

2/2007

LEVÓN

Vaasan yliopiston Levón-instituutin tiedotuslehti

Yrityksen menestymisen johtaminen
liiketoimintakonseptia uudistamalla

Yhteiskuntavastuullista yritystoimintaa
Kataloniassa

Innovatiivisuutta ja vuorovaikutusta

Täydennyskoulutuksen ja JOKA-ohjelman juhlaseminaari

Alueensa palveluksessa 25 vuotta



Pääkirjoitus / Jouko Havunen

Sisältö

| | |
|---|-------|
| Pääkirjoitus / Jouko Havunen: Alueensa palveluksessa 25 vuotta | 2 |
| Yrityksen menestymisen johtaminen liiketoimintakonseptia uudistamalla | 3 |
| Innovatiivisuutta ja vuorovaikutusta | 4–5 |
| Kyrönmaalla luotetaan pendelöintiin ja bioenergiaan | 5 |
| Levónin hengen luoja eläkkeelle | 6–7 |
| Kielikylpypäivät Pietarsaareissa | 8 |
| ALKU-hanke päättyi aikuiskoulutuksen tulevaisuusseminaariin | 9 |
| Yhteiskuntavastuullista yritystoimintaa Kataloniassa | 10–11 |
| Mietteissä / Matti Jaskari: Maaseutu-kaupunki -vuorovaikutuksesta | 11 |
| Toimintakalenteri | 12 |

Levón-instituutin täydennyskoulutus juhlii toukokuussa 25-vuotista toimintaansa. 1.6.1982 opetusministeriö antoi luvan täydennyskoulutuskeskuksen perustamiseksi Vaasan silloisen korkeakoulun erillislaitokseksi. Sitä ennen oli korkeakoulun sisällä käyty keskustelut ja päädytty näkemykseen kyseisen laitoksen tarpeellisuudesta. Uskoakseni päätös on todettu hyväksi niin yliopiston kuin ympäröivän alueenkin näkökulmista. Alusta alkaen on toiminnan kantava periaate ollut tuoda yliopistoa oman alueen palvelukseen, vaikka toiminta on laajentunut valtakunnalliseksi ja kansainväliseksi.

Juhlaseminaariin liittyen on tutkija Kari Leinamo laatinut yhteenvedon Levón-instituutin täydennyskoulutuksen kehityksestä. Siitä voidaan nostaa esiin joitakin tunnusomaisia piirteitä toiminnalle, joka on kasvanut 25 vuodessa tarjoamaan avoimia yliopisto-opintoja ja maksullista täydennyskoulutusta vuosittain yli 4 000 henkilölle, ja jonka taustalla toimii lähes 40 hengen asian- tuntijaorganisaatio.

Ensinnäkin, täydennyskoulutus perustuu yhteiskunnassa havaittaviin koulutustarpeisiin sekä Vaasan yliopiston osaamisaloihin ja erityisvahvuuksiin. Koulutustarpeiden tunnistamisessa on yliopistolle tyypillistä olla edelläkävijän roolissa, ja niinpä Levón-instituuttikin on monissa asioissa ollut ensimmäisten joukossa liikkeellä. Toiseksi, kun yliopiston ainelaitokset tutkijoiheen ja opettajineen ovat saaneet tunnustusta tutkimus- ja opetustyön laadusta, on Levón-instituutin ollut hyvä toimia. Kolmanneksi, täydennyskoulutuksessa on pyritty jatkuvasti luomaan yhteistyörakenteita ja oltu mukana erilaisissa verkostoissa. Yhdistämällä ja jakamalla osaamista voidaan saada enemmän lisäarvoa asiakkaille. Neljänneksi, tärkeää on jatkuva yhteys tutkimukseen. Tutkimuksen ja täydennyskoulutuksen synergian hyödyntäminen konkretisoitui erityisesti vuodesta 2001 alkaen, kun yliopiston täydennyskoulutuskeskus ja tutkimuslaitos yhdistyivät Levón-instituutiksi. Viidenneksi, jatkuva pyrkimys uudistumiseen ja hyvään laatuun takaavat myös asiakkaiden tyytyväisyyden. Korkeakoulujen arviointineuvosto on nimennyt Vaasan yliopiston jo kahdesti aikuiskoulutuksen laatuyliopistoksi (vuodet 1999–2000 ja 2004–2006).

Tänä päivänä Levón-instituutti on Vaasan yliopiston kolmannen tehtävän ja elinikäisen oppimisen keskeinen toimija. Täydennyskoulutusta tukevat tutkimus- ja kehittämispainotteiset hankkeet maaseudun kehittämisen, energia-alan sekä arviointitutkimuksen painopistealueilla. Työmme jatkuu edelleen oman alueen palveluksessa, mutta samalla viemme yliopistollisen täydennyskoulutuksen ”Vaasalaista vaihtoehtoa” yhä voimakkaammin valtakunnallisille ja kansainvälisille markkinoille.

Kiitokset asiakkaillemme, yhteistyökumppaneillemme, yliopisto-yhteisöllemme ja tietenkin Levón-instituutin henkilöstölle!

www.uwasa.fi/levon

LEVÓN on Levón-instituutin tiedotuslehti. Levón-instituutti on Vaasan yliopiston tutkimus- ja koulutuspalveluihin erikoistunut yksikkö. **Julkaisija:** Levón-instituutti **Toimituksen osoite:** Wolffintie 35, 65200 Vaasa / PL 700, 65101 Vaasa **Toimitus ja kuvat:** Miia Mäntylä **Puhelin:** (06) 324 8111 (yliopiston vaihde) **Faksi:** (06) 324 8350 **Sähköposti:** miia.mantyla@uwasa.fi **Internet:** <http://www.uwasa.fi/levon> **ISSN:** 1459-045X **Painos:** 3000 **Painopaikka:** Fram, Vaasa **Paperi:** Munken Pure (sisus 120 g, kansi 170 g) **Kansikuva:** Miia Mäntylä, valkovoikkoja Valtion virastotalolla **LEVÓN** ilmestyy neljä kertaa vuodessa, seuraava lehti ilmestyy syyskuussa 2007. Kommentit, tilaukset ja osoitteenmuutokset pyydetään osoittamaan toimitukselle.

Yrityksen menestymisen johtaminen liiketoimintakonseptia uudistamalla

Teksti: Jukka Peltoniemi

Globaalin talouden dynamiikka on johtanut tavaroiden ja palvelujen virtaan, joka on riippumaton alkuperämaasta. Tässä vaihdannassa osallisina olevat yritykset kohtaavat väistämättä kansainvälisen kaupan tuomat paineet. Siksi yhä tärkeämmäksi on noussut kysymys siitä, miten yritykset voisivat välttyä kovan kilpailun – ja etenkin hintakilpailun – aiheuttamalta kujanjuoksulta. Uusien liiketoimintakonseptien kehittäminen on avain sille, miten yritykset voivat toisaalta johtaa liiketoimintaansa menestyksellisesti ja toisaalta vähentää kilpailun tuomia paineita.

