittäminen (siirtomääräraha 2v)										
29.30.21.1 Aikuiskoulutuksen kehittäminen	0,00	50 000,00	0,00	50 000,00	50 000,00	-	0,00	50 000,00	0,00	50 000,00
29.50.01 Yliopistojen toimintamenot (nettob) (siirtomääräraha 2 v)										
29.50.01.1 Yleiset toimintamenot	0,00	22 711 000,00	20 610 156,38	2 100 843,62	22 711 000,00	-	0,00	22 711 000,00	20 610 156,38	2 100 843,62
29.50.01.2. Täydennyskoulutuksen hintojen alentaminen	0,00	15 000,00	7 734,85	7 265,15	15 000,00	-	0,00	15 000,00	7 734,85	7 265,15
29.50.04 Yliopistojen palvelukeskuksen toimintamenot (nettob) (siirtomääräraha 2 v)	0,00	860 159,06	860 159,06	0,00	860 159,06	-	0,00	0,00	0,00	0,00
29.50.20 Yliopistolaitoksen yhteiset menot (siirtomääräraha 3 v)										
29.50.20.9 Yliopistojen rakenteellinen kehittäminen	0,00	100 000,00	11 042,62	88 957,38	100 000,00	-	0,00	100 000,00	11 042,62	88 957,38
29.50.21 Yliopistojen toimintamenot (nettob) (siirtomääräraha 2 v)										
29.50.21.1 Yleiset toimintamenot	20 624 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	2 842 203,23	2 842 203,23	2 842 203,23	0,00
29.50.22 Yliopistolaitoksen yhteiset menot (siirtomääräraha 3 v)										
29.50.22.6 Yliopistojen aikuiskoulutuksen kehittäminen	70 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	70 000,00	70 000,00	47 623,01	22 376,99
29.60.50 Suomen Akatemian tutkimusmäärärahat (siirtomääräraha 3 v)										
29.60.50.1 Tutkimusmäärärahat	355 610,00	578 240,00	448 020,71	130 219,29	578 240,00	-	172 996,48	751 236,48	621 017,19	130 219,29

Päälukon, momentin ja tilijaottelun numero, nimi ja määrärahalaji	Tilinpäätös 2007	Talousarvio 2008 (TA+LTA:t)	Talousarvion 2008 määrärahojen		Tilinpäätös 2008	Vertailu Talousarvio - Tilinpäätös	Siirtomäärärahoja koskevat täydentävät tiedot			
			käyttö vuonna 2008	siirto seuraavalle vuodelle			Edellisiltä vuosilta siirtyneet	Käytettävissä vuonna 2008	Käyttö vuonna 2008 (pl. peruutukset)	Siirretty seuraavalle vuodelle
<b>32. Työ- ja elinkeinoministeriön hallinnonala</b>	<b>1 749,29</b>	<b>43 000,10</b>	<b>43 000,10</b>	<b>0,00</b>	<b>43 000,10</b>	<b>0,00</b>				
32.01.29 Työ- ja elinkeinoministeriön hallinnonalan arvonlisämenot (arviomääräraha)	0,00	10 533,58	10 533,58	0,00	10 533,58	0,00				
32.10.29 Kauppa- ja teollisuusministeriön hallinnonalan arvonlisämenot (arviomääräraha)										
	1749,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
32.80.51 Työllistämis-, koulutus- ja erityistoimet (kiinteä määräraha)										
32.80.51.2.1 Palkkaukset	0,00	32 466,52	32 466,52	0,00	32 466,52	0,00				
<b>34. Työministeriön hallinnonala</b>	<b>40 203,92</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>				
34.01.29 Työministeriön hallinnonalan arvonlisämenot (arviomääräraha)	5 643,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
34.06.51 Työllistämis-, koulutus- ja erityistoimet (kiinteä määräraha)										
34.06.51.2.1 Palkkaukset	34 560,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
<b>Määrärahatilit yhteensä</b>	<b>22 374 824,50</b>	<b>25 906 016,83</b>	<b>23 528 731,39</b>	<b>2 377 285,44</b>	<b>25 906 016,83</b>	<b>0,00</b>	<b>3 099 695,55</b>	<b>26 553 935,55</b>	<b>24 154 273,12</b>	<b>2 399 662,43</b>

### 3 Tuotto- ja kululaskelma

#### TUOTTO-JA KULULASKELMA 01.01.-31.12.2008

	01.01.2008 - 31.12.2008		01.01.2007 - 31.12.2007	
<b>TOIMINNAN TUOTOT</b>				
Maksullisen toiminnan tuotot	1 047 490,67		1 175 159,94	
Vuokrat ja käyttökorvaukset	119 528,28		132 676,93	
Muut toiminnan tuotot	<u>5 979 476,83</u>	7 146 495,78	<u>7 282 672,31</u>	8 590 509,18
<b>TOIMINNAN KULUT</b>				
Ostot tilikauden aikana	-1 400 647,46		-1 205 659,21	
Henkilöstökulut	-20 961 638,83		-19 418 224,01	
Vuokrat	-3 560 017,82		-3 421 257,54	
Palvelujen ostot	-3 391 682,29		-3 326 779,15	
Muut kulut	-1 023 899,15		-1 058 981,32	
Poistot	-350 811,24		-455 865,82	
Sisäiset kulut	<u>-719 719,72</u>	-31 408 416,51	<u>-533 333,46</u>	-29 420 100,51
<b>Jäämä I</b>		<b>-24 261 920,73</b>		<b>-20 829 591,33</b>
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>				
Rahoitustuotot	3 626,87		2 841,58	
Rahoituskulut	<u>-290,97</u>	3 335,90	<u>-501,72</u>	2 339,86
<b>SATUNNAISET TUOTOT JA KULUT</b>				
Satunnaiset tuotot	3,49		18 502,99	
Satunnaiset kulut	<u>0,00</u>	3,49	<u>-1 000,00</u>	17 502,99
<b>Jäämä II</b>		<b>-24 258 581,34</b>		<b>-20 809 748,48</b>
<b>SIIRTOTALOUDEN TUOTOT JA KULUT</b>				
Siirtotalouden kulut kotital.	<u>-345 351,44</u>	-345 351,44	<u>-380 865,30</u>	-380 865,30
<b>Jäämä III</b>		<b>-24 603 932,78</b>		<b>-21 190 613,78</b>
<b>TUOTOT VEROISTA JA PAKOLLISISTA MAKSUISTA</b>				
Perityt arvonlisäverot	279 958,39		230 265,28	
Suoritetut arvonlisäverot	<u>-1 713 744,75</u>	-1 433 786,36	<u>-1 404 301,10</u>	-1 174 035,82
<b>Tilikauden tuotto-/kulujaämä</b>		<b>-26 037 719,14</b>		<b>-22 364 649,60</b>