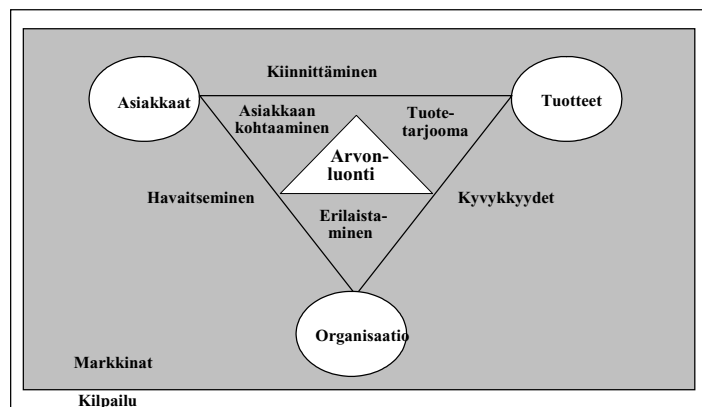
Liiketoimintakonseptilla kuvataan sellaista yrityksen toimintamallia, joka on vaikeasti jäljiteltävissä ja jonka tuloksena asiakas saa arvoa (ks. kuvio). Syksyllä 2006 valmistunut tutkimus lähestyy tätä varsin uutta aihetta selvittämällä ja analysoimalla, millaisia uusia ja toimivia liiketoimintakonsepteja tai konseptien uudelleenmuotoilua voidaan toteuttaa erityisesti design-suuntautuneissa yrityksissä.

Liiketoimintakonseptien uudistaminen on yleensä varsin pitkä prosessi. Uusia konsepteja ei voi luoda tyhjästä, vaan usein tarvitaan aikaa vievä ja raskas kehitystyö, joka alkaa liiketoimintamahdollisuuksien tunnistamisesta ja joka jatkuu monipuolisena muutosprosessina koko organisaatiossa. Prosessin lopputuloksena voi olla toimiva ja yritysspesifi liiketoimintakonsepti. Tämän kehityskulun käynnistymisessä innovaatiomahdollisuudet ja sattumat näyttelevät suurta roolia. Niiden havaitseminen ja hyödyntäminen edellyttää yritykseltä usein aikaisempaa kokemusta, tietämystä ja markkinoilta oppimista.

Kyvykkyys yhdistellä konseptin rakentamisen ja muutosprosessin elementtejä on eräs liikkeenjohton tärkeimpiä osaamisia. Liiketoimintakonseptin muutos tarkoittaa

monien elementtien muuttamista tarjoomassa, asiakasrajapinnassa, toimintatavoissa ja resursseissa. Siksi uusien liiketoimintakonseptien konstruointi riippuu yrityksen kyvystä johtaa nykyistä liiketoimintaansa ja rakentaa uutta osaamista samanaikaisesti.

Uutta osaamista luovien kyvykkyysien kehittäminen ja käyttö sekä kyky johtaa monimutkaisia uudistamistilanteita ovat erityinen haaste



Liiketoimintakonsepteilla voidaan luoda asiakkaalle arvoa. (Martti Lindman 2007. Remarks on the quality of the construction of business concepts. European Business Review 19:3. Tulossa kesällä 2007.)

johtamiselle. Tässä suhteessa kaksi tekijää on erityisen tärkeitä: erilaistaminen (differointi) ja samanaikaisesti hyvä operatiivisen tehokkuuden hallinta. Tämä on vaatinut hyvinkin monenlaisten resurssien ja osaamisten kehittämistä. Menestyneissä konseptien muutostilanteissa yritykset ovat kyenneet kehittämään kumpaakin tekijää tasapainoisesti ja onnistuneet tasapainoilemaan luovan kaaoksen ja järjestyksen välillä.

Artikkeli perustuu seuraavaan tutkimusraporttiin:

Lindman Martti, Peltoniemi Jukka (2006). Construction of Business Concepts. A Comparative Case Study of Design-Oriented Enterprises. Vaasan yliopiston julkaisuja. Tutkimuksia 273, Business Administration 99, Marketing.

Innovatiivisuutta ja vuorovaikutusta Täydennyskoulutuksen ja JOKA-ohjelman juhlaseminaari

Teksti ja kuvat: Míia Mäntylä

Perjantaina toukokuun 25. päivä juhlittiin seminaarilla Levón-instituutin täydennyskoulutuksen 25-vuotista ja Johtajana Kasvaminen -ohjelman 20-vuotista taivalta. Lisäksi seminaari jatkoi instituutin Ajassa liikkuu -seminaarien perinnettä.

Täydennyskoulutuskeskus aloitti toimintansa vuonna 1982 kouluttamalla yrittäjiä. Seuraavana vuonna toimintansa aloitti myös avoin yliopisto, jonka opiskelijamäärät ovat vuosien saatossa kehittyneet niin, että kun vuonna 1985 opiskelijoita oli yli 100, niin vuonna 1992 heitä oli yli tuhat ja nyt jo yli kaksi tuhatta.

Innovatiivisuus toiminnan ytimessä

Täydennyskoulutuskeskuksen – ja vuoden 2001 alusta Levón-instituutin – toiminta on aina perustunut innovatiivisuuteen. Vuonna 1985 Fakta-lehti nimesi Hallittu Kasvu -ohjelman vuoden koulutusinnovaatioksi. Sitä ja sen seuraajaa Kasvua Viennistä onkin levitetty niin muualle Suomeen kuin ulkomaillekin. Ensimmäinen Johtajana Kasvaminen -ohjelma aloitettiin vuonna 1987. Avoin yliopisto osoitti innovatiivisuutta olemalla Suomessa ensimmäinen, joka käytti kuvapuhelinta etäopetuksessa vuonna 1990. Kaksi vuotta tämän jälkeen perustettiin ns. sanomalehtiyliopisto yhdessä sanomalehti Pohjalaisen kanssa. Tämä mahdollisti yliopisto-opinnot “suoraan aamukahvin äärestä”.

Täydennyskoulutuksen kansainvälistyminen alkoi vuonna 1984

yhteistyöhankkeella Irlantiin, Tanskaan ja Itävaltaan. Ensimmäisestä kansainvälisestä koulutusohjelmasta oltiin vastuussa 11 vuotta myöhemmin, kun yrittäjyyskasvatusta opettajille vievä Entrepreneurship Teachers Programme käynnistettiin. Nyt 2000-luvulla Levón-instituutti on ollut vastuussa muun muassa isoista EU:n TEMPUS-hankkeista Ukrainassa ja Kroatiassa. Myös panostus kielikoulutukseen ja kielikylpyyn on tuottanut

välityksen, kun viestiyhteydet maailmalle helpottuivat. Nykyisin ollaan kuitenkin aivan eri tasolla, yritykset voivat olla omistajapohjaltaan, henkilöstöltään ja sijaintipaikoiltaan täysin monikansallisia. Esimerkiksi KONE on yritysostojen kautta muuttunut 1 000 työntekijän yrityksestä 25 000 työntekijän 36 maassa toimivaksi yritykseksi.

Aikoinaan jo se, että KONE osti itseään suuremman yrityksen



Seminaari päätettiin jakamalla todistukset ja kukat vuoden 2007 JOKA-ryhmäläisille.

valtakunnallista ja kansainvälistä mainetta.

Seminaari valaisi henkilöstön johtamista

Juhlaseminaarin puhujajoukko oli korkealuokkaista. EADS:n (European Aeronautic Defence and Space) henkilöstöjohtaja, Vaasan yliopiston kasvatti, Jussi Itävuori kertoi henkilöstöjohtamisesta kansainvälisissä yrityksissä. Esimerkkeinä hän käytti entistä työpaikkaansa KONE:tta ja nykyistä EADS:ää. Hän muistaa, miten telexien ja faxien tulo aikanaan mullisti myös yritysten kansain-

naapurimaasta Ruotsista, oli suurta ja ennen kuulumatonta, nykyisin tuollaiset kaupat ovat suurten yritysten arkipäivää. Laajentuminen kansainvälisille markkinoille on kuitenkin aina riski ja vaatii rohkeutta. Kansainvälisillä markkinoilla ja kovassa kilpailussa selviäminen vaatii yrityksiltä jatkuvaa innovatiivisuutta ja joustavaa, eri kulttuureihin soveltuvaa henkilöstöjohtamista – näin on myös KONE:en ja EADS:n tapauksissa.

Vuorovaikutus on tärkeää

YIT:n henkilöstöjohtaja Leena Lomakka korosti henkilöstön kuu-

lemisen, vuorovaikutuksen ja johdon läsnäolon merkitystä etenkin muutostilanteissa, sillä niissä ihmisen ensimmäinen kysymys on: “Mitä minulle tapahtuu?”. Silloin on tärkeää olla tavoitettavissa ja kertoa muutosten merkityksestä. Telepatiaan johtamisvälineenä ei kannata luottaa. Hän muistutti, että vaikka usein toisin väitetään, ihmiset haluavat yhä sitoutua työpaikkaansa, kunhan työpaikka tarjoaa turvallisen ympäristön ja mahdollisuuden kehittyä työssään.

Etenkin muutostilanteissa esimiehen on pidettävä “pää kylmänä, sydän lämpimänä, kädet puhtaina ja jalat kuivina”. Tämä tarkoittaa sitä, että on pystyttävä olemaan analyttinen, on välitettävä ihmisistä, on toimittava eettisesti ja lisäksi huolehdittava omasta jaksamisesta.

Luovuuden kulttuurin ja rikastavan vuorovaikutuksen merkityksestä luovan alueen tai työyhteisön

synnyttämisessä kuultiin filosofian tohtori, professori Pekka Himaselta. Inhimilliseen vuorovaikutukseen kuuluu, että koko ajan tartutamme toisiimme rytmiä, kysymys on siitä, millaista rytmiä tartutamme. Innostuksen aikaansaaminen toisessa ihmisessä edellyttää fyysistä vuorovaikutusta, sähköpostilla sitä ei voida saada aikaan.

Luovuus vaatii rikastavaa yhteisöä, joka taas edellyttää luottamusta. Käänteisesti voidaan todeta, että reilun eli avoimuuden ja oikeudenmukaisuuden kulttuuri luo työyhteisön sisäistä luottamusta. Se mahdollistaa rikastavan yhteisön, jota tukee kannustava yhdessä työskentely, avoin kritiikki ja työyhteisön jäsenten arvostus. Tällaisessa yhteisössä annettu vapaus tuo esiin ihmisten luovuuden ja mahdollistaa sekä ihmisten hyvinvoinnin että innovaatioiden ja taloudellisten tulosten syntyminen.



Itajuhlissa puhetta piti ja musiikkiaan esitti taiteilija Mikko Kuustonen. Hänen pääviestinsä oli: “Jos haluat kulkea nopeasti, kulje yksin, mutta jos haluat kulkea pitkälle, kulje yhdessä.”

Kyrönmaalla luotetaan pendelöintiin ja bioenergiaan

Teksti: Kari Leinamo

Maaseudun elinkeinopoliittikka kaipaa uusia avauksia. Yrittäjyys tiedetään hyväksi keinoksi saada lisää työpaikkoja ja mikroyritysten rahoittamiseen onkin annettu paikallisille toimintaryhmille lisää välineitä. Maaseudun erilaisuus tulisi kuitenkin ottaa elinkeinopoliittisessa suunnittelussa huomioon. Yhtenä mahdollisuutena vauhdittaa yrittäjyyttä on etsiä kullekin alueelle parhaiten soveltuvia yritysten yhteistyöasetelmia eli mikroklustereita. Tällaisen elinkeinopoliittisen strategiatyön onnistumista selvitettiin Kyrönmaalla yhdessä paikallisen YHYRES-kehittämisyhdistyksen kanssa.

Hankkeessa käytiin läpi kaikki Kyrönmaata maakunta-, seutukunta- ja kuntatasolla käsittelevät alueelliset suunnitelmat ja strategiat. Selvitystyö osoitti, että Kyrönmaan seutukunta tunnetaan Pohjanmaalla varsin huonosti. Merellisyyttä korostavassa ja enemmistöltään ruotsinkielisessä maakunnassa maaseutuun sisällytetään kasvihuonetuotanto, turkistarhaus, saaristomatkailu, veneenrakennus ja tuulivoima, mutta ei mitään Kyrönmaahan liittyviä elementtejä. Tämä asettaa paikallistason toimijoille suuren haasteen, jos nykyisestä maakuntajoukoksesta pidetään kiinni.

Mikroklusterianalyysia varten Kyrönmaalta koottu asiantuntijaryhmä kokoontui kolme kertaa. Ryhmässä

tuli vahvasti esiin kehittämisvaihtoehtojen moninaisuus ja kuntakohdainen ajattelu, jolloin yhteistä näkemystä pienen seutukunnan elinkeinopoliittikan linjauksista oli ajoittain vaikea löytää.

Kyrönmaalla luotetaan joka tapauksessa asumismaaseudun mahdollisuuksiin, hoivapalveluihin, pelloilla tuotettavaan bioenergiaan sekä metalliteollisuuden alihankintaan eli pääosin samoihin teemoihin kuin maaseudulla yleensä. Ennakkoluulottomien ratkaisujen luominen edellyttää paljon rohkeutta ja työtä. Mikroklusterianalyysin toteuttaminen herättää kuitenkin mielenkiinnon ja tarjoaa mallin paikallisen elinkeinopoliittikan kehittämiseen.

Kari Leinamo – Hannu Katajamäki (2007): Maaseudun yrittäjyyden mahdollisuuksien tunnistaminen. Menetelmällinen kokeilu Kyrönmaalla. Vaasan yliopiston Levón-instituutin julkaisu 125. Rahoittaja: Maaseutupoliittikan yhteistyöryhmän (YTR) esityksestä maa- ja metsätalousministeriö.

Levónin hengen luoja eläkkeelle

Teksti: Miia Mäntylä

Kuvat: Hannu Mitts

Täydennyskoulutuskeskuksessa ja Levón-instituutissa vuodesta 1996 alkaen toimistosihteerinä ja iltavirastomestarina toiminut Kauko Ritamäki jää eläkkeelle heinäkuussa, mutta työnsä hän lopetti jo maaliskuun lopussa – sen verran paljon hänelle oli ehtinyt lomiat kertyä. Levón-instituutin infotilaisuudessa laitos muistikin häntä lämpimästi puheella ja työkaverit lahjoiin. Koko instituutti jää kaipaamaan yhtä tärkeimmistä laitoksen hengen luojaista.



Kauko Ritamäki muisteli mielellään menneitä.