## 4 Tase

Tase 31.12.2008

VASTAAVAA	31.12.2008		31.12.2007	
<b>KÄYTTÖOMAISUUS JA MUUT PITKÄAIKAISET SJOITUKSET</b>				
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>				
Aineettomat oikeudet	<u>21 208,65</u>	21 208,65	<u>39 574,75</u>	39 574,75
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>				
Rakennelmat	406,4		898,6	
Koneet ja laitteet	311 832,22		341 444,33	
Kalusteet	364 929,85		191 750,54	
Muut aineelliset hyödykkeet	<u>9 767,00</u>	686 935,47	<u>9 767,00</u>	543 860,47
<b>Käyttöomaisuusarvopaperit ja muut pitkäaikaiset sijoitukset</b>				
Käyttöomaisuusarvopaperit	<u>27 741,00</u>	27 741,00	<u>27 741,00</u>	27 741,00
<b>KÄYTTÖOMAISUUS JA MUUT PITKÄAIKAISET SJOITUKSET YHTEENSÄ</b>				
		735 885,12		611 176,22
<b>VAIHTO- JA RAHOITUSOMAISUUS</b>				
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	1 932 806,01		3 211 785,29	
Siirtosaamiset	486 017,25		890 214,66	
Muut lyhytaikaiset saamiset	<u>951,11</u>	2 419 774,37	<u>0,00</u>	4 101 999,95
<b>Rahat ja pankkisaamiset</b>				
Kassatilit	3 437,60		7087,95	
Postisiirtomenotilit	0,00		160,38	
Muut rahat ja pankkisaamiset	<u>2 813 661,41</u>	2 817 099,01	<u>4823044,70</u>	4 830 293,03
<b>VAIHTO- JA RAHOITUSOMAISUUS YHTEENSÄ</b>				
		<b>5 236 873,38</b>		<b>8 932 292,98</b>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>				
	<b><u>5 972 758,50</u></b>		<b><u>9 543 469,20</u></b>	

**VASTATTAVAA****OMA PÄÄOMA****Valtion pääoma**

Valtion pääoma 1.1.1998	-17 374,05		-17 374,05	
Ed. tilikausien pääoman muutos	-678 023,29		-1 125 343,36	
Pääoman siirrot	25 005 685,29		22 811 969,67	
Tilikauden tuotto-/kulujaama	<u>-26 037 719,14</u>	-1 727 431,19	<u>-22 364 649,60</u>	-695 397,34

**Rahastojen pääomat**

Muut rahastot ja lahj. varat	<u>2 813 661,41</u>	2 813 661,41	<u>4 823 044,70</u>	4 823 044,70
------------------------------	---------------------	--------------	---------------------	--------------

**VIERAS PÄÄOMA****Lyhyt aikainen vieras pääoma**

Saadut ennakot	1 635 622,56		1 657 241,21	
Ostovelat	775 858,90		1 173 714,03	
Tilivirastojen väl.tilitykset	529 892,71		568 018,19	
Edelleen tilitettävät erät	364 789,44		397 179,13	
Siirtovelat	1 577 989,67		1 619 669,28	
Muut lyhytaikaiset velat	<u>2 375,00</u>	4 886 528,28	<u>0,00</u>	5 415 821,84

**VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ****4 886 528,28****5 415 821,84****VASTATTAVAA YHTEENSÄ****5 972 758,50****9 543 469,20**

## 5 Liitetiedot

### Liite 1: Selvitys tilinpäätöksen laatimisperiaatteista ja vertailtavuudesta

Vaasan yliopiston tilinpäätös on laadittu talousarviolain ja -asetuksen sekä Valtiokonttorin ohjeiden ja määräysten mukaisesti.

1. Vaasan yliopistossa laskentaperiaatteet ovat pysyneet muuttumattomina edelliseen vuoteen verrattuna. Budjetoinnissa ei ole tapahtunut muutoksia edelliseen vuoteen verrattuna.
2. Ulkomaan rahan määräiset velat on muutettu Suomen rahaksi Euroopan keskuspankin määrittelemän kurssin mukaisesti. Kurssi on tapahtumapäivän kurssi.
3. Arvostus- ja jaksotusperiaatteissa ei ole tapahtunut muutoksia vuoden 2008 aikana.

Muiden kuin tuotannontekijöiden hankinnasta aiheutuneiden menojen ja suoritteiden myynnistä saatavien tulojen kirjaamisperusteet talousarviokirjanpidossa siltä osin kuin ne eroavat liikekirjanpidon kirjaamisperusteesta (=suoriteperuste).