Kauko Ritamäki syntyi Pohjois-Hämeen pienssä Juupajoen kunnassa sotavuonna 1944. Perheeseen kuului seitsemän lasta, joista Kauko oli keskimäinen. Kaukon lapsuudenkoti oli keskikokoinen maatila, jossa oli metsää, peltoa, lehmä ja hevosia. Hän osallistui nuorena miehenä moniin maatöihin lypsäen ja tehden metsä- ja niittotöitä hevosella. Perheen lapsia ilahdutti se, että sunnuntain lepopäivästä pidettiin tiukasti kiinni eikä silloin tarvinnut olla yhtä lailla työn touhussa kuin muulloin. Traktorin tulo helpotti töitä merkittävästi. Elämäntyönsä Kauko on tehnyt rakennusalalla, johon hän sai kipinän jo tehdessään kotona 5-vuotiaana pärekattoa. Elämänsä aikana Kauko on nähnyt Suomen muutoksen maatalousyhteiskunnasta teollisuus- ja koulutusyhteiskunnaksi.

Monivaiheinen elämä

Kansakoulun jälkeiset opinnot ja työt veivät Kaukon pois kotiseudulta. Kauko kertoo asuneensa elämänsä aikana jopa viidessätoista kunnassa. Ensiksi hän kävi Kalajoella rakennusalan kotiteollisuuskoulun. Myöhemmin hän jatkoi Lahden kansankorkeakouluun, josta hänelle jäi sivistyksen kipinä. Kauko oli myös Suomen Kumitehtaalla Nokialla kirvesmiehenä töissä yli kaksi vuotta rakentaen tehtaan rakennuksia. Siellä hän sai hyvän kuvan tehdastyön kiivaudesta nähdessään naisten valmistavan kumisaappaita pyörivän pöydän ääressä. Nokialta Kauko jatkoi 1970-luvulla Vaasan teknillisen koulun talonrakennuslinjalle.

Valmistuttuaan vuonna 1973 Kauko sai heti koulutusta vastaavia töitä Vaasasta K. E. Nymanilta, koska Suomessa rakennettiin silloin hyvin paljon. Kauko onkin ollut mukana noin 50 kerrostalon rakentamisessa Vaasassa ja niistä 30:ssa hän työskenteli vastaavana rakennusmestarina. Tänä aikana hän oppi sovittamaan yhteen johtajien, työntekijöiden ja asunnonostajien toiveita, jotka usein olivat hyvinkin ristiriitaisia. Ei ollut lainkaan harvinaista, että työntekijät tulivat kesken urakan vaatimaan lisää palkkaa. Kuitenkin johdon näkökulmasta tärkein kriteeri urakan onnistumiselle oli sen hinta, vaikkakin Nyman oli myös tarkka laadusta ja ehkä siksi olikin rakennusalalla Pohjanmaan ykkönen.

Kauko oli myös vuoden verran Helsingissä mestarina Nymanin rakennuksilla. Tämän pohjalta hän kehuu Pohjanmaan hyvää työ- ja kulttuurista ja työntekijöiden vastuuntuntoa. 1990-luvun lama oli kuitenkin monelle rakennusliikkeelle kohtalokas ja myös Nyman meni konkurssiin vuonna 1993. Samalla Kaukon ura rakennusalalla päättyi.

Elämänmuutoksia

Lamakausi toi Kaukolle suuren elämänmuutoksen. Hän oli vuoroin työttömänä ja vuoroin teki lyhytaikaisia työsuhteita, kunnes hänelle vuonna 1996 tuli mahdollisuus valita Vaasan kaupungin tai silloisen täydennyskoulutuskeskuksen tarjoamien työtehtävien väliltä. Sattuman kautta Kauko päätyi valitsemaan täydennyskoulutuskeskuksen, jossa tarvittiin iltavirastomestaria.

Työtehtävät Levónissa ovat olleet moninaisia, niihin on kuulunut

luennoitsijoiden hakua lentokentältä, kirjeiden ja Levón-lehden postitusta, kuriirin tehtäviä, kopiointia ja paljon muuta. Kauko itse toteaaakin, että mestarin kokemuksella lukemattomien pienten töiden koordinaatio on sujunut helposti. Tavoitteena hänellä on



Kaukoa muistettiin Levón-instituutin infotilaisuudessa puhe-in, lahjoin ja halauksin.

ollut sekä yksilön että koko yhteisön palveleminen. Työn ei aina tarvitse olla hauskaa, mutta se on hoidettava hyvin, oli työn kuva sitten mikä tahansa. Tämä onkin levónilaisten mielestä ollut positiivisuuden ohella yksi Kaukon parhaista piirteistä – aina on voinut luottaa siihen, että Kauko auttaa ja että hän tekee työnsä hyvin.

Työssään tapahtuneista muutoksista Kauko pitää merkittävimpiä niitä muutoksia, joita paikanvaihto on tuonut. Aluksi täydennyskoulutuskeskus toimi osoitteessa Raastuvankatu 31, sitten viereisessä rakennuksessa. Vuonna 2001 täydennyskoulutuskeskus ja Vaasan yliopiston tutkimuslaitos yhdistyivät ja ottivat nimen Levón-instituutti. Samalla täydennyskoulutus siirtyi Palosaarelle puuvilla-tehtaan entiseen Konttori-rakennukseen. Tämä muutos vähensi Kaukon työnkuvassa yliopiston ja Levón-instituutin välisiä kuriirintehtäviä.

Yhteen aikaan yliopiston kongressitoimisto Bothnia Congress työllisti paljon esimerkiksi luennoitsijoiden haulla, mutta kongressitoimiston siirryttyä Levónista hallintovirastoon, tilanne muuttui. Myös säh-

köisen viestinnän lisääntyminen näkyy siten, että postittaminen ja kopiointi ovat viime vuosina vähentyneet. Viimeisimmät muutokset Kaukon uralla ovat olleet Levón-instituutin siirtyminen Valtion virastotalolle sekä kaksi vuotta kestänyt osa-aikaeläke, joka on antanut hänelle mahdollisuuden pannaostaa vapaa-aikaan entistä enemmän.

Elämän arvot uusiksi

Vuosien saatossa eivät ole muuttuneet vain asuinpaikat ja työnkuvat. Myös Kaukon elämänarvot ovat muuttuneet. Kun perhe on perustettu ja velat maksettu, raha ei ole enää yhtä tärkeää kuin ennen. Hyvät ihmissuhteet ja terveyden säilyminen ovat arvoista tärkeimpiä. Tärkeämpää kuin palkan suuruus, on sen säännöllisyys ja inhimilliset työajat. Siksi paluu kiivaaseen rakennusmaailmaan ei Kaukolla enää kiinnostanutkaan.

Levón-instituutin parhaina asioina Kauko pitää työyhteisön rikkautta: työntekijöillä on monen eri alan työkokemusta ja työntekijät myös jatkavat Levón-instituutista moninaisiin työtehtäviin. Huonointa puolta työpai-

kastaan Kauko ei osaa sanoa, vaan toteaa, että jos huonoja puolia olisi, hän ei olisi Levónissa näin kauan viihtynytään. Kauko muistaa joskus melkein kimpaantuneensa luennoitsijalle, jota hän on ollut hakemassa, ja joka on kyseenalaistanut hajasijoitettujen yliopistojen merkityksen. Suomen kehitys innovaatio- ja tietoyhteiskunnaksi, jossa mm. terveydenhoito ja tietö ovat kunnossa, on ollut riippuvainen korkeakoulutuksesta.