Talousarviotilit	Tulo-/menolaji	Kirjausperuste
Talousarviotilit, joille kirjattu palkkamenoja	Loma-ajan palkka	Maksuperuste
295001 Yliopistojen toimintamenot	Siirtotalouden kulut kotitalouksille	Myöntöpäätösperuste
2960501 Suomen Akatemian tutkimusmäärärahat	Siirtotalouden kulut kotitalouksille	Myöntöpäätösperuste

Vuonna 2008 on jatkettu vuoden 2006 alussa aloitettua käyttöomaisuushankintojen käsitteilytapaa. 10.000 euron ja sen yli menevät hankinnat on kirjattu tasetileille (valtiokonttorin määräys Dnro 388/03/2005). Alle 10.000 euron hankinnat on kirjattu suoraan kuluksi.

Pysyvät vastaavat merkitään taseeseen hankintahintaan vähennettynä tehdyillä poistoilla.

4. Vaasan yliopiston ostoreskontra on suljettu 14.1.2009. Tämän jälkeen saapuneet vuoteen 2008 kohdistuneet hankintalaskut on kirjattu vuoden 2009 kirjanpitoon maksuperusteisesti. Tammi-helmikuun 2009 ajalta kertynyt summa on 182.290,28 euroa. Vastaavasti vuonna 2008 toteutuneeseen toimintaan kohdistuneita tuottoja ei ole laskutettu vastaavana aikana.

Vuonna 2008 kirjattiin maksuperusteisesti ne palkkakulut, joiden maksuvelvollisuus on täyttynyt edellisinä vuosina, mutta jotka ovat tulleet maksatukseen vasta vuoden 2008 puolella. Tällaisia kustannuksia ovat esim. arvioinnin tuloksena saadut palkkojen korotuserät.

Summa oli yhteensä 108.397,60 euroa.

5. Yliopiston yhteisrahoitteisen toiminnan kustannusvastaavuuslaskelma on vuonna 2008 laadittu valtiokonttorin määräyksen (Dnro 364/03/2005 19.12.2005) mukaisesti. Laskelmassa ovat mukana Suomen Akatemialta saatu rahoitus (kirjaamisoikeus momenttiin), tutkijakoulurahoitus sekä muista rahoituslähteistä saatu yhteistoiminnaksi määritelty rahoitus. Vuonna 2008 on kustannusvastaavuus-laskelmassa mukana menoina tutkimus- ja koulutustoimintaan kohdistuvia lahjoitusvaroja 345.975,91 euroa, jotka on tulkittu yhteisrahoitteiseksi toiminnaksi.

6. Lomapalkkavarauksen laskentatapa on muuttunut valtiokonttorin ohjeistuksen mukaisesti vuonna 2007. Muutos on kohdistunut opetushenkilöstön lomapalkkavelkalaskentaan siten, että vuonna 2007 pitämättömästä uudesta lomapalkkavelasta otettiin laskelmaan mukaan vain lomarahen osuus. Samaa laskentatapaa on sovellettu vuonna 2008.

7. Liite 7 esitystapa on muuttunut valtiokonttorin ohjeistuksen mukaisesti vuonna 2007. Liitteessä esitetään tiedot vain niistä kansallis- ja käyttöomaisuushyödykkeistä sekä käyttöomaisuusarvopapereista ja muista pitkäaikaisista sijoituksista, joiden hankintamenoja ei vielä tilikauden alkaessa ole kirjattu kokonaan kuluksi. Liite 7 on laadittu samalla periaatteella vuonna 2008.

8. Arvonlisämenomomentti on vuoden 2008 alusta alkaen ollut yhteisrahoitteisen toiminnan ja lahjoitusten osalta nettobudjetoitu budjettiesityksen yksityiskohtaisten perusteluiden yleisten määräysten mukaisesti siltä osin, kun yhteisrahoitteista toimintaa ja lahjoituksia käsitellään toimintamenomomentilla. Kirjanpidossa menettely on toteutettu vuoden 2008 lopussa kirjaamalla yhteisrahoitteisen toimintaan ja lahjoituksiin kertyneet arvonlisämenot arvonlisämomentille. Vastaavasti arvonlisäverotuloista on kirjattu arvonlisämomentille tulolajien suhteellisten osuuksien mukaisesti menoja vastaava määrä.

9. Yliopiston tuotto- ja kululaskelmassa on mukana Certia –tiliviraston perustamisesta aiheutuneita talousarviomenoja 860.159,06 euroa ajalta ennen viraston perustamista. Yliopistolla on ollut kirjaamisoikeus momentille 29.50.04 (OPM:n päätös 34/220/2008).

10. Tilinpäätöksen jälkeen ei ole tapahtunut olennaista muuta ilmoitettavaa, mikä ei ilmenisi toimintakertomuksesta.

## Liite 2: Nettoutetut tulot ja menot

Momentin numero ja nimi	Tilinpäätös 2007	Talousarvio 2008	Talousarvion käyttö vuonna 2008	2008 määrärahojen siirto seuraavalle vuodelle	Tilinpäätös 2008	Vertailu Talousarvio - Tilinpäätös	Siirtomäärärahoja koskevat täydentävät tiedot				
							Edellisiltä vuosilta siirtyneet	Käytettävissä vuonna 2008	Käyttö vuonna 2008 (pl. Peruutukset)	Siirretty seuraavalle vuodelle	
29.01.29											
Opetusministeriön hallinnonalan arvonlisä- menot (arviomääräraha)	Bruttomenot Bruttotulot <b>Nettomenot</b>	1 283 261,29	1 578 099,75 -29 482,08	1 578 099,75 -29 482,08	1 578 099,75 -29 482,08	-					