Nyt Kauko on jo muuttanut omakotitalosta Vaasassa kerrostaloon Turun keskustassa. Suunnitelmissa on tutustua Turkuun entistä paremmin. Koska lehtien lukeminen on Kaukolle tärkeää, hän arvelee kirjaston lukusalin käyvän hyvinkin tutuksi. Lisäksi Kauko aikoo huoltaa yhdessä eläkkeellä olevan opettajavaimonsa Anna-Liisan ja apuun mielellään tulevan poikansa Jaakon kanssa vanhan kotitilansa rakennuksia Juupajoella. Hän aikoo hoitaa myös omenapuita ja marjapensaita kasvavaa puutarhaansa, tehdä polttopuita, lämmittää saunaa ja uida. Touko-syyskuusta kuluneekin suuri osa Juupajoella. Samalla Kauko saa pitkän tauon jälkeen kokeilla pidempikestoista maaseudulla elämistä.

Eläkkeelle jäädessään Kauko haluaa vielä muistuttaa, että varsinkin nuorena kannattaa lähteä maailmalle työn perässä.



VAASAN YLIOPISTO AVOIN YLIOPISTO

Lisätietoja syksyn 2007 ja kevään 2008 opintotarjonnasta sekä opiskelusta Avoimessa yliopistossa osoitteessa www.uwasa.fi

Syksyllä 2007 alkavat opintokokonaisuudet ja erillisjaksot

Opintokokonaisuudet:

- Johtaminen, perusopinnot 15 ov
- Johtaminen, aineopinnot 35 op
- Laskentatoimi, perusopinnot 25 op
- Markkinointi, perusopinnot 15 ov verkko-opinnot
- Muotoilujohtaminen 25 op (Taik)
- Sosiaali- ja terveyshallinto, perusopinnot 26 op
- Talousoikeus, perusopinnot 25 op
- Talousoikeus, aineopinnot 25 op
- Terminologiaoppi ja tekninen viestintä, 26 op, verkko-opinnot
- Tietotekniikka, perusopinnot 25 op
- Viestintätieteet, perusopinnot 25 op verkko-opinnot

Ilmoittaudu opintoihin
15.8.2007 alkaen
osoitteessa
www.uwasa.fi

- **Erillisjaksot:**
- **Aluetiede**
- Aluekehittäminen 7 op
- Luonto, yritykset ja ympäristönsuojelu 5 op
- Matkailun perusteet ja tutkimus 5 op
- Poliittinen maantiede 5 op
- **Englanti**
- Luetun ymmärtäminen ja tekstianalyysi 3 op
- Suulliset taidot 2 op
- **Filosofia**
- Etiikka ja yhteiskuntafilosofia 5 op
- **Fysiikka**
- Johdatus tähtitieteeseen 3 op/2 ov
- **Italia**
- Italian kielen alkeiskurssi 6 op
- **Johtaminen**
- Itsetuntemus ja urasuunnittelu 2 op
- Itsetuntemuksesta voimaa työssä jaksamiseen 3 op verkko-opinnot
- Johtajuuden ja tiimityöskentelyn kehittäminen 3 op verkkoaineistokurssi
- Julkisojohtaminen 4 op verkkoaineistokurssi
- **Julkisoikeus**
- Perus- ja ihmisoikeudet 7 op
- **Kansantaloustiede**
- Kansantaloustieteen perusteet 5 op

- **Laskentatoimi ja rahoitus**
- Tilinpäätösanalyysi 3 ov
- Rahoituksen perusteet 5 ov
- Operatiivinen laskentatoimi 4 ov
- **Matematiikka ja tilastotiede**
- Tilastotieteen perusteet 5 op
- **Markkinointi**
- Vientimarkkinointi 3 ov, verkko-op.
- Merkkituotteen johtaminen 3 ov, verkkoaineistokurssi
- Doing business in China 5 op
- Kulutuksellisia elämyksiä etsimässä 3 op
- Yrityksen ostotoiminta 5 op
- **Ranska**
- Ranskan kielen alkeiskurssi 6 op
- **Saksa**
- Saksan kielen alkeet 6 op
- **Sosiaali- ja terveyshallinto**
- Hallintotieteellinen tutkimus 8 op
- Hyvinvointipalveluiden talous 6 op
- **Sähkötekniikka**
- Piirianalyysi 3 op, verkko-opinnot
- **Tuotantotalous**
- Tuotantotalouden erityiskysymyksiä 5 op/3 ov, verkkoaineistokurssi
- Yrityksen reaaliprosessit 2 op
- **Äidinkieli (suomi)**
- Suullinen viestintä 2 op

Kysy lisää: **Opiskelijapalvelu** puh. (06) 324 8457, **opinto-ohjaus** puh. (06) 324 8585, **sähköposti** avoinyo@uwasa.fi

Kielikylpypäivät Pietarsaaressa

Teksti: Tiina Savela

Toukokuun 10. ja 11. päivä 60 kielikylpyopettajaa ympäri Suomen kokoontui Pietarsaareen Levón-instituutin ja Pietarsaaren Kielikylpykoulun järjestämille Kielikylpyopettajapäiville. Mukaan oli kutsuttu opettajia päiväkodeista sekä ala- ja yläkouluista, mutta myös tutkijat ja hallinnon väki olivat tervetulleita. Päivien aikana osallistujat saivat rautaisannoksen kielikylpyuutisia, tutkimustuloksia ja kuulumisten vaihtoa muiden kielikylpyihmisten kanssa.

Torstai aloitettiin tutustumalla Pietarsaaren Kielikylpykouluun ja kielikylpyoppilaisiin. Koulu on erikoinen, sillä siellä on saman katon alla sekä suomen että ruotsin kielen kielikylpyopetusta sulassa sovussa keskenään. Erityistä kiinnostusta seminaariosallistujissa herättivät ruotsinkieliset lapset, joita kylvetetään suomeksi; moni kielikylpyopettaja kun

näki tähän suuntaan tapahtuvaa kielikylpyä ensimmäistä kertaa.

Loppupäivän luennoista vastasi Mikko Saari, joka on vasta väitellyt tohtoriksi Oulun yliopiston Kajaanin opettajankoulutusyksikössä. Hän onkin ensimmäinen kasvatusalan kielikylpytohtori Suomessa. Luennot valottivat kielikylpyä kulttuuripedagogisesta näkökulmasta.

Monipuolinen päivä jatkui Pietarsaaren ainutlaatuisessa arktisessa Nanoq-museossa, jossa oppaana toimi museon perustaja, naparetkeilijä Pentti Kronqvist. Hänen kertoessaan naparetkistään sekä elämästä ja luonnosta Grönlannista osallistujat saivat nauttia Pietarsaaren kaupungin tarjoamasta kuohuviinistä.

Perjantaina saimme kuulla tuoreita kielikylpyuutisia. Ensin kielikylpyprofessori Siv Björklund kertoi, mitä

uutta tutkimuksen saralla on tapahtunut sitten edellisten kielikylpyopettajapäivien, sekä millaisia projekteja tällä hetkellä on käynnissä kielikylpyyn liittyen. Tämän jälkeen opettajat itse pääsivät vauhtiin ”porinakahvien” merkeissä. Saimme kuulla muutamia lyhyitä alustuksia ajankohtaisista kielikylpyasioista. Verkostoitumisen ja mielipiteiden vaihdon merkitystä ammattilaisille ei voi ylikorostaa, sillä näiden puheenvuorujen pohjalta virinnee keskustelusta ei ollut tulla loppua ollenkaan!