Momentin numero ja nimi	Tilinpäätös 2007	Talousarvio 2008	Talousarvion käyttö vuonna 2008	2008 määrärahojen siirto seuraavalle vuodelle	Tilinpäätös 2008	Vertailu Talousarvio - Tilinpäätös	Siirtomäärärahoja koskevat täydentävät tiedot				
							Edellisiltä vuosilta siirtyneet	Käytettävissä vuonna 2008	Käyttö vuonna 2008 (pl. Peruutukset)	Siirretty seuraavalle vuodelle	
29.50.01											
Yliopistojen toimintamenot (nettob) (siirtomääräraha 2 v)	Bruttomenot Bruttotulot <b>Nettomenot</b>		26 219 815,79 -5 601 924,56	26 219 815,79 -5 601 924,56	28 327 924,56 -5 601 924,56	-		22 726 000,00	26 219 815,79 -5 601 924,56	20 617 891,23 (pl. Peruutukset)	2 108 108,77

Momentin numero ja nimi	Tilinpäätös 2007	Talousarvio 2008	Talousarvion käyttö vuonna 2008	2008 määrärahojen siirto seuraavalle vuodelle	Tilinpäätös 2008	Vertailu Talousarvio - Tilinpäätös	Siirtomäärärahoja koskevat täydentävät tiedot				
							Edellisiltä vuosilta siirtyneet	Käytettävissä vuonna 2008	Käyttö vuonna 2008 (pl. Peruutukset)	Siirretty seuraavalle vuodelle	
29.50.04											
Yliopistojen palvelu- keskuksen toimintamenot (nettob) (siirtomäärär. 2v)	Bruttomenot Bruttotulot <b>Nettomenot</b>	860 159,06	860 159,06	860 159,06	860 159,06	-					

Momentin numero ja nimi	Tilinpäätös 2007	Talousarvio 2008	Talousarvion käyttö vuonna 2008	2008 määrärahojen siirto seuraavalle vuodelle	Tilinpäätös 2008	Vertailu Talousarvio - Tilinpäätös	Siirtomäärärahoja koskevat täydentävät tiedot				
							Edellisiltä vuosilta siirtyneet	Käytettävissä vuonna 2008	Käyttö vuonna 2008 (pl. Peruutukset)	Siirretty seuraavalle vuodelle	
29.50.21											
Yliopistojen toimintamenot (nettob) (siirtomääräraha 2 v)	Bruttomenot Bruttotulot <b>Nettomenot</b>	20 624 000,00				-	2 842 203,23	2 842 203,23		2 842 203,23	

**Liite 3: Arviomäärärahojen ylitykset**

Vaasan yliopistolla ei ole ollut vuoden 2008 aikana arviomäärärahojen ylityksiä.

**Liite 4: Peruutetut siirretyt määrärahat**

Vaasan yliopistolla ei ole ollut vuoden 2008 aikana peruutettuja siirrettyjä määrärahoja.

**Liite 5: Henkilöstökulujen erittely**

	2008	2007
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>17 227 653,85</b>	<b>16 006 163,00</b>
Palkat ja palkkiot	17 260 933,82	16 391 096,67
Tulosperusteiset erät	0,00	0,00
Lomapalkkavelan muutos	-33 279,97	-384 933,67
<b>Henkilösivukulut</b>	<b>3 733 984,98</b>	<b>3 412 061,01</b>
Eläkekulut	2 989 512,44	2 791 903,70
Muut henkilösivukulut	744 472,54	620 157,31
<b>Yhteensä</b>	<b>20 961 638,83</b>	<b>19 418 224,01</b>

Johdon palkat ja palkkiot, josta	364.170,69	334.868,22
- tulosperusteiset erät	0,00	0,00
Luontoisedut ja muut taloudelliset etuudet	0,00	0,00
Johto	0,00	0,00
Muu henkilöstö	0,00	0,00

## Liite 6: Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet ja niiden muutokset

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tilivirastossa yhdenmukaisin periaattein kansallis- ja käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellisen käyttöiän mukaisina tasapoistoina alkuperäisestä hankintamenoista.

Omaisuusryhmä	Poisto- menetelmä	Poistoaika	Vuotuinen poisto	Jäännösarvo € tai %
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>				
1119 Tutkimus- ja kehittämismenot	tasapoisto	5 vuotta	20 %	0 %
1120 Aineettomat oikeudet	tasapoisto	4 vuotta	25 %	0 %
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>				
1230 Rakennelmat	tasapoisto	10 vuotta	10 %	0 %
1255 Atk-laitteet ja niiden oheislaitteet	tasapoisto	4 vuotta	25 %	0 %
1250 - 1256, 1258 Koneet ja laitteet	tasapoisto	5 vuotta	20 %	0 %
1257 Puhelinkeskukset ja muut viestintälaitteet	tasapoisto	6 vuotta	16,67 %	0 %
1259 - 1269 Muut koneet ja laitteet	tasapoisto	5 vuotta	20 %	0 %
1270 - 1279 Kalusteet	tasapoisto	5 vuotta	20 %	0 %
1280 Taide-esineet	ei poistoja			

<b>Muut osakkeet ja osuudet</b>	
301 Muut osakkeet	ei poistoja
303 Muut osuudet	ei poistoja

## Liite 7: Kansallis- ja käyttöomaisuuden sekä muiden pitkävaikutteisten menojen poistot

Aineettomat hyödykkeet	Tutkimus- ja kehittämismenot	Aineettomat oikeudet	Yhteensä
Hankintameno 01.01.2008 (+)	0,00	100 591,00	100 591,00
Lisäykset (+)	0,00	0,00	0,00
Vähennykset (-)	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.2008 (==)	0,00	100 591,00	100 591,00
Kertyneet poistot 01.01.2008 (-)	0,00	-61 016,25	-61 016,25
Vähennysten kertyneet poistot (+)	0,00	0,00	0,00
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot (-)	0,00	-18 366,10	-18 366,10
Tilikauden suunnitelmasta poikkeavat poistot (-)	0,00	0,00	0,00
Tilikauden arvonalennukset (-)	0,00	0,00	0,00
Kertyneet poistot 31.12.2008 (=-)	0,00	-79 382,35	-79 382,35
Arvonkorotukset	0,00	0,00	0,00
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2008 (=)</b>	<b>0,00</b>	<b>21 208,65</b>	<b>21 208,65</b>

Aineelliset hyödykkeet	Rakennelmat	Koneet ja laitteet	Kalusteet	Muut aineell. hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 01.01.2008 (+)	4 922,00	1 115 612,80	423 907,51	9 767,00	1 554 209,31
Lisäykset (+)	0,00	203 622,14	271 898,00	0,00	475 520,14
Vähennykset /(-)	0,00	-8 355,00	0,00	0,00	-8 355,00
Hankintameno 31.12.2008 (==)	4 922,00	1 310 879,94	695 805,51	9 767,00	2 021 374,45
Kertyneet poistot 01.01.2008 (-)	-4 023,40	-774 168,47	-232 156,97	0,00	-1 010 348,84
Vähennysten kertyneet poistot (+)	0,00	8 355,00	0,00	0,00	8 355,00
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot (-)	-492,20	-232 572,73	-98 718,69	0,00	-331 783,62
Tilikauden suunnitelmasta poikkeavat poistot (-)	0,00	-661,52	0,00	0,00	-661,52
Tilikauden arvonalennukset (-)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kertyneet poistot 31.12.2008 (=-)	-4 515,60	-999 047,72	-330 875,66	0,00	-1 334 438,98
Arvonkorotukset (+)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2008 (=)</b>	<b>406,40</b>	<b>311 832,22</b>	<b>364 929,85</b>	<b>9 767,00</b>	<b>686 935,47</b>

Käyttöomaisuusarvopaperit ja sijoitukset	Käyttöomaisuusarvopaperit	Yhteensä
Hankintameno 01.01.2008 (+)	27 741,00	27 741,00
Lisäykset (+)	0,00	0,00
Vähennykset (-)	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.2008 (==)	27 741,00	27 741,00
Kertyneet poistot 01.01.2008 (-)	0,00	0,00
Vähennysten kertyneet poistot (+)	0,00	0,00
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot (-)	0,00	0,00
Tilikauden suunnitelmasta poikkeavat poistot (-)	0,00	0,00
Tilikauden arvonalennukset (-)	0,00	0,00
Kertyneet poistot 31.12.2008 (=-)	0,00	0,00
Arvonkorotukset (+)	0,00	0,00
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2008 (=)</b>	<b>27 741,00</b>	<b>27 741,00</b>

**Liite 8: Rahoitustuotot ja -kulut**

Rahoitustuotot	2008	2007	Muutos 2008-2007
Korot euromääräisistä saamisista	778,87	1113,58	-334,71
Korot valuuttamääräisistä saamisista	0,00	0,00	0,00
Emissio-, pääoma- ja kurssierot saamisista	0,00	0,00	0,00
Osingot	2848,00	1728,00	1120,00
Liikelaitosten voiton tuloutukset	0,00	0,00	0,00
Muut rahoitustuotot	0,00	0,00	0,00
<b>Rahoitustuotot yhteensä</b>	<b>3626,87</b>	<b>2841,58</b>	<b>785,29</b>

Rahoituskulut	2008	2007	Muutos 2008-2007
Korot euromääräisistä veloista	290,97	501,72	-210,75
Korot valuuttamääräisistä veloista	0,00	0,00	0,00
Emissio-, pääoma- ja kurssierot veloista	0,00	0,00	0,00
SWAP-maksut veloista	0,00	0,00	0,00
Sijoitusten ja lainasaamisten tileistäpoistot	0,00	0,00	0,00
Muut rahoituskulut	0,00	0,00	0,00
<b>Rahoituskulut yhteensä</b>	<b>290,97</b>	<b>501,72</b>	<b>-210,75</b>

**Netto** 3335,90 2339,86 996,04

**Liite 9: Talousarviotaloudesta annetut lainat**

Vaasan yliopistolla ei ole ollut vuoden 2008 aikana talousarviotaloudesta annettuja lainoja.

**Liite 10: Arvopaperit ja oman pääoman ehtoiset sijoitukset**

	Kappale- määrä	Markkina- arvo	31.12.2008				31.12.2007	
			Kirjanpito- arvo	Omistus- osuus %	Myynti- oikeuksien alaraja %	Saadut osingot	Markkina- arvo	Kirjanpito- arvo
<b>1301 Muut osakkeet yhteensä</b>			<b>13454,00</b>					<b>13454,00</b>
Merinova Teknolo- giakeskus Oy Ab	60		5045,00			0,00		5045,00
Conradi Oy Ab	100		8409,00	25		0,00		8409,00
<b>1303 Muut osuudet yhteensä</b>			<b>14287,00</b>					<b>14287,00</b>
Vaasan Puhelin Oy	32		14287,00			2848,00		14287,00
<b>Osakkeet ja osuudet yhteensä</b>			<b>27741,00</b>			<b>2848,00</b>		<b>27741,00</b>

## Liite 11: Taseen rahoituserät ja velat

31.12.2008	Vaihtuva-			Kiinteä-			Yhteensä
	korkoiset			korkoiset			
	Alle 1v	1-5 v	Yli 5v	Alle 1v	1-5 v	Yli 5v	
<b>Vastaavien rahoituserät</b>							
Annetut euromääräiset velkakirjalainat	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Euromääräisten joukkovelkakirjalainojen ostot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut pitkäaikaiset euromääräiset sijoitukset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Euromääräiset lainasaamiset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut euromääräiset sijoitukset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut valuuttamääräiset sijoitukset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut lyhytaikaiset euromääräiset sijoitukset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Rahat, pankkisaamiset ja muut rahoitusvarat	0,00	0,00	0,00	2 817 099,01	0,00	0,00	2 817 099,01
<b>Yhteensä</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2 817 099,01</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2 817 099,01</b>