Iltapäivällä kuultiin vielä teemaopetuksesta sekä kielen ja sisällön integroinnista, kielen käytöstä kielikylpypäiväkodeissa ja kielikylpyoppilaiden sanaston kehittymisestä.

Vuotuiset Kielikylpyopettajapäivät ovat vakiinnuttaneet asemansa Suomen kielikylpyopettajien kohtaamisareenana. Luentoja ja verkostoitumisen lisäksi opettajat saavat tutustua kielikylpykuntien ja -kaupunkien kielikylpykulttuuriin. Tavataan taas ensi vuonna!

ALKU-hanke päättyi aikuis-koulutuksen tulevaisuusseminaariin

Teksti: Sami Varjo ja Miia Mäntylä

Kuva: Sami Varjo

ALKU II -hankkeen päätösseminaari järjestettiin Ähtärissä 11.5.2007. Seminaarin teemana oli alueellisen aikuiskoulutuksen tulevaisuus. Seminaarin alkuosa käsitteli hanketta ja siitä saatuja kokemuksia. Seminaarin loppuosassa aihe laajennettiin koskemaan alueellista aikuiskoulutusta ylipäätään.

Hankkeen päärahoittajan edustaja EU-koordinaattori Tuija Nikkari Länsi-Suomen lääninhallituksesta viestitti hyvälle hankkeille olevan tilaa. Hyvän hankkeen perustana hän piti aluelähtöisyyttä ja alueen tarpeista lähtöisin olevaa toimintaa. ALKU II -hanke on tästä hyvä esimerkki.

Olkoonpa hanke kuinka hyvä tahansa, täydellistä hanketta ei ole olemassakaan. Hankkeen ulkopuolissa arvioinnissa tarkasteltiin, missä onnistuttiin ja missä on parantamisen varaa. Kokonaisuudessaan hankkeen arvioitiin onnistuneen hyvin. Yritysten osallisuusaktiivisuus sai hankkeen arvioitsijalta Jouni Ponnikkaalta Lönnrot-instituutista kritiikkiä, mutta koska hanke tuottaa opintoja tutkintoa varten, koulutus ei taivu kovin hyvin henkilöstökoulutukseksi. Opintokokonaisuuksien ja opintojen sisällön sopeuttaminen aikuiskoulutukseen paremmin sopivaksi ja opiskelijoiden elämäkokemuksen hyödyntäminen ovat haaste.

Varpu Sankelo ja Jorma Kukkeenmäki valaisivat hankkeen opiskelijoiden näkemystä hankkeesta ja aikuisena opiskelemisestä. Monilla opiskelu alkoi viattomasti osallistumalla muutamille opintojaksoille vailla tarkkaa päämäärää. Melko nopeasti päämäärä kuitenkin selkiytyi. Mahdollisuus suorittaa tutkinto lähellä on ollut monelle

hankkeen opiskelijalle motivaation lähde. Opintojen läheisyys madalsi aloituskynnystä ja tuttu opiskelijaporukka tuki ja kannusti toisiaan jatkamaan. Aikuisena opiskeleminen on kuitenkin vaativaa. Vuorokauden



Seminaarin kahvituolla ehdittiin vaihtaa kuulumisia ja keskustella päivän annista.

24 tuntia asettavat rajat opiskelulle, työnteolle, vapaa-ajalle ja perheelle. Selkeä päämäärä ja tärkeysjärjestys sekä perheen ja ystävien tuki ja kannustus ovat olleet ratkaisevan tärkeitä asioita opintojen jatkamisen kannalta. Opintojen ollessa vaativia tarvitaan uskoa, ”kyllä minä pystyn”. Nopeimmin tulokset näkyvät osaamisen ilona ja työpaikoilla osaamisen kohoamisena.

Seinäjoen yliopistokeskuksen tutkimusjohtaja Juha Alarinta muistutti, että aikuiskoulutus on tullut jäädäkseen ja muutokset koulutuskentällä ovat suuria. Valtakunnallisesti puhutaan isoista yksiköistä, mutta alueelliselle koulutuksen tarjoamiselle on silti tilausta. Suomen väestö vanhenee ja ikäluokat pienenevät, joten aikuiskoulutuksen merkitys kasvaa tulevaisuudessa, kun pyritään vastaamaan osaajapulaan. Seminaarin paneeliin osallistuivat mm. europarlamentaarikko Kyösti Virrankoski ja

Veljekset Keskinen koulutuspäällikkö Esko Hietakangas. Paneelissa keskustelu kääntyi nopeasti myös siihen, kenellä on vastuu osaamisen ylläpitämisestä ja kuka maksaa. Osaaminen on alueille ja yrityksille kriittinen kilpailutekijä, joten voidaan kysyä, onko työnantaja vastuussa työntekijän osaamisen ylläpitämisestä? Kyse on myös siitä, millaista osaamista halutaan vahvistaa ja kuka siitä hyötyy.

ALKU-hanke on kestänyt noin 5 vuotta. Päätösseminaarin tunnelma oli juhlava,

mutta samalla hieman haikea. Osa opiskelijoista on Seinäjoella maisteriopinnoissa, osa on valmistunut ja osa vielä hakee tulevaisuuden suuntaa. Kiitämme kaikkia yhteistyökumppaneitamme ja opiskelijoita kuluneista vuosista ja toivotamme menestystä tuleville vuosille!

Mikä ALKU-hanke?

ALKU-hanke muodostui kahdesta erillisestä hankkeesta, ALKU I ja ALKU II, joiden avulla yliopisto on vienyt kauppatieteellistä opetusta Kuusiokuntiin (Alavus, Ähtäri, Töysä, Lehtimäki, Soini ja Kuortane). Hanke toimi alueella vuosina 2002–2007 ja koostui 107,5 opintoviikon laajuisista opinnoista. Hanke oli ESR:n, Länsi-Suomen lääninhallituksen ja Kuusiokuntien rahoittama.

Yhteiskuntavastuullista yritystoimintaa Kataloniassa

Teksti: Reetta Kungsbacka

Kuvat: Mikael Hallbäck ja Hannu Mitts

Levón-instituutin hallinnoiman Spirit-hankkeen espanjalainen partneri järjesti maaliskuussa yhteinen La Selvan alueella Espanjan Kataloniassa, noin sata kilometriä Barcelonasta pohjoiseen. Matkalla mukana oli hankkeemme toimijoita ja ohjausryhmän jäseniä.



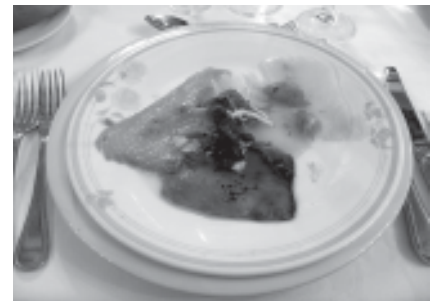
Trias-keksien valmistusta pääsimme katsomaan ainoastaan lasiseinän läpi.