31.12.2008	Vaihtuva-			Kiinteä-			Yhteensä
	korkoiset			korkoiset			
	Alle 1v	1-5 v	Yli 5v	Alle 1v	1-5 v	Yli 5v	
<b>Vastattavien rahoituserät</b>							
Otetut euromääräiset lainat	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Otetut valuuttamääräiset lainat	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Lainat talousarvion ulkopuolella olevilta valtion rahastoilta	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut pitkäaikaiset velat	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Seuraavana tilikautena maksettavat lyhennykset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Lyhytaikaiset euromääräiset lainat	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Lyhytaikaiset valuuttamääräiset lainat	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Valtion hoitoon jätetyt vieraat varat	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Yhteensä</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## Liite 12: Valtiontakaukset ja –takuut sekä muut vastuut

### Valtiontakaukset ja valtion takuut

Vaasan yliopistolla ei ole valtiontakauksia eikä valtiontakuita.

**Liite 13: Taseeseen sisältyvät rahastoidut varat**

Tilien 1951 ja 2128

Rahaston nimi	Varat 31.12.2008	Varat 31.12.2007	Käyttötarkoitus
Viljo Syreniuksen rahasto	2 813 661,41	4 823 044,70	Tekniikan alan koulutuksen ja tutkimuksen tukeminen
<b>Yhteensä</b>	<b>2 813 661,41</b>	<b>4 823 044,70</b>	

**Liite 14: Taseeseen sisältymättömät rahastoidut varat**

Nimi	Taseen lop- pusumma	Varojen käyttötarkoitus
<b>Rahastot</b> Vaasan yliopiston rahasto	93 074,66	Vaasan yliopiston tehtävien hoitamisen tukeminen sekä liiketoiminnan harjoittaminen yliopiston tehtäväalueilla.

**Liite 15: Velan muutokset**

Vaasan yliopistossa ei ollut vuoden 2008 aikana valtionvelan muutoksia.

**Liite 16: Velan maturiteettijakauma ja duraatio**

Vaasan yliopistolla ei ole valtionvelkaa.

**Liite 17: Oikeiden ja riittävien tietojen antamiseksi tarvittavat muut täydentävät tiedot**

Talousarviossa päätetty momentin käyttötarkoituksen laajennus:

Määrärahaa saa käyttää myös yliopiston opettajille, tutkijoille ja opiskelijoille myönnettävien tutkimusta ja koulutusta edistävien apurahojen maksamiseen, opiskelijoille opintoihin liittyvän harjoittelun järjestämiseen sekä yliopiston toimintaan liittyvien kansainvälisten järjestöjen jäsenmaksuista ja rahoitusosuuksista aiheutuvien menojen maksamiseen.

<b>29.50.01 Yliopistojen toimintamenot</b>	<b>LKP-ryhmä</b>	<b>Euroa</b>
Opiskelijaharjoittelu	41 Henkilöstökulut	107 605,42
	43 Palvelujen ostot	20 996,86
	49 Sisäiset kulut	48 648,70
Apurahat	82 Siirtotalouden kulut	329 395,44
Jäsenmaksut	45 Muut kulut	30 474,94
<b>Yhteensä</b>		<b>537 121,36</b>

Yliopisto ei ole osoittanut toimintamäärärahaa täydennyskoulutuksen hintojen alentamiseen.

Yliopisto ei ole käyttänyt toimintamäärärahaa osakeyhtiöiden perustamisesta ja valtiolle kuuluvien osakkeiden merkitsemisestä, käynnistämisestä ja muista omistusjärjestelyistä aiheutuviin menoihin.

Suomen Akatemian siirtomenomomenttia 29.60.50.1 ja siirtomäärärahamomenttia 4.07.29.60.50.1 on käytetty momentin perustelujen sallimiin menoihin seuraavasti

<b>Lkp-tiliryhmä</b>	<b>Euroa</b>
40 Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1 375,30
41 Henkilöstökulut	445 845,47
42 Vuokrat	1 456,05
43 Palvelujen ostot	24 110,32
45 Muut kulut	26 650,36
49 Sisäiset kulut	116 569,94
82 Siirtotalouden kulut	2 000,00
93 Suoritetut arvonlisäverot	3 009,75
<b>Momenttien käyttö yhteensä</b>	<b>621 017,19</b>

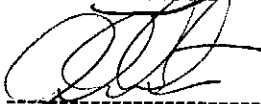
## 6 Allekirjoitus

Vaasan yliopiston hallitus on kokouksessaan 13.3.2009 § 3 hyväksynyt vuoden 2008 tilinpäätöksen, joka käsitti toimintakertomuksen ja tilinpäätöslaskelmat liitteineen. Tilinpäätöslaskelmat ja toimintakertomus ovat valtiokonttorin ohjeiden mukaisesti koottu tilinpäätökseksi.