Tutustuimme alueella yrityksiin, jotka omalta osaltaan pyrkivät toimimaan yhteiskuntavastuullisesti. Ensimmäinen vierailukohde oli Trias-merkkisiä keksejä valmistava yritys Néts de Joaquim Trias. Perheyrittäjä on valmistanut tuotteitaan sadan vuoden ajan ja tällä hetkellä tuotteita viedään joka puolelle maailmaa. Tuotteet ovat hyvin suosittuja Katalonian alueella ja yksi syy suosioon on varmasti se, että Trias-keksien valmistuksessa ei käytetä lainkaan lisäaineita. Vierailimme yrityksen tehtaalla, jonka katolle on energianlähteeksi asetettu aurinkopaneelija. Paneelit tuottavat osan tehtaalla tarvitsemasta energiasta, takaisinmaksuaikaa investoinnille johtaja Joaquim Trias oli laskenut noin kymmenen vuotta.

Toinen mielenkiintoinen yritysvierailukohde, kauniita hopeakoruja valmistava Join'Art sijaitsi La Selvan alueella korkealla vuoristossa. Join'Art halusi säilyttää tehtaalla sadan asukkaan kylässä, koska tehtaalla on

kylälle suuri merkitys: puolet kylän asukkaista käy siellä töissä.

La Selvan alueen suurin kaupunki on Girona, jonka kauppakamarilla osa ryhmästämme vieraili. Alueen talousluvut osoittavat, että La Selva ja koko Katalonia ovat todella tärkeitä talousalueita koko Espanjalle. Katalonialaiset ovat syystäkin ylpeitä omasta alueestaan, yksi suurimmista



Jälleen kerran tuli myös todistettua, että miljoonat ihmiset eivät voi olla väärässä: katalonialainen ruokakulttuuri ja vieraanvaraisuus ovat varmasti ainakin Euroopan huippuluokkaa. Suomalaisella toki on vielä oppimista, iltakymmeneltä nautittava kymmenen alkuruokaa sisältävä illallinen voi tuottaa pieniä vaikeuksia...

Spirit-hanke on yksi Equal-yhteisöaloiteohjelman hankkeista. Hanketta rahoittaa Euroopan sosiaalirahasto, työministeriö ja hankkeeseen osallistuvat yritykset.

Lisätietoja hankkeesta osoitteesta www.equalspirit.fi



Kaupunki–maaseutu -vuorovaikutusta

ylpeydenaiheista on tietysti jalkapallojoukkue Barcelona. Innokkaimmat fanit ilmoittavat vastasyntyneen lapsensakin heti seuran jäseneksi!

Seuraavan kerran tapaamme kansainväliset kumppanimme kesäkuussa Vaasassa, eikä meillä ole mitään syytä hävetä: Meillä on kaunis yliopisto-kaupunki, alueen yrityksillä menee loistavasti, työllisyys on hyvä ja ihanat, valoisaat kesäyöt ovat tulossa!

Henkilöstöuutisia

Levón-instituutissa työnsä tänä keväänä ovat aloittaneet HTM Maarit Pienimäki ja yo-merkonomi Markku Harju. Maarit Pienimäki on aloittanut työnsä helmikuussa ja hän toimii maaseudun kehittämistöissä sekä Levón-instituutin arviointiyksikössä. Työnsä puolesta hän liikkuu paljon Kyrönmaan alueella.

Markku Harju on aloittanut Levón-instituutissa huhtikuun alussa Saaristomentori-hankkeessa ja toimii siinä kehittäen ruotsinkielisen saariston palvelutarjontaa. Levón-instituutin ohella hänet voi kohdata esimerkiksi Studieförbundet i Österbottenin tiloista tai Raippaluodosta.

Lokakuussa Levón-instituutin kielikylpyhankkeet ovat saaneet vahvistusta fil. yo Tiina Savelasta. Hän toimii projektiassistenttina instituutin kansallisissa ja kansainvälisissä kielikylpy- ja monikielisyshankkeissa.

Alun perin tästä jutusta piti tulla kevyen ilmava ja hauskan humoristinen yhteistyön kuvaus, jossa vähän hipaistaan Levón-instituuttia ja pääasiassa ylistetään toimintaryhmätyötä maaseudun kehittäjänä yleisesti ja YHYRES-kehittämisyhdistystä erityisesti. Osallistuminen Pohjanmaata koskettelemaan seminaariin sai kuitenkin ajatustoiminnan ja siitä seuranneen kirjoitusryöpsähdyksen suuntautumaan kaupungin ja maaseudun suhteeseen yleisemmin.

Ällistyneen otettuina vastasimme myöntävästi maakunnan pääkaupungista saapuneeseen kutsuun osallistua tulevaisuuden työtä ja kauppaa Pohjanmaalla käsittelevään seminaariin muutama päivä takaperin. Allekirjoittanutkin mahtui puolen tunnin yrittämisen jälkeen neljä vuotta ja kolmetoista kiloa sitten hankittuun tummaan pukuun, olihan mielenkiintoisen tilaisuuden jälkeen luvassa vielä Vaasan kaupunginjohtajan vastaanotto modernin taiteen museossa.

Siniset ajatukset maaseudun ja kaupungin vuorovaikutuksen parhaista puolista päässä risteillen ajelimme Tervajoelta kohti seminaaripaikkaa. Nuo ajatukset saivat yhä enemmän pukuni tummaa harmautta muistuttavan sävyn, kun kuuntelimme päivän antia, erilaisia loistavasti esiintyneitä asiantuntijoita, joille kaikille tuntui olevan yhteistä vahvat tai erittäin vahvat sidokset Vaasaan. Poikkeuksen tästä joukosta teki Yhdysvaltain lähetystön edustaja, joka jo esityksensä aluksi ymmärsi pahoitella, ettei ollut ennen Vaasassa vierailut.

Meitä ei suinkaan saanut synkäksi Vaasan laajentamispyrkimysten lopullinen motiivi – niinkin merkittävä asia kuin Seinäjoen kasvamisen Nurmon ja Ylistaron liittymisen myötä Vaasan kokoiseksi. Sen teki tilaisuudesta henkinyt usko kaupungin ylivertaisuuteen ja ylenkatse maaseudun mahdollisuuksia kohtaan. Pelkistettynä sitä voi kuvailla käsityksenä kaupungeista innovaatioiden ja luovuuden ainoana synty- ja elinpaikkana.

Useat maaseudun kehittämisestä kiinnostuneet ihmiset ovat jo pitkään kritisoineet median suhtautumista maaseutuun. Maaseutu nähdään lasten leikki-kenttänä, jolla touhuamista aikuiset (= kaupunkilaiset ja kaupunkeihin keskittynyt media) katselevat huvittunut hymy huulillaan. Maaseudulla tapahtuvat uudistukset, jopa merkittävät innovaatiot, ansaitsevat tulla esille korkeintaan uutisten loppukevennyksenä. Siellä tehdään askareita, todellinen työ ja todellinen hyvinvointi luodaan kaupungeissa. YHYRES-kehittämisyhdistys ja Suomen 54 muuta Leader-ryhmää, ovat eri mieltä maaseudun merkityksestä, erityisesti sen innovatiivisuudesta. Teemme työtä sen eteen, että maaseutu säilyy paikkana, johon kaupunkilaisetkin voivat paeta hyvinvointiaan, paremminvoinnin tyyssijaa.