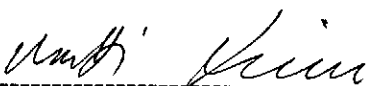
Vaasassa maaliskuun 13. päivänä 2009



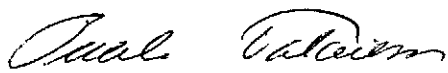
Matti Jakobsson



Tauno Kekäle



Matti Linna



Pirkko Vartiainen



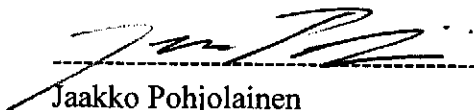
Antti Ala-Keturi



Aila Pesonen

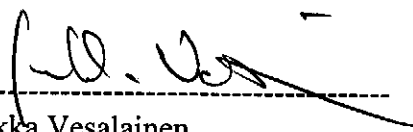


Turo Ranta

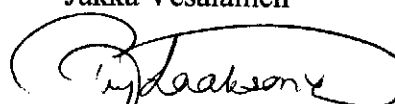


Jaakko Pohjolainen

Jorma Rasinmäki



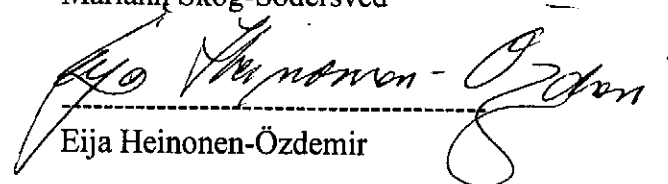
Jukka Vesalainen



Pirjo Laaksonen



Mariann Skog-Södersved



Eija Heinonen-Özdemir

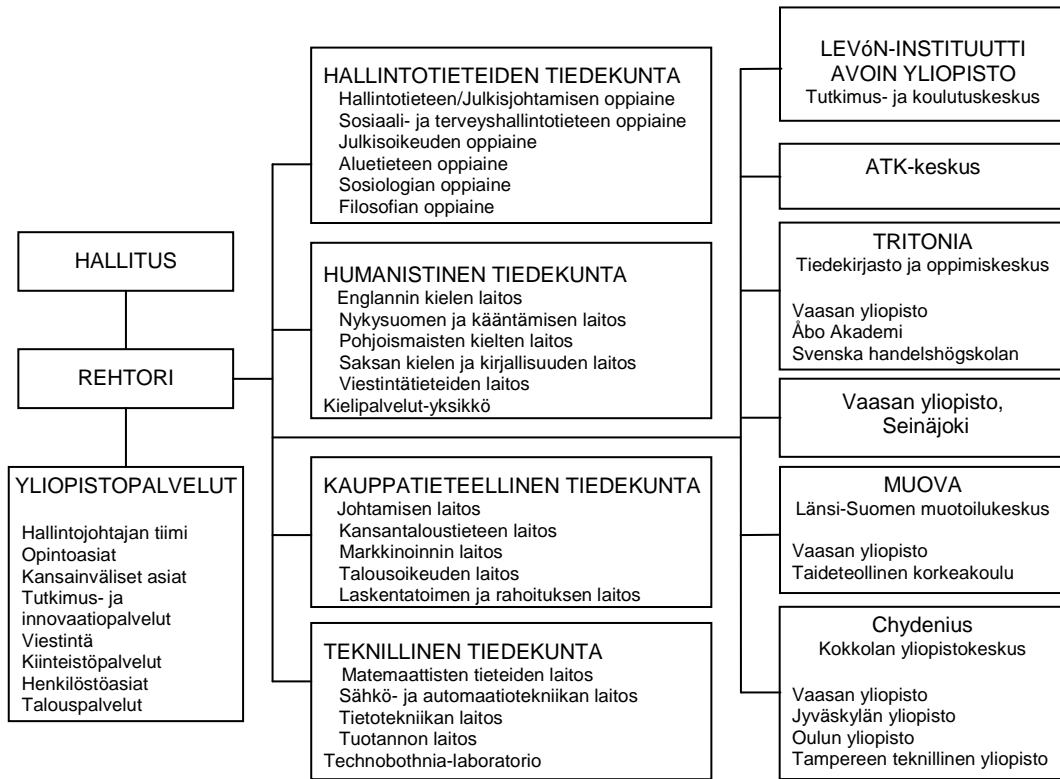
Mika Kärkkäinen

Eveliina Haimakainen

Hanna-Leena Pitkänen

Kimmo Forsman

## LIITE 1. YLIOPISTON ORGANISAATIO 31.12.2008

**Yliopiston johto ja hallitus 31.12.2008**

Rehtori Matti Jakobsson

Vararehtorit: Jukka Vesalainen (tutkimus ja jatkokoulutus; 1. vararehtori) ja

Tauno Kekäle (opetus ja koulutus; 2. vararehtori)