Maaseudulla on rauhaa ja mahdollisuuksia olla luova. Maaseudun kehittämis-yhdistysten – joita Leader- ja toimintaryhmiksiin kutsutaan – tehtävä on tarjota myös resursseja. Emme kuitenkaan voi kehityksen pyörää kääntää yksin, tarvitaan yhteistyötä paitsi maaseudun asukkaiden myös kaupunkilaisten kanssa. On hienoa, että meillä on vaatimaan työhömmme yhteistyökumppaneita ympäri Eurooppaa, mm. Levón-instituutti – Vaasan kaupungista.



VAASAN YLIOPISTO
LEVÖN-INSTITUUTTI

PL 700
(Wolffintie 35)
65101 Vaasa
Puh: +358-6-324 8111 (vaihte)
Fax: +358-6-324 8350
Sähköposti: etunimi.sukunimi@uwasa.fi
http://www.uwasa.fi/levon

Johtaja
Jouko Havunen
jouko.havunen@uwasa.fi
puh. 06-324 8450

Koulutuspäällikkö
Helena Eteläaho
helena.etelaaho@uwasa.fi
puh. 06-324 8323
Johtaminen ja organisaatioiden kehittäminen

Koulutuspäällikkö
Outi Järvi
outi.jarvi@uwasa.fi
puh. 06-324 8385
Avoin yliopisto

Koulutuspäällikkö
Jukka Peltoniemi
jukka.peltoniemi@uwasa.fi
puh. 06-324 8864
Johtaminen ja organisaatioiden kehittäminen

Kehittämispäällikkö
Pekka Peura
pekka.peura@uwasa.fi
puh. 06-324 8451
Energia ja ympäristö

Tutkimuspäällikkö
Arttu Vainio
arttu.vainio@uwasa.fi
puh. 06-324 8306
Arviointitutkimus ja maaseudun kehittäminen



Toimintakalenteri 1.6.-31.8.2007

ARVIOINTITUTKIMUKSET

Raippaluodon sillan vaikutukset, seurantatutkimus
Selvitys yritysten kansainvälistymisvalmiuksien kehittämisestä
ESR-hankkeiden avulla Etelä-Pohjanmaalla
Sosiaalinen pääoma pienten ja keski suurten yritysten voimavarana
(Equal) arviointi
Sosiaalinen pääoma pienten ja keski suurten yritysten voimavarana
(Equal) kansainvälisen yhteistyön arviointi
Tutkimusohjelma kansainvälisten yritysten osaamisen ja tiedon
siirtämisen kehittämisestä
Vuosina 2003–2004 päätyneiden YTR-hankkeiden arviointi

Arttu Vainio
Riusala, Mäntylä, Vainio
Kimmo Riusala
Kimmo Riusala
Kimmo Riusala
Vainio, Pienimäki

AVOIN YLIOPISTO

Avoin yliopisto
Ikäihmisten yliopisto

Outi Järvi
Hakala, Jokitalo

ENERGIA JA YMPÄRISTÖ

Energia-alan täydennyskoulutusohjelma
Energiaomavaraisuusasteen kohottaminen Pohjanmaalla
Etelä-Pohjanmaan energiaomavaraisuusstrategia
Kilpailuetua ympäristö- ja yhteiskuntavastuusta
Maatilojen hajautetun bioenergiatuotannon aluetaloudelliset ja
ympäristövaikutukset
Vaasan energiainstituutti

Pekka Peura
Timo Hyttinen
Pekka Peura
Pekka Peura

Pekka Peura
Pekka Peura

JOHTAMINEN JA ORGANISAATIOIDEN KEHITTÄMINEN

Asiantuntijaklubit – Expertklubbar
Corporate University – yritysyliopistopilotti
Esimies osaamisen johtajana -arviointityökalu
Hallittu kasvu -kasvuyritysten kehittämisohjelma
International Chydenius MBA
Johtajana kasvaminen (JOKA) 21
Jokaisen paikka on tulospaikka
Joustava ja proaktiivinen Enics Vaasa Oy -työyhteisön kehittämishanke
MBA
Kauhajoen seudun aluekeskusohjelma
Lähiesimies 2007
Sopimusoiheuskoulutus (Equal)
Sosiaalisen pääoman mittariston ja OBS:n kehittäminen
Sosiaalinen pääoma pienten ja keski suurten yritysten voimavarana
Sukupolvenvaihdosohjelma Lapin pk-yrityksissä VI-VIII
Tiimitoiminnalla tulokuntoon Enics Lohja -työyhteisön kehittämishanke
Toimintajärjestelmäkoordinaattori-koulutus
Tuloksellinen johtoryhmä- ja hallitustyöskentely
Uusi julkisjohtaminen -julkisorganisaation johdon erikoistumisohjelma
Vaasan alueterveys -kehittämisohjelma
Vaasan seudun aluekeskusohjelma

Mikael Hallböck
Reijo Tuovinen
Eteläaho, Stig
Jouko Havunen
Helena Eteläaho
Anne Stig
Jouko Havunen
Anne Stig
Helena Eteläaho
Eteläaho, Peltoniemi
Helena Eteläaho
Hannu Mitts
Mikael Alavirtala
Reetta Kungsbacka
Jouko Havunen
Anne Stig
Hannu Mitts
Mitts, Eteläaho
Helena Eteläaho
Jukka Peltoniemi
Eteläaho, Hallböck,
Mitts, Turpeinen
Jukka Peltoniemi
Helena Eteläaho

Yritysten liiketoiminnan uudistuminen
Yrittäjyyskasvatus

KANSAINVÄLISET HANKKEET

ALFA II -verkosto: Multilingualism and Cultural Diversity in Education
ASPIRE – Achieving Energy Sustainability in Peripheral Regions of Europe
Development of Finnish as a Foreign Language Education in the
Republic of Karelia
EULearN – Socrates Programme
UniZon Kvarken – Merenkurkun alueen korkeakoulujen yhteistyö
Yritysten sukupolvenvaihdokset – Leonardo-ohjelma Suomi–Turkki

Hanna Turpeinen
Timo Hyttinen
Hanna Turpeinen
Outi Järvi
Mikael Hallböck
Jouko Havunen

MAASEUDUN KEHITTÄMINEN

Palkkatyön hajauttamisen mallit maaseudun työmarkkinoiden monipuolistajana
Pro Palvelusopimus
Saaristomentori – paikallisten palvelujen kysynnän ja
tarjonnan yhteensovittaminen
Sopimuksellisuus-Info

Kari Leinamo
Lindqvist, Pienimäki
Leinamo, Harju
Lindqvist, Koski

MONIKIELISYYS JA VIESTINTÄ

Introduktionskurs i språkbad / Helsingfors 6.–7.9.2007
Språkbadsläraren – Expert på sitt område
Språksjubileum: 20 år av svenskt språkbad i Finland 11.–13.10.2007
Språkutvecklande undervisning i språkbad – verktyg för läraren
i svenskt språkbad
Vaasan seudun kääntäjien ja tulkkien täydennyskoulutus

Turpeinen, Savela
Hanna Turpeinen
Turpeinen, Savela
Hanna Turpeinen
Turpeinen, Savela

MUUT

Maakunnallinen aikuiskoulutusstrategia / Keski-Suomi
Pohjalaisen yrittäjyyden nykytila ja tulevaisuus
Suomen seutukuntien toimialarakenteen kehittyminen vuoden 1993 jälkeen
Vaasanseudun maahanmuuttajakoulutuksen resurssirengas

Hannu Katajamäki
Olli Wuori
Olli Wuori
Mia Mäntylä