Hallintojohtaja Anita Niemi-Iilahti

**Hallitus**

rehtori Matti Jakobsson, puheenjohtaja

vararehtori Jukka Vesalainen

vararehtori Tauno Kekäle

dekaani Pirkko Vartiainen, hallintotieteiden tiedekunta

dekaani Mariann Skog-Södersved, humanistinen tiedekunta

dekaani Pirjo Laaksonen, kauppatieteellinen tiedekunta

dekaani Matti Linna, teknillinen tiedekunta

opintopäällikkö Eija Heinonen-Özdemir

käytönsuunnittelija Antti Ala-Keturi

lehtori Aila Pesonen

lehtori Mika Kärkkäinen

opiskelija Lauri Vaisto

opiskelija Eveliina Haimakainen

opiskelija Turo Ranta

opiskelija Hanna-Leena Pitkänen

kaupunginjohtaja Jorma Rasinmäki, Seinäjoki

teknologiajohtaja Kimmo Forsman, ABB



	Yliopisto yhteensä			Humanist. ala			Yhteisk. ala			Kauppat. ala			Tekniet. ala			Erittelemätön		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2005	2006	2008	2006	2007	2008
<b>TUTKIMUS</b>																		
<b>Kustannukset (Meur)</b>																		
Jatkokoulutukseen liittyvä tutkimus, Meur	5,9	5,5	5,0	0,8	1,0	0,8	0,8	0,8	0,8	3,4	2,8	2,7	0,8	0,8	0,6		0,1	0,1
budj.rahoitus %	83,3	78,8	81,4	96,0	93,4	91,6	96,6	93,9	94,4	80,2	77,5	79,7	70,4	56,9	66,3			
Muu tutkimus, Meur	8,0	7,9	9,6	0,7	0,8	1,0	0,9	0,8	1,1	4,7	4,6	5,8	1,6	1,6	1,5	0,2	0,2	0,3
budj.rahoitus %	72,0	68,9	70,0	96,2	90,9	92,7	89,4	86,6	80,7	64,0	59,3	62,2	75,7	74,7	74,9	50,6	86,6	86,6
<b>Lisensiaattitutkinnot</b>																		
	7	9	7	2	3	1	2	3	2	2	3	2	1	0	2			
<b>Tohtoritutkinnot</b>																		
% kaikista yliopistoista	1,3	1,0	1,0	2,8	2,3	3,6	2,1	0,9	2,5	15,2	11,3	7,6	0,7	-	-			
Tohtoritavoite	18	20	20	4	4	4	2	3	3	11	11	11	1	2	2			
% kaikista yliopistoista	1,2	1,3	1,3	3,1	2,9	2,9	1,8	2,5	2,5	12,9	11,2	11,2	0,4	0,6	0,6			
Jatkokoul.kust./toht.tutk.																		
Ka 3 v (teur)	374	343	333	265	271	238	445	611	399	358	291	297	843	977	1120			
keskimäärin (teur) Ka 3v	311	298	293	251	247	222	205	210	209	245	241	239	482	445	441			
Tohtoritutkinnot Ka 3 v/																		
professorit (budj.rah.)Ka 3v	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,5	0,3	0,2	0,5	0,4	0,4	0,3	0,1	0,1	0,0			
keskimäärin yliopistoissa	0,6	0,6	0,7	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,4	0,4	0,4	0,6	0,7	0,7			
<b>Tieteelliset julkaisut</b>																		
kpl	337	345	422	56	55	74	29	34	24	190	186	266	62	64	57		6	1
Ulkom. julkaisujen osuus %	67	66	61	50	36	38	45	21	50	70	60	69	79	81	58			
keskim. yliopistoissa %***	71	71		42	39		39	43		67	69		86	85				
Tieteelliset julkaisut/																		
professori (budj.varoin)	6,9	7,3	8,8	5,1	5,5	6,7	4,8	5,7	4,0	7,3	7,4	10,2	10,3	10,7	11,4			
keskimäärin yliopistoissa***	11,3	11,2		8,7	9,0		9,0	10,5		8,6	7,7		12,0	12,9				
<b>Kansainväl. opettaja- ja tutkijavaihto</b>																		
oma henkilökunta, kpl	21	13	13	9	2	5	0	0	2	9	11	5	3	0	1			
ulkomaiset vierailijat, kpl	22	25	27	3	9	1	1	0	0	12	9	17	6	7	9			
<b>YHTEISKUNNALLISET PALVELUT</b>																		
Kustannukset, Meur	1,32	1,12	1,35	0,11	0,11	0,17	0,19	0,08	0,12	0,51	0,41	0,49	0,03	0,03	0,04	0,49	0,49	0,54
budj.rahoitus %	87	99	90	96	93	92	96	92	93	87	90	92	96	94	94	81	80	86
<b>HENKILÖKUNTA</b>																		
<b>Henkilökunta, kaikki</b>																		
	464	455	427	63	58	58	32	32	34	146	144	135	44	42	37	179	179	163
<b>Opettajia budjettivaroin</b>																		
	169	167	165	44	40	42	21	23	21	77	80	80	19	17	15	8	7	7
% kaikista yliopistoista	2,1	2,1	2,1	4,7	4,3	4,7	3,6	4,1	3,8	12,1	11,9	11,8	1,6	1,5	1,3			
täydentävin varoin	17	21	11	1	1	0	2	1	1	6	6	5	1	2	2	7	11	3
<b>Professorien htv, budj.</b>																		
	49	47	48	11	10	11	6	6	6	26	25	26	6	6	5			
% kaikista yliopistoista	2,2	2,1	2,1	4,4	3,9	4,3	2,9	3,0	2,9	12,9	11,7	11,9	1,3	1,3	1,2			
täydentävin varoin	5	6	5,5	0	0	0	0	0	0,3	4	4	3,7	1	2	1,5			
<b>Tutkijat, tutk.koul.</b>																		
budjettivaroin	21	17	21	4	3	2	3	1	3	12	11	13	2	2	2	0	0	1
täydentävin varoin	34	34	30	0	0	1	0	1	2	17	19	16	8	8	4	9	6	7
Tutkija/professori**	1,0	1,0	1,0	0,4	0,3	0,3	0,5	0,3	0,8	1,0	1,0	1,0	1,4	1,3	0,9			
keskimäärin yliopistoissa	3,6	3,6	3,7	1,5	1,5	1,5	2,6	2,6	2,8	1,9	1,9	1,8	5,9	6,0	6,4			
<b>Muu henkilökunta</b>																		
budjettivaroin, htv	183	173	168	13	13	12	6	6	6	27	21	17	10	10	13	127	123	120
täydentävin varoin	40	43	32	1	1	1	0	0	1	7	7	4	4	3	1	28	32	25
Muu henk./opettaja, budj	1,1	1,0	1,0	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,3	0,2	0,5	0,6	0,9			
keskimäärin yliopistoissa	1,2	1,2	1,3	0,4	0,4	0,4	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,0	1,0	1,0			

Yliopisto yhteensä -sarakeissa on verrattu Vaasan yliopiston tunnuslukuja koko yliopistolaitoksen vastaaviin lukuihin.

Koulutusaloittaisissa sarakeissa tunnuslukuja on verrattu alan valtakunnallisiin vastaaviin tunnuslukuihin.

\*vain vanhan asetuksen mukaisesti suoritettuja ylempiä korkeakoulututkinnot

\*\* Tutkijat -sarakeissa ovat mukana KOTA-tilaston mukaiset tutkijat ja tutkijakoulujen kustantamat jatko-opiskelijatutkijat

\*\*\* Tieto ei käytettävissä vuodelta 2008